

На основу члана 74. тачка 19. и члана 75. став 6. Статута општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 8/2017 – пречишћен текст) Општинско веће општине Кањижа, на 47. седници, донело је

О Д Л У К У **О ИЗМЕНАМА ПОСЛОВНИКА ОПШТИНСКОГ ВЕЋА** **ОПШТИНЕ КАЊИЖА**

Члан 1.

У Пословнику Општинског већа општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 2/2010) у члану 4. став 1. у алинеји првој речи: „и латиничним“ бришу се.

Алинеја друга брише се.

Досадашња алинеја трећа постаје алинеја друга.

Члан 2.

Назив одељка 6. мења се и гласи: **„Постављење на положај и престанак рада на положају начелника и заменика начелника Општинске управе“**

Члан 3.

Члан 58. мења се и гласи:

„Начелника Општинске управе општине Кањижа (у даљем тексту: начелник) на положај поставља Веће, на основу јавног конкурса, на 5 година.

За начелника може бити постављено лице које има стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит и најмање пет година радног искуства у струци.

Заменик начелника се поставља на исти начин и под истим условима као начелник.“

Члан 4.

Члан 59. мења се и гласи:

„Јавни конкурс за попуњавање положаја начелника оглашава Веће.

Пре оглашавања јавног конкурса за попуњавање положаја Веће образује конкурсну комисију од три члана.

Најмање један члан комисије мора имати стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, један члан који је стручан у области за коју се попуњава положај и службеник који обавља послове из области управљања људским ресурсима.

Оглас о јавном конкурсном садржи податке о радном месту начелника преузете из Правилника о организацији и систематизацији радних места, као и стручној оспособљености, знањима и вештинама, које се оцењују у изборном поступку и начину њихове провере, број телефона и име особе задужене за давање додатних обавештења о јавном конкурсном, адресу на коју се пријаве подносе, као и податке о доказима који се подносе уз пријаву.

Оглас о јавном конкурсном обавезно се објављује на интернет презентацији општине Кањижа и у једним локалним или међуопштинским новинама које излазе на мађарском језику, а у најмање једним дневним новинама које се дистрибуирају за целу територију Републике Србије објављује се обавештење о јавном конкурсном и адреса интернет презентације на којој је објављен оглас.

Рок за подношење пријава не може бити краћи од 15 дана од дана оглашавања обавештења о јавном конкурсном у дневним новинама из претходног става овог члана.

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве кандидата и пријаве уз које кандидати нису приложили све потребне доказе, конкурсна комисија одбацује закључком против кога се може изјавити жалба жалбеној комисији у року од осам дана од дана пријема закључка.

Жалба кандидата из става 7. овог члана не задржава извршење закључка.“

Члан 5.

Члан 60. мења се и гласи:

„Конкурсна комисија спроводи изборни поступак у складу са законом и подзаконским актима којима се уређује спровођење јавног конкурса за попуњавање радног места службеника на положају.

Конкурсна комисија саставља списак кандидата који испуњавају услове радно место начелника и међу њима спроводи изборни поступак.

У изборном поступку се врши оцењивање стручне оспособљености, знања и вештина кандидата који учествују у изборном поступку, према критеријумима и мерилима прописаним за избор.

Изборни поступак може да се спроведе применом теста знања и вештина, писменим радом и симулацијом, али је разговор са кандидатом увек обавезан.

Ако се у изборном поступку спроводи писмена провера, приликом те провере кандидати се обавештавају о месту, дану и времену када ће се обавити усмени разговор с кандидатима.

По окончаном изборном поступку конкурсна комисија саставља листу од највише три кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор коју доставља Већу.

Веће доноси одлуку о избору кандидата у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата.

Ако је конкурсна комисија утврдила да ниједан кандидат није испунио мерила прописана за избор, Већу не може бити предложен кандидат за постављење на положај.

Веће није обавезно да изврши избор кандидата са листе за избор, али је дужно да о разлозима за то обавести све учеснике конкурса писаним путем и на интернет презентацији јединице локалне самоуправе.

Ако Већу не буде предложен кандидат за постављење на положај или ако Веће не постави предложеног кандидата, спроводи се нови јавни конкурс.“

Члан 6.

Члан 61. мења се и гласи:

„Против решења о постављењу на положај Већа жалба није допуштена, али може да се покрене управни спор.

Начелник ступа на положај даном доношења решења о постављењу на положај и може после протеча времена на које је постављен, бити поново постављен на исти положај без јавног конкурса.

Уколико није постављен начелник, као ни његов заменик, до постављења начелника, као и када начелник није у могућности да обавља дужност дуже од 30 дана, Веће може поставити вршиоца дужности - службеника који испуњава утврђене услове за радно место службеника на положају, који ће обављати послове начелника, најдуже на три месеца, без спровођења јавног конкурса.

Уколико начелник није постављен, јавни конкурс за попуњавање положаја се оглашава у року од 15 дана од постављења вршиоца дужности.

У случају да се јавни конкурс не оконча постављењем на положај, статус вршиоца дужности може се продужити најдуже још три месеца.

По истеку рока из ст. 3. и 5. овог члана постављени службеник се распоређује на радно место на коме је био распоређен до постављења.“

Члан 7.

Члан 62 мења се и гласи:

„Начелнику престаје рад на положају:

- 1) протеком времена на које је постављен;
- 2) подношењем писмене оставке;
- 3) ступањем на функцију у државном органу, органу аутономне покрајине или органу јединице локалне самоуправе;
- 4) укидањем јединице локалне самоуправе;
- 5) укидањем органа управе;
- 6) даном навршења 65. године живота ако има најмање 15 година стажа осигурања;
- 7) ако му радни однос престане његовим писменим отказом;
- 8) разрешењем;
- 9) укидањем положаја.

Престанак рада на положају утврђује се решењем које доноси Веће, у року од осам дана од дана наступања разлога због којих је рад на положају престао.

Организациона јединица Општинске управе надлежна за управљање људским ресурсима, Већу доставља обавештење о наступању разлога за престанак рада на положају.

Решење из претходног става овог члана садржи образложење са разлозима због којих је рад на положају престао и дан када је престао рад на положају.

Против решења из става 4. овог члана жалба није допуштена, али може да се покрене управни спор.“

Члан 8.

Члан 63. мења се и гласи:

„Начелник се разрешава са положаја ако му престане радни однос због:

- 1) правоснажне пресуде на безусловну казну затвора од најмање шест месеци - даном правоснажности пресуде;
- 2) коначног решења којим му је изречена дисциплинска казна престанка радног односа;
- 3) коначног решења којим му је одређена оцена „не задовољава“ на ванредном оцењивању;
- 4) спровођења иницијативе за разрешење на основу мере јавног објављивања препоруке за разрешење коју изрекне Агенција за борбу против корупције;
- 5) других разлога предвиђених општим прописима о раду којима се уређује престанак радног односа независно од воље запосленог и воље послодавца.

Начелник се разрешава с положаја и ако:

- 1) орган јединице локалне самоуправе надлежан за његово постављење на положај прихвати јавну препоруку за разрешење општинског заштитника права грађана;
- 2) два пута, без обзира на редослед оцена, решењем буде одређена оцена „не задовољава“.

Члан 9.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Кањижа
Општинско веће
Број: 02-292/2017-И/Ц
Дана: 14.09.2017. год.
Кањижа



Председник Општинског већа
Роберт Фејстамер