



Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Општина Кањижа
Број: 110-3/2023-I
Датум: 26. јуни 2023. године
Кањижа

На основу чл. 6. и 29. Закона о запосленима у аутономним покрајина и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 113/2017 - др. закон, 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закон, 157/2020 - др. зак. и 123/2021 - др. закон) и члана 248. Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - одл. УС, 113/17 и 95/18 - аут. тум.)

ОПШТИНА КАЊИЖА (у даљем тексту: Послодавац) коју заступа председник општине, Роберт Фејстамер

и

ОСНОВНА ОРГАНИЗАЦИЈА СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ КАЊИЖА, као репрезентативни синдикат код Послодавца, коју заступа Тибор Ковач

з а к љ у ч у ј у

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОРГАНИМА ОПШТИНЕ КАЊИЖА

Члан 1.

У Колективном уговору за запослене у органима општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа”, бр. 10/2019, 9/2020, 31/2020, 10/2021, 21/2021 и 10/2022), у члану 16. став 1. тачка 2) после речи: „рођења” додају се речи: „или усвојења”.

У тачки 6. речи: „3 радна дана” замењују се речима: „5 радних дана”.

Члан 2.

У члану 17. став 1. тачка 5) после речи: „у својству извођача,” додају се речи: „спортским такмичењима у својству судија,”.

Члан 3.

У члану 42. став 1. речи: „без пореза и доприноса“ бришу се.
Став 6. брише се.

Члан 4.

Члан 43. мења се и гласи:

„Члан 43.

Запослени има право на солидарну помоћ за случај:

1) **дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог или обављања специјалистичких лекарских прегледа у оквиру лечења дуже и теже болести запосленог који се не финансирају из обавезног здравственог осигурања или за које би запослени на основу заказаног термина прегледа чекао дуже од годину дана – дужа или тежа болест односно тежа повреда у смислу ове тачке постоји ако је запослени одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно због спречености за рад услед болести, односно повреде.**

Запослени уз захтев подноси: медиц. документацију из које се недвосмислено може закључити да се ради о дужој или тежој болести запосленог или члана његове уже породице или тежој повреди запосленог, фотокопију извода из МК рођених или венчаних за чланове уже породице

или изјаву оверену у општини или код јавног бележника, као доказ о ванбрачној заједници. Уколико захтев подноси за члана уже породице, запослени уз захтев подноси и изјаву дату под материјалном и кривичном одговорношћу да други чланови његове уже породице нису остварили право по овом основу код другог државног органа. Право на солидарну помоћ остварује се у складу са средствима обезбеђеним у буџету органа јединице локалне самоуправе, а годишње највише у висини две просечне месечне зараде без пореза и доприноса по запосленом у Републици Србији, према објављеном податку органа надлежног за послове статистике, за последњи месец у претходној календарској години у односу на календарску годину у којој се ова солидарна помоћ остварује

2) набавке медицинско техничких помагала запосленог или члана његове уже породице - ово право запослени може да оствари уколико исто није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и другим прописима. Запослени уз захтев подноси: извештај лекара специјалисте и др. медиц. документацију која упућује на неопходност набавке медицинско-техничког помагала за запосленог или члана његове уже породице; оригинал рачуна или предрачуна за набавку медицинско-техничког помагала; фотокопију извода из МК рођених или венчаних за чланове уже породице или изјаву оверену у општини или код јавног бележника, као доказ о ванбрачној заједници и изјаву дату под материјалном и кривичном одговорношћу да право на медицинско-техничко помагало, лекове и др. није остварио у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и др. прописима. Уколико захтев подноси за члана уже породице, запослени уз захтев подноси и изјаву дату под материјалном и кривичном одговорношћу да други чланови његове уже породице нису остварили право по овом основу код другог државног органа. Право се остварује у складу са средствима обезбеђеним у буџету органа јединице локалне самоуправе, а највише до висине три просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике

3. набавке ортопедског очног помагала - наочара или контактних сочива – Запослени нема право на исплату ове помоћи уколико је исто остварио на основу обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите или сагласно др. прописима. Уз захтев се подноси: извештај лекара специјалисте и др. медиц. документација која упућује на неопходност набавке очног помагала за запосленог; оригинал рачуна/ предрачуна за набавку очног помагала и изјава дата под материјалном и кривичном одговорношћу да право на очно помагало запослени није остварио у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и др. прописа. Право се остварује у складу са средствима обезбеђеним у буџету органа јединице локалне самоуправе у висини износа по приложеном предрачуна/рачуна, а највише до 12.000,00 динара.

4. здравствене рехабилитације запосленог - Запослени ово право може да оствари ако исто није остварио у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и др. Уз захтев се подноси: извештај лекара специјалисте и др. медицинска документација која упућује на неопходност здравствене рехабилитације запосленог, као и предрачун/рачун за услуге здравствене рехабилитације. Право се остварује у складу са средствима обезбеђеним у буџету органа јединице локалне самоуправе, а највише до висине три просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике;

5. настанка теже инвалидности запосленог - Уз захтев се подноси: копија коначног решења органа о настанку теже инвалидности и предрачун/рачун за трошкове лечења због настанка теже инвалидности. Право се остварује у складу са средствима обезбеђеним у буџету органа јединице локалне самоуправе, а највише до висине три просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике

6. набавке лекова за запосленог или члана уже породице – Уз захтев се подноси: копија извештаја лекара специјалисте, отпусна листа и др. медиц. документација из које се може недвосмислено закључити да се ради о набавци лекова за запосленог или члана његове уже породице; предрачун/рачун за набавку лекова; изјава запосленог дата под материјалном и моралном одговорношћу да право на набавку лекова није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и другим прописима; фотокопија извода из МКР или МКВ као доказ сродства ако се захтев подноси за члана уже породице или изјава оверена у општини или код јавног бележника као доказ о постојању ванбрачне заједнице, односно изјава дата под материјалном и кривичном одговорношћу да други чланови уже породице нису остварили право на солидарну помоћ по овом основу у другим државним органима. Право се

остварује у складу са средствима обезбеђеним у буџету органа јединице локалне самоуправе, а највише до висине три просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

7. помоћ породици за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице - солидарна помоћ признаје се породици и остварује по захтеву члана породице који се подноси у року од 90 дана од дана када је наступио основ за исплату солидарне помоћи, највише до висине две просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике. Породицу у смислу ове тачке чине брачни и ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ.

8. месечну стипендију током редовног школовања за децу запосленог чија је смрт наступила као последица повреде на раду или професионалног обољења - до висине просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а уколико деца бораве у предшколској установи послодавац је дужан да надокнади трошкове боравка у предшколској установи;

9. помоћ због уништења или оштећења имовине, елементарних и других ванредних догађаја - до висине неопорезивог износа који је прописан законом којим се уређује порез на доходак грађана. Захтев подноси запослени ако је штета настала у породичном домаћинству у коме живи и ако исту није надокнадила организација за осигурање односно штетник. Уз захтев се подноси: копија одговарајућег доказа из којег се недвосмислено може закључити да се ради о штети насталој услед елементарне непогоде или другог ванредног догађаја (записник, решење, уверење и сл.) којим је утврђена и процењена висина штете; копија доказа да је запослени носиоца или члан породичног домаћинства (копије личних карата запосленог и чланова домаћинства, потврде о пребивалишту), изјава запосленог дата под материјалном и кривичном одговорношћу да штету није надокнадила организација за осигурање или штетник и изјава запосленог дата под материјалном и кривичном одговорношћу да други чланови уже породице нису остварили право на солидарну помоћ по овом основу код другог државног органа;

10. рођења детета запосленог - у висини једне просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике. Запослени уз захтев за остваривање права за рођење детета подноси фотокопију извода из МК рођених за дете.

11. помоћ запосленој за вантелесну оплодњу - највише до три просечне месечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а на основу уредне документације. Уз захтев се подноси: копија извештаја лекара специјалисте, отпусна листа и др. медицинска документација, прерачун/рачун, копија извода из МК венчаних или изјава оверена у општини или код јавног бележника као доказ о постојању ванбрачне заједнице.

12. друге солидарне помоћи за побољшање материјалног, социјалног и здравственог положаја запосленог, и то:

12.1. помоћ за исплату трошкова грејања – уз захтев се подноси релевантна документација, а право се остварује у складу са средствима обезбеђеним у буџету органа јединице локалне самоуправе, а највише до висине једне просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике

12.2. помоћ у набавци материјала и прибора за дете запосленог на редовном школовању (ученик/студент) – уз захтев се подноси потврда за ученика или студента на редовном школовању. Право се остварује у складу са расположивим средствима у буџету општине Кањижа, највише до висине неопорезивог износа који је прописан законом којим се уређује порез на доходак грађана;

12.3. помоћ у поступку лечења (лабораторијске анализе, скенер, магнетна резонанца и друга дијагностика и оперативни захвати) - уз захтев се подноси релевантна медицинска документација, а право се остварује у складу са средствима обезбеђеним у буџету општине Кањижа, годишње највише у висини две просечне месечне зараде без пореза и доприноса по запосленом у Републици Србији, према објављеном податку органа надлежног за послове статистике, за последњи месец у претходној календарској години у односу на календарску годину у којој се ова солидарна помоћ остварује;

12.4. помоћ ради ублажавања неповољног материјалног и социјалног положаја запосленог - солидарна помоћ за побољшање материјалног и социјалног положаја исплаћује се свим запосленима који су у радном односу односно функционерима на сталном раду у општини Кањижа, на дан исплате, по следећим критеријумима:

- запосленом чији је износ нето плате, у месецу који претходи месецу исплате до 60.000,00 динара - у пуном износу утврђене солидарне помоћи;

- запосленом чији је износ нето плате, у месецу који претходи месецу исплате од 60.000,01 до 90.000,00 динара - умањено за 10% од пуног износа утврђене солидарне помоћи
- запосленом чији је износ нето плате у месецу који претходи месецу исплате више од 90.000,01 динара - умањено за 20% од пуног износа утврђене солидарне помоћи.

Солидарна помоћ из претходног става овог члана исплаћује се у висини минималне нето зараде у Републици Србији утврђеној за просечан месечни фонд од 184 радна сата за календарску годину у којој се врши исплата солидарне помоћи. Исплата солидарне помоћи врши се у првој половини календарске године.

Члановима уже породице у смислу овог члана, сматрају се брачни или ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац, усвојеник, штићеник и старатељ запосленог.

Право из става 1. тач. 1), 2) и б) овог члана запослени не остварује за чланове уже породице који су право на помоћ остварили код послодавца код кога раде, који обављају самосталну делатност или примају пензију која је већа од висине просечне месечне зараде без пореза и доприноса по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике у тренутку подношења захтева.

У случају да је више чланова уже породице запослено код послодавца, право на солидарну помоћ за члана уже породице из става 1. тач. 1), 2) и б) остварује један запослени.

Запослени може да оствари право на солидарну помоћ, уколико право на медицинско техничка помагала, лекове и др. није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и другим прописима.

Члан 5.

Члан 3. став 1. овог колективног уговора почиње да се примењује почев од 1. јануара 2024. године.

Члан 6.

Овај Колективни уговор објављује се на огласној табли Општинске управе општине Кањижа и у „Службеном листу општине Кањижа“.

Колективни уговор ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Кањижа“.

ЗА ОПШТИНУ

Роберт Фејстамер
председник општине Кањижа

ЗА ОРГАНИЗАЦИЈУ СИНДИКАТА

Синдикат управе Србије
Основа организација синдиката
у Општинској управи
Кањижа

Синдикат управе Србије
Општина организација синдиката
у Општинској управи
Кањижа