

Предлог

На основу члана 77. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 113/17 - др. закон, 95/18 - др. закон, 86/19 - др. закон, 157/20 - др. зак., 123/21 - др. закон и 92/23) и члана 40. тачка 18. Статута општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 2/20 - пречишћен текст) Скупштина општине Кањижа на седници, одржаној __. децембра 2025. године усвојила је

**КАДРОВСКИ ПЛАН
ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ ОПШТИНЕ КАЊИЖА ЗА 2026. ГОДИНУ**

**I КАДРОВСКИ ПЛАН ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ
ОПШТИНЕ КАЊИЖА ЗА 2026. ГОДИНУ**

1. Постојећи број службеника и намештеника по сваком положају, сваком звању и свакој врсти радних места у децембру 2025. године

- у радном односу на неодређено време

Звање службеника	Број извршилаца
Службеник на положају - I група	1
Службеник на положају - II група	/
Самостални саветник	10
Саветник	18
Млађи саветник	2
Сарадник	10
Млађи сарадник	/
Виши референт	8
Референт	/
Млађи референт	/
Врсте радних места намештеника	
Прва врста радних места	1
Друга врста радних места	/
Трећа врста радних места	2
Четврта врста радних места	5
Пета врста радних места	/

- у радном односу на одређено време због повећаног обима посла у децембру 2025. године

Звања службеника	Број извршилаца
Самостални саветник	1
Саветник	1
Млађи саветник	1
Сарадник	/

Млађи сарадник	1
Виши референт	/
Референт	/
Млађи референт	/
Врсте радних места намештеника	
Прва врста радних места	/
Друга врста радних места	/
Трећа врста радних места	/
Четврта врста радних места	/
Пета врста радних места	/

- у радном односу на одређено време у кабинету председника општине у децембру 2025. године

Врста стручне спреме	Број извршилаца
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	1
Висока стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	/
Средња стручна спрема	3

- постојећи број приправника по степенима стручне спреме у децембру 2025. године

Врста стручне спреме приправника	Број извршилаца
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	/
Висока стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	/
Средња стручна спрема	/

II. ПЛАНИРАНИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ КАЊИЖА ЗА 2026. ГОДИНУ

- број службеника и намештеника по сваком положају, сваком звању и свакој врсти радних места за који се планира да ће бити у радном односу на неодређено време у 2026. години

Звања службеника	Број извршилаца
Положаји у првој групи	1
Положаји у другој групи	/
Самостални саветник	11
Саветник	26
Млађи саветник	2
Сарадник	11
Млађи сарадник	1

Виши референт	11
Референт	1
Млађи референт	1
Врсте радних места намештеника	
Прва врста радних места	2
Друга врста радних места	/
Трећа врста радних места	2
Четврта врста радних места	6
Пета врста радних места	/

- број службеника и намештеника по сваком звању и свакој врсти радних места чији се пријем у радни однос на одређено време планира због повећаног обима посла у 2026. години

Звања службеника	Број извршилаца
Самостални саветник	1
Саветник	1
Млађи саветник	1
Сарадник	/
Млађи сарадник	1
Виши референт	/
Референт	/
Млађи референт	/
Врсте радних места намештеника	
Прва врста радних места	/
Друга врста радних места	/
Трећа врста радних места	/
Четврта врста радних места	/
Пета врста радних места	/

- број запослених чији се пријем у радни однос на одређено време планира у кабинету председника општине у 2026. години по врсти стручне спреме

Врста стручне спреме	Број извршилаца
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	1
Висока стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	/
Средња стручна спрема	3

- број приправника по врсти стручне спреме чији се пријем планира у 2026. години

Врста стручне спреме приправника	Број извршилаца
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	/
Висока стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	/
Средња стручна спрема	/

III

Кадровски план Општинске управе општине Кањижа за 2026. годину објављује се у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Општина Кањижа
Скупштина општине Кањижа
Број: _____ 2025
Датум: __. 12. 2025. године
Кањижа

Председник Скупштине општине
Жомбор Ујвари

Образложење

Чланом 77. Закона о запосленима у аутономној покрајини и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 113/17 - др. закон, 95/18 - др. закон, 86/19 - др. закон, 157/20 - др. зак., 123/21 - др. закон и 92/23) прописано је да се нацрт кадровског плана припрема у складу са буџетским календаром, истовремено са нацртом буџета јединице локалне самоуправе, тако да буде усаглашен са средствима обезбеђеним буџетом. Кадровски план у јединици локалне самоуправе усваја Скупштина општине истовремено са одлуком о буџету јединице локалне самоуправе.

Кадровски план у тачки I. садржи постојећи број запослених (по звањима службеника, односно врсти радног места намештеника) који су у радном односу у месецу децембру 2025. године у Општинској управи општине Кањижа, и то:

- на неодређено време
- на одређено време због повећаног обима посла
- на одређено време у Кабинету председника општине
- приправника.

У тачки II. Кадровског плана је утврђен планирани (потребан) број запослених (по звањима службеника, односно врсти радног места намештеника) у Општинској управи општине Кањижа у 2026. години, и то:

- на неодређено време
- на одређено време због повећаног обима посла
- на одређено време у Кабинету председника општине
- приправника

Правилником о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи општине Кањижа је систематизовано укупно 69 радних места у Општинској управи општине Кањижа, и то 1 службеник на положају, 59 службеника и 9 намештеника. У децембру 2025. године у радном односу на неодређено време је 57 запослених, од тога 1 службеник на положају, 49 службеника и 8 намештеника. На одређено време запослено је 8 службеника, од којих су 4 службеника запослена у кабинету председника општине.

Три лица остварују право на мировање права и обавеза из радног односа у Општинској управи.

У 2025. години четири запослена на неодређено време остварила су право на пензију, те Општинска управа општине Кањижа планира пријем у радни однос на неодређено време три лица сагласно одредбама члана 27к Закона о буџетском систему.

У тачки 2. Кадровског плана за 2026. годину утврђен је број службеника и намештеника по сваком положају, звању и врсти радних места који ће бити у радном односу на неодређено време у 2026. години, односно број извршилаца на одређено време због повећаног обима посла у Општинској управи, док се у кабинету председника општине планира и даље ангажовање четири запослена на одређено време.