

Предговор



Након завршетка припреме идејног документа, партнери SEEMIG-а баве се анализом система прикупљања података. Словеначки Институт за економска истраживања и општина Печуј пружиће нам увид у изазове са којима се суочавају у проучавању миграционих процеса и изворима података који се односе на миграције. Институт за демографска истраживања (ИДИ) из Мађарске

биће у фокусу овог издања Билтена, као координатор пилот истраживања у Мађарској и Србији. Укључени су и извештаји по земљама о системима прикупљања података, као и интервју са Менаџмент компанијом о “награди за најбољу праксу” коју даје ЈТС. За више информација о најновијим вестима, молимо да посетите наш вебсајт www.seemig.eu, а своје коментаре можете да пошаљете на seemig.sors@stat.gov.rs.

*Републички завод за статистику
Институт друштвених наука*

Република Србија

Ревидирани модел одбијања и привлачења - Концептуална студија

Након шест месеци од почетка пројекта, SEEMIG је крајем 2012. с поносом представио свој први професионални резултат. Студија коју су развили Елизабет Музил и Хајнц Фасман са Бечког универзитета – уз сугестије партнера на пројекту – односи се на “миграционе теорије и концепте”. Овај рад служи као почетна тачка, као и смерница за даљи концептуални оквир пројекта и разумевање образаца и процеса у оквиру миграција, тржишта рада и људског капитала. Овај докуменат нуди широк преглед проблема који се односе на концептуализацију (Шта су миграције?) и категоризацију миграција (Које су врсте миграција?) како би се пружила подршка SEEMIG-у у развијању издиференцираног става у вези са овим феноменом. На почетку студије наводе се традиционални теоријски концепти, као и унапређене верзије ових концепата који објашњавају миграције на микро и макро нивоу, износећи аргументе о томе зашто и када емиграционе земље прелазе у имиграционе и обрнуто, и како су миграције укоренење у шири политички, друштвени и економски оквир. У овом раду, који се заснива на прегледу теорија, доносе се закључци за цео SEEMIG и предлаже се да пројекат треба да буде заснован на освеженој верзији **модела одбијања и привлачења**. Овај модел није тако специјализован као остали концепти, пошто комбинује микро и макро ниво и нуди везе са званичном статистиком. За историјске анализе, у овом концептуалном раду се саветује да основа треба да буде “Модел миграционе транзиције”, пошто у региону ЈИ Европе где се спроводи пројекат могу да се нађу различите етапе модела миграционе транзиције. Не постоји претпоставка да све земље пролазе кроз потпуно исти циклус нити се тврди да поједине етапе циклуса имају идентичне карактеристике. Штавише,

признаје се да земље такође могу да прате разноврсне и другачије обрасце и правце. Међутим, чини се да трансформација земље из емиграционе у имиграциону под утицајем демографских и економских кретања важи за све земље у региону SEEMIG-а. Регион југоисточне Европе одликују регионалне специфичности које се ододе на распад социјализма и промене међународних граница у скоријој историји, као и специфичне форме миграција: Током последњих деценија, насилне миграције су представљале важан елемент међународних миграција, као и миграције везане за специфичну територијалну организацију новонасталих националних држава у региону. Још један важан облик миграција протеклих година била је емиграција, посебно млађег и образованог становништва, као и специфичних професионалних група. Када се примењују теоријски оквири и разматрања на SEEMIG-ов контекст, наглашава се да ове регионалне специфичности морају да се узму у обзир. На основу овог концептуалног рада, дефинисани су одговарајући показатељи за мерење демографских, миграционих и процеса на тржишту рада, који су приказани у документу о потребним подацима који ће бити представљени у следећем билтену. Концептуални докуменат ће ускоро да буде објављен у штампаној форми, а оба документа ће моћи да се нађу на вебсајту SEEMIG-а.

<http://www.seemig.eu/index.php/project-outputs>

Тим Бечког универзитета

Садржај

МАЂАРСКИ ИНСТИТУТ ЗА ДЕМОГРАФСКА ИСТРАЖИВАЊА	2
ПИЛОТ ИСТРАЖИВАЊА У МАЂАРској И СРБИЈИ	3
СИСТЕМИ ЗА СТВАРАЊЕ ПОДАТАКА У СЛОВЕНИЈИ	4
ЛОКАЛНА САМОУПРАВА ПЕЧУЈ	4
МЕЂУПРОЈЕКТНИ СУСРЕТ	5
НАГРАДА ЗА НАЈБОЉУ ПРАКСУ ЗА МЕНАЏМЕНТ	6

Концептуална студија

Теоретски оквир за анализу миграција, људског капитала и процеса на тржишту рада.

Документ о потребним подацима

Опис показатеља којима се мере миграциони, демографски и процеси везани за тржиште рада.

Национална историјска анализа
Извештаји из осам земаља о историјском аспекту миграционих процеса.

Историјска анализа на нивоу ЈИЕ
Историјска анализа миграционих процеса у југоисточној Европи.

Представљање Института за демографска истраживања, Мађарска



(с лева на десно) Орсолиа, Жужа, Борока, Ирен

Институт за демографска истраживања (ИДИ) при Мађарском заводу за статистику (МЗС) тематски је лидер две главне активности у оквиру пројекта (Унапређивање система за прикупљање података и Комуникација) а учествује и у широком спектру других активности. Под окриљем компоненте Унапређивање система за прикупљање података, тематски стручњаци Ирен Гедри (ИДИ) и Ева Гардош (МЗС) развиле су оквир и спецификацију за прикупљање и обраду података у земаљама учесница. Извештаји по земљама се тренутно анализирају и биће доступни у јуну 2013. Ови извештаји по земљама испитују системе за стварање података у различитим земљама ИИЕ, а онда их

уносе у упоредну анализу на нивоу ИИЕ. Намера извештаја на нивоу ИИЕ јесте да се заузме критички став и да се формулишу препоруке о томе како да се системи за стварање података унапреде да би се створила здрава основа за испитивање миграционих процеса у региону. Тематским стручњацима у раду помажу млађи истраживач Борока Жужа Бодач-Нађ и спољни сарадник Агнеш Харш. ИДИ је такође одговоран и за методолошки план пилот студије која за циљ има прикупљање информација о емигрантима из Мађарске и Србије. Пилот студија се реализује у блиској сарадњи са МЗС. У процесу осмишљавања истраживања и његове реализације, Шеф истраживања Жужа Блашко има подршку Ирен Гедри, а такође и млађег истраживача Натали Јамалија (МЗС). Руководиоци задаци се обављају уз помоћ Оршоје Шармаши, која је такође задужена и за координацију комуникације и активности везаних за дистрибуцију резултата пројекта. Пошто је ИДИ такође одговоран и за SEEMIG-ову комуникацију у целини – и унутар и ван партнерства – ово је такође једна од

кључних активности. Ниједан истраживачки рад или реализација пројекта не би се одвијали лако да није огромне помоћи колега из финансијске групе: Јаноша Фелфелдија и Зите Хуђик.

Основан 1967, **Институт за демографска истраживања** је једини истраживачки институт у Мађарској који се бави основним истраживањима о процесима везаним за становништво (фертилитет, нупцијалитет, морталитет, унутрашње и међународне миграције), структурним одликама мађарског становништва и разлозима који могу да објасне садашња кретања (промене у структури породице и домаћинства, старење, образовање, економска активност, географске разлике и одређене групе становништва). ИДИ има дугу традицију емпиријског истраживања заснованог на анкетама. Осим анализе структурних и економских разлога који условљавају понашање на индивидуалном нивоу, истраживачи такође посматрају и тумаче промене у вредностима и ставовима.

Прикупљање података о емиграцији - Пилот студије у Мађарској и Србији

	АРС у Мађарској	АРС у Србији
број домаћинстава	35 900	10 309
домаћинства укључена у СИМИГ-ово истраживање	Само домаћинства са најмање једним чланом који је стар између 15 и 74 године.	Сва домаћинства из АРС-а.
број анкетара	331	180
телефонски или рад на терену	рад на терену	телефонски и рад на терену
дефиниција миграната	“Лица рођена у Мађарској која тренутно живе у иностранству или највећи део свог времена (одмори урачунати) проводе у иностранству.”	“Лица која су отишла да живе у иностранству / лица која су рођена у иностранству, живела у Србији најмање годину дана и поново отишла да живе у иностранству.”
очекивани број идентификованих миграната	~1500	~500
очекивани број миграната са детаљима за контакт	~600	~200
трајање истраживања	3 месеца	2 седмице
време спровођења	7. јануар - 7. април 2013.	25. март - 7. април 2013.

Главне карактеристике Анкете о радној снази у Мађарској и Србији

Врхунски приоритет пројекта SEEMIG јесте повећање наших сазнања о емиграцији. У том циљу, партнери у пројекту развијају нову и иновативну методологију. Идеја је да се користи велики, репрезентативан узорак података како би се пронашла домаћинства чији су се чланови (или њихови рођаци) преселили у иностранство. У другој етапи истраживања, ове особе анкетирамо детаљнијим упитником о њиховим (е) миграционим искуствима. Кључни аспект таквог метода јесте да ови емигранти (под одређеним условима) на задовољавајући начин представљају сва лица која емигрирају из Мађарске, тако да њихове карактеристике одражавају карактеристике читаве миграционе популације. Пилот студија која користи ову иновативну методологију реализује се у Мађарској и Србији. На основу тог искуства, имамо за циљ да развијемо најбољу праксу која би могла да се примењује и у осталим европским земљама. Прикупљање података је засновано на Анкети о радној снази (АРС), која има ту предност да се спроводи у свим европским земљама, што представља кључ за стандардизоване методе прикупљања података и знатан обим узорка потребног за спровођење анкете о миграцијама.

Пилот студија у Мађарској

Рад на терену у оквиру мађарске SEEMIG анкете засноване на APC-у, са преко 300 анкетара широм земље, започео је 7. јануара 2013. То је био веома згуснут распоред због чега је мађарски SEEMIG тим, заједно са APC тимом у СЗМ-у, био изузетно запослен од октобра до јануара. Током овог периода сачинили смо низ даљих спецификација везаних за пилот методологију, осмислили смо упитник и прилагодили га коришћењу на лаптопу, бавили смо се питањем заштите података, а такође смо осмислили и рад на терену и припремили материјал за обуку анкетара. До тренутка припреме овог билтена за објављивање, ми већ знамо да ли је наш рад мање или више успешан. Анкетари су сада већ увелико зашли у други месец рада на терену и они свој посао добро раде, прикупљајући велики број вредних података о мађарским емигрантима. Наравно, имали су потешкоћа са неуобичајено сложеним упитником. Да би се обухватио довољно велики број миграната (а да при томе узорак који се добије као резултат и даље буде репрезентативан), упитник је био осмишљен тако да идентификује три одвојене (мада не узајамно искључиве) групе миграната које су повезане са датим

домаћинством. Прво, идентификују се садашњи чланови домаћинства који тренутно живе у иностранству. Друго, наводе се ранији чланови који су се из домаћинства регистрованог у APC-у преселили у иностранство, и коначно евидентира се сваки брат/сестра сваког члана домаћинства који су емигрирали. Након идентификовања ових особа и прикупљања информација о њиховој земљи боравка, сврси емиграције и дужини боравка у иностранству, анкетари траже одређене контакт детаље миграната. Ова информација је од суштинског значаја за наше циљеве, пошто ће нам ти детаљи омогућити да обавимо анкету о мигрантима, што представља следећи корак у нашем истраживању. Наравно, тражење таквих личних података представља изазован задатак за анкетара, а то је такође и фаза нашег пројекта у којем се поставља питање **поверљивости**. Да би се ситуација разрешила, а у складу са ставом надлежних државних органа, SEEMIG тим у ИДИ припремио је Протокол о заштити података, који покрива све осетљиве етапе анкетног истраживања, као и обраде прикупљених података. На пример, започели смо упитник о мигрантима тражећи

информисани пристанак узорковане особе како бисмо обезбедили максимално поверење између испитаника и истраживача у овој студији. На основу прелиминарних резултата, можемо да видимо да је ниво сарадње испитаника у APC-у ограничен када се ради о давању контакт детаља. Дакле, претпостављамо да друга фаза анкете може бити угрожена **недовољном величином узорка**. Тренутно активно трагамо за новим начинима како бисмо повећали величину узорка. Једна од могућности коју разматрамо јесте примењивање анкетања које подстиче испитаник, али пре доношења одлуке потребно је да се подаци додатно тестирају. Наравно, неће се примењивати никаква метода за повећавање узорка када узорак емиграната са поузданим контакт детаљима пати од озбиљних пристрасности. Први резултати прве фазе мађарске анкете очекују се до краја августа ове године.

Жужа Бласко
Руководилац истраживања
Институт за демографска
истраживања,
Мађарска

Пилот студија у Србији

Држећи са заједничке методологије, пилот студија ће, и у Србији, бити повезана са APC-ом. Почевши од ове године, APC ће се у Србији спроводити три пута годишње, сваки пут на узорку од 10.309 домаћинстава, при чему ће SEEMIG-ово проширење бити уграђено у први овогодишњи круг. Анкета траје 14 дана. Узорак, трајање анкете, број анкетара, контролора, као и начин реализације биће исти као и за APC. Прилагођавање форме неке анкете, осмишљене у другачијем друштвеном контексту, увек представља изазов, а то је посебно био случај код SEEMIG-овог упитника. Испитивање је веома сложено и, пошто је у својој оригиналној форми било припремљено за спровођење помоћу компјутера, није било прилагођено штампаној верзији упитника. Због тога је први изазов био да се упитник прилагоди папирној форми, уз покривање свих питања и “прескока” и уважавајући све категорије миграната које се помињу у упитнику. Најтежи задатак био је да се успоставе везе између чланова домаћинства и миграната, а такође и да се кроз све делове упитника задржи јединствени

редни број за сваку особу. Још једна значајна разлика између мађарске и српске анкете јесте да ће се у Србији многи од интервјуа обавити телефоном, а не лицем у лице. То чини проблематичним оригинални обим упитника. Из тог разлога је одлучено да анкетари у телефонском центру треба да испуне упитник у папирној форми, а не директно у самој апликацији, и тек касније да га унесу у компјутер. Ово ће одузети пуно времена, тако да очекујемо да ћемо у процесу анкетања морати да ангажујемо и контролоре квалитета како бисмо повећали капацитете тима. Слично ситуацији у Мађарској, очекује се да ће добијање контакт података представљати највећи изазов у овој анкети зато што испитаници можда неће бити спремни да дају ове информације о лицима која се налазе у иностранству. Један од разлога је недостатак поверења, те чињеница да испитаници могу желети да се њихови рођаци у иностранству не узнемиравају, а такође верујемо и да мањак информација представља кључни разлог за одсуство сарадње. Да би се побољшала ова ситуација, у Србији ће бити организована медијска кампања како би се промовисало

бољи приступ мигрантима што ће, надамо се, довести до већег броја контакт детаља. Да би се остварио максималан квалитет података и да би се помогло анкетарима да се изборе са потенцијално тешким ситуацијама у спровођењу анкете, биће организоване свеобухватне обуке. Током тродневних обука, први дан ће бити посвећен шефовима Подручних одељења, док ће анкетари и контролори учествовати другог и трећег дана. Презентације ће покривати теме које се баве сврхом и значајем SEEMIG-овог истраживања, везом између упитника APC-а и упитника о миграцијама и главним дефиницијама које се примењују у анкети. Такође ће бити приказан и процес спровођења анкете у оквиру замислиеног домаћинства у којем се могу регистровати различите категорије миграната.

Републички завод за статистику
Република Србија

Словеначки системи за стварање података о миграцијама

Главне групе миграната и догађаја који су везани за миграцију, а за које у Словенији постоје подаци су: имиграциони/емиграциони токови, стицање држављанства, повратна миграција, бројност имиграната/емиграната, потенцијални имиграциони/емиграциони токови странаца и потенцијална повратна миграција странаца, сезонских радника, тражилаца азила, нерегуларне миграције и дознаке. Статистички завод Републике Словеније управља најважнијим и најсвеобухватнијим изворима података за статистику која се односи на миграције. Ту се прикупљају подаци из различитих регистара, од којих је главни Централни регистар становништва који води Министарство унутрашњих послова, и комбинују подаци из десет регистара. Словеначка Служба за запошљавање представља извор података за сезонске раднике у Словенији. Међутим, од априла 2011, одређеним категоријама странаца није потребна радна дозвола за рад у Словенији, тако да више нису укључени у регистар. Подаци из Анкете о радној снази (АРС) нису поуздани због мале величине узорка и недовољне заступљености странаца (већина њих са привременим боравком живе у колективним домаћинствима које АРС не покрива). Банка Словеније је до 2007. године прикупљала податке о дознакама. Гранични износ индивидуалних плаћања

у ЕУ за које се региструје сврха плаћања, који је уведен 2008, више не дозвољава идентификацију прилива дознака. Одлив дознака из иностранства у земље које су сачињавале бившу Југославију може да се добије кроз билатералну размену података. Промене у регулативи (законски прописи, дефиниције, класификације и методологије) и локалној самоуправи (нове општине и промењене границе општина) довеле су до прекида у временским серијама. Током периода који је отпочео са приступом Словеније ЕУ у мају 2004, а завршио се са спровођењем Закона о запошљавању и раду странаца из 2011. год., следеће групе добиле су слободан приступ словеначком тржишту рада: грађани земаља чланица ЕУ, Европског економског простора (ЕЕП) и Швајцарске конфедерације, чланови њихових породица, чланови породица држављана Словеније, странци са сталном дозволом боравка у Словенији, избеглице, странци са дугорочним статусом становника у некој другој земљи чланица ЕУ који бораве у Словенији дуже од годину дана, и неке друге групе странаца.

Нада Стропник

**Институт за економска истраживања
Словенија**



Институт за економска истраживања има дугу традицију у области макроекономске и микроекономске анализе. Главне области истраживања такође обухватају демографију, социјалну економију и људске ресурсе. У Институту за економска истраживања троје запослених раде на пројекту SEEMIG: Нада Стропник (Менаџер пројекта), Наташа Кумп (Тематски експерт) и Клемен Коман (Финансијски менаџер). Спољни сарадник Института је Јања Повхе (Статистички завод Републике Словеније). Остали словеначки партнери у пројекту су Научно-истраживачки центар Словеначке академије наука и уметности и Мариборска агенција за развој, док је Министарство рада, породице и социјалних питања Републике Словеније придружени стратешки партнер.

Унапређивање података SEEMIG-а

Критички опис система за прикупљање података

Извештаји из осам земаља о томе како се подаци који се односе на миграцију прикупљају и генеришу на националном нивоу.

Анализа система за прикупљање података на нивоу ЈИЕ

Упоредна анализа и стратешке препоруке за унапређивање система за прикупљање података у југоисточној Европи.

Упоредне базе података ЈИЕ

Виртуализована база података о процесима везаним за миграције, људски капитал и тржиште рада у региону.

Шта је потребно локалним владама?



Општина Печуј, као локална власт петог града по величини у Мађарској и дом за око 150.000 људи, исказује потребу за базама података које се односе на демографију, миграције, људски капитал и тржиште рада још отада су концепти израђивања интегрисане урбане стратегије засноване на документацији постали стандард. Локално градско

друштво је прошло кроз промене сличне кретањима која су забележена у другим великим градовима који се налазе у јужном и источном делу Мађарске где је економски раст значајно заостајао за достигнућима коридора раста у централној и северозападној Мађарској. Дошло је до одлива мозгова при чему су насеља која се налазе ниже у мађарској хијерархији насеља слала своја домаћинства вишег социјалног статуса у већа насеља и боље позициониране области унутар или ван земље. Овај

егзодус високо образованих и породица вишег социјалног статуса је у случају Печуја био убрзан са субурбанизацијом, што је процес који је у мађарском контексту ван метрополитенске области главног града најинтензивнији био управо у агломерацији Печуја. Као реакција на ове емиграционе процесе, покренут је локални пројекат “*El/Away*” Зорана Патартича заснован на вебу (www.elprojekt.hu) у намери да истражи миграционе мотиве талената. Обрнути процес може да има утемељење у

образовној миграцији, националној и међународној. Печуј је био историјски центар високог образовања и овде је основан први мађарски универзитет 1367. године. Тренутно, Универзитет у Печују привлачи око 30.000 студената. Са једном од највећих студентских заједница у земљи, Печуј је такође и највећи послодавац у читавом региону. Међународна мобилност студената је прилично интензивна: само у оквиру програма Медицинског факултета на енглеском и немачком језику студира око 1500 студената који желе страну диплому. Овај “прилив мозгова” је, међутим, привремен, пошто локална привреда једва да може да понуди било каква радна места свршеним студентима, посебно иностранцима. Док град покушава да се ухвати у коштац са овим процесима, израда урбане стратегије имала је заокрет у области уз укључивање свих заинтересованих, након периода који је био обележен великим инфраструктурним инвестиционим пројектима у области културе у оквиру програма Европска престоница културе. Град је носио ту титулу 2010. године, али идеали Печуја из 2010. о културном обрт у урбаном развоју и новој урбаној економији оплеменењој културним

садржајима нису се до сада остварили. С обзиром да је планирање стратегије Печуја 2030. у току, SEEMIG чини велику услугу како припремању стратегије која је заснована на документацији, тако и различитим аспектима учествовања. SEEMIG-ове базе података и историјска динамична анализа с једне стране и сценарији предвиђања, обуке и округли столови с друге, ојачаће већ постојећи “режим за урбани развој”, уз учешће различитих партнера у припремању урбане стратегије.

Каталин Физер
тематски експерт
Општина Печуј

Јудит Понграч је менаџер пројекта SEEMIG-а Печуј и задужена је за друштвене односе у Канцеларији Градоначелника Печуја. Она има широко искуство у вези са управљањем пројектима ЕУ (Централна Европа - Креативни градови, *Urbact II* – UNIC, Европа за грађане).



Каталин Физер

је тематски стручњак SEEMIG-а у Општини Печуј и асистент социологије на Универзитету у Печују. Учествовала је у низу европских истраживачких пројеката и пројеката оријентисаних ка доносиоцима одлука, као што су Градови против друштвене искључености који је финансиран у оквиру *Interreg III*C.



Остали чланови печујског тима

Агнес Тишаи је задужена за иностране односе у Канцеларији Градоначелника Печуја. Она је менаџер за комуникације и заменик менаџера пројекта SEEMIG-а. Мелинда Мартон је помоћник тематског стручњака SEEMIG-а у Општини Печуј и истраживач на Универзитету у Печују. Др. Петер Рожас је правни саветник у Канцеларији Градоначелника Печуја и менаџер за правне и финансијске послове пројекта SEEMIG.

www.ph.pecs.hu

Међупројектни сусрет и заједничка конференција са MMWD-ом



Од 12-13. фебруара, 2013, партнер SEEMIG-а, Универзитет у Бечу, организовао је међупројектни сусрет. Осим стручњака из пројекта SEEMIG, у дискусијама које су се водиле око теме миграција и демографских промена у Региону Дунава учествовали су и представници Повратка (*Re-Turn*), Платформе Савета Европе за старење, Канцеларије ИОМ-а из Беча, и Приоритетне области 9 “Људи и вештине”. Како је SEEMIG обележен као Дунавски пројекат крајем 2012, ово је била прва серија догађаја где су партнери у пројекту почели да истражују могуће везе и синергије са осталим иницијативама које су присутне у региону. Посебан део састанка био је

посвећен разговорима са MMWD-ом што је пројекат који се често помиње као “сестра” SEEMIG-а. Одобрени у оквиру 3. позива за подношење предлога Програма за Југоисточну Европу, и SEEMIG и MMWD осмишљени су на комплементаран начин. Оба пројекта стратешки имају за циљ да развију транснационалне синергије за одрживе области раста користећи миграције, људски капитал и демографске промене као своју почетну тачку. MMWD се усредсређује на припремање политика и ојачавање капацитета јавне управе како би се стратешки управљало импликацијама демографских промена. MMWD и SEEMIG покривају читав простор ЈИЕ и они обезбеђују комплементарност у региону. Предвођен Регионалном владом покрајине Емилиа-Романа у Италији, MMWD обухвата 21 јавну управу из Италије, Аустрије, Словеније, Црне Горе, Србије, Бугарске, Румуније и Молдавије. Међународна организација за миграције има својство посматрача. Ова два пројекта су у сталној потрази са синергијама и сарадњом, а резултати тога биће приказани у наредним билтенима.

Резултати који се очекују од MMWD-а

- ◆ Сценарији који су развијени како би се предвиделе локалне последице тренутних демографских кретања 2020. и како би се утврдиле суштинске потребе за политикама.
- ◆ Ојачани капацитети локалних управа ради предузимања стратешког планирања заснованог на документацији.
- ◆ Унапређене методе управљања: три пилот институционална процеса за припремање међусекторске стратегије засноване на сценаријима.
- ◆ Неговани транснационални дијалог и сарадња, са утврђивањем области за транснационалну сарадњу између земаља ЈИЕ, и утврђивање Платформе ЈИЕ за дијалог и сарадњу у вези са политикама како би се промовисала делотворнија уређења токова миграција широм области ЈИЕ.



www.migration4growth.eu

Најбоље праксе у руковођењу – Представљање Менаџмент компаније: ХБХ Евроконсалтинг



(с лева на десно) Борбала, Габор и Емеке

Зашто је Менаџмент SEEMIG-а добио “Награду за најбољу праксу”?

Мада би представљало част да се добије “награда” ЈТС-а за најбољу праксу, то није случај. Па ипак, с поносом кажемо да се Приручник за руковођење који смо развили за SEEMIG користи као добра пракса (уз одобрење носиоца пројекта, МЗС) од стране Програма за Југоисточну Европу како би се подржао један други пројекат. Како наша компанија већ 20 година пружа услуге у сфери осмишљавања и реализације развојних програма и пројеката који се финансирају средствима ЕУ, ми имамо велико професионално знање у овој области што је омогућило да помогнемо пројекту са мање искуства.

Како је Менаџментска компанија укључена у SEEMIG?

HitesyBartuczHollai Euroconsulting подржава носиоца пројекта SEEMIG-а у вези са комплетним управљањем пројектом и финансијама на дуже стазе, све до затварања пројекта 2014. год.

Ко су чланови Вашег Тима?

Чланови нашег тима су гђа Емеке Зач, гдин Габор Тот и гђа Борбала Боджар. Емеке углавном ради у позадини, док су Габор и Борбала претежно у предњим редовима. И док Борбала подржава SEEMIG са стратешким и практичним саветима у оквиру дугорочне координације, Габор је кључни човек за финансијско управљање.

Борбала ради као менаџер пројекта и координатор групе у оквиру јединице за руковођење међународног сектора ХБХ Евроконсалтинга. Пре него што се придружила тиму ХБХЕ, као државни службеник имала је могућност да стекне искуство у развијању и управљању пројектима у оквиру Развојних програма за јавно здравље. Осим дипломе економског факултета, она је стекла и звање европског експерта на постдипломским студијама Универзитета Корвинус.

Габор је дипломирао на Факултету за социологију Универзитета Корвинус у Будимпешти, и специјализовао се за анализу предузетништва и европске студије. На почетку је помагао у развијању пројекта за урбану рехабилитацију. Од 2010. године, у оквиру наше компаније пружа менаџментску подршку у вези са финансијама националних и међурегионалних пројеката за сарадњу.

Емеке ради за нашу компанију од 2009. год. Дипломирала је на Колеџу за финансије и рачуноводство, и има искуства у припремању буџета и финансијској анализи.

ДОГАЂАЈ

Међународна конференција

**22-23. мај, 2013.
Будимпешта**

**Мађарски завод за
статистику**

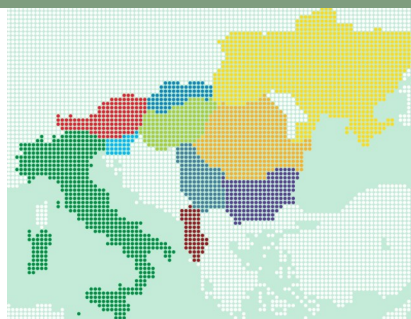
*Међупројектни сусрет
на тему изазова
демографских промена,
миграционих процеса и
процеса на тржишту
рада у Југоисточној
Европи*

За више информација посетите
наш вебсајт www.seemig.eu



SEEMIG је стратешки пројекат који има за циљ боље разумевање дугорочних миграторних феномена, људског капитала и демографских процеса у Југоисточној Европи, као и последица миграција на тржишта рада, националне и регионалне привреде. SEEMIG се ослања на широку мрежу партнера. У пројекат су укључени истраживачки институти, универзитети, заводи за статистику и органи локалних самоуправа из осам земаља (Аустрија, Бугарска, Мађарска, Италија, Румунија, Србија, Словачка и Словенија), као и посматрачи из још три земље (Албанија, Грузија и Украјина).

Пројекат се финансира у оквиру 3. позива Програма за Југоисточну Европу.



ИМПРЕСУМ



Републички завод за статистику
Милана Ракића 5, Београд
Тел.: +381 11 2412 922

Институт друштвених наука
Краљице Наталије 45, Београд
Тел +381 11 361 38 92

Имејл: seemig.sors@stat.gov.rs

За додатне информације, молимо посетите наш
вебсајт:
www.seemig.eu

Информације које су овде објављене представљају став аутора и Управно тело не одговара за њихово даље коришћење.