

Предлог

На основу члана 16. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 129/2007, 83/2014 - др. закон и 101/2016 - др. закон, 47/2018 и 111/2021), члана 60. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017 - др. закон и 49/2021) и члана 40. Статута општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 2/20 – пречишћен текст) Скупштина општине Кањижа, на седници одржаној ____ . _____ 2024. године донела је

РЕШЕЊЕ

о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Кањижа за 2024. годину

I

Усваја се Локални акциони план запошљавања општине Кањижа за 2024. годину.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Општина Кањижа
Скупштина општине Кањижа
Број:
Дана: __. __. 2024. године
Кањижа

Председник Скупштине општине
Роберт Лацко

Образложење

Предлагач: Општинско веће и Локални савет за запошљавање

Правни основ: Закон о локалној самоуправи („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 129/2007, 83/2014 - др. закон и 101/2016 - др. закон, 47/2018 и 111/2021- др. закон), Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017 - др. закон и 49/2021), Статут општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 2/20 – пречишћен текст)

Разлози: Локалним акционим планом запошљавања општине Кањижа за 2024. годину (у даљем тексту: Акциони план) се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања у 2024. години, утврђују програми и мере који ће се реализовати, са циљем стварања услова за повећање запослености у општини Кањижа. Предлог Акционог плана израдио је Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање (НСЗ), установама и другим субјектима. Осим анализе стања на територији општине, планом се дефинишу циљеви активне политике запошљавања и подстицаји за радно ангажовање незапослених.

Планом су утврђени поред циљева, програми и мере за реализацију плана.

У буџету општине Кањижа предвиђено је 5.000.000,00 динара за реализацију ЈАПЗ, и то: за „Јавни радови 2023- Сопствени програм општине“. У табели су приказани циљеви, програми и мере за реализацију ЈАПЗ општине Кањижа за 2024. годину који се односе на: подршку отварању нових радних места, унапређење квалитета радне снаге, унапређење општинских институција за подршку и подстицање запошљавања незапослених лица, првенствено младих, вишкова запослених, старијих, итд.

Ознака извршиоца и рок за извршење: Скупштина општине Кањижа – 29. седница

Извор средстава потребних за реализацију: Средства за реализацију утврђују се одлуком о буџету

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КАЊИЖА ЗА 2024. ГОДИНУ

УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Кањижа (у даљем тексту: ЛАПЗ) је основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2024. години и саставни део је концепције локалног социоекономског развоја. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања у општини Кањижа и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли зацртани циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017-др.закон и 49/2021).

При изради ЛАПЗ-а за 2024. годину узети су у обзир циљеви, приоритети и смернице Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС“, бр. 18/2021 и 36/2021 – испр.).

Спровођење ЛАПЗ-а и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих релевантних институција и социјалних партнера на подручју општине Кањижа.

1. Макроекономски оквир

1.1. Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021 до 2026. године

Имајући у виду да је од изузетне важности развијати у складу са потребама националног тржиште рада и наставити са усаглашавањем са стандардима у овој области који важе за државе чланице Европске уније Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је израдио Стратегију запошљавања у Републици Србији за период од 2021 до 2026 године. У оквиру овога стратешког документа је дефинисани општи циљ је Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду а у саставу општег циља стратегија обухвата још три посебног циља који су: 1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом, 2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада, 3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

1.2. Акциони план за период од 2024 до 2026 године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021 до 2026 године

Ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева у оквиру Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026 године је формиран и прихваћен акциони план за период од 2024 до 2026 године за спровођење наведене стратегије. Овај акциони план као документ јавне политике највишег је нивоа детаљности и разрађује наведену стратегију до оперативног нивоа. Наведеном стратегијом је предвиђен доношење два акционог плана ради остваривања циљева и планираних мера а наведени документ је тај други акциони план донет за период од 2024. до 2026. године. У наведеном ЛАПЗУ-у Општине Кањиже за 2024. годину су праћене смернице и препоруке које су дате у релевантним националним документима ове области (стратегија, акциони план).

2. Стање и токови у националној економију и на тржишту рада

Република Србија је током претходних неколико година, све до економске кризе данашњице остварила значајан напредак у успостављању макроекономске стабилности и одрживог привредног раста. Успешна координација монетарне и фискалне политике, као и доследно спровођење фискалне консолидације и структурно прилагођавање, повољно су

утицали на побољшање пословног и инвестиционог амбијента. Међутим неизвесна безбедносна ситуација у свету праћена са сигнификантном инфлацијом и високим каматним стопама у више земаља је ослабила економска стабилност наше земље као и стабилност целе светске економије.

Привредни раст Републике Србије је кључан макроекономски показатељ од којег зависи одрживо повећање животног стандарда становника. Процењено је да је укупна економска активност у Републици Србији у 2023. години, мерена реалним кретањем бруто домаћег производа, забележила раст од 2,5% у односу на 2022. годину.

Бруто инвестиције у основна средства у 2023. години показују реалан раст од 3,5%, у поређењу са претходном годином. Пољопривредна производња остварила је у 2023. години раст физичког обима од 9,0%. У истом периоду индустријска производња забележила је раст од 2,4%, а прерађивачка индустрија раст од 0,5%.

Вредност изведених радова у грађевинарству у 2023. години бележи реални раст од 8,9%, у односу на претходну годину. Промет у трговини на мало остварио је реални пад од 1,8%, док је промет у трговини на велико номинално мањи за 1,0%. Спољнотрговинска робна размена, у еврима, у 2023. години, у односу на 2022. показује раст извоза за 4,0% и пад увоза за 6,0%.

У оквиру сектора Услуге смештаја и исхране у 2023. години процењен је реални раст угоститељства од 8,8%, док је број ноћења туриста повећан за 1,9%. У 2023. години у односу на 2022, регистровано је повећање физичког обима саобраћаја од 21,3% и пад физичког обима телекомуникација за 0,5%.

Према резултатима анкете о радној снази, у трећем кварталу 2023. године, стопа запослености износи 50,7%, док је стопа незапослености 9,0%.

Просечне зараде без пореза и доприноса у 2023. години, у односу на претходну годину номинално су веће за 15,0%, а реално за 2,6%.

Процењена годишња стопа инфлације износи 7,6%.

Изразит депопулациони тренд карактеристика је демографских кретања у Републици Србији, са снажним утицајем на стање на тржишту рада. Констатовано је да је број становника Републике Србије мањи за око пола милиона (545.665) у односу на 2011. годину према попису из 2022. године. То значи да Србија има мање од 6,7 милиона становника, односно око 7,60 % мање него пре десет година. Када говоримо о миграцији из Републике Србије, највећи број оних који одлазе или намеравају да оду из земље је међу млађом популацијом старости до 40 година. Основни мотиви који их наводе да размишљају о напуштању земље су незапосленост (недостатак посла и извора прихода) и лоши економски услови живота. Услед миграције младих људи, економија и целокупно друштво суочавају се са негативним ефектима тог одласка.

Проблем Републике Србије у будућности је пораст броја старог становништва, што прети да угрози пензиони систем и недостатак радне снаге који неће бити у могућности да се реши увозом радне снаге из земаља у окружењу.

Стање на тржишту рада у РС, мерено основним показатељима из Анкете о радној снази (АРС), указује (не рачунајући квази-стагнацију прошле године) на значајан опоравак тржишта рада последњих година – стопа незапослености има тенденцију смањења, а стопа запослености се повећава, број запослених лица расте, што је праћено смањењем броја незапослених и неактивних лица. Кретање основних показатеља тржишта рада углавном је конзистентно са кретањима макроекономских показатеља (раст БДП, стабилна инфлација, консолидација јавног дуга, прилив СДИ). Међутим, и поред ових побољшања, показатељи на тржишту рада у Републици Србији су и даље неповољнији него у земљама Европске уније (ЕУ).

У трећем кварталу 2023. године број запослених износио је 2.888.500, а број незапослених у истом периоду је био 285.700. Стопа запослености за дати период износила је 50,7%, а стопа незапослености 9,0%. Раст регистроване запослености у новембру 2023. године у односу на новембар 2022. године је 14.443 лица и то је 0,5 %.

Према подацима Анкете о радној снази за трећи квартал 2023. године, а у поређењу са 2022. годином, код лица старости 15 и више година дошло је до смањења контингента становништва ван радне снаге (-60 800) на рачун повећања активног становништва (+3 900). У оквиру контингента активног становништва дошло је до повећања броја запослених (+3000) и у току прошле године број незапослених лица се повећао за 900 на нивоу Републике Србије.

Према Анкети о радној снази у трећем кварталу 2023. године стопа запослености износила је 50,7% и у односу на трећи квартал 2022. године већа је за 0,5 процентних поена

(п.п.), док је у односу на други квартал 2023. године већа за 0,2 п.п. Стопа незапослености износи 9,0% и у односу на трећи квартал 2023. године мања је за 1,6 п.п. док је у поређењу са другим кварталом 2023. године остала непромењена.

У трећем кварталу 2023. године, у поређењу са трећим кварталом 2022. године, укупно становништво узраста 15 и више година смањено је за -56.900, при чему је становништво ван радне снаге смењено за -60.800, а контингент активног становништва већи за 3.900. У оквиру активног становништва (радне снаге) дошло је до међугодишњег повећања незапослености (+900) и повећања запослености (+3 000). У оквиру укупне запослености дошло је до повећања формалне запослености (за +16 400) и смањења неформалне запослености (за -13.300).

У мушкој популацији, дошло је до пада броја запослених (-1.300) и броја незапослених лица (-10.500), као и пораста становништва ван радне снаге за (+6.200). У женској популацији контингент запослених забележио је пораст од +13.200, контингент становништва ван радне снаге пад од -8.600, док је број незапослених такође у паду, као и у мушкој популацији и то за 10.400 лица.

2.1. Кратак опис локалне демографске и економске ситуације

а) Демографске карактеристике општине Кањижа

Постојећа демографска кретања у општини Кањижа, као и одлазак младих, али и искуснијих кадрова у иностранство у садашњим временима не обезбеђују одржив развој радне снаге у општини, што има за последицу неповољне економско-демографске перспективе.

Према попису становништва Републике Србије из 2022. године стопа раста становништва, у односу на претходну годину, негативна је и износи око -9,4%. (податак је заснован на резултатима статистике природног кретања и унутрашњих миграција становништва).

Стопа природног прираштаја на подручју кањишке општине је негативна и износи -12,46 (на 1000 становника). Број умрлих лица је годишње у просеку већи од броја живорођених за 350 - 400 особа.

За постојећу старосну структуру општине игра доминантну улогу поред негативног природног прираштаја и изражени, све интензивнији вид миграционих процеса, одлазак у иностранство, нарочито младих људи.

Просечан број чланова домаћинства је 2,2 лица.

У структури становништва деца и млади (0-17) године живота учествују са 16,60 %, радно способно становништво старости 15-64 год. са 63,0 %, а старији од 65 година живота са 23,50%.

У полној структури становништва мушкарци учествују са око 49 %, а жене са око 51%.

Образовна структура становништва је изразито неповољна. Лица са вишом стручном спремом учествују са 4,30 % укупног становништва старије од 15 година, а становништво са високим образовањем учествује 8,20 %. Становништво са основним образовањем, као % укупног становништва (15+) је 28,20%, а са средњим образовањем, као % укупног становништва (15+) је 47,70 %, а 11,60% није завршило основну школу.

Смањење броја становника услед одласка у иностранство, уз старење популације представља све већи изазов здравственом, социјалном систему, као и образовању.

б) Привредна кретања

Мада се и водеће индустријске делатности општине као производња црепа, керамичких плочица, хидроизолационих материјала, прерађивачка индустрија суочавају са бројним проблемима пословања, ипак успевају да одрже стабилне позиције на тржишту.

Што се тиче робне размене, у периоду јануар-децембар 2022. године вредност извоза општинских привредних субјеката је остварена на нивоу од око 79 милиона еура док је увоз био 73,2 милиона еура.

Број привредних субјеката и даље стагнира у општини (у 2023. години су на списку 441 предузетника и 303 предузећа у општини), што указује на последице драстичног опадања

тражње и куповне моћи становништва, на недостатак финансијских средстава и тешкоћа приликом њиховог обезбеђивања. Просечна нето зарада у 2022. години износила је 60.622,00 динара по запосленом.

в) Пољопривредна производња обезбеђује квалитетну базу сировина за прехранбено-прерађивачку индустрију, нарочито за општинске капацитете производње сушених поврћа и производа од њих. Житарице исто представљају једну од основних сировина за прерађивачке капацитете.

Пољопривредници са малим поседима и радници, који су везани за пољопривреду, имају изузетно мале шансе да обезбеде егзистенцију из те делатности. Нарочито их погађа диспаритет цена инпута и откупних цена производа у сточарству, у производњи млека, као и у гајењу житарица и индустријског биља. У 2022. години пољопривредне произвођаче поред изразите неравномерне расподеле падавина (временски и површински) за време бокорења – класања, па све до жетве житарица и даље су погађале високе цене инпута, као и изразито ниске откупне цене. Упоредо с тим смањивала су се улагања у квалитетне репроматеријале, заштитна средства и агротехнику. Све то има за последицу смањење ангажовања радне снаге у сезони окопавања усева, сабирања плодова и примарних, па и секундарних производа на производним површинама произвођача сировина. Количине сировина би се могле повећати увећавањем јединствених производних површина за производњу, односно повећањем површина под заливним системима.

Неповољне тенденције у сточарству се и даље настављају, с једне стране због либерализације увоза месних и млечних производа, а с друге стране због повећања захтева стандарда квалитета домаћих производа и екстремног раста трошкова у сточарству. Сва та негативна кретања су довела до драстичног пада сточног фонда и дубоке кризе целог сектора.

Општина Кањижа настоји да из године у годину подржава ову значајну грану привреде и то чини у складу са својим финансијским могућностима буџета, обезбеђивањем средстава за реализацију Програма мера за спровођење пољопривредне политике и политике руралног развоја, чији је циљ да допринесе успоравању негативних тенденција у пољопривредној и сточарској производњи. У том циљу у општинском Буџетском фонду за пољопривреду и рурални развој из године у годину се обезбеђују средства подршке за улагања како за набавку опреме за наводњавање, тако и за набавку квалитетних приплодних грла, покрића трошкова вештачког осемењавања говеда итд.

г) Туризам општине се ослања углавном на бањске капацитете, који са традицијом дугом сто година користе лековиту воду за лечење реуматских болести и рехабилитацију. Специјална болница за рехабилитацију „Бања-Кањижа“ и хотели „Lupus“ и „Aquadanon“ располажу најзначајнијим смештајним капацитетима. Повећава се и број смештајних капацитета у домаћој радиности. Укупан број ноћења остварен у 2022. години је 52.943.

Поред тога што општина има значајну традицију у медицинском туризму и угоститељству, све више се истичу и здравствени туризам, спортско-рекреативни и културни туризам, туризам гастрономије, рурални и етно туризам итд.

Јавни сектор преко унапређења инфраструктурног развоја и општинског маркетинга може значајно допринети развоју локалног предузетништва у овој грани привреде, што даје велики подстрек искоришћавању потенцијала у повећању запошљавања.

д) **Услужни сектор** нарочито транспорт и трговина на велико остварују лепе резултате и представљају стабилне и перспективне привредне делатности у Кањижи.

2.2. Партнери на спровођењу политике активне политике запошљавања у општини

Најзначајнија институција из аспекта запошљавања је Национална служба за запошљавање (НСЗ), која покрива кроз мрежу филијала све локалне самоуправе. Експозитура у Кањижи преко филијале Кикинда обавља послове обавештавања о могућностима и условима запошљавања, осигурања за случај незапослености, организује додатно образовање и обуку итд.

Најзначајнији партнер НСЗ-а на локалном нивоу је Локални савет за запошљавање, који од 28. 7. 2016. год., активно учествује у праћењу и анализи тенденција тржишта рада.

Рад савета је усмерен на предлагање годишњих акционих планова запошљавања, спровођење заједничких програма запошљавања НСЗ и општине Кањижа, праћење сајмова запошљавања, саветодавну помоћ за реализацију пројеката јавних радова, итд.

3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА У ОПШТИНИ

3.1. Опште карактеристике, кретање запослености и незапослености

Опште карактеристике тржишта рада у општини су и даље: неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, велико учешће дугорочно незапослених, неповољна старосна и квалификациона структура незапослених, незапосленост младих, застарелост знања и способности како запослених тако и незапослених лица, велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама, као и релативно велики број ангажованих у сивој економији.

Сигнификантан пад запослености је забележен и међу младима (15-24), што потврђује да се млади људи све чешће одлучују за наставак образовања као алтернативу тражењу запослења, односно да након завршетка школовања масовно напуштају земљу да би на европском тржишту нашли боље плаћен посао.

Највећи број запослених је ангажован у прерађивачкој индустрији (26,10%), у трговини (15,90%).

Број регистрованих индивидуалних пољопривредника крајем 2022. године је 575 лица, што бележи пад од 3,80 % у односу на претходну годину.

Упоредни приказ запослености по секторима

Сектор	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.
Пољопривреда, шумарство, рибарство и рударство	182	206	229	245	285
Прерађивачка индустрија	1676	1615	1562	1583	1607
Снабдевање водом, електричном енергијом, гасом и паром	80	79	83	92	89
Грађевинарство	217	183	188	201	193
Трговина на велико и мало, поправка моторних возила	940	949	958	984	977
Услуге смештаја и исхране	168	194	201	181	179
Саобраћај и складиштење	474	491	480	492	492
Информисање и комуникације	32	30	29	33	34
Финансијске делатности и делатности осигурања	78	74	72	69	64
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	134	141	138	133	128
Пословање некретнинама	7	8	8	8	10

Административне и помоћне услужне делатности	140	104	144	134	125
Државна управа и обавезно социјално осигурање	406	381	373	367	363
Образовање	475	464	452	457	457
Здравствена и социјална заштита	411	409	413	412	398
Уметност, забава и рекреација	23	29	33	34	35
Остале услужне делатности	117	114	122	139	145
Регистровани индивидуални пољопривредници	736	681	639	600	575
Укупно:	6296	6152	6124	6164	6158

Подаци из табеле о броју незапослених указују на чињеницу да многа незапослена лица напуштају наше тржиште рада, траже запослење у иностранству, настављају школовање, прелазе у сиву економију или постају неактивни у тражењу посла.

У квалификационој структури незапослених високо је учешће неквалификованих лица, која траже запослење (више од 70,00%).

Кретање броја незапослених по квалификованој структури

Квалификациона стр. незапослених	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.
I Неквалификовани	886	774	755	767	632	613
II Нижа стручна спрема и полуквалификовани	29	24	23	22	19	11
III Квалификовани	242	196	197	208	155	133
IV Средња спрема	181	147	162	164	110	95
V Високо квалификовани	10	7	6	6	4	1
VI-1 Виша спрема	29	25	19	15	10	8
VI-2, VII-1 Висока спрема	20	15	13	24	8	13
УКУПНО	1.397	1188	1175	1206	938	874

У структури незапослених лица у нашој општини највеће је учешће оних који су већ били у радном односу.

Незапосленост младих је повезана са чињеницом да они углавном имају само општа и теоретска знања, а не и практична знања и искуство. Од укупног броја незапослених 49,60 % први пут тражи запослење.

Незапосленост старијих је често повезана са дискриминацијом приликом запошљавања те категорије незапослених. Посматрајући године старости, у структури незапослених 35,70% лица је старије од 55 година.

Учешће дугорочне незапослености и даље представља проблем у нашем региону. Удео дугорочно незапослених лица (две и више година) у укупном броју незапослених је више од 17,00%. Дуго чекање на запослење доводи до губитка мотивације, знања и смањивања могућности за запошљавање.

Положај Рома на тржишту рада и даље представља велики проблем, јер је знатно лошији у односу на укупну популацију. Удео Рома у укупном броју незапослених расте из године у годину.

У структури незапослених у општини Кањижа око 2% су особе са инвалидитетом које траже запослење.

Запошљавање у сивој економији је дугорочна појава и у директној је вези са ниским зарадама, ниским нивоом заштите на раду, итд.

3.1. Учешће у програмима Општине и Националне службе за запошљавање

У општини Кањижа у 2023. години реализовани су следећи програми НСЗ:

- из средстава надлежног министарства реализован је програм самозапошљавања за 4 лица (4 жене)
- стицање практичних знања: 2 лица
- стручна пракса: 1 лице
- програм приправника са високим образовањем: 1 лице
- из средстава општине у висини од 5 милиона динара по оквиру утврђеном Локалним акционим планом за запошљавање општине Кањижа за 2023. годину јавни радови су омогућили радно ангажовање укупно 25 особа, (10 жена) код 3 послодавца.

4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ КАЊИЖА

Образовањем Локалног савета за запошљавање и јачањем институционалне мреже за развој МСП и предузетника, општина Кањижа је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за повећање запослености.

4.1. Циљеви активне политике запошљавања

Општи циљ политике запошљавања је усмерен на успостављање ефикасног и одрживог тренда раста запослености у општини сходно Стратегији запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године са циљем успостављања стабилног и одрживог раста запослености заснованог на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварени раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

Појединачни циљеви активне политике запошљавања у општини Кањижа у 2024. године ће и даље бити усмерени на промовисање програма запошљавања, подршку учешћу привредника на конкурсима који имају позитиван утицај на јачање приватних предузећа и предузетника у смислу могућности отварања нових радних места, односно одржавања броја запослених.

Посебну пажњу треба посветити развоју система каријерног вођења и саветовања односно повећању компетенција незапослених, стицањем знања и вештина, организовању обука и развоју конкурентне радне способности.

Усклађивање са образовним системом Европске уније је од изузетне важности због мобилности радне снаге, нарочито младих, као и потребе за признавањем диплома и сертификата стечених у нашем систему образовања, који се очекује по пријему Републике Србије у ЕУ.

На локалном нивоу потребно је организовањем обука, преквалификацијом и доквалификацијом незапослених створити услове за запошљавање лица са евиденције НСЗ.

Смањивање утицаја економске кризе на постојеће послове уз подршку привредних субјеката ће омогућити очување броја постојећих радних места. Развој привреде и привлачење директних инвестиција, уз паралелно унапређење система образовања и социјалне заштите ће такође допринети повећању запослености.

Најважнији циљ програма је подстицање запошљавања и укључивање незапослених, првенствено младих, вишкова запослених, старијих итд. у програм. Међу незапосленим лицима је велики број младих образованих људи, који размишљају да напусте земљу. Да се не би неповратно изгубила вредност тог потенцијала, неопходно је инвестирати у оне сегменте који ће обезбедити егзистенцију и испољавање креативних и предузетничких способности младих.

Пожељно је успостављање флексибилних облика рада и запошљавања.

4.2. SWOT анализа тржишта рада у општини

Предности: усвојене стратегије и правни акти на локалном нивоу, задовољавајућа сарадња са релевантним организацијама у земљи и иностранству, степен развијености постојећих институција, добра и вишегодишња пракса и искуство у реализацији програма и пројеката.

Слабости: високи степен незапослености, флукуација едукованих кадрова, недовољни кадровски капацитети, недовољна координација и комуникација између релевантних институција за подршку привреде.

Шансе: интеграција у Европску унију, подршка међународних организација, развој мреже партнераста,

Претње: економске потешкоће, лоши демографски трендови, недовољна сарадња на регионалном нивоу.

4.3. Висина потребних средстава

У оквиру ЛАПЗ за програм запошљавања предвиђа се финансијски оквир од 5.000.000,00 динара за реализацију следећег програма:

Мере активне политике запошљавања	Укупно динара	Број лица	Дужина ангажовања	Средства општине
„Јавни радови 2024 - Сопствени програм општине“	5.000.000,00	20	4 месеци	5.000.000,00

За спровођење програма ће се тражити техничка подршка Националне службе за запошљавање.

Табела циљева, програма и мера за реализацију ЛАПЗ општине Кањижа за 2024. годину

Активности	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци	Рок	Извор података
Промовисање субвенција виших нивоа власти послодавцима за отварање нових радних места	повећано запошљавање кроз доделу субвенција послодавцима	број и структура послодаваца корисника субвенције, број и структура запослених уз субвенцију послодавцу	НСЗ, општина Кањижа	1. јануар - 31. децембар 2024.	РЗС

Промовисање програма самозапошљавања виших нивоа власти	повећано запошљавање уз доделу субвенција за самозапошљавање	број и структура корисника субвенције, број предузетника који раде 6 месеци након истека уговора	НСЗ	1. јануар - 31. децембар 2024.	Агенција за привредне регистре
Обуке за пре-квалификацију и доквалификацију, обуке за развој предузетништва	стицање нове квалификације	број учесника на обукама	ОКУ „Снеса” и друге установе образовања	1. јануар - 31. децембар 2024.	НСЗ, институције за организовање обука
Унапређење активности привлачења капитала, кроз побољшање система	већи број присутних улагача	број новоотворених радних места	општина Кањижа, ИЦР, Одељ. за привр. и ЛЕР	1. јануар - 31. децембар 2024.	Агенција за привредне регистре
Програм „Јавни радови 2024. - Сопствени програм општине“	повећано запошљавање незапослених	број учесника у програму	општина НСЗ	1. јануар - 31. децембар 2024.	НСЗ, Општинска управа
Обуке за активно тражење посла	повећан број обучених младих	број учесника	НСЗ	1. јануар - 31. децембар 2024.	НСЗ
Обуке за дефицитарне квалификације	повећан број оспособљених младих за самостални рад у струци	број учесника	ОКУ „Снеса”	1. јануар - 31. децембар 2024.	НСЗ, институције за организовање обука
Обуке за унапређење предузетничког духа младих	повећан број младих предузетника	број бизнис планова	ОКУ „Снеса” ИЦР	1. јануар - 31. децембар 2024.	НСЗ, институције за организовање обука

Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Општина Кањижа
Општинска управа
Локални савет за запошљавање
општине Кањижа
Број: 000645752 2024 08480 004 001 000 001
Дана: 23.02.2024

ЗАПИСНИК

Сачињен на I. седници Локалног савета за запошљавање одржаној електронским путем, дана 23. фебруара 2024. године са почетком у 10.00 часова.

Учесници седнице: Тибор Плетикосић (председник), Тибор Шаму, Душко Петковић, Силке Апро Варга, Жомбор Ујвари.

У раду седнице није учествовао: Зоран Томин.

Записник саставно: Ервин Јенеи

ДНЕВНИ РЕД:

1. Предлог Локалног акционог плана запошљавања Општине Кањижа за 2024. годину

По истеку рока за електронско гласање утврђено је следеће:

Учесници у гласању су са 5 гласова ЗА, 0 гласова ПРОТИВ и 0 гласова УЗДРЖАНИ дали позитивно мишљење о Локалном акционом плану запошљавања Општине Кањижа за 2024. годину.

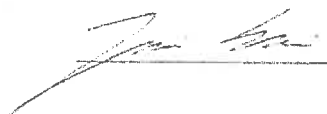
ЗАКЉУЧАК:

Чланови савета за запошљавање су прихватили предлог локалног акционог плана запошљавања Општине Кањижа за 2024. годину и упуте на даљи поступак Скупштине општине.

Саставни део овог записника су е манл поруке учесника у електронском гласању и извештај о гласању по тачкама дневног реда.

Записничар:

Ервин Јенеи



Председник савета:

Тибор Плетикосић

