

ПРЕДЛОГ

На основу члана 77. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 113/2017 - др. закон, 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закон, 157/2020 - др. зак. и 123/2021 - др. закон) и члана 40. тачка 18. Статута општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 2/2020 - пречишћен текст) Скупштина општине Кањижа на седници, одржаној __. децембра 2022. године усвојила је

КАДРОВСКИ ПЛАН ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ И ОПШТИНСКОГ ПРАВОБРАНИЛАШТВА ОПШТИНЕ КАЊИЖА ЗА 2023. ГОДИНУ

I КАДРОВСКИ ПЛАН ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ ОПШТИНЕ КАЊИЖА ЗА 2023. ГОДИНУ

1. Постојећи број службеника и намештеника по сваком положају, сваком звању и свакој врсти радних места на дан 20. 12. 2022. године

- у радном односу на неодређено време

Звање службеника	Број извршилаца
Службеник на положају - I група	1
Службеник на положају - II група	/
Самостални саветник	10
Саветник	15
Млађи саветник	1
Сарадник	11
Млађи сарадник	1
Виши референт	12
Референт	/
Млађи референт	/
Врсте радних места намештеника	
Прва врста радних места	/
Друга врста радних места	/
Трећа врста радних места	1
Четврта врста радних места	4
Пета врста радних места	/

- у радном односу на одређено време због повећаног обима посла на дан 20. 12. 2022. године

Звања службеника	Број извршилаца
Самостални саветник	/
Саветник	1

Млађи саветник	/
Сарадник	1
Млађи сарадник	/
Виши референт	/
Референт	/
Млађи референт	/
Врсте радних места намештеника	
Прва врста радних места	/
Друга врста радних места	/
Трећа врста радних места	1
Четврта врста радних места	/
Пета врста радних места	/

- у радном односу на одређено време у кабинету председника општине на дан 20. 12. 2022. године

Врста стручне спреме	Број извршилаца
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	4
Висока стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	/
Средња стручна спрема	4

- постојећи број приправника по степенима стручне спреме на дан 20. 12. 2022. године

Врста стручне спреме приправника	Број извршилаца
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	1
Висока стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	/
Средња стручна спрема	/

II. ПЛАНИРАНИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ КАЊИЖА ЗА 2023. ГОДИНУ

- број службеника и намештеника по сваком положају, сваком звању и свакој врсти радних места за који се планира да ће бити у радном односу на неодређено време у 2023. години

Звања службеника	Број извршилаца
Положаји у првој групи	1
Положаји у другој групи	/
Самостални саветник	10
Саветник	21
Млађи саветник	4

Сарадник	11
Млађи сарадник	1
Виши референт	13
Референт	-
Млађи референт	-
Врсте радних места намештеника	
Прва врста радних места	1
Друга врста радних места	-
Трећа врста радних места	4
Четврта врста радних места	5
Пета врста радних места	-

- број службеника и намештеника по сваком звању и свакој врсти радних места чији се пријем у радни однос на одређено време планира због повећаног обима посла у 2023. години

Звања службеника	Број извршилаца
Самостални саветник	/
Саветник	/
Млађи саветник	/
Сарадник	/
Млађи сарадник	/
Виши референт	/
Референт	/
Млађи референт	/
Врсте радних места намештеника	
Прва врста радних места	/
Друга врста радних места	/
Трећа врста радних места	/
Четврта врста радних места	/
Пета врста радних места	/

- број запослених чији се пријем у радни однос на одређено време планира у кабинету председника општине у 2023. години по врсти стручне спреме

Врста стручне спреме	Број извршилаца
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	1
Висока стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	/
Средња стручна спрема	2

- број приправника по врсти стручне спреме чији се пријем планира у 2023. години

Врста стручне спреме приправника	Број извршилаца
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	2
Висока стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	/
Средња стручна спрема	/

III. КАДРОВСКИ ПЛАН ОПШТИНСКОГ ПРАВОБРАНИЛАШТВА ОПШТИНЕ КАЊИЖА ЗА 2023. ГОДИНУ

1. Постојећи број запослених у Општинском правобранилаштву општине Кањижа на дан 20. 12. 2022. године

Радна места функционера	Број извршилаца
Општински правобранилац	1

2. Планирани број запослених у Општинском правобранилаштву општине Кањижа у 2023. години

Радна места функционера	Број извршилаца
Општински правобранилац	1

IV

Кадровски план Општинске управе и Општинског правобранилаштва општине Кањижа за 2023. годину објављује се у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Општина Кањижа
Скупштина општине Кањижа
Број: _____/2022-I
Датум: __. 12. 2022. године
Кањижа

Председник Скупштине општине
Роберт Лацко

Образложење

Чланом 77. Закона о запосленима у аутономној покрајини и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 113/2017 - др. закон, 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закон, 157/2020 - др. зак. и 123/2021 - др. закон) прописано је да се нацрт кадровског плана припрема у складу са буџетским календаром, истовремено са нацртом буџета јединице локалне самоуправе, тако да буде усаглашен са средствима обезбеђеним буџетом. Кадровски план у јединици локалне самоуправе усваја Скупштина општине истовремено са одлуком о буџету јединице локалне самоуправе.

Кадровски план у тачки I. садржи постојећи број запослених (по звањима службеника, односно врсти радног места намештеника) који су у радном односу у месецу децембру 2022. године у Општинској управи општине Кањижа, и то:

- на неодређено време

- на одређено време због повећаног обима посла
- на одређено време у Кабинету председника општине
- приправника

У тачки II. Кадровског плана је утврђен планирани (потребан) број запослених (по звањима службеника, односно врсти радног места намештеника) у Општинској управи општине Кањижа у 2023. години, и то:

- на неодређено време
- на одређено време због повећаног обима посла
- на одређено време у Кабинету председника општине
- приправника

Тачка III. Кадровског плана садржи постојећи број запослених у Општинском правобранилаштву општине Кањижа у месецу децембру 2022. године, односно планирани (потребан) број запослених у Општинском правобранилаштву општине Кањижа у 2023. години.

Правилником о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и Општинском правобранилаштву општине Кањижа је систематизовано укупно 69 радних места са укупно 72 извршилаца у Општинској управи општине Кањижа, и то 1 службеник на положају, 58 службеника и 10 намештеника. У Општинској управи општине Кањижа дана 20. децембра 2022. године у радном односу на неодређено време је 55 запослених, од тога 1 службеник на положају, 49 службеника и 5 намештеника, на одређено време 3 службеника и 1 намештеник. У кабинету председника општине запослено је на одређено време 7 службеника и 1 намештеник. Троје запослених остварују право на мировање права и обавеза из радног односа.

Током 2022. године су расписана два јавна конкурса за попуњавање извршилачких радних места у Општинској управи општине Кањижа, први за попуњавање три извршилачка радна места сагласно одредбама члана 27к став 1. Закона о буџетском систему, којим је прописано да је у периоду од 1. јануара 2021. године до 31. децембра 2023. године корисницима јавних средстава дозвољено да без посебних дозвола и сагласности у текућој календарској години приме у радни однос на неодређено време и радни однос на одређено време у својству приправника до 70% укупног броја лица којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години, док је други јавни конкурс расписан по добијеној сагласности надлежног тела Владе РС за заснивање радног односа на неодређено време са пет извршилаца, те су на овај начин попуњена радна места у пет организационих јединица Општинске управе.

У 2022. години престао је радни однос три запослена на неодређено време који су остварили право на пензију, један запослени је преминуо, док је радни однос два запослена престао по споразуму.

Овим Планом је утврђен број службеника и намештеника по сваком положају, сваком звању и свакој врсти радних места који ће бити у радном односу на неодређено време у 2023. години и два службеника на одређено време у својству приправника. У кабинету председника општине планирано је ангажовање 3 службеника на одређено време.

Осим наведеног, у 2023. години планира се расписивање јавног конкурса у складу са одредбама Закона о буџету РС по добијеној сагласности надлежне комисије.

У току 2023. године 1 запослени испуњава услове за остваривање права на старосну пензију, док 2 запослена испуњавају услове за остваривање права на превремену пензију.