

На основу 40. тачка 69. Статута општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа”, бр. 2/20- пречишћен текст), а у вези са чланом 30. Статута Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању, Скупштина општине Кањижа на седници одржаној __. _____ 2022. године донела је

Предлог

Р Е Ш Е Њ Е
о давању сагласности на Извештај о раду Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању за 2021. годину

I

Даје се сагласност на Извештај о раду Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању за 2021. годину, који је усвојио Управни одбор Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању на седници одржаној 22. фебруара 2022. године.

II

Ово Решење објавити у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Општина Кањижа
Скупштина општине Кањижа
Број: 02-82/2022-I
Дана: __. __. 2022. године
К а њ и ж а

Председник Скупштине општине
Роберт Лацко

Образложење

Предлагач: Управни одбор Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању
Правни основ: Статут општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа”, бр. 2/20- пречишћен текст) Статут Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању
Разлог: Регионални центар за професионални развој запослених у образовању (у даљем тексту: Регионални центар) основан је 2010. године. Оснивач Регионалног центра је општина Кањижа. Делатност Регионалног центра се финансира и из средстава буџета општине Кањижа. Одредбама члана 40. тачка 69. Статута општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа”, бр. 2/20- пречишћен текст) утврђено је да Скупштина општине разматра и усваја годишње извештаје о раду јавних предузећа, установа и других јавних служби чији је оснивач или већински власник општина.
Одредбама члана 30. Статута Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању утврђено је да Скупштина општине даје сагласност на годишњи извештај о раду ове установе. Управни одбор Регионалног центра на седници одржаној 22. фебруара 2022. године разматрао је и усвојио Извештај о раду Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању за 2021. годину. Надлежно радно тело Скупштине општине је разматрало предметни извештај о раду, а Општинско веће као овлашћени предлагач утврдило је предлог решења о давању сагласности на Извештај о раду Регионалног центра за 2021. годину и упутило исти скупштини општине на даљи поступак.

Ознака извршиоца и рок за извршење: Скупштина општине Кањижа – 14. седница
Извор средстава потребних за реализацију: Нису потребна средства за реализацију

Број: 12/2022

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању
КАЊИЖА

**ИЗВЕШТАЈ О РАДУ
ЗА 2021. ГОДИНУ**

Кањижа, фебруар 2022.

I УВОД

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању, као институција јавне службе у општини Кањижа, основан је 14. јуна 2010. године одлуком Скупштине општине Кањижа, а у складу са Стратегијом Министарства просвете Републике Србије.

Сврха деловања Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању у Кањижи јесте да прати могућности и услове образовних установа и појединца те да на основу дефинисаних потреба организује семинаре и друге едукативне активности за просветне раднике у циљу њиховог обавезног стручног усавршавања, и то у месту или у непосредној близини њиховог радног места, чиме се значајно смањују трошкови учешћа у програмима обука. Стално стручно усавршавање просветних радника је законска обавеза запослених у образовању, зато се континуирано ради на удовољавању институционалних и индивидуалних потреба у циљу што ефикаснијег постизања прописаних стандарда, реализацијом програма обука на начин да се изађе у сусрет свим нашим корисницима.

Поред своје улоге и значаја на локалном нивоу, рад је веома брзо проширен на регионални ниво, да би после пар година своје програме обука реализовао и по целој држави и сврстао се у ред Регионалних центара и Центара за стручно усавршавање, обједињеног Мрежом ових установа на територији Републике Србије, као институција од посебног значаја за развој и усавршавање сфере образовања и школства.

У оквирима законом прописаних обавеза и сходно циљевима оснивања, Регионални центар свој рад планира и реализује у складу са следећим документима:

- Стратегија развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године (СРОВРС 2030);
- Стратегија развоја вештачке интелигенције у Републици Србији за период 2020-2025. године ("Сл. гласник РС", бр. 96/2019) која наглашава развој образовања усмерен ка потребама савременог друштва и привреде условљеним напретком вештачке интелигенције, а то се односи на: унапређивање наставних садржаја у основним и средњим школама у складу са потребама условљеним напретком вештачке интелигенције; унапређивање Стандарда општих међупредметних компетенција за крај средњег образовања путем дефинисања улоге вештачке интелигенције у међупредметним компетенцијама; развој компетенција наставника, посебно за међупредметни, мултидисциплинарни приступ настави и учењу;
- Стратегија за превенцију и заштиту деце од насиља за период од 2020. до 2023. године ("Сл. гласник РС", бр. 80/2020) која је једна од приоритетних националних политика Републике Србије и која садржи мере и активности усмерене на образовање и то: јачање компетенција запослених у образовању путем мултисекторских обука (сектор образовања, здравства, социјалне политике и др.), акредитованих програма обуке чије теме су усмерене на ненасилну комуникацију, толеранцију на различитост, антидискриминацију, родну равноправност, конструктивно и ненасилно васпитање, позитивну дисциплину, трговину децом, препознавање ризика од насилног екстремизма, превенцију насиља над децом са сметњама у развоју и обуке тимова за заштиту од насиља у образовно-васпитним установама (препознавање и процена ризика за дете, као и примена и праћење спровођења прописаних процедура); унапређивање капацитета деце за превенцију насиља путем радионица и трибина, организовања вршњачких тимова и др;
- Стратегија развоја дигиталних вештина у Р. Србији за период од 2020. до 2024. године ("Сл. гласник РС", бр. 21/2020) која уређује развој дигиталних вештина становништва са циљем коришћења потенцијала савремених информационо-комуникационих технологија (ИКТ). За развој дигиталних вештина и оспособљавање за коришћење

овим местима су радо прихваћене и већ се разговарало о наставку сарадње у наредној школској години, очекујући наше даље акредитоване програме. За нас је то управо највеће признање када се изрази жеља за нашим радом, уједно је и најјача мотивација за развијање и ширење наше делатности. Зато и даље радимо на проналажењу нових могућности, на дефинисању нових стручних идеја, све то у циљу подизања квалитета како наше делатности, тако и нивоа васпитно-образовног процеса.

Радили смо континуирано и веома интензивно током целе наставне године, реализовали наше планиране акредитоване програме, а били смо и домаћини односно суорганизатори многих других програма који су се одржали за локалну заједницу а и ширу јавност. И даље се трудимо да у низу наших услуга буде што више разноврсних догађаја - општеобразовних, здравствених, информативних, забавних и рекреативних садржаја и то не само за просветне раднике, него и за децу и њихове родитеље.

Наша основна делатност јесте професионални развој запослених у образовању, односно креирање, извођење и организовање програма стручног усавршавања запослених у образовању, међутим од самог оснивања настојимо да изађемо у сусрет свим субјектима заинтересованим за наше професионалне, просторне и техничке услуге, те смо били домаћини разних стручних конференција, семинара, предавања и састанака.

Поносни смо веома што су програми наших аутора акредитовани од стране Завода за унапеђивање квалитета образовања и васпитања, односно Педагошког завода Војводине, па је тако Регионални центар у Кањижи "власник" и реализатор 28 акредитованих програма.

Од самог почетка нам је најважније да у потпуности удовољимо нашим основним задацима, али такође настојимо да се и ми - као једни од актера унапређења васпитно-образовног процеса - развијамо и усавршавамо, јер се наша компетентност, поузданост и успешност осликава у стручности, активном учешћу у процесима образовања и у низу остварених резултата.

У 2021. години смо имали укупно 204 активности: 131 активност за просветне раднике - 41 семинар, односно стручних скупова и 90 осталих активности, док је других активности организованих за ненаставно особље било 73.



У 2021. години је реализовано укупно:

- 41 акредитовани програм стручног усавршавања, са 976 учесника, односно 7808 часова,
- 90 осталих активности за просветне раднике, децу и родитеље, са 2065 учесника, односно 7159 часова,
- 73 активности за остале кориснике, са 969 учесника, односно 2362 часова.

Да смо на добром путу са овим активностима и визијом за подизање нивоа рада како наше установе тако и наших корисника, потврђује и чињеница да су нас потражили већ афирмисани аутори програма обука из Београда, Кикинде, Сенте и Суботице, како би управо преко нашег центра акредитовали, одржали и промовисали своје идеје и програме.

Проналажење, подржавање и оспособљавање просветних радника – будућих аутора јесте једна од најзначајнијих делатности наше установе у правцу професионализације.

Број аутора програма за стручно усавршавање као и број полазника на нашим обукама потврђује да је наше опредељење било оправдано када смо одлучили да уз нашу основну делатност – пружања услуга стручног усавршавања запослених у образовању - размишљамо и у правцу унапређења наше делатности, те да и ми сами будемо иницијатори и аутори оваквих програма. Из године у годину се потврђује да су ови циљеви и очекивања према себи самима била корисна и афирмативна. Наша делатност је до данас далеко прерасла задатке и обавезе који произилазе из оснивања ове установе. Са нашим резултатима су упознати сви актери образовне сфере у Републици Србији, тражи се наше стручно мишљење од стране надлежних за питања образовања и васпитања, а наши аутори и реализатори програма се редовно позивају да одрже своје програме широм Србије.

III ПРЕГЛЕД ОСТАЛИХ АКТИВНОСТИ

Пројекат: V сусрет ученичких парламената братских школа – размена искуства у духу толеранције

Овај програм је настао с циљем да се ученици упознају са вршњацима из различитих средина и размене искустава у раду дејих парламената, односно о видовима ученичке партиципације у свакодневном животу и раду школе. Радионице су биле тематски осмишљене и остварене су уз максимално поштовање наложених мера актуелне епидемиолошке ситуације изазване болешћу COVID-19.

Нашем позиву су се 6. октобра 2021. године одазвали ученици и наставници основних школа општине Кањижа и ученици ОШ „Свети Сава“ у Суботици – братска школа Основне школе “Арањ Јанош“ из Трешњевца, укупно 24 ученика и 6 наставника. Сарадња са ђацима је била успешна. Такође, сарадња са челницима Локалне самоуправе је била веома корисна. Одржане радионице и занимања су „отворила“ многа питања и дилеме везане за различите аспекте толерисања различитости младих. У току рада изграђена је позитивна атмосфера између учесника из различитих школа. Израђени су акциони планови појединих активности ученичких парламената. Учесници су изразили жељу за наставак оваквог вида рада и сарадње.

Програм је подржао Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине - националне заједнице.

Пројекат: Развојне радионице: Расти срећно – ту смо да ти помогнемо!

У оквирима Регионалног центра, организован је иновативни пројекат за јачање заједништва и развој личности. Овај програм је настао с циљем да се пружи психо-педагошка и психо-социјална подршка деци, младима, просветним радницима и родитељима - навикавање на рад на личним потенцијалима.

Програм је подржао Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине - националне заједнице.

Пројекат: „Иновативност у савременој школи – стручно усавршавање наставника и креативне радионице за децу основношколског узраста“

Овај програм је настао с циљем да сензибилише просветне раднике за коришћење иновативних технологија у свакодневном планирању и реализацији наставног процеса средствима којима се подстиче ефикасност наставног рада и школског часа. Организована је

Актив директора школа и предшколских установа општине Кањижа, одржава се такође у Регионалном центру више пута током године. Од оснивања ове установе, директор РЦ је такође члан овог актива чији је рад у функцији унапређења и развијања образовне сфере. РЦ је и овим видом рада уврштен у ред образовних установа наше општине.

Удружење просветних радника општине Кањижа, као претеча Регионалног центра, такође свој рад обавља у просторијама ове установе. Рад овог удружења и РЦ неминовно се прожима и надаље с обзиром на карактер делатности – питања образовања, опште и стручне добробити просветних радника. РЦ и Удружење просветних радника додирне тачке има у заједничким пројектним активностима, организацији дејчјих кампова, свечане академије поводом Дана просветних радника, организацији студијских путовања итд.

Програми током целе године за просветне раднике и све заинтересоване грађане

- Релаксационе вежбе: два дана у недељи редовно обезбеђујемо могућност за ову врсту физичке активности - промовишући и на овај начин здрав живот и значај вежби, доприносећи очувању и јачању физичких и психичких капацитета полазника.
- Класичан плес: недељно једном обезбеђујемо могућност љубитељима овог вида активног одмора за одржавање менталне и физичке кондиције, уз помоћ професионалних инструктора са великим искуством.

У 2021. години били смо суорганизатори бројних програма и догађаја: промотивне презентације Завода за издавање уџбеника БИГЗ у Београду, вишедневне обуке Падлет веб-а за васпитаче, орнитолошког предавања поводом Светског дана птица, презентације музичких инструмената одржане од стране Основне музичке школе, петодневног Језичког кампа за јачање језичких вештина из српског и енглеског језика, Кампа бајки за децу предшколског узраста, кампа за подршку борби против загађења река и рециклаже пластике под називом „Пет земаља у једној реци“, кампу „Тиса“.

IV ОБЛИЦИ РАДА ЗА ВАННАСТАВНО ОСОБЉЕ

Регионални центар се у кругу грађана наше општине све више препознаје као место где могу да остваре своје интересе везане за тематске области које нису у директној вези са сфером васпитно-образовног рада. Све је већи број грађана и удружења који желе да неке од својих активности организују у просторијама Центра мотивисани пре свега ресурсним потенцијалима наше установе (пријатна радна атмосфера са комплетном неопходном савременом опремом за извођење презентација, обука итд).

Наше просторне и инфраструктурне капацитете радо уступамо свим заинтересованим субјектима, тако је у јануару 2021. године у организацији Центра за социјални рад одржана конференција из области социјалне заштите.

Запослени у Општинској управи такође су боравили у нашим учионицама похађајући курс енглеског језика током марта и априла 2021. године.

Наше ресурсе је користила и Инфо телевизија почетком априла ради снимања емисије Пауза за кафу.

Прва конференција ИПА пројекта под називом „Хоргош-Реске-Сегедин – Дobar пут спаја људе“ је одржана 13. маја 2021. године, након које је 27. маја одржано и предавање на тему о најважнијим основама безбедности у саобраћају за ученике основне школе.

Центар за социјалну рад у Кањижи и Szivárvány Autizmus Közhasznú Egyesület (Удружење „Дуга“ за аутизам) из Сегедина организовали су у нашој згради отварајућу конференцију, радионице и завршну конференцију IPA пројекта INCIRCLE (Унутар круга – Разноврсност и интеграција), који има за циљ успешно и дугорочно присуство и побољшање услова особа са инвалидитетом на тржишту рада.

VII SARADŃA SA DRUGIM PARTNERIMA U 2021. GODINI

У оквиру сарадње са релевантним партнерима, установама и организацијама Регионални центар за професионални развој запослених у образовању у Кањижи је сарађивао са:

- Министарством Просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије са учешћем на састанцима и конференцијама које дају значајан допринос реализацији стратегије образовања у Србији;
- Заводом за унапређивање образовања и васпитања у Београду кроз реализацију акредитације програма сталног стручног усавршавања васпитача, наставника и стручних сарадника на српском језику;
- Заводом за вредновање квалитета образовања и васпитања у Београду кроз промоцију обуке за наставнике и учешћем на састанцима информативног карактера;
- Школском управом Зрењанин и Сомбор – ради праћења ефеката стручног усавршавања у региону;
- Мрежом РЦ и ЦСУ Србије - РЦ Кањижа је један од иницијатора оснивања овог струковног удружења, ради међусобне сарадње, размене искустава и заједничког деловања, у циљу остваривања заједничких интереса и оснаживања свих облика међусобне сарадње чланица;
- Удружењем просветних радника општине Кањижа кроз реализацију више заједнички осмишљених програма, пројеката намењених за ученике и просветне раднике општине Кањижа
- Методичким центром Војводине – Суботица, кроз публикацију промовисања стручног усавршавања и напредовања у звању васпитача, наставника и стручних сарадника у часопису „Ўј Кёр”;
- Војвођанским центром за методику – Зрењанин, кроз заједничку реализацију бројних семинара на мађарском језику у Јужно-банатском округу;
- Педагошким заводом Војводине – Нови Сад, кроз реализацију акредитације програма сталног стручног усавршавања васпитача, наставника и стручних сарадника на мађарском језику;
- Учитељским факултетом на мађарском наставном језику из Суботице;
- Институцијама локалне самоуправе општине Кањижа, ради обезбеђивања људских и техничких услова за реализацију бројних програма и пројеката;
- Предшколским и школским установама у општини као и у ширем региону, који су корисници наших услуга, ради задовољавања заједничких потреба и подизања квалитета васпитно-образовног деловања;
- Културно-образовним, социјалним и другим установама у општини, учешћем у бројним програмима као партнери.

VIII ЗАКЉУЧАК

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању у Кањижи свој рад је у 2021. години реализовао у складу са својим основним циљем дефинисаним у стратешким документима и програму рада институције, који се односи првенствено на стручно усавршавање просветних радника. Реализујући активности уложили смо велике напоре да своју делатност ускладимо са интересима корисника и свог оснивача, да испоштујемо све мере безбедности против ширења пандемије изазване корона вирусом.

Директни корисници услуга Регионалног центра у највећој мери су просветни радници. Услед забрана окупљања и ограничења, број учесника на нашим програмима је требао бити прилагођен мерама заштите. Уз поштовање свих тих упутстава, ипак смо реализовали многе планиране активности и број просветних радника који су похађали

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању
Управни одбор
Број: 13-2 /2022.
Дана: 22. 02. 2022. г.
Кањижа, Главни трг 9.

ИЗВОД ИЗ ЗАПИСНИКА

са 5. седнице Управног одбора која је одржата 22. фебруара 2022. године (уторак) са почетком у 17.00 часова у сали за састанке у згради Регионалног центра (Кањижа, Главни трг бр. 9.).

Присутни су: Карачоњи Елвира, Ческо Кермеци Ерика, Олга Ракић, Мајор Јожеф – чланови УО и Татјана Варју Потребих – директор установе.

Седници не присуствује: Енис Бехаровић – члан УО.

Председник Управног одбора констатује да је кворум испуњен и утврђује следећи:

ДНЕВНИ РЕД:

усвајање записника са претходне седнице

1. Усвајање извештаја о раду центра за 2021. годину
2. Усвајање финансијског пословања за 2021. годину
3. Усвајање финансијског плана за 2022. годину
4. Доношење Плана јавних набавки за 2022. годину
5. Разно

НЕПОТРЕБНО ИЗОСТАВЉЕНО!

АД/1. Усвајање извештаја о раду центра за 2021. годину

Татјана Варју Потребих даје кратко излагање у вези рада установе у 2021. години. Након кратке и конструктивне дискусије Управни одбор једногласно доноси:

ОДЛУКУ

- а) Усваја се извештај о раду Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању, Кањижа за 2021. годину.
- б) Упућује га Скупштини општине Кањижа ради даљег разматрања и усвајања.



председник Управног одбора:

Карачоњи Елвира