

Предлог

На основу члана 16. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 129/2007, 83/2014 - др. закон и 101/2016 - др. Закон и 47/2018), члана 60. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017 - др. закон) и члана 40. Статута општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 2/20 – пречишћен текст) Скупштина општине Кањижа, на седници одржаној _____. _____. 2020. године донела је

**РЕШЕЊЕ
О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КАЊИЖА
ЗА 2020. ГОДИНУ**

I

Усваја се Локални акциони план запошљавања општине Кањижа за 2020. годину.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Кањижа
Скупштина општине Кањижа
Број: 02-____/2020-I
Дана: ___. ___. 2020. године
Кањижа

Председник Скупштине општине
Милош Кравић

Образложење

Предлагач: Општинско веће и Локални савет за запошљавање

Правни основ: Закон о локалној самоуправи („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 129/2007, 83/2014 - др. закон и 101/2016 - др. Закон и 47/2018), Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017 - др. закон)), Статут општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 2/20 – пречишћен текст)

Разлози: Локалним акционим планом запошљавања општине Кањижа за 2020. годину (у даљем тексту: Акциони план) се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања у 2020. години, утврђују програми и мере који ће се реализовати, са циљем стварања услова за повећање запослености у општини Кањижа. Предлог Акционог плана израдио је Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање (НСЗ), установама и другим субјектима. Осим анализе стања на територији општине, планом се дефинишу циљеви активне политике запошљавања и подстицаји за радно ангажовање незапослених.

Планом су утврђени поред циљева, програми и мере за реализацију плана.

У буџету општине Кањижа предвиђено је 4.300.000,00 за реализацију ЛАПЗ, и то: за „Мере активне политике запошљавања“. У табели су приказани циљеви, програми и мере за реализацију ЛАПЗ општине Кањижа за 2020. годину који се односе на: подршку отварању нових радних места, унапређење квалитета радне снаге, унапређење општинских институција за подршку и подстицање запошљавања незапослених лица, првенствено младих, вишкова запослених, старијих, итд.

Ознака извршиоца и рок за извршење: Скупштина општине Кањижа – 34. седница

Извор средстава потребних за реализацију: Средства за реализацију утврђују се одлуком о буџету

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КАЊИЖА ЗА 2020. ГОДИНУ

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Кањижа (у даљем тексту: ЛАПЗ) је основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2020. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања у општини Кањижа и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли зацртани циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

При изради ЛАПЗ за 2020. годину узети су у обзир циљеви, приоритети и смернице Националне стратегије запошљавања за период 2011–2020. године („Службени гласник РС“, бр. 37/2011), Национални акциони план запошљавања за 2020. годину усвојен на Скупштини 27.12.2019. као и циљеви ревидираног Стратешког плана општине Кањижа 2018–2020 и остали развојни документи општине Кањижа.

Спровођење ЛАПЗ-а и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих релевантних институција и социјалних партнера на подручју општине Кањижа.

1.2. Макроекономски оквир

У претходне три године раст БДП РС износио је у просеку 3,2%. У 2017. години српска привреда је остварила раст од 2,0%, што је испод првобитне пројекције, пре свега услед лоших временских услова који су ометали производне процесе и негативно утицали на динамику грађевинске активности и пољопривредне производње. У 2018. години раст БДП износио је 4,4%, а највиши раст остварили су управо пољопривреда (15,6%) и грађевинарство (12,7%), као и услуге (6%). Према пројекцијама Министарства финансија очекује се да ће раст БДП у 2019. години бити 3,5%.

Побољшање пословног окружења довело је до снажног прилива страних директних инвестиција (СДИ) које су диверсификоване и доприносе извозном потенцијалу земље. Нето прилив СДИ износио 3,2 млрд. ЕУР у 2018. години, што је довело до раста њиховог учешћа у БДП на 7,5%.

Са друге стране, изразит депопулациони тренд карактеристика је демографских кретања у РС са снажним утицајем на стање на тржишту рада. Само на основу природног прираштаја, број становника у РС је смањен за око 292,6 хиљада у периоду 2011–2018. године. Када говоримо о емиграцији из РС највећи број оних који одлазе или намеравају да оду из земље налази се међу млађом популацијом старости до 40 година. Основни мотиви који их наводе да размишљају о напуштању РС јесу незапосленост (недостатак посла и извора прихода) и лоши економски услови живота. Услед емиграције младих људи, економија и целокупно друштво суочавају се са негативним ефектима тог одласка.

РС ће се у будућности сусрести не само са све старијим становништвом, што прети да угрози пензиони систем, већ и са недостатком радне снаге који неће бити у могућности да се задовољи увозом радне снаге из земаља у окружењу.

Стање на тржишту рада у РС, мерено основним показатељима из Анкете о радној снази (АРС), указује на значајан опоравак тржишта рада последњих година – стопа незапослености се смањује а стопа запослености повећава, број запослених лица расте, што је праћено смањењем броја незапослених и неактивних лица. Кретање основних показатеља тржишта рада углавном је конзистентно са кретањима макроекономских показатеља (раст БДП, ниска и стабилна инфлација, смањење јавног дуга, прилив СДИ). Међутим, и поред ових побољшања, показатељи на тржишту рада у РС су и даље неповољнији него у земљама Европске уније (ЕУ).

Према последњим расположивим подацима из APC, у трећем кварталу 2019. године број запослених износио је око 2.938.700, а број незапослених око 308.400. Стопа запослености износила је 49,6%, стопа незапослености 9,5%, док је стопа активности за становништво старости 15 и више година износила 54,8%.

Посматрајући показатељ на тржишту рада у периоду 2016- 2018. година уочава се да је смањење неактивности становништва радног узраста (15-64) основна промена у структури на тржишту рада у РС. Број неактивних становника радног узраста смањен је за око 140 хиљада, а стопа неактивности, која је износила 32,2% у 2018. години, нижа је за 2,2 процентна поена у наведеном периоду. Када је реч о разлогима за неактивност, у највећем броју случајева разлоги су у вези са активностима својственим за поједина животна доба. Наиме, око половине укупног броја неактивних лица чине пензионери и лица старија од 75 година, а ова категорија, заједно са лицима која су на школовању или обуци, чини око 2/3 укупног броја неактивних лица. Значајан је број лица која не могу да раде због болести или неспособности, као и оних који могу и желе да раде, али који су сврстани у неактивне зато што нису активно тражили посао. И поред овог позитивног кретања, тржиште рада у РС и даље се одликује једном од највиших стопа неактивности у поређењу са земљама ЕУ, а разлика у односу на просек ЕУ-28 износи 5,9 процентних поена. Стопа неактивности жена у РС 39,4%, а мушкараца 24,9%, што представља разлику од 14,5 процентних поена, а то је више од родног јаза у стопама неактивности у ЕУ-28 који износи 11 процентних поена.

1.3. Кратак опис локалне демографске и економске ситуације

а) Демографске карактеристике општине Кањижа

Постојећа демографска кретања у општини као и одлазак младих а и искоснијих кадрова у иностранство у садашњим временима не обезбеђују одржив развој радне снаге у општини, што има за последицу неповољне економско-демографске перспективе.

Подаци пописа 2011. године показују опадање броја становништва за 9% у односу на резултате претходног пописа.

Природни прираштај износи – 8,8% (на 1000 становника). Број умрлих лица је годишње у просеку већи од броја живорођених за 190 – 200 особа.

За постојећу старосну структуру општине игра доминантну улогу поред негативног природног прираштаја и изражени, све интензивнији вид миграционих процеса, одсељавање нарочито младих људи.

Просечан број чланова домаћинства је 2,5 лица.

У структури становништва деца и млади (0-17) године живота учествују са 17 %, становништво старости 18-64 год. са 64 %, а старији од 65 година живота са 19%.

У полној структури становништва мушкарци учествују са 49 %, а жене са 51%.

Образовна структура становништва је изразито неповољна. Лица са вишом и високом стручном спремом учествују са 5 %, завршеном средњом школом са 35%, основно образовање имају 31%, 27% није завршило основну школу, док је 2% без школске спреме.

Смањење броја становника услед одсељења у иностранство, уз старење популације представља све већи изазов и здравственом, социјалном систему, као и образовању.

б) Привредна кретања

Мада се и водеће индустриске делатности општине као производња црепа, керамичких плочица, хидроизолационих материјала, прерађивачка индустрија суочавају са бројним проблемима пословања, ипак успевају да одрже стабилне позиције на тржишту.

Што се тиче робне размене, у периоду јануар-новембар 2018. године вредност извоза општинских привредних субјеката је остварена на нивоу од око 47,7 милиона долара док је увоз био 54,1 милиона долара.

Број привредних субјеката и даље стагнира у општини (крајем 2019. су на списку 389 предузетника и 294 предузећа у општини), што указује на последице драстичног опадања тражње и куповне моћи становништва, на недостатак финансијских средстава и тешкоћа приликом њиховог обезбеђивања. Просечна нето зарада у новембру 2019. године износила је 50.699,00 динара по запосленом.

Пољопривредна производња обезбеђује квалитетну базу сировина за прехранбено-прерадничку индустрију, нарочито за капацитете производње сушених поврћа и производа од њих, као и за производњу .

Пољопривредници са малим поседима и радници, који су везани за пољопривреду, имају изузетно мале шансе да обезбеде егзистенцију из те делатности. Нарочито их погађа диспаритет цена у сточарству, у производњи млека, као и у гађењу житарица и индустријског биља У 2019. години пољопривредне произвођаче поред изразите суше за време пролећне сетве и за време бокорења, класања озимих житарица, као и цветања и наливања зrna уљане репице све до жетве, и даље су погађале ниске откупне цене. Упоредо са тим смањивала су се улагања у квалитетне репроматеријале, заштитна средства и агротехнику. Све то проузрокује и умањење ангажовања радне снаге у сезони окопавања усева, сабирања плодова и примарних, па и секундарних производа на производним површинама произвођача сировине. Количине сировине би се могле повећати са увећавањем јединствених производних површина за производњу, са повећањем површине под заливним системима и са повећањем броја и квалитета сточног фонда.

Неповољне тенденције у сточарству се и даље настављају, с једне стране због либерализације увоза месних и млечних производа, а с друге стране због повећања захтева стандарда квалитета домаћих производа. Сва та негативна кретања су довела до драстичног пада сточног фонда.

Општина Кањижа настоји да подржава из године у годину ову значајну грану привреде и то чини у складу са својим могућностима буџет, и то преко годишњих Програма мера за спровођење пољопривредне политике и политике руралног развоја, јер сматра да треба допринети успоравању негативних тенденција у пољопривредној и сточарској производњи. У том циљу у општинском Буџетском фонду за пољопривреду и рурални развој из године у годину се обезбеђују средства подршке за улагања како на пољу набавке опреме за наводњавање, тако и набавке квалитетних приплодних грла, подршке пољопривредних кредита итд.

Туризам општине се ослања углавном на бањске капацитете, који са традицијом дугом сто година користе лековиту воду за лечење реуматских болести и рехабилитацију. Специјална болница за рехабилитацију „Бања-Кањижа“ и хотели „Lupus“ и „Aquaralon“ располажу најзначајнијим смештајним капацитетима. Повећава се и број смештајних капацитета у домаћој радиности.

Укупан број ноћења остварен у 2018. години је 48817. Према проценама до краја 2019. године ће број ноћења бити већи у односу на претходну годину, што указује на потенцијале туризма у погледу доприноса економској и социјалној кохезији и бројним циљевима, као што су одржив развој, економски раст, запосленост.

Поред тога што општина има значајну традицију у медицинском туризму и угоститељству, све више се истичу и здравствени туризам, спортски-рекреативни и културни туризам, туризам гастрономије, рурални и етно туризам итд.

Јавни сектор преко унапређења инфраструктурног развоја и општинског маркетинга може значајно допринети развоју локалног предузетништва у овој грани привреде, што даје велики подстrek искоришћавању потенцијала у повећању запошљавања.

Услужни сектор нарочито транспорт и трговина на велико остварују лепе резултате и представљају стабилне и перспективне привредне делатности у Кањижи.

1.4. Партери на спровођењу политике активне политике запошљавања у општини

Најзначајнија институција из аспекта запошљавања је Национална служба за запошљавање (НСЗ), која покрива кроз мрежу филијала све локалне самоуправе. Експозитура у Кањижи преко филијале Кикинда обавља послове обавештавања о могућностима и условима запошљавања, осигурања за случај незапослености, организује додатно образовање и обуку итд.

Најзначајнији партнер НСЗ-а на локалном нивоу је Локални савет за запошљавање, који од 28.07.2016. год., активно учествује у праћењу и анализи тенденција тржишта рада.

Рад савета је усмерен на предлагање годишњих акционих планова запошљавања, спровођење заједничких програма запошљавања НСЗ и општине Кањижа, праћење сајмова запошљавања, саветодавну помоћ за реализацију пројеката јавних радова, итд.

2. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА У ОПШТИНИ

2.1. Опште карактеристике, кретање запослености и незапослености

У периоду транзиције дошло је до знатних промена у структури кањишка привреде, што је имало за последицу значајно смањење запослености у општини у првој деценији овог века.

Процеси приватизације и реструктуирања предузећа су у завршној фази у Србији. Током 2017. године у општини је тај процес завршен, решаван је и статус друштвеног предузећа Доо Потиски водоводи Хоргош.

У погледу губитка радних места током структурних промена и приватизације су највише погођена лица старија од 45. година.

Велики пад запослености је забележен и међу младима (15-24), што потврђује да се у кризним периодима млади људи све чешће одлучују за наставак образовања као алтернативу тражењу запослења, односно да након завршетка школовања масовно напуштају земљу да би на европским тржиштима нашли боље плаћен посао.

Опште карактеристике тржишта рада у општини су и даље: неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, велико учешће дугорочно незапослених, неповољна старосна и квалификациона структура незапослених, незапосленост младих, застарелост знања и способности како запослених тако и незапослених лица, велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама, као и велики број ангажованих у сивој економији.

Највећи број запослених је ангажован у прерађивачкој индустрији (26,62%), у трговини (14,93%).

Број регистрованих индивидуалних пољопривредника крајем 2018. године је износио 736 лица, што бележи опадање од 5,4% у односу на претходну годину.

Упоредни приказ запослености по секторима

Сектор	2016.	2017.	2018.
Пољопривреда, шумарство, рибарство и рударство	190	234	182
Прерађивачка индустрија	1.513	1528	1676
Снабдевање водом, електричном енергијом, гасом и паром	93	83	80
Грађевинарство	228	222	217
Трговина на велико и мало, поправка моторних возила	911	907	940

Услуге смештаја и исхране	149	156	168
Саобраћај и складиштење	474	507	474
Информисање и комуникације	-	-	32
Финансијске делатности и делатности осигурања	73	84	78
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	132	123	134
Пословање некретнинама	-	-	7
Административне и помоћне услужне делатности	-	-	140
Државна управа и обавезно социјално осигурање	375	396	406
Образовање	504	497	475
Здравствена и социјална заштита	438	415	411
Уметност, забава и рекреација	-	-	23
Остале услужне делатности	296	116	117
Регистровани индивидуални пољопривредници	801	778	736
А+Б+В Укупно:	6.177	6231	6296

Што се тиче података у вези незапослености у 2019. години, у посматраном периоду проценат незапослених у општини показује значајно смањење у односу на претходну годину, што је у структурној вези са одсељењем становништва.

Подаци из табеле који садрже податке о броју незапослених указују на чињеницу да многа незапослена лица напуштају наше тржиште рада, траже запослење у иностранству, настављају школовање, прелазе у сиву економију или постају неактивни у тражењу посла.

У квалификационој структури незапослених високо је учешће неквалификованих лица, која траже запослење (65,15%).

Кретање броја незапослених по квалификованиј структури

Квалификациона стр. незапослених	31.12.2016.	30.10.2017.	31.12.2018.	31.12.2019.
I Неквалификованi	1.159	1.004	886	774
II Полуквалификованi	43	37	29	24
III Квалификованi	335	276	242	196
IV Средња спрема	278	216	181	147
V.Високо квалификованi	6	7	10	7
VI Виша спрема	45	26	29	25
VII Висока спрема	32	22	20	15
УКУПНО	1.899	1.588	1.397	1188

У структури незапослених лица у напој општини највеће је учешће оних који су већ били у радном односу (55,30%).

На списку НСЗ се налази 638 жена, што представља 53,70 % од укупног броја незапослених.

Незапосленост младих је повезана са чињеницом да они углавном имају само општа и теоретска знања, а не и практично. Од укупног броја незапослених 21% спада у категорију младих до 30 година.

Незапосленост старијих је често повезана са дискриминацијом приликом запошљавања те категорије незапослених. Посматрајући године старости, у структури незапослених 35% лица је старије од 50 година.

Учешће дугорочне незапослености и даље представља велики проблем. Удео дугорочно незапослених лица (три и више година) у укупном броју износи око 55,30%. Дуго чекање на запослење доводи до губитка мотивације, знања и смањивања могућности за запошљавање.

Положај Рома на тржишту рада и даље представља велики проблем, јер је знатно лошији у односу на укупну популацију. Удео Рома у укупном броју незапослених значајно расте из године у годину.

У структури незапослених у општини 1,85% је особа са инвалидитетом која траже запослење .

Запошљавање у сивој економији је дугорочна појава и у директној је вези са ниским зарадама, ниским нивоом заштите на раду итд.

2.2. Учешће у програмима Општине и Националне службе за запошљавање

Са подручја општине Кањижа у 2019. години реализовани су следећи програми НСЗ:

- број корисника новчане накнаде у 2019. год. је био 104
- из средстава надлежног министарства реализован је програм самозапошљавања за 4 лица у вредности од 200 хиљада динара појединачно,
- из средстава надлежног министарства реализован је програм запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих за 1 лице у вредности од 150 хиљада динара,
- у 2019. години реализовано је један уговор за јавне радове ОСИ (укупно 3 лица) на територији општине из средстава Републике Србије преко Националне службе за запошљавање,
- из средстава општине у укупној висини од 4,3 милиона динара по предвиђеном оквиру Локалног акционог плана за запошљавање општине Кањижа за 2019. годину јавни радови су омогућили радно ангажовање 25 особа и то код следећих послодаваца: ЈП за комуналне услуге „Комуналац“, Удружење с тобом за њих, „Потиски водоводи-Tisza menti Vízművek“ доо Хоргош, Центар за социјални рад Кањижа, Омладинска задруга „Кањижа“ п.о.
- На сајму запошљавања је присуствовало 21 послодавац и 650 незапослених лица.

3. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ КАЊИЖА

Образовањем Локалног савета за запошљавање и јачањем институционалне мреже за развој МСП и предузетника, општина Кањижа је препознала могућности да утиче на политику запошљавања на њеној територији и да установљава мере за повећање запослености.

3.1. Циљеви активне политике запошљавања

Општи циљ политике запошљавања је усмерен на успостављање ефикасног и одрживог тренда раста запослености у општини.

Појединачни циљеви активне политике запошљавања у општини Кањижа у 2020. године ће и даље бити усмерени на промовисање програма запошљавања, подршка учешћа привредника на конкурсима који има позитиван утицај на јачање приватних предузећа и предузетника у смислу могућности отварања нових радних места односно одржавања броја запослених.

Посебну пажњу треба посветити развоју система каријерног вођења и саветовања односно повећању компетенција незапослених, стицањем знања и вештина, организовању обука и развијањем конкурентне радне способности.

Усклађивање са образовним системом Европске уније је од изузетне важности због мобилности радне снаге, нарочито младих, као и потребе за признавањем диплома и сертификата стечених у нашем систему образовања, који ће настати уласком Србије у ЕУ.

На локалном нивоу потребно је организовањем обука, преквалификацијом и доквалификацијом незапослених створити услове за запошљавање лица са евиденције НСЗ.

Смањивање утицаја економске кризе на постојеће послове уз подршку привредних субјеката ће омогућити очување броја постојећих радних места. Развој привреде и привлачење директних инвестиција, уз паралелно унапређење система образовања и социјалне заштите ће допринети повећању запослености.

Најважнији циљ програма је подстицање запошљавања и укључивање незапослених, првенствено младих, вишкова запослених, старијих итд. у програм. Међу незапосленим лицима је велики број младих образованих људи, који размишљају да напусте земљу. Да се не би бесповратно изгубила вредност тог потенцијала, неопходно је инвестијати у оне сегменте који ће обезбедити егзистенцију и испољавање креативних и предузетничких способности младих.

Пожељно је да се успоставе флексибилни облици рада и запошљавања.

3.2. SWOT анализа тржишта рада у општини

Предности: усвојене стратегије и правна акта на локалном нивоу, задовољавајућа сарадња са релевантним организацијама у земљи и иностранству, степен развијености постојећих институција, добра и вишегодишња пракса и искуство у реализацији програма и пројекта.

Слабости: високи степен незапослености, флуктуација едукованих кадрова, недовољни кадровски капацитети, недовољна координација и комуникација између релевантних институција за подршку привреде.

Шансе: интеграција у Европску унију, подршка међународних организација, развој мреже партнериства,

Претње: економске потешкоће, лоши демографски трендови, недовољна сарадња на регионалном нивоу.

3.3. Висина потребних средстава

У оквиру ЛАПЗ за програм запошљавања предвиђа се финансијски оквир од 4.300.000,00 динара и предвиђен је следећи програм:

Мере активне политике запошљавања	Укупно динара	Број лица	Средства општине
„Јавни радови 2020 - Сопствени програм општине“	4.300.000,00	25	4.300.000,00

За спровођење програма ће се тражити техничка подршка Националне службе за запошљавање.

Табела циљева, програма и мера за реализацију ЛАПЗ општине Кањижа за 2020. годину

Активности	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци	Рок	Извор података
Промовисање субвенција виших нивоа власти послодавцима за отварање нових радних места	повећано запошљавање кроз доделу субвенција послодавцима	број и структура послодавца корисника субвенције, број и структура запослених уз субвенцију послодавцу	НСЗ, општина Кањижа	01.01-31.12.2020.	РЗС
Промовисање програма самозапошљавања виших нивоа власти	повећано запошљавање уз доделу субвенција за самозапошљавање	број и структура корисника субвенције, број предузетника који раде 6 месеци након истека уговора	НСЗ	01.01-31.12.2020.	Агенција за привредне регистре
Обуке за пре-квалификацију и доквалификацију, обуке за развој предузетништва	стицање нове квалификације	број учесника на обукама	ОКУ „Cnesa” и друге установе образовања	01.01-31.12.2020.	НСЗ, институције за организовање обука
Унапређење активности привлачења капитала, кроз побољшање система	већи број присутних улагача	број новоотворених радних места	општина Кањижа, ИЦР, Одељ. за привр и ЛЕР	01.01-31.12.2020.	Агенција за привредне регистре
Програм „Јавни радови 2020 - Сопствени програм општине“	повећано запошљавање незаоплених	број учесника у програму	општина НСЗ	01.01.-31.12.2020.	НСЗ, Општинска управа
Обуке за активно тражење посла	повећан број обучених младих	број учесника	НСЗ	01.01-31.12.2020.	НСЗ
Обуке за дефицитарне квалификације	повећан број оспособљених младих за самостални рад у струци	број учесника	ОКУ „Cnesa”	01.01-31.12.2020.	НСЗ, институције за организовање обука
Обуке за унапређење предузетничког духа младих	повећан број младих предузетника	број бизнис планова	ОКУ „Cnesa” ИЦР	01.01-31.12.2020.	НСЗ, институције за организовање обука

Општинска управа
Локални савет за запошљавање
општине Кањижа
Број: 06- 10/2020-1.
Дана: 07. фебруара 2020. године
Кањижа

ИЗВОД ИЗ ЗАПИСНИКА

сачињен на 1. седници Локалног савета за запошљавање одржаног дана 07. фебруара 2020. године са почетком од 9.00 часова у просторији зграде Општинске управе општине Кањижа.

Присутни су: Сабо Јожеф (председник), Ракић Небојша, Апро Варга Силке, Бичкеи Жолт (чланови), и Фејстамер Корнелија, руководилац Одељења за привреду и локални економски развој.

Одсутни су: Такач Богнар Јулиана и Ласло Оскар (чланови).

Записник води: Чабаи Ержебет.

Чланови Локалног савета за запошљавање једногласно су усвојили следећи

ДНЕВНИ РЕД:

1. Предлог Локалног акционог плана запошљавања општине Кањижа за 2020. годину
2. Разно

Непотребно изостављено!

Ад/1. Предлог Локалног акционог плана запошљавања општине Кањижа за 2020. годину

После кратке дискусије Савет је донео следећи

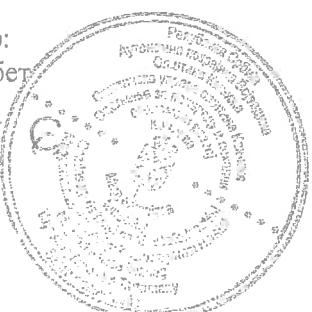
ЗАКЉУЧАК:

Локални савет за запошљавање једногласно подржава Локални акциони план запошљавања општине Кањижа за 2020. годину.

Непотребно изостављено!

Записничар:
Чабаи Ержебет

Савет



Председник Савета:
Сабо Јожеф