

Предлог

На основу члана 40. тачка 10. Статута општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа”, бр. 4/2019), а у вези са чланом 247. и 263. Закона о раду („Сл. гласник Републике Србије”, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење) Скупштина општине Кањижа, на седници одржаној __. септембра 2019. године, донела је

РЕШЕЊЕ
О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА АНЕКС БР. 1. КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА ЗА КОМУНАЛНЕ УСЛУГЕ „КОМУНАЛАЦ“ КАЊИЖА

I

ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТ на Анекс бр. 1. Колективног уговора Јавног предузећа за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа.

II

ОВЛАШЋУЈЕ СЕ Роберт Фејстамер, председник општине Кањижа, да у име општине Кањижа, као оснивача Јавног предузећа за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа потпише Анекс бр. 1. Колективног уговора Јавног предузећа за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа.

III

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Кањижа”.

Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Општина Кањижа
Скупштина општине Кањижа
Број: 02-__/2019-I
Датум: __.9.2019. године
Кањижа

Председник Скупштине општине
Милош Кравић

Образложење

Предлагач: Јавно предузеће за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа

Правни основ: Закон о раду („Сл. гласник Републике Србије“ бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење), Статут општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа”, бр. 4/2019)

Разлог: Одредбама члана 247. Закона о раду („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење) прописано је да колективни уговор код послодавца за јавна предузећа и јавне службе закључују: оснивач, односно орган који он овласти, репрезентативни синдикат код послодавца и послодавац. У име послодавца колективни уговор потписује директор.

Одредбама члана 40. тачка 10) Статута општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 4/2019) утврђено је да је скупштина општине надлежан орган који оснива јавна предузећа и друштва капитала за обављање делатности од општег интереса у складу са законом и овим статутом, даје сагласност на законом одређене опште и друге правне акте и радње јавног предузећа, односно друштва капитала, ради заштите општег интереса и врши надзор над њиховим радом

Скупштина општине Кањижа дала је сагласност на Колективни уговор Јавног предузећа за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа од 14. марта 2018. године, на 18. седници (у даљем тексту (Колективни уговор).

Јавно предузеће за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа (у даљем тексту: Јавно предузеће) сачинило је предлог Анекса бр. 1. Колективног уговора и доставило исти на сагласност скупштини општине.

Измене Колективног уговора Јавног предузећа односе се на усклађивања са одредаба Колективног уговора Јавног предузећа у делу регреса за годишњи одмор и топлог оброка са одредбама Посебног колективног уговора за јавна предузећа у комуналној делатности на територији Републике Србије („Сл. гласник РС“, бр. 27/2015, 36/2017 - Анекс I и 5/2018 - Анекс II) и на измене Колективног уговора у делу који уређује зараде због усклађивања са налогом инспекције рада да основица за обрачун зараде буде цена радног часа. Анексом бр. 1. Колективног уговора Јавног предузећа врше се измене у табели која садржи радна места и коефицијенте за обрачун зараде запослених и усклађивање са изменама Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе за општину Кањижа у 2017. години. Наиме, изменама наведене Одлуке је повећан број запослених на неодређено време код Јавног предузећа као организационог облика, с једне стране због чињенице што ће јавно предузеће обављати послове лучког оператера пристана на Тиси, а с друге стране због тога што Јавно предузеће врши комуналне делатности на које се односи Уредба о начину и условима за отпочињање обављања комуналних делатности („Сл. гласник РС“, бр. 13/2018, 66/2018 и 51/2019), што подразумева утврђивање нових радних места и коефицијента за обрачун зарада за ова радна места.

На предлог Анекса бр. 1. Колективног уговора Јавног предузећа за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа репрезентативни синдикат јавног предузећа није имао примедбе. Општинско веће општине Кањижа утврдило предлог решења о давању сагласности на Анекс бр. 1. Колективног уговора Јавног предузећа за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа и упутило исти скупштини општине на даљи поступак. Овим предлогом се овлашћује председник општине да у име оснивача потпише Анекс бр. 1. Колективног уговора Јавног предузећа

Ознака извршиоца и рок за извршење: Скупштина општине Кањижа – 31. седница

Извор средстава потребних за реализацију: Нису потребна средства за реализацију

Na osnovu člana 248. Zakona o radu („Službeni glasnik RS”, br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - odluka US, 113/2017 i 95/2018 - autentično tumačenje)

SINDIKALNA ORGANIZACIJA JAVNOG PREDUZEĆA ZA KOMUNALNE USLUGE „KOMUNALAC“ KANJIŽA – REPREZENTATIVNI SINDIKAT
(u daljem tekstu: sindikat), koju zastupa predsednik Zoltan Varnju

JAVNO PREDUZEĆE ZA KOMUNALNE USLUGE „KOMUNALAC“ KANJIŽA (u daljem tekstu: poslodavac) koje zastupa direktor, Ervin Palfi

i

OPŠTINA KANJIŽA (u daljem tekstu: osnivač) koju zastupa predsednik opštine, Robert Fejstamer

dana __.__.2019. godine zaključuju

A N E K S br. 1
KOLEKTIVNOG UGOVORA JAVNOG PREDUZEĆA
ZA KOMUNALNE USLUGE „KOMUNALAC“ KANJIŽA

Član 1.

Ovim Aneksom br. 1. učesnici u zaključivanju kolektivnog ugovora vrše izmene i dopune Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća za komunalne usluge „Komunalac“ Kanjiža br. 251-1-70.1/2018 od 14.3.2018. godine.

Član 2.

Član 20. menja se i glasi:

„Član 20.

Zaposleni ima pravo na odsustvo bez naknade zarade (neplaćeno odsustvo) do 5 radnih dana u toku kalendarske godine, zbog ličnih i porodičnih potreba, a posebno za slučajeve plaćenog odsustva za koje mu se ne može odobriti odsustvo sa rada uz naknadu zarade.

Osim u slučaju iz prethodnog stava, zaposlenom se može odobriti odsustvo bez naknade zarade (neplaćeno odsustvo), na pismeni zahtev i uz uslov da to ne remeti proces rada, u sledećim slučajevima:

1. učešće na kulturno-umetničkim, sportskim i drugim javnim priredbama, skupovima i takmičenjima - do 30 dana u toku jedne kalendarske godine,
2. negu teže bolesnog člana uže porodice - do 3 meseca u toku jedne kalendarske godine, po oceni i predlogu nadležnog zdravstvenog organa,
3. banjskog lečenja zaposlenog o sopstvenom trošku - do 30 dana u toku jedne kalendarske godine,
4. posete srodnicima i drugim licima koja žive u inostranstvu - do 60 dana u toku jedne kalendarske godine,
5. obavljanja neophodnih privatnih poslova u zemlji ili inostranstvu koji se bez odsustvovanja zaposlenog sa rada ne mogu izvršiti - do 60 dana u toku jedne kalendarske godine.

Zahtev za odsustvo iz stava 2. ovog člana zaposleni je dužan da u pismenom obliku dostavi poslodavcu najkasnije 30 dana pre dana određenog za početak korišćenja neplaćenog odsustva.

Na obrazložen i dokumentovan zahtev zaposlenog, poslodavac može da odobri zaposlenom korišćenje neplaćenog odsustva i u dužem trajanju od trajanja utvrđenog u stavu 2 ovog člana, a najduže do dve godine, ako to ne remeti proces rada.

Pravo zaposlenog na neplaćeno odsustvo i dužina njegovog trajanja utvrđuje se rešenjem direktora.

U slučajevima iz stava 1. i 2. ovog člana, zaposleni ima pravo na penzijsku, invalidsku i zdravstvenu zaštitu, dok ostala prava i obaveze iz radnog odnosa mu miruju.“

Član 3.

U članu 27. stav 1. menja se i glasi:

„Zarada se obračunava i isplaćuje na osnovu planiranih sredstava za zarade, u skladu sa zakonom i programom poslovanja, na koji saglasnost daje osnivač.“

Član 4.

Član 29. menja se i glasi:

„Član 29.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se kao proizvod:

1. koeficijenta posla
2. vrednosti radnog časa
3. mesečnog fonda ostvarenih časova rada.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se u novčanom iznosu, za rad na poslovima za koje je zaposleni zaključio ugovor o radu.

Pod vremenom provedenom na radu podrazumevaju se efektivni časovi rada zaposlenog u mesecu za koji se vrši obračun zarade.

Vrednost radnog časa za obračun osnovne zarade ne može biti niža od cene radnog časa, utvrđene od strane Socijalno-ekonomskog saveta Republike Srbije, koja je u momentu potpisivanja ovog Kolektivnog ugovora iznosi 155,30 dinara/čas, u neto iznosu.“

Član 5.

Član 30. menja se i glasi:

„Član 30.

„Koeficijent poslova utvrđuje se na osnovu složenosti poslova, odgovornosti i uslova rada.

Složenost poslova utvrđuje se na osnovu vrste posla, stepena stručne spreme, radnog iskustva i posebnih znanja i veština.

Odgovornost u radu utvrđuje se na osnovu značaja i uticaja poslova koje zaposleni obavlja, na proces i rezultate rada.

Uslovi rada utvrđuju se na osnovu radne okoline u kojoj se obavljaju poslovi.“

Član 6.

Član 31. menja se i glasi:

„Član 31.

Koeficijenti po grupama poslova se utvrđuju prema sledećem:

Grupa poslova	Opis poslova prema složenosti, odgovornosti i uslovima rada	Osnovni koeficijent	Ukupni koeficijent
I	Obuhvata poslove nekvalifikovanih radnika koji se obavljaju po jednostavnom postupku i sa jednostavnim sredstvima rada - čistač ulica - grobar - spremačica	1,06 1,06 1,06	1,06 1,06 1,06
II	Obuhvata poslove polukvalifikovanog radnika - radnik za održavanje zelenih površina - radnik za održavanje čistoće graničnog prelaza	1,06 1,06	1,08 1,08
III	Obuhvata srednje složene poslove KV radnika u proizvodnji i pružanju komunalnih usluga, uređenju i održavanju komunalnih objekata i poslove rukovanja sredstvima rada, mašinama i postrojenjima - dimničar	1,30	1,30

	- baštovan - pijačni redar - inkasant - vozač radnih mašina na održavanju zelenih površina - vozač komunalnog vozila - radnik na poslovima zoohigijene - lučki tehničar	1,30 1,30 1,36 1,36 1,36 1,36	1,30 1,30 1,36 1,36 1,36 1,36
IV	Obuhvata složene poslove srednje stručne spreme, VKV radnika u proizvodnji i pružanju komunalnih usluga, uređenju i održavanju komunalnih objekata koji podrazumevaju stepen specijalizacije u procesu rada, odnosno složenije administrativno stručne poslove - rukovodilac službe za održavanje čistoće na površinama javne namene, vozila i radionice - rukovodilac službe za održavanje groblja i pogrebne usluge -zamenik rukovodilaca službe za održavanje groblja i pogrebne usluge - poslovođa za održavanje zelenih površina - fakturista – blagajnik	1,60 1,60 1,60 1,60 1,60	1,60 1,60 1,60 1,60 1,70
V	Obuhvata složene i specijalizovane poslove vezane za organizaciono operativno i stručno vođenje procesa rada, složene poslove na pripremi, praćenju i analiziranju procesa rada, poslove rukovođenja odgovarajućim delovima rada i slično - administrativni radnik - rukovodilac službe za održavanje zelenih površina i zoohigijene -referent za javne nabavke i za poslove bezbednosti i zdravlja na radu i zaštiti od požara	1,80 2,20 2,20	1,80 2,20 2,20
VI	Obuhvata složene poslove visoke stručne spreme kao što su poslovi stručnog vođenja procesa rada i slično - računovođa - referent za IT poslove, kadrovske evidencije i obračuna zarada - referent za urbanizam i stručni nadzor - referent za stručni nadzor visokogradnje i niskogradnje - pravnik - rukovodilac službe za finansijske poslove	2,00 2,20 2,40 2,40 2,40 2,50	2,20 2,20 2,40 2,40 2,40 2,50
VII	Obuhvata složene poslove visoke stručne spreme kao što su poslovi stručnog vođenja procesa rada, analize i kontrole i rukovođenje procesa rada, pripreme stručnih predloga za unapređenje procesa rada i slično - rukovodilac sektora za opšte i finansijske poslove - rukovodilac sektora za komunalne delatnosti - rukovodilac sektora za građevinske poslove	2,70 2,70 2,70	2,70 2,70 2,70
VIII	Obuhvata najsloženije poslove visoke stručne spreme, magistrata, doktorata u procesu rada komunalnih delatnosti kao najsloženije rukovodne poslove -izvršni direktor -direktor	3,00 3,90	3,00 3,90

Član 7.

Član 32. menja se i glasi:

„Član 32.

„U ugovoru o radu u skladu sa ovim Kolektivnim ugovorom po osnovu uslova rada, osim za direktora mogu se utvrditi dodatni koeficijenti od 0,10 do 0,70.“

Član 8.

U članu 43. stav 1. menja se i glasi:

„Zarada se isplaćuje u jednom delu (konačan obračun) najkasnije do 10. u mesecu za prethodni mesec.“

Član 9.

U članu 44. stav 1. menja se i glasi:

„Zaposleni ima pravo na regres za korišćenje godišnjeg odmora sa pripadajućim porezima i doprinosima u visini 1/12 mesečno od prosečno isplaćene zarade po zaposlenom u Republici Srbiji prema poslednjem objavljenom podatku republičkog organa nadležnog za statistiku za prethodnu godinu (mesec decembar).

Posle stava 2. dodaje se stav 3 koji glasi:

„Regres se isplaćuje u mesečnim iznosima, istovremeno sa isplatom zarade.“

Član 10.

Član 45. menja se i glasi:

„Član 45.

„Zaposleni ima pravo na naknadu troškova za ishranu u toku rada mesečno u iznosu od 10% prosečne mesečne zarade po zaposlenom u Republici Srbiji prema poslednjem objavljenom podatku republičkog organa nadležnog za statistiku za prethodnu godinu (mesec decembar).

Mesečna naknada za ishranu u toku rada iz stava 1. ovog člana isplaćuje se po isteku meseca istovremeno sa isplatom zarade, na osnovu prisustva na radu zaposlenog za tekući mesec.“

Član 11.

Član 46. menja se i glasi:

„Član 46.

Zaposleni ima pravo na naknadu troškova za dolazak i odlazak sa rada u visini cene prevozne karte u javnom saobraćaju ako poslodavac nije obezbedio sopstveni prevoz.

Troškovi iz stava 1. ovog člana priznaju se na osnovu zvanične tarife prevoznika do visine cene prevozne karte u javnom saobraćaju na relaciji od mesta prebivališta zaposlenog do mesta rada.

Ako je Poslodavac obezbedio zaposlenom sopstveni prevoz, odnosno ako zaposleni stanuje u neposrednoj blizini mesta rada usled čega zaposleni nema potrebu korišćenja prevoza, zaposleni nema pravo na naknadu troškova prevoza.

Poslodavac će svim zaposlenima koji promene mesto prebivališta nakon zaključenja ugovora o radu, platiti naknadu troškova za dolazak i odlazak sa rada nastalih promenom mesta prebivališta, a najviše do visine cene prevozne karte na relaciji Kanjiža - najudaljenije mesto na teritoriji Opštine Kanjiža do kog postoji redovan javni prevoz.

Pravo na naknadu troškova za dolazak na rad i povratak sa rada zaposleni ima za dane koje je proveo na radu.

Direktor donosi opšti akt kojim se uređuju visina i način isplate naknade troškova za dolazak i odlazak sa rada.“

Član 12.

Član 47. menja se i glasi:

„Član 47.

Zaposleni ima pravo na naknadu troškova za ishranu (dnevnicu) za vreme provedeno na službenom putovanju u zemlji u visini od 5% od prosečne mesečne zarade po zaposlenom u Republici prema poslednjem objavljenom podatku Republičkog zavoda za statistiku, a najviše do neoporezivog iznosa koji je predviđen zakonom kojim se uređuje porez na dohodak građana.

Putni troškovi se priznaju u celini prema priloženom računu.“

Član 13.

U članu 48. stav 1. reč: „prevoza“ zamenjuje se rečima: „putnih troškova“.

Član 14.

U članu 52. stav 2. posle reči: „radnog odnosa“ umesto tačke stavlja se zarez i dodaju reči: „ a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.“

Član 15.

Ostale odredbe Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća za komunalne usluge „Komunalac“ Kanjiža br. 251-1-70.1/2018 zaključenog od 14.3.2018. godine ostaju nepromenjene.

Član 16.

Ovaj Aneks stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli poslodavca.

ZA SINDIKALNU ORGANIZACIJU

Zoltan Varnju
predsednik sindikalne organizacije

ZA POSLODAVCA

Ervin Palfi
direktor

ZA OSNIVAČA

Robert Fejstamer
predsednik opštine

Javno preduzeće za komunalne
usluge „Komunalac“ Kanjiža
Broj: _____/2019
Dana: __. __.2019. god.
Kanjiža