

Предлог

На основу члана 16. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 129/07 и 83/14 – др. закон), члана 60. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10 и 38/15) и члана 47. Статута општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 4/14 – пречишћен текст, 8/14. 4/16 и 16/16) Скупштина општине Кањижа, на седници одржаној ____ . _____ 2017. године донела је

РЕШЕЊЕ

о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Кањижа за 2017. годину

I

Усваја се Локални акциони план запошљавања општине Кањижа за 2017. годину.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Кањижа
Скупштина општине Кањижа
Број: 02-____/2017-И/Б
Дана: __. __. 2017. године
Кањижа

Председник Скупштине општине
Милош Кравић

Образложење

Предлагач: Општинско веће и Локални савет за запошљавање

Правни основ: Закон о локалној самоуправи („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 129/07 и 83/14 – др. закон), Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), Статут општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 4/14 – пречишћен текст, 8/14. 4/16 и 16/16)

Разлози: Локалним акционим планом запошљавања општине Кањижа за 2017. годину (у даљем тексту: Акциони план) се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања у 2017. години, утврђују програми и мере који ће се реализовати, са циљем стварања услова за повећање запослености у општини Кањижа. Предлог Акционог плана израдио је Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање (НСЗ), установама и другим субјектима. Осим анализе стања на територији општине, планом се дефинишу циљеви активне политике запошљавања и подстицаји за радно ангажовање незапослених.

Планом су утврђени поред циљева, програми и мере за реализацију плана. Новину представља то што у укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама: радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, лица без квалификација, односно са ниским квалификацијама, вишкови запослених, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали - имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима, жртве породичног насиља, као и пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом која обухвата рефундацију послодавцу трошкова зараде за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке.

У оквиру ЈАПЗ за све програме запошљавања предвиђа се финансијски оквир од 8.213.000,00 динара, уз подршку конкурсних средстава министарства надлежног за послове запошљавања. У буџету општине Кањижа предвиђено је 4.600.000,00 динара тј. 56% од укупног финансијског оквира за реализацију ЈАПЗ, и то: за Програм „Јавни радови 2017“ и Програм „Стручна пракса 2017“. У табели су приказани циљеви, програми и мере за реализацију ЈАПЗ општине Кањижа за 2017. годину који се односе на: подршку отварању нових радних места, унапређење квалитета радне снаге, унапређење општинских институција за подршку и подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих категорија незапослених, првенствено младих, вишкова запослених, старијих, итд.

Ознака извршиоца и рок за извршење: Скупштина општине Кањижа – 8. седница

Извор средстава потребних за реализацију: Средства за реализацију утврђују се одлуком о буџету

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КАЊИЖА ЗА 2017. ГОДИНУ

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Кањижа (у даљем тексту: ЛАПЗ) је основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2017. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања у општини Кањижа и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли зацртани циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

При изради ЛАПЗ за 2017. годину узети су у обзир циљеви, приоритети и смернице Националне стратегије запошљавања за период 2011–2020. године („Службени гласник РС“, бр. 37/2011), Национални акциони план запошљавања за 2017. годину („Службени гласник РС“, бр. 82/2016), као и циљеви Стратешког плана општине Кањижа 2011–2020. и остали развојни документи општине Кањижа.

Спровођење ЛАПЗ-а и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих релевантних институција и социјалних партнера на подручју општине Кањижа.

1.1. Приоритети политике запошљавања, програми и мере активне политике запошљавања постављени у Националном Акционом плану запошљавања за 2017. годину

Уважавајући текуће реформске процесе и остале изазове и смернице у Републици Србији, у предприступном процесу утврђени су следећи циљеви политике запошљавања у 2017. години:

1. спречавање великог раста незапослености
2. смањење неактивности и повећање стопе запослености
3. смањење дуалности на тржишту рада
4. унапређење положаја младих на тржишту рада општине.

Програми и мере активне политике запошљавања који ће се у циљу подстицања запошљавања у 2017. години реализовати су следећи:

1) посредовање у запошљавању лица која траже запослење (повезивање понуде и тражње на тржишту рада, пружање подршке лицима у активном тражењу посла у складу са утврђеним потребама и договореним индивидуалним планом запошљавања, саветовање, обуке за активно тражење посла, сајам запошљавања итд.);

2) професионална оријентација и саветовање о планирању каријере (психолошко саветовање и процена за потребе квалификације, тренинзи самоефикасности, радионица за превладавање стреса услед губитка посла, организовање сајмова професионалне оријентације и др.);

3) субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

Послодавци који припадају приватном сектору могу за запошљавају незапослена лица из категорије теже запошљивих (млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, жртве породичног насиља, итд.) и остваре субвенције за запошљавање на новоствореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, међутим крајњи корисник субвенције је незапослено лице које се запошљава кроз ову меру. Висина субвенције је утврђена према степену развијености јединице локалне самоуправе, за нашу општину износи 150.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције се за особе са инвалидитетом, и радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе до 30 година старости са статусом деце палих бораца и младе до 30 година старости који су имали/ имају статус детета без породилског старања увећавају за 20%.

4. Подршка samozapošljavanju

Подршка samozapošljavanju подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенције за запошљавање. Субвенција се одобрава у једнократном износу, од 180.000,00 динара кориснику, ради оснивања радње или привредног друштва, односно 220.000,00 динара у случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом.

У случају samozapošljavanja вишкова запослених субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику.

Кориснику новчане накнаде може се исплатити новчана накнада без доприноса за обавезно социјално осигурање у једнократном износу ради samozapošljavanja.

5. Додатно образовање и обука

Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал кроз додатно образовање и обуке јесу активности којима се незапосленом и запосленом за чијим је радом престала потреба код послодавца, коме није могуће обезбедити одговарајуће запослење, пружа могућност да кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекне нова знања и вештине.

6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде

Незапосленом лицу, које је корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца од момента признавања права, а заснује радни однос на неодређено време, једнократно се исплаћује 30% укупног износа новчане накнаде (без доприноса за обавезно социјално осигурање) која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду;

7. Јавни радови

У 2017. години јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса (социјална, хуманитарна делатност, одржавање и обнављање јавне инфраструктуре, одржавање и заштита животне средине и природе);

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама: радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, лица без квалификација, односно са ниским квалификацијама, вишкови запослених, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали - имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима, жртве породичног насиља.

8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом су усмерене за повећање нивоа запошљавања особа са инвалидитетом у циљу социјалног укључивања

Мере подстицања запошљавања незапослених особа са инвалидитетом у складу са Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом су:

- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства

Послодавац који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом без радног искуства, има право на субвенцију зараде за ту особу у трајању од 12 месеци у висини до 75% укупних трошкова зараде са припадајућим доприносима до износа минималне зараде.

– Рефундација трошкова прилагођавања радног места за запошљавање особа са инвалидитетом

Послодавац који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом може остварити право на рефундацију трошкова прилагођавања радног места. Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом обухвата рефундацију послодавцу трошкова зараде за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке.

9. Суфинансирање програма или мера ЈАПЗ предвиђених локалним акционим плановима средствима из буџета Републике Србије

На основу захтева достављеног до 31. јануара 2017. од стране локалне самоуправе може се остварити могућност за суфинансирање програма јавних радова, стручне праксе, стицања практичних знања, субвенција за samozapoшљавање, субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

За друге програме, које се утврђују локалним акционим плановима општина и финансираним из буџета општине НСЗ пружа стручну и техничку подршку.

10. Припремају се пакети услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања: пакет услуга за вишкове запослених, пакет услуга за младе, пакет услуга за лица без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене, пакет услуга за особе са инвалидитетом.

1.2. Макроекономско пословно окружење

На макроекономском нивоу у 2015. години је забележен раст БДП од 2,5 % и та тенденција се наставља и у првом кварталу 2016. године, када је забележен раст укупне индустрије од 10,5% што је резултат углавном раста прерађивачке и производње електричне енергије и рударства.

Платнобилансна позиција земље је значајно побољшана. Дефицит текућег рачуна у првом кварталу 2016.године је преполовљен и износио је 3,4% БДП-а.Процењује се даље смањење дефицита текућег биланса, уз пуну покривеност страним директним инвестицијама.

Спољнотрговинска робна размена је значајно побољшана.У марту 2016. године извоз је повећан за 8,3% на нивоу земље.

У првом кварталу 2016. године дефицит буџета је износио 13,1 млрд. динара. Боља фискална позиција земље смањила је потребе за задуживањем и трошкове сервисирања обавеза. Привредна активност се налази на путањи опоравка. Настављају се тежње да се одржава макроекономска стабилност, заустављање даљег раста дуга, да се наставља примена структурних реформи, посебно у домену јавних предузећа и подизање ефикасности јавног сектора.

Приоритети фискалне политике биће даље јачање пореске дисциплине, повећање ефикасности наплате пореза и борба против сиве економије.

1.3. Кратак опис локалне демографске и економске ситуације

а) Демографске карактеристике општине Кањижа

Постојећа демографска кретања у општини као и одлазак малдих а и искуснијих кадрова у иностранство у садашњим временима не обезбеђују одржив развој радне снаге у општини, што има за последицу неповољне економско–демографске перспективе.

Подаци пописа 2011. године показују опадање броја становништва за 9% у односу на резултате претходног пописа.

Природни прираштај износи – 8,8% (на 1000 становника). Број умрлих лица је годишње у просеку већи од броја живорођених за 190 – 200 особа.

За постојећу старосну структуру општине игра доминантну улогу поред негативног природног прираштаја и изражени, све интензивнији вид миграционих процеса, одсељавање нарочито младих људи. Просечна старост грађана је 43 година (2014).

Просечан број чланова домаћинства је 2,5 лица.

У структури становништва деца и млади (0-17) године живота учествују са 17 %, становништво старости 18-64 год. са 64 %, а старији од 65 година живота са 19%.

У полној структури становништва мушкарци учествују са 49 %, а жене са 51%.

Образовна структура становништва је изразито неповољна. Лица са вишом и високом стручном спремом учествују са 5 %, завршеном средњом школом са 35%, основно образовање имају 31%, 27% није завршило основну школу, док је 2% без школске спреме.

Смањење броја становника уз старење популације представља све већи изазов и здравственом, и социјалном систему, као и образовању.

б) Привредна кретања

Негативни трендови светске рецесије и макроекономског окружења се снажно одржавају и на привредна кретања општине Кањижа.

Мада се и водеће индустријске делатности општине као производња црепа, керамичких плочица, хидроизолационих материјала, прерађивачка индустрија суочавају са бројним проблемима пословања, ипак успевају да одрже стабилне позиције на тржишту.

Што се тиче робне размене, у периоду јануар-октобар 2016. године вредност извоза општинских привредних субјеката је остварена на нивоу од 54,9 милиона долара, а увоз на нивоу од 53,1 милиона долара. АД Потисје-Тондах је, као и до сада међу десет највећих извозника региона.

Број привредних субјеката стагнира у општини (крајем 2016. год. било је 372 предузетника и 220 предузећа са седиштем у општини), што је последица драстичног опадања тражње и куповне моћи становништва, недостатка финансијских средстава и тешкоћа приликом њиховог обезбеђивања.

У периоду јануар-октобар 2016. просечна зарада по запосленом је износила 56.078 динара у општини, што је на нивоу од претходне године. Без пореза и доприноса просечна зарада за исти период износи 40.430 динара.

Општинским буџетом за 2017. годину предвиђен је финансијски оквир средстава у висини од 4,5 милиона динара за развој привреде, а посебно за пољопривреду додатно још 9,5 милиона динара. ради побољшања пословне климе, подршке малим и средњим предузећима и пољопривредним произвођачима.

Пољопривредна производња обезбеђује квалитетну сировинску базу за прехранбено-прерађивачку индустрију, нарочито за капацитете производње зачинске паприке.

Пољопривредници са малим поседима и радници, који су везани за пољопривреду, имају изузетно мале шансе да обезбеде егзистенцију из те делатности. Нарочито их погађа диспаритет цена у сточарству, у производњи млека, као и у гајењу житарица и индустријског биља. Колико је стање у пољопривреди тешко показује податак да се у региону укупне сетвене површине стално смањују задњих година. У 2016. години пољопривредне произвођаче и даље погађају ниске откупне цене. Недостаци се показују и у смањеним улагањима у квалитетне репроматеријале, заштитна средства и агротехнику.

Неповољне тенденције у сточарству се даље настављају, с једне стране због либерализације увоза месних производа, а с друге стране због повећања захтева стандарда

квалитета домаћих производа и даљег смањења субвенција. Сва та негативна кретања су довела до драстичног пада сточног фонда.

По програму општинског буџетског фонда за пољопривреду у 2017. години ће се обезбедити даља подршка за улагања у висини од 9,5 милиона динара.

Туризам општине се ослања углавном на бањске капацитете, који са традицијом дугом сто година користе лековиту воду за лечење реуматских болести и рехабилитацију. Специјална болница за рехабилитацију „Бања-Кањижа“ и хотели „Lirus“ и „Aquadanon“ располажу најзначајнијим смештајним капацитетима. Број ноћења се остварује близу 53 хиљада.

Услужни сектор нарочито транспорт и трговина на велико остварују лепе резултате и представљају перспективне привредне делатности у Кањижи.

1.4. Партнери на спровођењу политике активне политике запошљавања у општини

Најзначајнија институција из аспекта запошљавања је Национална служба за запошљавање (НСЗ), која покрива кроз мрежу филијала све локалне самоуправе. Експозитура у Кањижи преко филијале Кикинда обавља послове обавештавања о могућностима и условима запошљавања, осигурања за случај незапослености, организује додатно образовање и обуку итд.

Најзначајнији партнер НСЗ-а на локалном нивоу је Локални савет за запошљавање, који од 30.07.2008. год., активно учествује у праћењу и анализи тенденција тржишта рада Рад савета је усмерен на предлагање годишњих акционих планова запошљавања, спровођење заједничких програма запошљавања НСЗ и општине Кањижа, праћење сајмова запошљавања, саветодавну помоћ за реализацију пројеката јавних радова, итд.

2. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА У ОПШТИНИ

2.1. Опште карактеристике, кретање запослености и незапослености

У периоду транзиције дошло је до знатних промена у структури кањишке привреде, што је имало за последицу значајно смањење запослености у општини.

Процеси приватизације и реструктурирања предузећа су у завршној фази у Србији и у општини, те се током 2016., а најкасније у 2017. години процес завршава чиме се решава статус државних и друштвених предузећа.

У погледу губитка радних места највише су погођена лица старија од 45. година.

Велики пад запослености је забележен и међу младима (15-24). Ова старосна група је погођена отказима и немогућношћу да продужи уговоре на одређено време, као и све мањим бројем нових послова погодних за младе. Истовремено број незапослених у тој популацији је смањен, што потврђује да се у кризним периодима млади људи све чешће одлучују за наставак образовања као алтернативу тражењу запослења, односно да након завршетка школовања масовно напуштају земљу да би на европским тржиштима нашли боље плаћен посао.

Опште карактеристике тржишта рада у општини су и даље: неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, велико учешће дугорочно незапослених, неповољна старосна и квалификациона структура незапослених, незапосленост младих, застарелост знања и способности како запослених тако и незапослених лица, велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама, као и велики број ангажованих у сивој економији.

У привреди и јавном сектору код правих лица је било запослено у просеку 85,39 % запослених, а у сфери предузетништва 14,61%, што бележи даље опадање у односу на претходну годину. Највећи број запослених је у прерађивачкој индустрији (26,86%), у трговини (13,95%) и у саобраћају (7,74 %).

Број регистрованих индивидуалних пољопривредника крајем 2015. године је износио 899 лица.

Упоредни приказ запослености по секторима

| | 2012. | 2013. | 2014. | 2015* |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Регистрована запосленост | | | | |
| - пољопривреда | 189 | 171 | 167 | 206 |
| - прерађивачка индустрија | 1.171 | 1.173 | 1.161 | 1.361 |
| - производња енергије и воде | 68 | 71 | 63 | 64 |
| - грађевинарство | 320 | 298 | 275 | 287 |
| - трговина и оправке | 460 | 421 | 384 | 707 |
| - хотели и ресторани | 7 | 6 | 65 | 136 |
| - саобраћај | 330 | 310 | 311 | 392 |
| - финансијско посредовање | 36 | 33 | 38 | 58 |
| - стручне, научне, иннов. делатности | 114 | 89 | 124 | 130 |
| - држ. управа и соц. осиг. | 176 | 177 | 169 | 349 |
| - образовање | 429 | 429 | 427 | 435 |
| - здравство и соц. рад | 535 | 544 | 510 | 547 |
| - друге ком. и сличне усл.дел. | 93 | 107 | 68 | 230 |
| А. Правна лица | 3.928 | 3.829 | 3.762 | 4.326 |
| Б.Предузетници | 868 | 793 | 765 | 740 |
| А+Б Укупно: | 4.796 | 4.622 | 4.527 | 5.066 |

(*По измењеној статистичкој методологији од стране РЗС у 2015.години пошто се ради о просеку, сабирањем података по делатности не добија се исти резултат, као податак укупно.)

Што се тиче података у вези незапослености у 2016. години проценат незапослених у општини показује благо повећање у односу на претходну годину. Значајније повећање је забележено код неквалификоване радне снаге, а смањење у категорији квалификованих радника 5%.

Подаци из табеле који садрже податке о броју незапослених указују на чињеницу да многа незапослена лица напуштају наше тржиште рада, траже запослење у иностранству, настављају школовање, прелазе у сиву економију или постају неактивни у тражењу посла.

У квалификационој структури незапослених високо је учешће неквалификованих лица, која траже запослење (61%).

Кретање броја незапослених по квалификованој структури

| Квалификациона стр. незапослених | 31.12.2012. | 31.12.2013. | 31.12.2014. | 31.12.2015. | 31.12.2016. |
|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| I Неквалификовани | 1.296 | 1.289 | 1.258 | 1.115 | 1.159 |
| II Полуквалификовани | 78 | 71 | 62 | 46 | 43 |
| III Квалификовани | 547 | 514 | 475 | 351 | 335 |
| IV Средња спрема | 389 | 346 | 298 | 271 | 278 |
| V.Високо квалификовани | 16 | 15 | 12 | 10 | 6 |
| VI Виша спрема | 37 | 48 | 36 | 49 | 45 |
| VII Висока спрема | 44 | 51 | 36 | 28 | 32 |
| УКУПНО | 2.407 | 2.334 | 2.177 | 1.870 | 1.899 |

У структури незапослених лица у нашој општини највеће је учешће оних који су већ били у радном односу (65%).

Незапосленост жена у општини је повећана у односу на претходну годину. На списку НСЗ према подацима из децембра 2016. год. се налази 990 жена, што представља 52 % од укупног броја незапослених.

Незапосленост младих је повезана са чињеницом да они углавном имају само општа и теоретска знања, а не и практично. Од укупног броја запослених 24 % спада у категорију младих до 30 година.

Незапосленост старијих је често повезана са дискриминацијом приликом запошљавања те категорије незапослених. Посматрајући године старости, у структури незапослених 30% лица је старије од 50 година.

Учешће дугорочне незапослености и даље представља велики проблем. Удео дугорочно незапослених лица (три и више година) у укупном броју износи око 44%. Дуго чекање на запослење доводи до губитка мотивације, знања и смањивања могућности за запошљавање.

Положај Рома на тржишту рада и даље представља велики проблем, јер је знатно лошији у односу на укупну популацију. Удео Рома у укупном броју незапослених значајно расте из године у годину, а у новембру текуће године је износио 22%.

У структури незапослених у општини мање од 2% је особа са инвалидитетом која траже запослење.

Вишкови запослених такође представљају значајан проблем. Мере активне политике запошљавања у виду улагања у ново запошљавање или самозапошљавање, финансијска помоћ предузећима за решавање вишка запослених су најзначајнији инструменти за побољшање стања на овом подручју.

Запошљавање у сивој економији је дугорочна појава и у директној је вези са ниским зарадама, ниским нивоом заштите на раду итд.

Нови институционални оквир и измена прописа доприноси већој флексибилности тржишта рада, убрзава токове и јача борбу против сиве економије.

2.2. Учешће у програмима Општине и Националне службе за запошљавање

Са подручја општине Кањижа у 2016. години реализовани су следећи програми НСЗ:

- број корисника новчане накнаде до средине децембра 2016. год. је 138
- из средстава надлежног министарства, реализован је програм самозапошљавања за 3 лица у вредности од 540 хиљада динара,
- у 2016. години реализовано је 5 јавних радова (укупно 22 запослена лица) на територији општине из средстава Републике Србије у висини од 2,5 милиона динара.
- из средстава општине у укупној висини од 3,95 милиона динара јавни радови су омогућили радно ангажовање 26 особа и то код следећих послодаваца: ЈП за комуналне услуге „Комуналац“ (16 лица), Удружење с тобом за њих (2), Удружење грађана Meta Terra (2), Удружење дефектолога Војводине Пужић (6) особа
- из средстава Републике је реализован један програм с учешћем једног незапосленог у вредности од 2,1 хиљада динара
- у програму стручне праксе из средстава локалне самоуправе ангажована су 5 лица, код следећих послодаваца: Тисавет (1 лице), Општинска управа (2 лица), Доо Флорамаркет (1 лице), и Инфо-Кањижа доо. (1 лице). Програм је у току, укупна предвиђена вредност програма на нивоу општине износи близу милион динара.

3. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ КАЊИЖА

Образовањем Локалног савета за запошљавање и јачањем институционалне мреже за развој МСП и предузетника, општина Кањижа је препознала могућности да утиче на политику запошљавања на њеној територији и да установљава мере за повећање запослености.

3.1. Циљеви активне политике запошљавања

Општи циљ политике запошљавања је усмерен на успостављење ефикасног и одрживог тренда раста запослености у општини.

Појединачни циљеви активне политике запошљавања у општини Кањижа у 2017. године ће и даље бити усмерени на следеће задатке:

1. Подршка отварању нових радних места

Конкретни видови доделе разних субвенција по програму буџетског фонда за развој привреде и предузетништва, промовисање програма запошљавања, подршка учешћа привредника на конкурсима има позитиван утицај на јачање приватних предузећа и предузетника у смислу могућности отварања нових радних места односно одржавања броја запослених.

2. Унапређење квалитета радне снаге

За реализацију овог циља посебну пажњу треба посветити развоју система каријерног вођења и саветовања, повећању компетенција незапослених стицањем знања и вештина, организовању обука у циљу развијања конкурентне радне способности.

Усклађивање са образовним системом Европске уније је од изузетне важности због мобилности радне снаге, нарочито младих, као и потребе за признавањем диплома и сертификата стечених у нашем систему образовања, који ће настати уласком Србије у ЕУ.

На локалном нивоу потребно је организовањем обука, преквалификацијом и доквалификацијом незапослених створити услове за запошљавање лица са евиденције НСЗ.

3. Унапређење општинских институција за подршку

Смањивање утицаја економске кризе на постојеће послове уз подршку привредних субјеката ће омогућити очување броја постојећих радних места. Развој привреде и привлачење директних инвестиција, уз паралелно унапређење система образовања и социјалне заштите ће допринети повећању запослености.

4. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих категорија незапослених, првенствено младих, вишкова запослених, старијих итд.

Организовање стручне праксе ученика и студената завршних година су показало веома корисним, као начин упознавања младих са светом рада. Посебним програмима се обухватају млади, који рано напуштају школовање, немају или су са недовољним квалификацијама.

Међу незапосленим лицима је велики број младих образованих људи, који размишљају да напусте земљу. Да се не би неповратно изгубила вредност тог потенцијала, неопходно је инвестирати у оне сегменте који ће обезбедити егзистенцију и испољавање креативних и предузетничких способности младих.

За подстицање запошљавања теже запошљивих категорија је потребно створити услове за укључивање и конкурентан наступ особа са инвалидитетом, старијих лица, Рома, жртава породичног насиља, жена, корисника сталне новчане помоћи на тржишту рада. То ће се постићи даљим унапређењем интегрисаних услуга и подстицањем сарадње НСЗ, Центра за социјални рад и Центра за пружање услуге социјалне заштите општине Кањижа, као и промовисањем социјалног предузетништва.

Пожељно је да се успоставе флексибилни облици рада и запошљавања.

3.2. SWOT анализа тржишта рада у општини

Предности: усвојене стратегије и правна акта на локалном нивоу, задовољавајућа сарадња са релевантним организацијама у земљи и иностранству, степен развијености постојећих институција, добра и вишегодишња пракса и искуство у реализацији програма и пројеката.

Слабости: високи степен незапослености, флукуација едукованих кадрова, недовољни кадровски капацитети, недовољна координација и комуникација између релевантних институција за подршку привреде.

Шансе: интеграција у Европску унију, подршка међународних организација, развој мреже партнерстава,

Претње: економске потешкоће, лоши демографски трендови, недовољна сарадња на регионалном нивоу.

3.3. Висина потребних средстава

У оквиру ЈАПЗ за све програме запошљавања предвиђа се финансијски оквир од 8.213.000,00 динара, уз подршку конкурсних средстава министарства надлежног за послове запошљавања.

У буџету општине Кањижа утврђен је износ од 4.600.000,00 динара (што чини 56% укупног финансијског оквира) на позицијама 763,135 и 764,765.

Буџетом су предвиђени следећи програми:

| Мере активне политике запошљавања | Укупно динара | Број лица | Средства општине | Средства Минист., |
|-----------------------------------|---------------|-----------|------------------|-------------------|
| Програм „Јавни радови 2017“ | 7.142.000 | 40 | 4.000.000 | 3.142.000 |
| Програм „Стручна пракса 2017“ | 1.071.000 | 6 | 600.000 | 471.000 |
| УКУПНО: | 8.213.000 | 46 | 4.600.000 | 3.613.000 |

Уколико се средства из неког од наведених програма не искористе, прераспоређиће се на програме за које постоје највеће интересовање, а по мишљењу Локалног савета за запошљавање.

Индикатори успешности за ове програме ће се примењивати по методологији Националне службе за запошљавање.

Табела циљева, програма и мера за реализацију ЈАПЗ општине Кањижа за 2017. годину

Циљ: 1. Подршка отварању нових радних места

| Активности | Очекивани резултати | Индикатор | Носиоци | Рок | Извор података |
|--|--|---|---------------------|-------------------|--------------------------------|
| Субвенције приватним предузећима по програму локалне самоуправе | повећано запошљавање кроз доделу субвенција послодавцима | повећање броја запослених код приватних предузећа и предузетника | општина Кањижа | 01.01-31.12.2017. | Републички завод за статистику |
| Субвенција и промовисање субвенција виших нивоа власти послодавцима за отварање нових радних места | повећано запошљавање кроз доделу субвенција послодавцима | број и структура послодаваца корисника субвенције, број и структура запослених уз субвенцију послодавцу | НСЗ, општина Кањижа | 01.01-31.12.2017. | РЗС |

| | | | | | |
|---|--|--|---------------------|-------------------|--------------------------------|
| Субвенција и промовисање програма самозапошљавања | повећано запошљавање уз доделу субвенција за самозапошљавање | број и структура корисника субвенције, број предузетника који раде 6 месеци након истека уговора | НСЗ, општина Кањижа | 01.01-31.12.2017. | Агенција за привредне регистре |
|---|--|--|---------------------|-------------------|--------------------------------|

Циљ: 2. Унапређење квалитета радне снаге

| Активности | Очекивани резултати | Индикатор | Носиоци | Рок | Извор података |
|--|----------------------------|--------------------------|---|-------------------|--|
| Обуке за пре-квалификацију и доквалификацију, обуке за развој предузетништва | стицање нове квалификације | број учесника на обукама | ОКУ „Спеса” и друге установе образовања | 01.01-31.12.2017. | НСЗ, институције за организовање обука |

3. Унапређење општинских институција за подршку

| Активности | Очекивани резултати | Индикатор | Носиоци | Рок | Извор података |
|---|-----------------------------|--|--|-------------------|--------------------------------|
| Развој капацитета Локалног савета за запошљавање | унапређени капацитет савета | 1. број нових иницијатива, 2. број додатних анализа | општина Кањижа | 01.01-31.12.2017. | Записници ЛСЗ |
| Унапређење активности привлачења капитала, кроз побољшање система | већи број присутних улагача | број новоотворених радних места | општина Кањижа, ИЦР, Одељ. за привр.,фин. и развој | 01.01-31.12.2017. | Агенција за привредне регистре |

Циљ 4. – Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих категорија незапослених, првенствено младих, вишкова запослених, старијих итд.

| Активности | Очекивани резултати | Индикатор | Носиоци | Рок | Извор података |
|-----------------------------|--|--------------------------|-------------------------|--------------------|-----------------------|
| Програм „Јавни радови 2017“ | повећано запошљавање осетљивих група и дугорочно | број учесника у програму | општина Кањижа, односно | 01.01.-31.12.2017. | НСЗ, Општинска управа |

| | | | | | |
|--|---|-----------------------------|---|------------------------|---|
| | незапослених | | општина и НСЗ | | |
| Програм „Стручна пракса 2017“ | повећан број приправника | број учесника у програму | општина Кањижа, односно општина и НСЗ | 01.01.- 31.12.2017. | НСЗ, Општинска управа |
| Обуке за активно тражење посла | повећан број обучених младих | број учесника | НСЗ | 01.01- 31.12.2017. | НСЗ |
| Обуке за дефицитарне квалификације | повећан број оспособљених младих за самостални рад у струци | број учесника | ОКУ „Снеса“ | 01.01- 31.12.2017. | НСЗ, институције за организовање обука |
| Обуке за унапређење предузетничког духа младих | повећан број младих предузетника | број бизнис планова | ОКУ „Снеса“ ИЦР | 01.01- 31.12.2017. | НСЗ, институције за организовање обука |
| Промовисање флексибилних облика рада | Информисање послодаваца о флексибилним облицима рада | број састанака | Локални савет за запошљавање | 01.01- 31.12.2017. | Општинска управа-списак учесника |