

Предлог

На основу члана 16. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 129/07 и 83/2014 – др. закон), члана 60. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010 и 38/2015) и члана 47. Статута општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 4/2014 – пречишћен текст и 8/2014) Скупштина општине Кањижа, на седници одржаној _____ 2016. године донела је

РЕШЕЊЕ

о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Кањижа за 2016. годину

I

Усваја се Локални акциони план запошљавања општине Кањижа за 2016. годину.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Кањижа“

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Кањижа
Скупштина општине Кањижа
Број: 02-_____/2016-И/Б
Дана: _____.2016. године
Кањижа,

Председник Скупштине општине
Роберт Лацко

Образложење

Предлагач: Општинско веће Локални савет за запошљавање

Правни основ: Закон о локалној самоуправи („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 129/07 и 83/2014 – др. закон), Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010 и 38/2015), Статут општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 4/2014 – пречишћен текст и 8/2014)

Разлози: Локалним акционим планом запошљавања општине Кањижа за 2016. годину (у даљем тексту: Акциони план) се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања у 2016. години, утврђују програми и мере који ће се реализовати, са циљем стварања услова за повећање запослености у општини Кањижа. Предлог Акционог плана израдио је Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање (НСЗ), установама и другим субјектима. Осим анализе стања на територији општине, планом се дефинишу циљеви активне политике запошљавања и подстицаји за радно ангажовање незапослених.

Планом су утврђени поред циљева, програми и мере за реализацију плана. Новину представљају пакети услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања: пакет услуга за вишкове запослених, пакет услуга за младе (15–30 година), пакет услуга за лица без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене, пакет услуга за особе са инвалидитетом.

Новина у погледу партнера за реализацију Акционог плана је укидање Фонда за развој привреде општине Кањижа основаног 2005. године и оснивање буџетског фонда за развој привреде и предузетништва.

Планом се за све програме запошљавања предвиђа 6.606.000 динара, и то: за програм „Јавни радови 2016“ - 5.411.000 динара, за програм „Стручна пракса 2016“ - 835.000 динара, за Програм подршка samozapošljavanja – 360 000 динара.

За реализацију Локалног акционог плана запошљавања за 2016. годину у предвиђено је укупно 6.606.000,00 динара. Буџетом општине за 2016. годину планирано је да локална самоуправа на име сопствених средстава обезбеди 4.920.000,00 динара, што чини 74% од укупног финансијског оквира, а да се ова средства повећају кроз конкурсе виших нивоа власти (министарства, АПВ) у износу од 1.686.000 динара.

Ознака извршиоца и рок за извршење. Скупштина општине Кањижа – 31. седница

Извор средстава потребних за реализацију: Средства за реализацију утврђују се одлуком о буџету

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КАЊИЖА ЗА 2016. ГОДИНУ

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Кањижа (у даљем тексту: ЛАПЗ) је основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2016. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања у општини Кањижа и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли зацртани циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

При изради ЛАПЗ за 2016. годину узети су у обзир циљеви, приоритети и смернице Националне стратегије запошљавања за период 2011–2020. године („Службени гласник РС“, бр. 37/2011), Национални акциони план запошљавања за 2016. годину („Службени гласник РС“, бр. 82/2015), као и циљеви Стратешког плана општине Кањижа 2011–2020. и остали развојни документи општине Кањижа.

Спровођење ЛАПЗ-а и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих релевантних институција и социјалних партнера на подручју општине Кањижа.

1.1. Приоритети политике запошљавања, програми и мере активне политике запошљавања постављени у Националном Акционом плану запошљавања за 2016. годину

Уважавајући текуће реформске процесе и остале изазове и смернице у Републици Србији, утврђени су следећи приоритети политике запошљавања у 2016. години:

1. побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада
2. подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршку регионалној и локалној политици запошљавања
3. унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал

Програми и мере активне политике запошљавања који ће се у циљу подстицања запошљавања у 2016. реализовати су следећи:

1) посредовање у запошљавању лица која траже запослење (повезивање понуде и тражње на тржишту рада, пружање подршке лицима у активном тражењу посла у складу са утврђеним потребама и договореним индивидуалним планом запошљавања, саветовање, обуке за активно тражење посла, сајам запошљавања итд);

2) професионална оријентација и саветовање о планирању каријере (психолошко саветовање и процена за потребе квалификације, тренинзи самоефикасности, радионица за превладавање стреса услед губитка посла, организовање сајмова професионалне оријентације и др.);

3) субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

Послодавци који припадају приватном сектору могу за запошљавају незапослена лица из категорије теже запошљивих (млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи) и остваре субвенције за запошљавање на новоствореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, међутим крајњи корисник субвенције је незапослено лице које се запошљава кроз ову меру. Висина субвенције је утврђена према степену развијености јединице локалне самоуправе) и то за четврту групу - степен развијености испод 60% републичког просека 250.000 динара по кориснику, за трећу групу - у распону од 60% до 80% републичког просека 200.000 динара по кориснику, за другу групу - у распону од 80% до 100% реп. просека и остале јединице локалне самоуправе 150.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције се за особе са инвалидитетом и радно способне кориснике новчане социјалне помоћи увећавају за 20%.

4. Подршка самозапошљавању

Подршка самозапошљавању подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за запошљавање. Субвенција се одобрава у једнократном износу од 180.000,00 динара кориснику ради оснивања радње или привредног друштва, односно 200.000,00 динара у случају самозапошљавања особа са инвалидитетом).

Кориснику новчане накнаде може се исплатити новчана накнада у једнократном износу ради samozapošljavanja.

5. Додатно образовање и обука

Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал кроз додатно образовање обуке јесу активности којима се незапосленом и запосленом за чијим је радом престала потреба код послодавца, коме није могуће обезбедити одговарајуће запослење, пружа могућност да кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекне нова знања и вештине.

6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде

Незапосленом лицу, које је корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца од момента признавања права, а заснује радни однос на неодређено време, једнократно се исплаћује 30% укупног износа новчане накнаде (без доприноса за обавезно социјално осигурање) која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду;

7. Подстицаји за запошљавање корисника новчане помоћи

Циљ мере је активација незапослених лица пријављених на евиденцију НСЗ која су корисници новчане социјалне помоћи ради подстицања радно-социјалне интеграције. Мера се састоји од дванаестомесечне субвенције дела зараде у износу од 15.000,00 динара на месечном нивоу.

Послодавац- који припада приватном сектору- у обавези је да лице задржи у радном односу још 6 месеци по завршетку мере.

8. Јавни радови

У 2016. години јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса (социјална, хуманитарна делатност, одржавање и обнављање јавне инфраструктуре, одржавање и заштита животне средине и природе);

Осим стандардног модела финансирања јавних радова, биће разрађен и модел у оквиру ког ће НСЗ вршити процес селекције учесника јавних радова и финансирати накнаду трошкова зарада незапослених лица ангажованих на спровођењу јавног рада, док ће остали трошкови бити финансирани из средстава републике, покрајине или локалне самоуправе.

9. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом су усмерене за повећање нивоа запошљавања особа са инвалидитетом у циљу социјалног укључивања.

Мере подстицања запошљавања незапослених особа са инвалидитетом у складу са Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом су:

1. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства

Послодавац који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом без радног искуства, има право на субвенцију зараде за ту особу у трајању од 12 месеци у висини до 75% укупних трошкова зараде са припадајућим доприносима до износа минималне зараде.

2. Рефундација трошкова прилагођавања радног места за запошљавање особа са инвалидитетом

Послодавац који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом може остварити право на рефундацију трошкова прилагођавања радног места.

10. Суфинансирање програма или мера ЈАПЗ предвиђених локалним акционим плановима средствима из буџета Републике Србије

На основу захтева достављеног до 29. фебруара 2016. од стране локалне самоуправе може се остварити могућност за суфинансирање програма јавних радова, стручне праксе, стицања практичних знања, субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

11. Пакети услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања: пакет услуга за вишкове запослених, пакет услуга за младе, пакет услуга за лица без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене, пакет услуга за особе са инвалидитетом.

12. Учешће у реализацији стратегија и пратећих акционих планова на националном нивоу.

1.2. Макроекономско пословно окружење

На макроекономском нивоу у 2014. години је забележен реалан пад БДП од 1,8 % и тенденција се наставља и у првом кварталу 2015. године, када је забележен пад бруто друштвеног производа од 1,9% што је резултат смањења услужног сектора, пре свега сектора државе. До краја године процењује се раст од 0,8 %, Пројектована кумулативна стопа раста реалног БДП за наредне три године од 7.7 % заснована је на расту домаће тражње, опоравку инвестиционе активности и расту животног стандарда становништва.

Дефицит текућег платног биланса у 2014. години (6,0% БДП) је благо смањен у односу на 2013. годину. У прва четири месеца 2015. године остварен је дефицит буџета Републике Србије у висини од 19,3 млрд. динара. Према показатељима из статистике индустријска производња у периоду јануар-октобар 2015. године је већа за 7,6% у односу на исти период 2014. године, захваљујући повећању производње, нарочито у енергетици и рударству.

У периоду јануар-октобар 2015. године извоз је повећан за 12% на нивоу земље, а увоз за 9%.

На крају априла 2015. године јавни дуг је износио 24,0 млрд. евра односно 72,3% БДП. На повећање дуга је утицало јачања долара у односу на евро. С обзиром на тренд раста јавног дуга у наредне три године фискална политика ће се заснивати на спровођењу мера за смањење расхода, борби против сиве економије и подизању ефикасности наплате јавних прихода, као и на планираним реформама у домену јавног сектора, посебно јавних предузећа.

1.3. Кратак опис локалне демографске и економске ситуације

а) Демографске карактеристике општине Кањижа

Демографска кретања у општини не обезбеђују одржив развој радне снаге, што има за последицу неповољне економско-демографске перспективе.

Подаци пописа 2011. године показују опадање броја становништва за 9% у односу на резултате претходног пописа.

Природни прираштај износи – 8,8% (на 1000 становника). Број умрлих лица је годишње у просеку већи од броја живорођених за 190 – 200 особа.

За постојећу старосну структуру општине игра доминантну улогу поред негативног природног прираштаја и изражени, све интензивнији вид миграционих процеса, одсељавање нарочито младих људи. Просечна старост грађана је 42,4 година (2011).

Очекивана старост код жена је 76,26 година, код мушкараца 69,61 година, а просек је 71,22 година. Просечан број чланова домаћинства је 2,5 лица.

У структури становништва деца и млади (0-17) године живота учествују са 17%, становништво старости 18-64 год. са 64 %, а старији од 65 година живота са 19%.

У полној структури становништва мушкарци учествују са 49%, а жене са 51%.

Образовна структура становништва је изразито неповољна. Лица са вишом и високом стручном спремом учествују са 5%, завршеном средњом школом са 35%, основно образовање имају 31%, 27% није завршило основну школу, док је 2% без школске спреме.

Смањење броја становника уз старење популације представља све већи изазов и здравственом и социјалном систему.

б) Привредна кретања

Негативни трендови светске рецесије и макроекономског окружења се снажно одржавају и на привредна кретања општине Кањижа.

Мада се и водеће индустријске делатности општине као производња црепа, керамичких плочица, хидроизолационих материјала, прерађивачка индустрија суочавају са бројним проблемима пословања, ипак успевају да одрже стабилне позиције на тржишту.

Што се тиче робне размене, у периоду јануар-септембар 2015. године вредност извоза општинских привредних субјеката је остварена на нивоу од 32.5 долара, а увоз на нивоу од 23,9 милиона долара. АД Потисје-Тондах је, као и до сада међу десет највећих извозника региона.

Број привредних субјеката стагнира у општини (крајем 2015. год. било је 372 предузетника и 220 предузећа са седиштем у општини), што је последица драстичног опадања тражње и куповне моћи становништва, недостатка финансијских средстава и тешкоћа приликом њиховог обезбеђивања, као и недостатка визије за будућност.

У периоду јануар-октобар 2015. просечна зарада по запосленом је износила 55.503 динара у општини, што је мање за 1,9% у односу на исти период претходне године. Без пореза и доприноса просечна зарада за исти период износи 40.104 динара.

Општинским буџетом за 2016. годину предвиђен је финансијски оквир средстава у висини од 15 милиона динара за развој привреде ради побољшања пословне климе, подршке малим и средњим предузећима и пољопривредним произвођачима.

Пољопривредна производња обезбеђује квалитетну сировинску базу за прехранбено-прерађивачку индустрију, нарочито за капацитете производње зачинске паприке.

Пољопривредници са малим поседима и радници, који су везани за пољопривреду, имају изузетно мале шансе да обезбеде егзистенцију из те делатности. Нарочито их погађа диспаритет цена у сточарству, у производњи млека, као и у гајењу житарица и индустријског биља. Колико је стање у пољопривреди тешко показује податак да се у региону укупне сетвене површине стално смањују задњих година, а просечни приноси још више. У 2015. години приноси су умањени за 20-60% због суше. Поред ових потешкоћа на нижим теренима је каснила сетва пролећних култура због високог нивоа подземних вода услед обилних падавина 2014. године. Недојаци се показују и у смањеним улагањима у квалитетне репроматеријале, заштитна средства и агротехнику. Неповољне тенденције у сточарству се даље настављају, с једне стране због либерализације увоза месних производа, а с друге стране због повећања захтева стандарда квалитета домаћих производа и даљег смањења субвенција. Сва та негативна кретања су довела до драстичног пада сточног фонда.

По програму општинског буџетског фонда за пољопривреду у 2015. години ће се обезбедити подршка за улагања у основно стадо за узгајиваче оваца, за суфинансирање квалитетног материјала за осемењавање у говедарству, за куповину уређаја за испитивање квалитета млека, за обнову опреме у ратарству, повратарству итд.

Туризам општине се ослања углавном на бањске капацитете, који са традицијом дугом сто година користе лековиту воду за лечење реуматских болести и рехабилитацију. Специјална болница за рехабилитацију „Бања-Кањижа“ и хотели „Lurus“ и „Aquarapon“ располажу најзначајнијим смештајним капацитетима. Број ноћења остварених у 2015. години у општини показује динамичан раст захваљујући појачаним промотивним активностима.

Услужни сектор нарочито транспорт и трговина на велико остварују из године у годину боље резултате и представљају перспективне привредне делатности у Кањижи.

1.4. Партнери на спровођењу политике активне политике запошљавања у општини

Најзначајнија институција из аспекта запошљавања је Национална служба за запошљавање (НСЗ), која покрива кроз мрежу филијала све локалне самоуправе. Експозитура у Кањижи преко филијале Кикинда обавља послове обавештавања о могућностима и условима запошљавања, осигурања за случај незапослености, организује додатно образовање и обуку итд.

Најзначајнији партнер НСЗ-а на локалном нивоу је Локални савет за запошљавање, који од 30.07.2008. год., активно учествује у праћењу и анализи тенденција тржишта рада (задња промена састава шесточланог савета је од 31.10.2014. године.)

Рад савета је усмерен на предлагање годишњих акционих планова запошљавања, спровођење заједничких програма запошљавања НСЗ и општине Кањижа, праћење сајмова запошљавања, саветодавну помоћ за реализацију пројеката јавних радова, итд.

Одлуком о оснивању буџетског фонда за развој привреде и предузетништва општине Кањижа од стране СО Кањижа укида се Фонд за развој привреде општине Кањижа (основан 2005.) као

учесника у реализацији Локалног акционог плана запошљавања.С тиме рад Локалног савета за запошљавање добија још већи значај.

2. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА У ОПШТИНИ

1. Опште карактеристике, кретање запослености и незапослености

У периоду транзиције дошло је до знатних промена у структури кањишке привреде, што је имало за последицу значајно смањење запослености у општини.

Процеси приватизације и реструктурирања предузећа су у завршној фази у Србији и у општини, те се током 2015., а најкасније у 2016. години процес завршава чиме се решава статус државних и друштвених предузећа.

У погледу губитка радних места највише су погођена лица старија од 45. година.

Велики пад запослености је забележен и међу младима (15-24). Ова старосна група је погођена отказима и немогућношћу да продужи уговоре на одређено време, као и све мањим бројем нових послова погодних за младе. Истовремено број незапослених у тој популацији је смањен, што потврђује да се у кризним периодима млади људи све чешће одлучују за наставак образовања као алтернативу тражењу запослења, односно да након завршетка школовања масовно напуштају земљу да би на европским тржиштима нашли боље плаћен посао.

Опште карактеристике тржишта рада у општини су и даље: неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, велико учешће дугорочно незапослених, неповољна старосна и квалификациона структура незапослених, незапосленост младих, застарелост знања и способности како запослених тако и незапослених лица, велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама, као и велики број ангажованих у сивој економији.

У 2015. години број запослених је опао за даљих 2,05 % у односу на претходну годину, уз истовремено смањење броја незапослених. То потврђује с једне стране повећање ангажованости становништва у тражењу посла, а с друге стране указује на смањење броја радних места и напуштање нашег тржишта рада.

Жене чине 40,35 % у категорији запослених особа.

У привреди и јавном сектору је запослено 83,10 % запослених, а у сфери предузетништва 16,89%, што је мање у односу на претходну годину. Највећи број запослених је у прерађивачкој индустрији (25,6%), у трговини (8,5%) и у пољопривреди (3,7 %).

Упоредна анализа запослености по секторима

	2011.	2012.	2013.	2014.
А. Привредна друштва	3.949	3.928	3.829	3.762
- пољопривреда	200	189	171	167
- прерађивачка индустрија	1161	1.171	1.173	1.161
- производња енергије и воде	68	68	71	63
- грађевинарство	309	320	298	275
- трговина и оправке	456	460	421	384
- хотели и ресторани	7	7	6	65
- саобраћај	334	330	310	311
- финансијско посредовање	27	36	33	38
- стручне, научне, инов. делатности	179	114	89	124
- држ. управа и соц. осиг.	178	176	177	169
- образовање	432	429	429	427
- здравство и соц. рад	544	535	544	510
- друге ком. и сличне усл. дел.	54	93	107	68
Б. Предузетници	727	868	793	765
А+Б Укупно:	4676	4.796	4.622	4.527

У 2014. години проценат незапослених у општини показује смањење од 7,2 % у односу на претходну годину. Највеће смањење је забележено у категорији квалификованих радника 8%, и код категорије са средњом стручном спремом - 16%,

Подаци из табеле који садрже податке о броју незапослених указују на чињеницу да многа незапослена лица напуштају наше тржиште рада, траже запослење у иностранству, настављају школовање, прелазе у сиву економију или постају неактивни у тражењу посла.

У квалификационој структури незапослених високо је учешће неквалификованих лица, која траже запослење (60%).

Кретање броја незапослених по квалификованој структури

Квалификациона стр. незапослених	30.12.2011.	31.12.2012.	31.12.2013.	31.12.2014.	30.11.2015.
I Неквалификовани	1.201	1.296	1.289	1.258	1.115
II Полуквалификовани	82	78	71	62	46
III Квалификовани	489	547	514	475	351
IV Средња спрема	366	389	346	298	271
V.Високо квалификовани	22	16	15	12	10
VI Виша спрема	43	37	48	36	49
VII Висока спрема	37	44	51	36	28
УКУПНО	2.240	2.407	2.334	2.177	1.870

У структури незапослених лица у нашој општини највеће је учешће оних који траже запослење од 1 до 2 године и од 2 до 3 године.

Незапосленост жена у општини је смањена у односу на претходне године. На списку НСЗ према подацима из новембра 2014. год. се налази 1.100 жена, што представља 50,9% од укупног броја незапослених.

Незапосленост младих је повезана са чињеницом да они углавном имају само општа и теоретска знања, а не и практично. Од укупног броја запослених 30 % спада у категорију младих до 30 година.

Незапосленост старијих је често повезана са дискриминацијом приликом запошљавања те категорије незапослених. Посматрајући године старости, у структури незапослених 25% лица је старије од 50 година.

Учешће дугорочне незапослености и даље представља велики проблем. Удео дугорочно незапослених лица (три и више година) у укупном броју износи око 60%. Дуго чекање на запослење доводи до губитка мотивације, знања и смањивања могућности за запошљавање.

Положај Рома на тржишту рада и даље представља велики проблем, јер је знатно лошији у односу на укупну популацију. Удео Рома у укупном броју незапослених значајно расте из године у годину.

У структури незапослених у општини мање од 1% је особа са инвалидитетом која траже запослење.

Вишкови запослених такође представљају значајан проблем. Мере активне политике запошљавања у виду улагања у ново запошљавање или самозапошљавање, финансијска помоћ предузећима за решавање вишка запослених су најзначајнији инструменти за побољшање стања на овом подручју.

Запошљавање у сивој економији је дугорочна појава и у директној је вези са ниским зарадама, ниским нивоом заштите на раду итд.

Нови институционални оквир и измена прописа ће донети већу флексибилност тржишта рада, убрзати токове и јачање борбе против сиве економије.

1.2. Учешће у програмима Националне службе за запошљавање

Са подручја општине Кањижа у 2015. години реализовани су следећи програми НСЗ: број корисника новчане накнаде у 2015. год. је 210,

- из средстава општине и суфинансирање надлежног министарства, реализован је програм самозапошљавања за 2 лица, поднет је један захтев за самозапошљавање по конкурсу АПВ који је и одобрен;

у 2015. години реализовано је 6 јавних радова (укупно 24 запослена) на територији општине. Јавни радови су омогућили радно ангажовање код следећих послодаваца: ЈП за комуналне услуге „Комуналац“ (20 лица), Удружење с тобом за њих (1), Удружење ЛандАрт (1), Омладинска задруга п.о. Кањижа (1) и Одред извиђача (1) особа. Укупна вредност програма

на нивоу општине износила је 4,5 милиона динара. Овај програм је у потпуности реализован из средстава локалне самоуправе.

програм стручне праксе се реализује уз суфинансирање надлежног министарства. Услед промењених услова у односу на претходне године, незапослена лица су показала мању заинтересованост за учешће у овом програму. Очекивани број ангажованих лица је 10, за сада следећи послодавци учествују у програму: Тisacoop (3), Керамика (1), Војвођанска банка (1), Доо Бата (1). Укупна предвиђена вредност програма на нивоу општине износи око 1 милион динара;

- на сајму запошљавања је учествовало 820 незапослених лица са територије кањишке и новокнежевачке општине и укупно 21 послодавца.

3. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ КАЊИЖА

Образовањем Локалног савета за запошљавање и јачањем институционалне мреже за развој МСП и предузетника, општина Кањижа је препознала могућности да утиче на политику запошљавања на њеној територији и да установљава мере за повећање запослености.

3.1. Циљеви активне политике запошљавања

Општи циљ политике запошљавања је усмерен на успостављење ефикасног и одрживог тренда раста запослености у општини.

Појединачни циљеви активне политике запошљавања у општини Кањижа у 2016. год. ће и даље бити усмерени на следеће задатке:

1. Подршка отварању нових радних места

Конкретни видови доделе разних субвенција по програму буџетског фонда за развој привреде и предузетништва, промовисање програма запошљавања, подршка учешћа привредника на конкурсима има позитиван утицај на јачање приватних предузећа и предузетника у смислу могућности отварања нових радних места односно одржавања броја запослених.

2. Унапређење квалитета радне снаге

За реализацију овог циља посебну пажњу треба посветити развоју система каријерног вођења и саветовања, повећању компетенција незапослених стицањем знања и вештина, организовању обука у циљу развијања конкурентне радне способности.

Усклађивање са образовним системом Европске уније је од изузетне важности због мобилности радне снаге, нарочито младих, као и потребе за признавањем диплома и сертификата стечених у нашем систему образовања, који ће настати уласком Србије у ЕУ.

На локалном нивоу потребно је организовањем обука, преквалификацијом и доквалификацијом незапослених створити услове за запошљавање лица са евиденције НСЗ.

3. Унапређење општинских институција за подршку

Смањивање утицаја економске кризе на постојеће послове уз подршку привредних субјеката ће омогућити очување броја постојећих радних места. Развој привреде и привлачење директних инвестиција, уз паралелно унапређење система образовања и социјалне заштите ће допринети повећању запослености.

4. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих категорија незапослених, првенствено младих, вишкова запослених, старијих итд.

Организовање стручне праксе ученика и студената завршних година су показало веома корисним, као начин упознавања младих са светом рада. Посебним програмима се обухватају млади, који рано напуштају школовање, немају или су са недовољним квалификацијама.

Међу незапосленим лицима је велики број младих образованих људи, који размишљају да напусте земљу. Да се не би бесповратно изгубила вредност тог потенцијала, неопходно је инвестирати у оне сегменте који ће обезбедити егзистенцију и испољавање креативних и предузетничких способности младих.

За подстицање запошљавања теже запошљивих категорија је потребно створити услове за укључивање и конкурентан наступ особа са инвалидитетом, старијих лица, Рома, жртава породичног насиља, жена, корисника сталне новчане помоћи на тржишту рада. То ће се постићи даљим унапређењем интегрисаних услуга и подстицањем сарадње НСЗ, Центра за социјални рад и Центра за пружање услуге социјалне заштите општине Кањижа, као и промовисањем социјалног предузетништва.

Пожељно је да се успоставе флексибилни облици рада и запошљавања.

3.2. SWOT анализа тржишта рада у општини

Предности: усвојене стратегије и правна акта на локалном нивоу, задовољавајућа сарадња са релевантним организацијама у земљи и иностранству, степен развијености постојећих институција, добра и вишегодишња пракса и искуство у реализацији програма и пројеката.

Слабости: високи степен незапослености, флукуација едукованих кадрова, недовољни кадровски капацитети, недовољна координација и комуникација између релевантних институција за подршку привреде.

Шансе: интеграција у Европску унију, подршка међународних организација, развој мреже партнерстава,

Претње: економске потешкоће, лоши демографски трендови, недовољна сарадња на регионалном нивоу.

3.3. Висина потребних средстава

У оквиру ЛАПЗ за све програме запошљавања предвиђа се финансијски оквир од 6.606.000,00 динара, уз подршку конкурсних средстава виших нивоа власти.

У зависности од услова споменутих конкурса (у погледу висине сопственог учешћа, висине зарада за ангажована лица итд.) за реализацију Локалног акционог плана запошљавања у 2016. годину локална самоуправа је спремна да оствари предвиђене програме и искључиво на терет сопствених средстава и то до висине износа од 4.920.000,00 динара. (74% од укупног финансијског оквира). Ова ставка је предвиђена у буџету општине (раздео IV, глава 1, функција 620, позиција 135).

Буџетом су издвојена средства за следеће програме:

Мере активне политике запошљавања	Укупно динара	Број лица	Средства општине	Средства Минист.,
Програм „Јавни радови 2016“	5.411.000	26	3.950.000	1.461.000
Програм „Стручна пракса 2016“	835.000	6	610.000	225.000
Програм подршке samozapošljavanja	360.000	2	360.000	-
УКУПНО:	6.606.000	34	4.920.000	1.686.000

Уколико се средства из неког од наведених програма не искористе, прераспоређиће се на програме за које постоје највеће интересовање, а по мишљењу Локалног савета за запошљавање.

Индикатори успешности за ове програме ће се примењивати по методологији Националне службе за запошљавање.

Табела циљева, програма и мера за реализацију ЛАПЗ општине Кањижа за 2016. годину

Циљ: 1. Подршка отварању нових радних места

Активности	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци	Рок	Извор података
Субвенције приватним предузећима по програму локалне	повећано запошљавање кроз доделу субвенција	повећање броја запослених код приватних предузећа и	општина Кањижа	01.01-31.12.2016.	Републички завод за статистику

самоуправе	послодавцима	предузетника			
Субвенција и промовисање субвенција виших нивоа власти послодавцима за отварање нових радних места	повећано запошљавање кроз доделу субвенција послодавцима	број и структура послодаваца корисника субвенције, број и структура запослених уз субвенцију послодавцу	НСЗ, општина Кањижа	01.01-31.12.2016.	РЗС
Субвенција и промовисање програма самозапошљавања	повећано запошљавање уз доделу субвенција за самозапошљавање	број и структура корисника субвенције, број предузетника који раде 6 месеци након истека уговора	НСЗ, општина Кањижа	01.01-31.12.2016.	Агенција за привредне регистре

Циљ: 2. Унапређење квалитета радне снаге

Активности	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци	Рок	Извор података
Обуке за пре-квалификацију и доквалификацију, обуке за развој предузетништва	стицање нове квалификације	број учесника на обукама	ОКУ „Спеса” и друге установе образовања	01.01-31.12.2016.	НСЗ, институције за организовање обука

3. Унапређење општинских институција за подршку

Активности	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци	Рок	Извор података
Развој капацитета Локалног савета за запошљавање	унапређени капацитет савета	1. број нових иницијатива, 2. број додатних анализа	општина Кањижа	01.01-31.12.2016.	Записници ЛСЗ
Унапређење активности привлачења капитала, кроз побољшање система	већи број присутних улагача	број новоотворених радних места	општина Кањижа, ИЦР, Одељ. за привр.,фин. и развој	01.01-31.12.2016.	Агенција за привредне регистре

Циљ 4. – Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих категорија незапослених, првенствено младих, вишкова запослених, старијих итд.

Активности	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци	Рок	Извор података
Програм „Јавни радови 2016“	повећано запошљавање осетљивих група и дугорочно незапослених	број учесника у програму	општина Кањижа, односно општина и НСЗ	01.01.- 31.12.2016.	НСЗ, Општинска управа
Програм „Стручна пракса 2016“	повећан број приправника	број учесника у програму	општина Кањижа, односно општина и НСЗ	01.01.- 31.12.2016.	НСЗ, Општинска управа
Обуке за активно тражење посла	повећан број обучених младих	број учесника	НСЗ	01.01.- 31.12.2016.	НСЗ
Обуке за дефицитарне квалификације	повећан број оспособљених младих за самостални рад у струци	број учесника	ОКУ „Снеса“	01.01.- 31.12.2016.	НСЗ, институције за организовање обука
Обуке за унапређење предузетничког духа младих	повећан број младих предузетника	број бизнис планова	ОКУ „Снеса“ ИЦР	01.01.- 31.12.2016.	НСЗ, институције за организовање обука
Промовисање флексибилних облика рада	Информисање послодаваца о флексибилним облицима рада	број састанака	Локални савет за запошљавање	01.01.- 31.12.2016.	Општинска управа-списак учесника