

На основу 47. тачка 19г Статута општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа”, бр. 4/2014 – пречишћен текст и 8/2014), а у вези са чланом 30. Статута Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању, Скупштина општине Кањижа на седници одржаној \_\_. \_\_\_\_ 2015. године донела је

## РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Извештај о раду Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању за 2014. годину

### I

Даје се сагласност на Извештај о раду Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању за 2014. годину, који је усвојио Управни одбор Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању на седници одржаној 09. марта 2015. године.

### II

Ово Решење објавити у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија  
Аутономна Покрајина Војводина  
Општина Кањижа  
Скупштина општине Кањижа  
Број: 02-\_\_/2015-И/Б  
Дана: \_\_. \_\_. 2015. године  
К а њ и ж а

Председник Скупштине општине  
Роберт Лацко

## Образложење

**Предлагач:** Управни одбор Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању  
**Правни основ:** Статут општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа”, бр. 4/2012 – пречишћен текст и 8/2014), Статут Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању

**Разлог:** Регионални центар за професионални развој запослених у образовању (у даљем тексту: Регионални центар) основан је 2010. године. Оснивач Регионалног центра је општина Кањижа. Делатност Регионалног центра се финансира и из средстава буџета општине Кањижа. Одредбама члана 47. тачка 19г Статута општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа”, бр. 4/2014 – пречишћен текст и 8/2014) утврђено је да скупштина општине разматра и усваја годишње извештаје о раду јавних предузећа, установа и других јавних служби чији је оснивач или већински власник општина.

Одредбама члана 30. Статута Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању утврђено је да Скупштина општине даје сагласност на годишњи извештај о раду ове установе. Управни одбор Регионалног центра на седници одржаној 09. марта 2015. године разматрао је и усвојио Извештај о раду Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању за 2014. годину. Надлежно радно тело Скупштине општине је разматрало предметни извештај о раду и дало позитивно мишљење о истом. Општинско веће као овлашћени предлагач утврдило је предлог решења о давању сагласности на Извештај о раду Регионалног центра за 2014. годину и упутило исти скупштини општине на даљи поступак.

**Ознака извршиоца и рок за извршење:** Скупштина општине Кањижа – 25. седница  
**Извор средстава потребних за реализацију:** Нису потребна средства за реализацију



Регионални центар за професионални развој запослених у образовању  
**Regionális Szakmai Pedagógus-továbbképző Központ**  
Regionalni centar za profesionalni razvoj zaposlenih u obrazovanju  
Кањижа Мегуарканизса Кањижа

14400 Мегуарканизса, Салтанатска ул. бр. 24400 Кањижа, Селвајанска 2. Тел: 574-035 [www.regionalszakmai.kanizsa.hu](http://www.regionalszakmai.kanizsa.hu)

РИБ: 101702522 | МБ: 198001008 | Број пошти: 34110 | БРП: 45

Број: 22/2015

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању  
**КАЊИЖА**

## ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ЗА 2014. ГОДИНУ

Кањижа, 9. март 2015.

## САДРЖАЈ

I УВОД.....	3
II АКРЕДИТОВАНИ СЕМИНАРИ, СТРУЧНИ СКУПОВИ И ОСТАЛЕ АКТИВНОСТИ У 2014. ГОДИНИ .....	4
Акредитовани семинари .....	4
Остале активности за просветне раднике .....	5
Активности за остале кориснике .....	6
Резиме активности у 2014. години.....	7
III ОПИС НАЈЗНАЧАЈНИЈИХ АКТИВНОСТИ У 2014. ГОДИНИ.....	7
Облици рада намењени подизању стручних компетенција наставника .....	7
Облици рада намењени деци .....	8
Облици рада намењени родитељима.....	9
Стручно усавршавање запослених у РЦ .....	9
Облици рада за ваннаставно особље .....	10
IV ПРОЈЕКТНЕ АКТИВНОСТИ.....	10
V ОДНОСИ СА ЈАВНОШЋУ И САРАДЊА СА МЕДИЈИМА .....	11
VI САРАДЊА СА ДРУГИМ ПАРТНЕРИМА У 2014. ГОДИНИ .....	12
VII ЗАКЉУЧАК .....	13

## I УВОД

*Регионални центар за професионални развој запослених у образовању општине Кањижа подржава просветне раднике у васпитно-образовном процесу, те у том смислу осмишљава, подржава, реализује и организује програме и иницијативе чији је циљ унапређивање њихових способности и компетенција.*

Поред свог основног опредељења, професионалног развоја просветних радника, Регионални центар за професионални развој запослених у образовању у Кањижи, од свог оснивања се бави унапређењем и развојем компетенција, развојних потенцијала и капацитета како ученика тако и родитеља.

Полазна основа оваквог приступа Регионалног центра заснована је на претпоставци да су васпитно-образовним процесом обухваћена три доминантна актера: ученик – школа – родитељ, без чијег ефикасног садејства нема успешног исхода. Рад Регионалног центра је и у протеклој години био усмерен на овај приступ, пошто је поред своје основне делатности интензивно радио на наставку и успостављању најразличитијих облика рада са сва три релевантна фактора васпитно-образовног процеса.

Осим образовне сфере, Регионални центар је и у протеклој години понудио и прилагодио своје услуге ванобразовним структурама. Сарадња постоји, гради се од почетка рада установе, а од друге половине 2014. године, преласком у нови објекат, проширени су капацитети, па тако и могућности за интензивирање ове сарадње.

Значајан догађај за Регионални центар у протеклој години је свакако изградња новог објекта који је започет крајем августа 2013. године. Током марта 2014. године завршена је изградња па су се радови настављали извођењем унутрашњих радова и опремањем објекта.

У овом периоду започета је и процедура спровођења јавних набавки за неопходну опрему, намештај, уређаје и комплетну инфраструктуру. Сама процедура јавних набавки која у условима савременог пословања представља новину, била је и велики изазов. Ипак, можемо констатовати да смо и то савладали. Испоштујући све процедуралне захтеве и законске прописе одрадили смо све адекватно.

У јуну 2014. године наша установа се преселила у нову зграду на адреси Главни трг број 9., намењену потребама које произилазе из профила делатности Центра. За непуних шест месеци, по планираној динамици остварен је пројекат изградње нове наменске зграде за потребе Центра на атрактивној локацији која поред тога што омогућава лак и брз приступ, обезбеђује и могућност несметане комуникације са стручним, уметничким и културним установама, односно њиховим садржајима захваљујући томе што је зграда смештена у низу истих, у самом центру града.

Објекат који је наменски грађен за функционисање и професионалну делатност установе, удовољава свим европским стандардима и обезбеђује најсавременије услове за несметани рад.

Стручност у свим нашим активностима, уз логистичку позадину обезбеђену новим објектом су ресурси којима се установа пласирала од друге половине 2014. године на тржишту професионализације.

## II АКРЕДИТОВАНИ СЕМИНАРИ, СТРУЧНИ СКУПОВИ И ОСТАЛЕ АКТИВНОСТИ У 2014. ГОДИНИ

### Акредитовани семинари

У 2014. години реализовано је укупно 43 акредитованих програма стручног усавршавања, са 1119 учесника, односно са 17931 часова.

*Графикон бр. 1 – компаративни приказ броја сати одржаног стручног усавршавања у протеклих пет година*



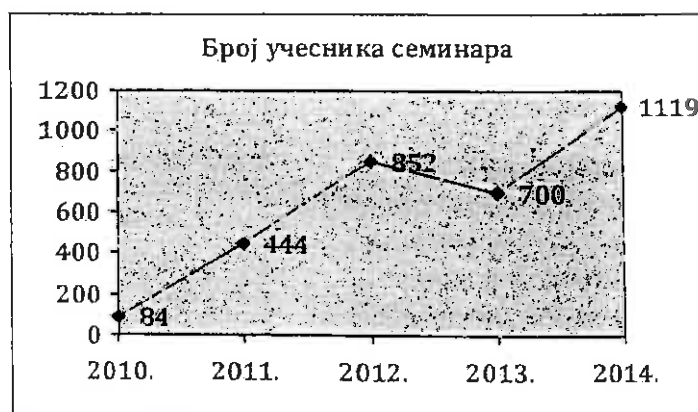
У великој мери се повећао број одржаних програма, па тако и број активних сати и број учесника.



*Графикон бр. 2 - Приказ броја реализованих семинара у периоду 2010-2014.*

У 2014. години од 43 акредитованих семинара 25 је реализовано у згради установе, док је 18 семинара ван просторија Регионалног центра. Велик број одржаних семинара ван зграде РЦ се претежно реализовао у периоду пролећних и летњих месеци. То је био временски период када се установа у највећој мери бавила изградњом свог новог наменског објекта као и пресељењем на своје ново седиште, те су биле смањене могућности за организовање обука унутар Центра. Центар се зато фокусирао на реализацију својих акредитованих програма ван свог седишта, испоштујући тиме и бројне позиве који су упућени из градова региона па и шире. Сарадници Центра су одржали семинаре у Суботици, Сенти, Бачкој Тополи, Малом Иђошу, Фекетићу, Скореновцу, Купусини, Пачиру, Новом Кнежевцу, Ади, Врбасу итд.

Графикон бр.3 - Приказ броја учесника семинара у периоду 2010-2014.



Од септембра 2014. започет је нови акредитовани циклус у трајању од две године, у којем је Регионални центар успешно аплицирао са својих 14 семинара са којима је проширио своју понуду. Реализатори и аутори ових семинара подржаних од стране Центра су афирмисани, искусни радници образовних установа из наше општине. Већина је прошла тренинге Регионалног центра за оспособљавање за израду и реализацију ауторских програма и обука. Проналажење, подржавање и оспособљавање наших просветних радника – будућих аутора јесте један од најзначајнијих делатности наше установе у правцу професионализације.

Да смо на добром путу са овим активностима и визијом за подизање нивоа рада како наше установе тако и наших корисника потврђује и то да су нас потражили већ афирмисани аутори програма обука из Београда, Сенте и Суботице, како би управо преко нашег центра акредитовали, одржали и промовисали своје идеје и програме.

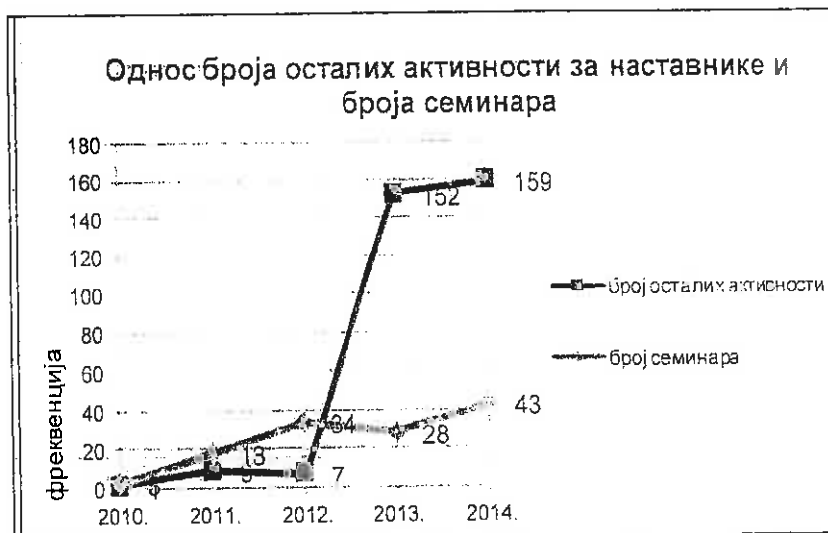
Пораст броја активности произилази такође и из чињенице да су се неки од наших програма одржали два или више пута. Због великог интересовања према појединим нашим обукама, организовали смо их више пута заредом, како бисмо изашли у сусрет свим заинтересованим колегама.

### **Остале активности за просветне раднике**

У току године у Регионалном центру су одржане акредитоване трибине, зимска школа, летња школа, стручни скупови и конференције, чији је тематски оквир био везан за актуелности у сфери образовно-васпитног рада, као што су: стручни актив директора, обука наставника који се баве са професионалном оријентацијом, промоција књиге др Золтана Такача „Перспективе високошколског образовања у нашој регији“, трибина под насловом „Могућности индивидуализације у различитим образовним системима“, презентација програма стручног усавршавања од стране Педагошког завода Војводине, презентација програма стручног усавршавања од стране ЗУОВ-а, радионица под насловом „Live and work in the EU“ у оквиру пројекта Европа за грађане „EU – Teaching and Learning from Each Other“, развојне радионице, састанак директора образовних установа Потиског региона са темом „Стандарди компетенција директора и професионализација њиховог рада“ уз учешће представника Министарства просвете, у организацији Регионалног центра и Покрајинског секретаријата за образовање, прописа и националне мањине стручна обука на тему „Фондови Европске Уније: од идеје до реализације“, под покровитељством Министарства просвете организована је обука за педагошке асистенте са територије читаве Војводине, у организацији ЗУОВ-а у сарадњи са Регионалним центром, обуке из информационо-комуникацијских технологија, као и из енглеског језика по два пута, студијско путовање у

северну Италију и Праг. Курс енглеског језика. Презентација интерактивног буквара и азбуке. летња школа итд.

**Графикон бр. 4 -**  
*компаративни приказ броја осталих активности за наставнике и броја семинара у периоду 2010-2014.*



Графикон приказује рапидан раст броја остварених значајних активности намењених наставницима које нису акредитоване, међутим од изузетног су значаја за унапређење наставничких компетенција (Израда личног портфолија – индивидуалног плана стручног усавршавања, рад у тиму за праћење стручног усавршавања, обучавање за писање акредитованих програма, учење страних језика итд). Реализовано је 159 таквих активности са 4636 учесника, односно са 5145 часова.

Летња школа посвећена пружању индивидуалне подршке детету у физичком, духовном, интелектуалном и моралном развоју, теми инклузије деце из маргинализованих група и детекцији деце са сметњама у развоју и дијагностиковању сметњи, од посебног је значаја са аспекта остваривања задрганих циљева Регионалног центра. Центар на име од свог постојања улаже велике напоре како би мотивисао и оспособио искусне просветне раднике образовних установа општине Кањижа за израду и реализацију својих програма, односно да у разним облицима едукативног карактера изнесу и поделе своја искуства стечена дугогодишњим практичним радом. Сви предавачи овогодишње летње школе били су искусни просветни радници из неких од образовних установа наше општине.

### **Активности за остале кориснике**

Користећи све капацитете установе за намене активности за просветне раднике, добро опремљене просторије које нам стоје на располагању омогућавају да будемо домаћини многим ваннаставним садржајима одржаних од стране других актера јавног окружења, друштвених, културних, уметничких, цивилних организација и удружења.

## Резиме активности у 2014. години

У 2014. години укупан број активности је 239. Од тога 202 за просветне раднике и то семинара 43, а осталих активности 159. За остале кориснике укупно 37.



## III ОПИС НАЈЗНАЧАЈНИЈИХ АКТИВНОСТИ У 2014. ГОДИНИ

### Облици рада намењени подизању стручних компетенција наставника

#### Стручно усавршавање просветних радника

Прву половину 2014. године обележио је циклус радионица намењен просветним радницима а односио се на обавезе које произилазе из новог Правилника о сталном стручном усавршавању васпитача, наставника и стручних сарадника.

Радионицама „Портфолио - представљање просветних радника на савремен начин“ обухваћени су просветни радници предшколских установа, основних школа и средњих школа у региону. Регионални центар је тако допринео систематској организацији стручног усавршавања у образовним установама, подизању квалитета самовредновања рада и осмишљавању акционих развојних планова. Водитељи и реализатори ових радионица су стручњаци Регионалног центра.

У 2014. години одржане су радионице везане за тему “Улога директора установа образовања и васпитања и професионализација руковођења“ на којима су учествовали директори предшколских установа, основних и средњих школа и музичких школа Потиског региона. Сарадници ЗУВ-а су одржали предавања о стандардима компетенција директора образовних установа, о видовима професионализације њиховог рада и информисали присутне о стандардима компетенција утврђених на седници Националног савета за образовање, објављених у Службеном листу РС бр. 38/2013.



### **Курс енглеског језика за наставнике**

Захваљујући средствима реализованим путем пројектних активности. Регионални центар је омогућио просветним радницима окончање елементарног курса енглеског језика. Часови су се одржавали недељно два пута. Циљ обуке – стицање елементарног знања из енглеског језика и мотивација за даље учење, у складу са принципом целоживотног учења, што је у случају учитељског/наставничког позива императив будућности.

### **ИКТ обука**

У организацији ЗУОВ-а у Регионалном центру су реализоване обуке на тему „Примена информационо-комуникацијских технологија у настави. Дводневни семинар је одржан четири пута: за колеге из Сенте и у три наврата за просветне раднике из Суботице. Обрађене теме: Коришћење друштвених мрежа као платформи за хибридну и диференцирану наставу; „Едмондо“ из угла наставника; On-line системи за образовање. Повезане Google-услуге; Креирање наставних садржаја; „Vibli“: креирање web-места: базе знања и објекти учења; Кликери и задаци на принципима гејмификације ради повећања мотивације и ангажман ученика; „Linoit“ – евалуација (презентације, практичног рада, демонстрација и видео прилога).

### **Обука педагошких асистената**

Под покровитељством Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а у организацији Педагошког факултета из Јагодине Универзитета у Крагијевцу, организације „Овде смо заједно“ Европске подршке за инклузију Рома и Групе Мост одржане су обуке за педагошке асистенте у Регионалном центру за професионални развој просветних радника у Кањижи у октобру и новембру месецу 2014. године, оба пута у трајању од по шест дана. Овај пројекат финансира Европска Унија, а подржава је ОЕБС. Реализује се од 2010. године у Србији у пет центара, и то у Београду, Лесковцу, Смедереву, Нишу и Кањижи. На обуци у Кањижи полазници су били из целе Војводине. Укупно је обухваћено 181 полазника кроз 6 основна и два изборна модула.

### **ЕУ фондови**

Фондови Европске Уније: „Од идеје до реализације“

Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице, у сарадњи са фондом „Европски послови“ АП Војводине, покренуо је серију обука намењених просветним радницима у образовно васпитним установама на територији АП Војводине. Реализацији овог значајног пројекта претходио је Протокол о сарадњи потписан у марту 2014. године и конференција под називом „Могућности коришћења ЕУ фондова у области образовања“, која је одржана у јуну 2014. године.

### **Облици рада намењени деци**

1. Дечје креативне радионице “*Bagoly kiskó*” одржавале су се редовном динамиком у просторијама Регионалног центра, на опште задовољство полазника, обрађујући најразноврсније теме које су из недеље у недељу будиле интересовање и креативност најмлађих, уз обележавање актуелних празника, народних обичаја и других значајних догађаја. Садржаје осмишљавају и реализују учитељице које са великим ентузијазмом анимирају децу из недеље у недељу учећи их разним мануалним вештинама и преносе им знање везано за неговање народних обичаја.

2. „Постављамо темеље“ циклус радионица базичних занимања за унапређење вештина и компетенција за ученике првог и другог разреда основне школе, отпочео је почетком школске 2014/15. године. Радионице су се одржавале два пута недељно почев од септембра до децембра 2014. године. За разлику од 2013. године, поред ученика првог

разреда основне школе, и ученици другог разреда су такође били укључени у занимања у циљу развијања језичких компетенција кроз игру, наравно са сукцесивно проширеним садржајима. Овај програм је израђен за потребе и карактеристике деце 21. века чији је циљ обезбеђење базичних знања за компетенције из матерњег језика на ваннаставним активностима уз помоћ стручних лица. Реализација програма је захтевала 3 месеца. Први корак је био да се учитељи упознају са циљевима програма и методама његове реализације, затим је уследила анкета која је обухватила 70 ученика циљне групе. Испоставило се да 25% ученика који наставу покађају на мађарском наставном језику има неке од развојних потешкоћа, која отежавају адекватан развој вештине писања, читања и говора, услед чега им је отежано и разумевање текста као и састављање текста. Родитељи и учитељи су били задовољни што се програм наставља и за ученике који су као прваци били обухваћени у претходној години. Рад је обављен са 18 ученика првог разреда и са 16 ученика 2. разреда основне школе, у посебним групама по узрасту.

Настојимо да и даље радимо на развијању језичких компетенција на матерњем језику, планирамо одржавање саветовања у вези са овом проблематиком, па и наставак рада уколико то материјалне могућности буду дозволиле. Све то може у многоме да допринесе изради индивидуалних образовних планова, па и у примени овде употребљених метода у редовној настави.

Финансијском подршком Министарства за људске ресурсе Мађарске и Института Балаши из Мађарске у 2014. години смо успели реализовати оба програма намењени деци основношколског узраста.

## **Облици рада намењени родитељима**

### **„Форум родитеља“**

У току школске 2013/14. године Регионални центар је покренуо „ФОРУМ РОДИТЕЉА“, серијал предавања са интерактивним радионицама, намењеним родитељима деце основношколског узраста, чему је претходило анкетирање родитеља деце основне школе „Ј. Ј. Змај“ из Кањиже, које је извршено априла исте године. Ослањајући се на податке добијене анкетирањем, мерењем конкретних потреба родитеља, састављен је програм рада, сажет у 6 тематских целина са циљем развијања и унапређивања родитељских компетенција и пружања подршке у васпитном раду са својом децом. „Форумом родитеља“ обухваћено је близу 150 родитеља организованих у 5 група. Рад се одвијао од септембра до децембра 2014. године. По завршетку програма обављена је евалуација која је потврдила оправданост организовања оваквих облика рада, пошто су обухваћени родитељи изразили своје задовољство и жељу за наставаком започетих активности. Радионицу на оба језика су водили стручњаци Регионалног центра.

## **Стручно усавршавање запослених у РЦ**

На основу истраживања обављеног пролећа 2014. испитане су потребе просветних радника за стручним усавршавањем на почетку радног искуства (до 5 година радног искуства).

Циљ испитивања био је долажење до података о потребама просветних радника за знањима и вештинама које су им неопходне у свакодневној пракси, а о којима имају парцијална или недовољна знања стечена формалним образовањем.

На радним састанцима унутар Мреже РЦ и ЦСУ, супервизори и консултанци из швајцарске развојне канцеларије СДЦ одабрали су шест стручних сарадника који су учествовали у креирању акредитованог програма „Почетак каријере без баријере“. У ужи избор, од стране супервизора, за тим стручњака одабрана је и стручни сарадник

Регионалног центра из Кањиже, уз стручне сараднике из Кикинде, Ниша, Лесковца, Крагујевца и Крушевца.

Са овим истраживањем је Мрежа Регионалних центара и Центара за стручно усавршавање Србије аплицирала за учешће на међународној конференцији „Teacher education policy of EU- TERE 2014“ која је одржана 2014. године у Загребу. Сарадник Регионалног центра је учествовала на конференцији и одржала предавање на тему Проблеми у вези са стручним усавршавањем просветних радника, а који се базира на резултатима добијеним из података истраживања Регионалног центра који је обављен исте године.

### **Облици рада за ваннаставно особље**

Грађанство наше општине, Регионални центар све више препознаје као место где могу да остваре своје интересе везане за тематске области које нису у директној вези са сфером васпитно-образовног рада. Све више грађана, удружења има потребу да неке од својих активности организује у просторијама Центра мотивисани пре свега ресурсним потенцијалима наше установе (пријатна радна атмосфера са комплетном неопходном савременом опремом за извођење презентација, обука итд).

Тако су у посматраном периоду у Регионалном центру добили место састанци удружења новинара општине, разне професионалне консултације, стручна предавања везана за здраве начине живота, очување и унапређење животног окружења, састанци, скупови итд.

У организацији Информационог центра за развој Потиског региона у просторијама Регионалног центра је одржан „Тренинг за румунско-српско прекогранично тржиште рада“ у оквиру ИПА пројекта.

У организацији локалне самоуправе, у просторијама Регионалног центра је одржана радионица „Live and work in the EU“ у оквиру пројекта Европа за грађане „EU – Teaching and Learning from Each Other“.

## **IV ПРОЈЕКТНЕ АКТИВНОСТИ**

Регионални центар је у 2014. години био веома успешан на плану пројектних апликација које су позитивно оцењене и захваљујући финансијским средствима реализованим тим путем. финансирао је и организовао следеће активности:

У току 2014. дефинисани су и остварени најзначајнији пројектни циљеви:

- Обогаћивање знања и развијање компетенција наставника, пружањем подршке школама у вези стручног усавршавања (планови, семинари), пружањем подршке локалним ауторима, промоцијом и имплементацијом програма запослених у РЦ.
- Савремено опремање центра и ресурсног центра.
- Проширење утицаја и подручја рада Центра путем промоције активности Центра, праћења ефеката рада, успостављањем контаката са партнерима ван образовног система, праћења акредитованих семинара, успостављањем националне и интернационалне сарадње, организације округлих столова и форума са циљем промовисања добрих пракси.

### **Донације Министарства националних ресурса Републике Мађарске, посредством Института „Балаши“**

Успешно аплицирајући на објављеном конкурсима код овог института, РЦ је обезбедио услове за рад намењени деци:

1. Дечје креативне радионице **“Bagoly kuckó”**
2. **„Постављамо темеље“** циклус радионица базичних занимања за унапређење вештина и компетенција за ученике првог и другог разреда основне школе

### **Донација Фондације „Бетхлен Габор“ из Мађарске**

Регионални центар је успешно аплицирао на објављеним конкурсима ове Фондације. Донирана средства за 2014. годину утрошена су наменски, и то за несметан двојезични рад установе у смислу осмишљавања, израде и реализације разних програма са свим пропратним штампаним и електронски објављеним материјалом и осталим пратећим садржајима, о чему је овој Фондацији у регуларном року поднет извештај.

**Пројекти Покрајинског секретаријата за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице** Регионални центар је аплицирао на објављеним конкурсима овог секретаријата и то из области службене употребе језика мањинских националних заједница и толеранције. Оба пројекта су позитивно оцењени, а донирана средства су наменски утрошена за израду, превођење и штампање публикација, интернет портала односно организовање семинара, коференција и стручних скупова на мађарском језику, о чему је Секретаријату у регуларном року поднет извештај.

## **V ОДНОСИ СА ЈАВНОШЋУ И САРАДЊА СА МЕДИЈИМА**

У складу са својим персоналним капацитетима, Регионални центар је редовно извештавао јавност о актуелним и новим програмима које је спроводио у току 2014. године. Можемо се похвалити изузетно добром сарадњом како са локалним тако и са регионалним и државним медијским кућама. Активности Регионалног центра су редовно били медијски пропраћени како од стране штампаних тако и електронских медијских кућа. Извештаји о раду, о програмима и обукама Центра били су редовно објављивани у недељницима и у дневној штампи као и на локалној, регионалној и државној телевизији.

Регионални центар ажурно одржава свој веб-сајт који је масовно посећиван. На овај начин се наши корисници информишу о нашим програмима, пријављују се на обуке и долазе до најсвежијих података. Посећеност сајта у једном месецу је око 3000 посетиоца. Потенцијалне кориснике наших услуга обавештавамо и директним е-маил порукама, а пријаве на наше програме се шаљу такође електронским путем што омогућава лаку, брзу и ефикасну обострану комуникацију.

Објављујемо тромесечни билтен о нашој делатности како у електронском, тако и у штампаном облику који је на 8-9 страна, у боји, са фотографијама.

Преласком у нову наменску зграду, отвориле су се велике могућности за проширење сарадње са локалном заједницом, али и шире. Четири савремено опремљене учионице са комплетном пратећом инфраструктуром омогућавају одржавање више програма истовремено, зато је установа продужила и своје радно време, сходно својим повећаним капацитетима, како би изашла у сусрет свим заинтересованим потенцијалним корисницима.

Зграда на атрактивној локацији, изграђена по најзахтевнијим европским стандардима, као и добро осмишљена промотивна активност, доказале су се ефикасним и резултирале све веће интересовање за коришћење наших просторија од стране правних лица не само из наше општине, већ и региона, целе Војводине и Србије.

## VI SARADŃA SA DRUGIM PARTNERIMA U 2014. GODINI

У оквиру сарадње са релевантним партнерима, установама и организацијама Регионални центар за професионални развој запослених у образовању у Кањижи је сарађивао са:

- Швајцарском агенцијом за развој и сарадњу у Београду (СДЦ) – која је била суфинансијер изградње новог објекта
- Министарством Просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије са учешћем на састанцима и конференцијама које дају значајан допринос реализацији стратегије образовања у Србији,
- Заводом за унапређивање образовања и васпитања у Београду,
- Заводом за вредновање квалитета образовања и васпитања у Београду,
- Школском управом Зрењанин и Сомбор,
- Мрежом РЦ и ЦСУ Србије,
- Удружењем просветних радника општине Кањижа.
- Методичким центром Војводине – Суботица,
- Педагошким заводом Војводине – Нови Сад,
- Учитељским факултетом на мађарском наставном језику из Суботице,
- Институцијама локалне самоуправе општине Кањижа,
- предшколским и школским установама у општини као и у ширем региону.
- свим културно-образовним, социјалним и другим установама у општини.

Путем промоције новог Правилника о сталном стручном усавршавању и стицању знања наставника, васпитача и стручних сарадника, рад Регионалног центра у 2014. години обухватио је и теренски обилазак образовних установа ван наше општине.

Као резултат сарадње са Учитељским факултетом на мађарском наставном језику Регионални центар су посетиле две иностране делегације, руководиоци и студенти Факултета за државне послове из Будимпеште, и Педагошког факултета из Дебрецина.

Приликом сваке посете је изражена жеља за наставак и продубљивање разних видова сарадње са поменутиим институцијама.

Регионални центар за професионални развој просветних радника у Кањижи, био је суорганизатор међународне конференције „Дијагностичко вредновање и развој компетенција“ са Учитељским факултетом на мађарском наставном језику у Суботици, која је одржана на Учитељском факултету, а на којем је и Центар учествовао као излагач на тему „Активности Регионалног центра усмерене на развој компетенција наставника, ученика и родитеља“.

Регионални центар за професионални развој просветних радника у Кањижи, био је такође суорганизатор и међународне конференције одржане на Учитељском факултету посвећеној неговању талената на којем је и учествовао као излагач на тему „Неговање талената и професионални развој просветних радника у Војводини“.

Регионални центар за професионални развој просветних радника у Кањижи, био је суорганизатор дечјег наградног едукативног кампа „Тиса“ за најуспешније ученике 5. и 6. разреда у којем учесници имају прилике да прошире своја знања из области екологије, локалне географије, локалне историје и неговања народних обичаја, а чији је организатор

Удружење просветних радника општине Кањижа. Овај вид програма са децом организује се дуго година, и показује се веома успешним као један од видова ваннаставних активности. И даље је популаран а тиме указује на потребу како деце тако и њихових родитеља за стицање нових знања у вези са областима која нису у потпуности обухваћена школским образовним програмом. Овај програм је од истакнутог значаја са аспекта зацртаних смерница Регионалног центра у смислу анимирања младих просветних радника на почетку своје каријере. Овиме им се пружа прилика да са својим старијим и искусним колегама заједно раде на осмишљавању садржаја кампа, те су у могућности да учествују и у практичном раду са децом.

## VII ЗАКЉУЧАК

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању у Кањижи свој рад у 2014. години реализовао је у складу са својим основним циљем дефинисаним у стратешким документима и програму рада институције, који се односи првенствено на стручно усавршавање просветних радника. Реализујући активности РЦ је уложио велике напоре да усагласи своје интересе са интересима корисника и свог оснивача.

Директни корисници услуга РЦ у највећој мери су просветни радници. Повећан број просветних радника који су похађали семинаре и друге облике стручног усавршавања са подручја читавог Потиског региона и Бачке, сматрамо својеврсним показатељем успешности пословања РЦ у Кањижи. Једна од специфичности РЦ Кањижа свакако је обухват просветних радника који наставу изводе на мађарском наставном језику, поштујући принцип изођења појединих семинара на мађарском језику или обезбеђивањем симултаног превода за њихове потребе.

У 2014. значајно је повећан број школа са којима је успостављена директна сарадња као и подручје обухвата школа.

Значајан пораст бележи и број облика рада са децом и родитељима као релевантним факторима свеукупног васпитно-образовног процеса.

Сумирајући протеклу 2014. годину, сагледавајући професионалне, финансијске и друге ефекте пословања, Регионални центар за професионални развој запослених у образовању у Кањижи, бележи успешну годину. Уколико анализирамо поједине параметре пословања, констатујемо повећање опсега обухвата школа у региону, повећан број реализованих активности у односу на претходне године, ширење опсега сарадње са другим актерима релевантним за функционисање и развој васпитно-образовног система.

Осим стручног усавршавања, РЦ Кањижа је препознат као место различитих дешавања битних за локалну заједницу и шире. Томе је допринело учешће Центра као партнера у пројектима са НВО сектором и образовним институцијама у Србији и иностранству.

Преласком у нову, наменску зграду, изграђену за потребе Регионалног центра, стекли су се неопходни услови за даљи несметани рад, што значајно доприноси подизању нивоа квалитета рада Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању у Кањижи.

Татјана Варју Потребитић  
директор

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању  
Управни одбор  
Број: 20-1/2015  
Дана: 9. 03. 2015. г.  
Кањижка, Дамјанићева 2.

## ИЗВОД ИЗ ЗАПИСНИКА

са 6. седнице Управног одбора Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању, одржане дана 9. марта 2015. године са почетком у 13,00 сати у згради Регионалног центра (Кањижка, Главни трг бр. 9.).

Присутни су чланови Управног одбора: Едит Кришка и Мајор Јожеф. Татјана Варју Потребих, директора РЦ у Кањижки.

Чланови Управног одбора: Марија Бичкеи и Шоти Атила су спречени да присуствују седници, своје гласове на дневни ред предали су електронским путем. Председник Управног одбора прихвата њихово гласање електронским путем.

Седници не присуствује Ерика Чанади.

### ДНЕВНИ РЕД:

- усвајање записника са претходне седнице

1. Усвајање извештаја о раду центра за 2014. годину
2. Усвајање финансијског пословања за 2014. годину
3. Усвајање извештаја комисије за попис о попису основних средстава
4. Разно

НЕПОТРЕБНО ИЗОСТАВЉЕНО!

### АД/1. Усвајање извештаја о раду центра за 2014. годину

Татјана Варју Потребих даје кратко излагање у вези рада установе у 2014. години. Након кратке и конструктивне дискусије Управни одбор једногласно доноси:

### ОДЛУКУ

- а) Усваја се извештај о раду Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању, Кањижка за 2014. годину.
- б) Упућује га Скупштини општине Кањижка ради даљег разматрања и усвајања.



председник Управног одбора:  
Кришка Едит

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању  
Надзорни одбор  
Број: 21-1 /2015.  
Дана: 11. 03. 2015. г.  
Кањижа, Дамјанићева 2.

### ИЗВОД ИЗ ЗАПИСНИКА

са 3. седнице Надзорног одбора Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању, одржане дана 11. марта 2015. године са почетком у 13,00 сати у згради Регионалног центра (Кањижа, Главни трг бр. 9).

Присутни су чланови Надзорног одбора:

1. Викторија Селеш
  2. Жужана Пилици
  3. Анамарија Конц Ујвари
- Татјана Варју Потребих, директор РЦ у Кањижи

#### ДНЕВНИ РЕД:

1. Усвајање извештаја о раду центра за 2014. годину
2. Усвајање финансијског пословања за 2014. годину
3. Усвајање извештаја комисије за попис о попису основних средстава
4. Разно

НЕПОТРЕБНО ИЗОСТАВЉЕНО!

#### АД/1. Усвајање извештаја о раду центра за 2014. годину

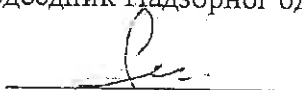
Татјана Варју Потребих даје кратко излагање у вези рада установе у 2014. години.  
Након кратке и конструктивне дискусије Надзорни одбор једногласно доноси:

#### ОДЛУКУ

- а) Усваја се извештај о раду Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању, Кањижа за 2014. годину.



Председник Надзорног одбора:

  
Викторија Селеш