

Предлог

На основу члана 47. Статута општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа”, бр. 4/2014 – пречишћен текст и 8/2014), а у вези са чланом 247. и 263. Закона о раду („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2914) Скупштина општине Кањижа, на седници одржаној \_\_\_\_\_ 2015. године донела је

## РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Анекс бр. 2. Колективног уговора Јавног предузећа за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа

### I

**ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТ** на Анекс бр. 2. Колективног уговора Јавног предузећа за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа.

### II

**ОВЛАШЋУЈЕ СЕ** др Михаљ Бимбо, председник општине Кањижа, да у име општине Кањижа, као оснивача Јавног предузећа за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа потпише Анекс бр. 2. Колективног уговора Јавног предузећа за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа.

### III

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Кањижа”.

Република Србија  
Аутономна Покрајина Војводина  
Општина Кањижа  
Скупштина општине Кањижа  
Број: 02-\_\_\_/2015-И/Б  
Дана: \_\_. \_\_. 2015. године  
К а њ и ж а

Председник Скупштине општине  
Роберт Лацко

## Образложење

**Предлагач:** Јавно предузеће за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа

**Правни основ:** Закон о раду („Сл. гласник Републике Србије“ бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2914), Статут општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа”, бр. 4/2014 – пречишћен текст и 8/2014)

**Разлог:** Одредбама члана 247. Закона о раду („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009 и 32/2013) утврђено је да колективни уговор код послодавца за јавна предузећа и јавне службе закључују: оснивач, односно орган који он овласти, репрезентативни синдикат код послодавца и послодавац. У име послодавца колективни уговор потписује директор. Сходно наведеном, Јавно предузеће за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа (у даљем тексту: јавно предузеће) сачинило је предлог Анекса бр. 2. Колективног уговора Јавног предузећа за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа и доставило исти на сагласност скупштини општине. Анексом бр. 2. извршено је усклађивање Колективног уговора јавног предузећа са одредбама Посебног колективног уговора за јавна предузећа у комуналној делатности на територији Републике Србије („Сл. гласник РС“, бр. 27/2015) који је ступио на снагу 26. марта 2015. године, а који у прелазним и завршним одредбама регулише обавезу предузећа да усагласе опште акте и уговоре о раду најкасније у року од шест месеци од дана ступања на снагу овог уговора.

На предлог Анекса бр. 2. Колективног уговора Јавног предузећа за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа репрезентативни синдикат јавног предузећа није имао примедбе. Општинско веће општине Кањижа утврдило предлог решења о давању сагласности на Анекс бр. 2. Колективног уговора Јавног предузећа за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа и упутило исти скупштини општине на даљи поступак. Овим предлогом се овлашћује председник општине да у име оснивача потпише предметни Анекс колективног уговора.

**Ознака извршиоца и рок за извршење:** Скупштина општине Кањижа – 28. седница

**Извор средстава потребних за реализацију** 2 3 1 ису потребна средства за реализацију

Na osnovu člana 248. Zakona o radu („Službeni glasnik RS“: br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 i 75/2014), člana 106. Posebnog kolektivnog ugovora za javna preduzeća u komunalnoj delatnosti na teritoriji Republike Srbije („Službeni glasnik RS“, br. 27/2015) i člana 95. Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća za komunalne usluge „Komunalac“ Kanjiža od 20.10.2014. godine,

SINDIKALNA ORGANIZACIJA JAVNOG PREDUZEĆA ZA KOMUNALNE USLUGE „KOMUNALAC“ KANJIŽA – REPREZENTATIVNI SINDIKAT (u daljem tekstu: sindikat), koju zastupa predsednik Zoltan Varnju,

JAVNO PREDUZEĆE ZA KOMUNALNE USLUGE „KOMUNALAC“ KANJIŽA (u daljem tekstu: poslodavac), koje zastupa direktor Ervin Palfi, i

OPŠTINA KANJIŽA (u daljem tekstu: osnivač), koju zastupa predsednik opštine dr Mihalj Bimbo,

dana \_\_. \_\_. 2015. godine, z a k l j u č u j u

## ANEKS BR. 2 KOLEKTIVNOG UGOVORA JAVNOG PREDUZEĆA ZA KOMUNALNE USLUGE „KOMUNALAC“ KANJIŽA

### Član 1.

Ovim Aneksom br. 2. učesnici u zaključivanju kolektivnog ugovora vrše izmene i dopune Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća za komunalne usluge „Komunalac“ Kanjiža br. 399/2014 od 20.10.2014. godine (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor).

### Član 2.

U članu 16. stav 3. menja se i glasi:

„Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana, koji se uvećava po osnovu:

1. radnog iskustva:

- |  |              |
|--|--------------|
| - zaposlenom sa preko 25 godina rada provedenih u radnom odnosu          | 4 radna dana |
| - zaposlenom sa navršenih 15 do 25 godina provedenih u radnom odnosu     | 3 radna dana |
| - zaposlenom sa navršenih 5 do 15 godina rada provedenih u radnom odnosu | 2 radna dana |
| - zaposlenom do 5 godina rada provedenih u radnom odnosu                 | 1 radni dan  |

2. stepena obrazovanja i osposobljenosti za rad

- |  |               |
|--|---------------|
| - za visoko obrazovanje na studijama drugog stepena (master akademske studije, specijalističke akademske studije ili specijalističke strukovne studije) i na osnovnim studijama u trajanju od najmanje četiri godine | 5 radnih dana |
| - za visoko obrazovanje na studijama prvog stepena (osnovne akademske, odnosno strukovne studije), studijama u trajanju od tri godine, više obrazovanje i specijalističko obrazovanje nakon srednjeg obrazovanja     | 3 radna dana  |
| - za srednje obrazovanje u trajanju od četiri godine   | 2 radna dana  |
| - za osnovno obrazovanje, osposobljenost za rad u trajanju od jedne godine, obrazovanje za rad u trajanju od dve godine ili srednje obrazovanje u trajanju od tri godine   | 1 radni dan;  |

3. invalidnosti i brige o deci i članovima uže porodice:

- roditelju, usvojitelju, staratelju ili hranitelju sa detetom do 14 godina života 2 radna dana
- roditelju koji ima troje ili više dece do 14 godina života 3 radna dana
- zaposlenom invalidu i vojnom invalidu 3 radna dana
- davaocu krvi koji je najmanje tri puta u kalendarskoj godini dao krv 3 radna dana
- zaposlenom koji se stara o članu uže porodice koji je ometen u razvoju, ima teško telesno oštećenje ili bolest usled koje je potpuno ili vrlo slabo pokretan 5 radnih dana

4. doprinosa u radu na predlog direktora do 5 radnih dana

5. uslova rada:

- za radnike koji rade na naročito teškim poslovima u veoma nepovoljnim uslovima rada i koji imaju pravo na skraćeno radno vreme 5 radnih dana
- za rad na radnim mestima sa povećanim rizikom, a koji nemaju skraćeno radno vreme 3 radna dana
- za rad u smenama 1 radni dan.“  
U članu 16. posle stava 3. dodaje se novi stav 4. koji glasi:  
„Pod članom uže porodice u mislu stava 3. tačka 3. alineja 5. ovog člana smatraju se braćni drug i deca zaposlenog.“  
Dosadašnji st. 4. i 5. postaju st. 5. i 6.

Član 3.

Član 17. menja se i glasi:

„Godišnji odmor zaposlenog, utvrđen po svim osnovama iz člana 16., ne može trajati duže od 30 radnih dana, osim za zaposlene koji rade na posebno teškim poslovima, kojima godišnji odmor može trajati i duže od 30 radnih dana, a u skladu sa ovim ugovorom.“

Član 4.

Član 19. menja se i glasi:

„Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u ukupnom trajanju do sedam radnih dana u kalendarskoj godini, u sledećim slučajevima:

1. stupanja u brak 5 radnih dana
2. porođaja supruge ili usvojenja deteta 5 radnih dana
3. sklapanja braka i porođaja drugog člana uže porodice 3 radna dana
4. selidbe sopstvenog domaćinstva na području istog naseljenog mesta 2 radna dana
5. selidbe sopstvenog domaćinstva van područja mesta stanovanja 3 radna dana
6. polaganja ispita u okviru stručnog usavršavanja ili obrazovanja koje zahteva proces rada 1 do 6 radnih dana
7. teže bolesti člana uže porodice, pri čemu se teža bolest utvrđuje na osnovu konzilijarnog mišljenja lekara zdravstvene ustanove u kojoj se zaposleni ili član njegovog porodičnog domaćinstva leči 5 radnih dana
8. smrti člana uže porodice 5 radnih dana
9. smrti roditelja, usvojioaca, brata ili sestre bračnog druga zaposlenog 2 radna dana
10. otklanjanja posledica u domaćinstvu zaposlenog izazvanih višom silom 3 radna dana
11. učestvovanja na sportskim i radno-proizvodnim takmičenjima 3-5 radnih dana
12. korišćenja organizovanog rekreativnog odmora u cilju prevencije radne invalidnosti 7 radnih dana
13. učestvovanje na sportskim i radno-proizvodnim takmičenjima 3-5 radnih dana
14. dobrovoljnog davanja krvi, računajući i dan davanja krvi 2 uzastopna dana.

Članovima uže porodice iz stava 1. ovog člana smatraju se: bračni drug, deca, braća, sestre, roditelji, usvojitelj, usvojenik i staratelj.

Poslodavac može da odobri zaposlenom odsustvo iz stava 1. ovog člana za srodnike koji nisu navedeni u stavu 2. ovog člana i za druga lica koja žive u zajedničkom porodičnom domaćinstvu sa zaposlenim, u trajanju utvrđenom rešenjem poslodavca.

Odsustvo u slučaju dobrovoljnog davanja krvi zaposleni koristi na dan davanja krvi i narednog radnog dana.

Izuzetno, u slučajevima iz stava 1. tač. 2., 8., 10., i 14. ukupan broj radnih dana koji se koriste kao plaćeno odsustvo u toku kalendarske godine uvećava se za broj dana koji je utvrđen kao vreme odsustva u svakom od tih slučajeva.

Plaćeno odsustvo iz stava 1. tačka 12. ovog člana zaposleni može ostvariti jednom godišnje."

#### Član 5.

U članu 30. stav 3. menja se i glasi:

„Osnovica za obračun osnovne zarade je osnovica koja se primenjuje za obračun plata zaposlenih u jedinici lokalne samouprave, a koju zaključkom utvrđuje Vlada RS, u momentu obračuna zarade.“

Stav 4. briše se.

#### Član 6.

U članu 31. stav 2. menja se i glasi:

„Koefficijenti poslova utvrđuju se po grupama poslova, i to:

Grupa poslova	Opis poslova prema složenosti, odgovornosti i uslovima rada	Koefficijent	Dodatni koef.	Ukupan koef.
I.	Obuhvata najjednostavnije poslove (zaposleni-početnik)			
	- spremačica - kurir	10,10		10,10
II.	Obuhvata poslove nekvalifikovanih radnika koji se obavljaju po jednostavnom postupku i sa jednostavnim sredstvima rada			9,00
	- čistač ulica	9,00		9,95
	- grobar	9,95		
III.	Obuhvata poslove polukvalifikovanog radnika			
	- predradnik - čistač ulica	10,50		10,50
	- pomoćni radnik za iznošenje otpada	11,95		11,95
	- radnik za održavanje zelenih površina	9,90		9,90
	- radnik za održavanje čistoće graničnog prelaza	10,90		10,90
IV.	Obuhvata srednje složene poslove KV radnika u proizvodnji i pružanju komunalnih usluga, uređenju i održavanju komunalnih objekata i poslove rukovanja sredstvima rada, mašinama i postrojenjima			
	- dimničar	11,90	0,60	12,50
	- baštovan	11,95		11,95
	- zamenik rukovodioca službe za održavanje groblja i pogrebne usluge	11,95		11,95
	- vozač komunalnog vozila	11,90	0,60	12,50
	- pijačni redar - inkasant	12,00		12,00
	- radnik na poslovima zoohigijene	12,00	0,50	12,50

V.	Obuhvata složene poslove srednje stručne spreme, VKV radnika u proizvodnji i pružanju komunalnih usluga, uređenju i održavanju komunalnih objekata koji podrazumevaju stepen specijalizacije u procesu rada, odnosno složenije administrativno stručne poslove			
	- referent za obračun zarada – fakturista – blagajnik	14,60		14,60
	- rukovodilac službe za održavanje čistoće na površinama javne namene, vozila i radionice	14,60		14,60
	- rukovodilac službe za održavanje groblja i pogrebne usluge	14,60	0,60	15,10
	- poslovođa za uređenje i održavanje zelenih površina	14,00		14,00
VI.	Obuhvata složene i specijalizovane poslove vezane za organizaciono operativno i stručno vođenje procesa rada, složene poslove na pripremi, praćenju i analiziranju procesa rada, poslove rukovođenja odgovarajućim delovima rada i slično			
	- rukovodilac službe za održavanje zelenih površina i zoohigijene	16,00	1,00	17,00
	- referent za poslove bezbednosti i zdravlja na radu, zaštitu od požara i održavanje softvera	16,00	1,00	17,00
	- rukovodilac finansijsko-računovodstvenih poslova	20,45		20,45
VII.	Obuhvata složene poslove visoke stručne spreme kao što su poslovi stručnog vođenja procesa rada i slično			
	- stručni saradnik za saobraćajnice i zelene površine	20,45		20,45
	- rukovodilac opštih poslova	20,45		20,45
	- referent nabavke	17,00		17,00
VIII.	Obuhvata složene poslove visoke stručne spreme kao što su poslovi stručnog vođenja procesa rada, analize i kontrole i rukovođenje procesa rada, pripreme stručnih predloga za unapređenje procesa rada i slično			
	- šef sektora za opšte i računovodstvene poslove	24,50		24,50
	- šef sektora za komunalne delatnosti	24,50		24,50
IX.	Obuhvata najsloženije poslove visoke stručne spreme, magistrata, doktorata u procesu rada komunalnih delatnosti kao najsloženije rukovodne poslove			
	- direktor	32,90		32,90

#### Član 7.

U članu 36. stav 1. alineja 2. iza reči noću stavlja se zapeta i dodaju reči: „ako takav rad nije vrednovan pri utvrđivanju osnovne zarade“

Posle alineje 3. dodaje se nova alineja 4. koja glasi:

„– za rad nedeljom

10% od osnovice“.

Dosadašnja alineja 4. postaje alineja 5.

U članu 36. dodaje se stav 3. koji glasi:

„Ako su se istovremeno stekli uslovi po više osnova utvrđenih u stavu 1. ovog člana, procenat uvećane zarade ne može biti niži od zbira procenata po svakom od osnova uvećanja.“

#### Član 8.

Član 39. alineja 1. menja se i glasi:

„- za vreme odsustva sa rada u dane državnog i verskog praznika, koji su po zakonu neradni.“  
Posle alineje 4. dodaju se alineje 5., 6. i 7. i glase:  
„- za prisustvovanje sednicama državnih organa i njihovih tela, prisustvovanje sednicama organa sindikata i drugim telima po osnovu delegiranja iz statusa člana sindikata ili zaposlenog,  
- za stručno usavršavanje na koje je upućen od strane poslodavca,  
- za učešće na radno-proizvodnom, sportskom takmičenju, inovacija i drugih oblika stvaralaštva.“

#### Član 9.

Član 42. menja se i glasi:

„Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini 65% prosečne zarade u prethodnih 12 meseci, a ne manje od minimalne zarada utvrđene u skladu sa zakonom, za vreme odsustvovanja sa rada u slučaju:

- prekida rada do kojeg je došlo naredbom nadležnog državnog organa ili nadležnog organa poslodavca
- za koje odbije da radi ako mu preti neposredna opasnost po život i zdravlje zbog nesprovođenja propisanih mera za bezbedan i zdrav rad, u skladu sa propisima koji regulišu bezbednost i zdravlje na radu.“

#### Član 10.

Član 44. menja se i glasi:

„Zaposleni ima pravo na regres za korišćenje godišnjeg odmora sa pripadajućim porezima i doprinosima u visini 1/12 mesečno od 75 % prosečno isplaćene zarade po zaposlenom u Republici Srbiji prema poslednjem objavljenom podatku republičkog organa nadležnog za statistiku, za prethodnu godinu.

Zaposleni koji ima pravo na godišnji odmor u trajanju kraćem od 20 radnih dana, ili je iskoristio manji broj dana od punog prava na godišnji odmor ima pravo na srazmerni iznos regresa.“

#### Član 11.

Član 45. stav 1. menja se i glasi:

„Zaposleni ima pravo na naknadu troškova za ishranu u toku rada dnevno u iznosu od 250 dinara, sa pripadajućim porezima i doprinosima.“

#### Član 12.

U članu 52. stav 1. menja se i glasi:

„Poslodavac je dužan da zaposlenom isplati otpremninu pri odlasku u penziju, u visini iznosa 3 (tri) zarade koju je zaposleni ostvario za mesec koji prethodi mesecu u kojem se isplaćuje otpremnina ili 3 (tri) prosečne zarade u Republici Srbiji prema poslednjem objavljenom podatku republičkog organa nadležnog za statistiku, ukoliko je to povoljnije za zaposlenog.“

#### Član 13.

Član 55. menja se i glasi:

„Zaposleni ima pravo na solidarnu pomoć u slučaju:

- 1) duže i teže bolesti zaposlenog ili člana njegove uže porodice
- 2) nabavke medicinsko-tehničkih pomagala za rehabilitaciju zaposlenog ili člana njegove uže porodice
- 3) zdravstvene rehabilitacije zaposlenog
- 4) nastanka teže invalidnosti zaposlenog
- 5) nabavke lekova za zaposlenog ili člana uže porodice.

Visina pomoći u toku godine, u slučajevima utvrđenim u prethodnom stavu, priznaje se na osnovu uredne dokumentacije do visine jednog neoporezivog iznosa predviđenog Zakonom o prorezu na dohodak građana.

U slučajevima utvrđenim u stavu 1. tač. 2), 3) i 5) ovog člana visina pomoći u toku godine priznaje se ako ovo pravo nije ostvareno na teret sredstava obaveznog zdravstvenog osiguranja.

Članom uže porodice u smislu stava 1. ovog člana smatra se: bračni i vanbračni drug, dete

rođeno u braku i van braka, pastorak, usvojenik i druga lica prema kojima zaposleni ima zakonsku obavezu izdržavanja.

Odluku o isplati i visini solidarne pomoći, na pismeni zahtev zaposlenog, donosi nadzorni odbor.

Poslodavac može isplatiti solidarnu pomoć zaposlenom i za slučaj:

- ublažavanja posledica elementarnih ili drugih nepogoda,
- pružanja pomoći porodici umrlog zaposlenog.

Odluku o isplati i visini solidarne pomoći iz prethodnog stava, na pismeni zahtev zaposlenog, donosi nadzorni odbor, zavisno od poslovno-finansijskih mogućnosti poslodavca.

#### Član 14.

U članu 70. posle stava 1. dodaju se stav 2. i 3. koji glase:

„Poslodavac ne može doneti odluku o prestanku radnog odnosa zaposlenog po osnovu viška zaposlenih, bez njegove saglasnosti, i to:

- invalidu rada koji je invalidnost stekao radom kod tog poslodavca,
- samohranom roditelju sa detetom do 15 godina života i
- roditelju sa detetom sa posebnim potrebama.

Samohranim roditeljem u smislu prethodnog stava smatra se roditelj koji živi sa najmanje jednim detetom, nije u bračnoj ili vanbračnoj zajednici i koji nema pomoći u izdržavanju deteta od strane drugog bračnog druga ili je ta pomoć niža od 50 % minimalne zarade u Republici utvrđene u skladu sa zakonom.“

#### Član 15.

Ostale odredbe Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća za komunalne usluge „Komunalac“ Kanjiža zaključenog dana 20.10.2014. godine pod br. 399/2014 ostaju nepromenjene.

#### Član 16.

Ovaj Aneks stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli poslodavca.

Javno preduzeće za komunalne  
usluge „Komunalac“ Kanjiža

Broj: \_\_\_/2015

Dana: \_\_. \_\_. 2015. godine

Kanjiža

### ZA SINDIKALNU ORGANIZACIJU

\_\_\_\_\_  
Zoltan Varnju  
predsednik sindikalne organizacije

### ZA POSLODAVCA

\_\_\_\_\_  
Ervin Palfi  
direktor

### ZA OSNIVAČA

\_\_\_\_\_  
dr Mihalj Bimbo  
predsednik opštine

## ZAPISNIK

Sa sednice Sindikalne Organizacije Javnog preduzeća za komunalne usluge „Komunalac“ Kanjiža – Reprezentativni Sindikat, koja je održana 07.09.2015. godine u prostorijama javnog preduzeća na adresi Narodni park br. 5 u Kanjiži sa početkom u 13.00 časova.

Sednici su prisustvovali svi članovi Sindikalne organizacije Javnog preduzeća za komunalne usluge „Komunalac“ Kanjiža .

## DNEVNI RED

### 1. Aneks 2 Kolektivnog ugovora.

Zoltan Varnju predsenik Sindikalne organizacije Javnog preduzeća za komunalne usluge „Komunalac“ Kanjiža informiše prisutne članove da je potrebno izmeniti Kolektivni Ugovor pod brojem 364/2014 od 20.10.2014. godine, radi usaglašavanja Kolektivnog ugovora sa članom 106. Posebnog kolektivnog ugovora za javna preduzeća na teritoriji Republike Srbije. Na predlog Skupštine Opštine Kanjiža i direktora Javnog preduzeća za komunalne usluge „Komunalac“ Kanjiža sastavljen je Aneks kolektivnog Ugovora sa kojim su detaljno upoznati svi članovi Sindikalne organizacije Javnog preduzeća za komunalne usluge „Komunalac“ Kanjiža.

Posle iznetog doneta je jednoglasna

## ODLUKA

Prihvata se Aneks 2 Kolektivnog ugovora 399/2014 od 20.10.2014sa strane Sindikalne organizacije Javnog preduzeća za komunalne usluge „Komunalac“ Kanjiža

