

Javaslat

A nemi egyenjogúságról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 52/2021. szám) 63. szakaszának 3. bekezdése és Magyarkanizsa község alapszabálya (Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapja, 2/2020. szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 40. szakasza alapján a Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület 2023. _____-án/-én megtartott ülésén meghozta a következő

RENDELETET A NEMI EGYENJOGÚSÁGI TANÁCS MEGALKAKÍTÁSÁNAK MÓDJÁRÓL, FELADATAIRÓL ÉS MUNKÁJÁNAK MÓDJÁRÓL

1. szakasz

A Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület e rendelettel szabályozza a Nemi Egyenjogúsági Tanács megalakításának módját, feladatait és munkájának és döntéshozatalának módját.

A Nemi Egyenjogúsági Tanács (a továbbiakban: Tanács) a Községi Közigazgatási Hivatalban megalakított munkatestület, melynek feladatait A nemi egyenjogúságról szóló törvény (a továbbiakban: Törvény) és e rendelet szabja meg.

2. szakasz

Az e rendeletben használt kifejezések, amelyeknek nemi jelentésük van, nyelvtani férfinemben kifejezve, annak a személynek a természetes női és férfi nemét jelentik, akire vonatkoznak.

3. szakasz

A tanács feladata, hogy:

1. figyelemmel kísérje a nemi egyenjogúsági állapotokat a községben;
2. részt vegyen a Nemzeti nemi egyenjogúsági stratégia és a stratégia végrehajtása cselekvési tervének alkalmazásában, alkalmazásának nyomon követésében és az alkalmazására vonatkozó jelentéstételben;
3. részt vegyen a Nők elleni nemi alapú erőszak és a családon belüli erőszak megelőzésére és leküzdésére vonatkozó nemzeti stratégia és a stratégia végrehajtása cselekvési tervének alkalmazásában, alkalmazásának nyomon követésében és az alkalmazására vonatkozó jelentéstételben;
4. előkészítse a község Nemi egyenjogúsági cselekvési tervét, éves szinten nyomon kövesse a terv megvalósítását és jelentést készítsen erről a Községi Képviselő-testület számára;
5. javaslatokat készítsen a nemi egyenjogúságnak a programjavaslatokba, rendeletjavaslatokba és a társadalmi élet minden területére vonatkozó egyéb általános aktusokba való integrációjára, különös tekintettel azokra a területekre, amelyekben külön intézkedéseket fogadnak el a nemek közötti egyenlőség elérése érdekében az egyenlő esélyek politikájával összhangban;
6. nyomon kövesse a nemeknek a döntéshozatali pozíciókban való egyenlő arányú képviseletére vonatkozó intézkedések alkalmazását a községben és azon intézmények, köztársaságok és egyéb szervezetek és alanyok igazgatási és felügyeleti szerveiben, amelyekre közhatalmi feladatok ellátását ruházták át és amelyek alapítója a község, vagy amelyet teljes egészében vagy túlnyomórészt a község finanszíroz és javasoljon ilyen intézkedéseket;
7. részt vegyen a költségvetés előkészítésének eljárásában és javaslatot tegyen a nemi elemek költségvetésbe való integrációjára;
8. nyomon kövesse, hogy alkalmazzák-e a Nemi egyenjogúsági elv megsértése kockázatának kezelésére vonatkozó tervben előírt intézkedéseket;
9. nyomon kövesse és felmérje a nemi egyenjogúság előmozdítására tett intézkedések hatásait t;
10. a nemi egyenjogúság előmozdítására vonatkozó intézkedéseket kezdeményezzen és javasoljon;
11. együttműködjön a Nemi Egyenjogúsági Bizottsággal és a Községi Képviselő-testület egyéb munkatestületeivel a hatáskörükbe tartozó, a nemi egyenjogúságra vonatkozó kérdésekben;
12. együttműködjön más helyi önkormányzati egységek nemi egyenjogúsági munkatestületeivel;
13. együttműködjön olyan civil szervezetekkel, amelyek tevékenysége a nemi egyenjogúság megvalósítására és nemi alapú erőszak, a nők bántalmazása és a családon belüli erőszak megelőzésére és az attól való védelemre irányul;
14. meghozza a tanács ügyrendjét és

15. a törvényben és a község általános aktusaiban előírt nemi egyenjogúság megvalósítására irányuló egyéb tevékenységeket végez.

A tanácsnak az arra előlátott űrlapokon kell vezetnie a törvényben és a törvéynél alacsonyabb rangú aktusokban előírt nemi egyenjogúság megvalósítására vonatkozó adatokat, valamint minden adatváltozást az adatváltozástól számított nyolc napon belül.

A tanácsnak az előírt űrlapon a nemi egyenjogúság megvalósítására vonatkozó éves jelentést kell készítenie és átadnia a Községi Közigazgatási Hivatal vezetőjének, amely kötelezően tartalmazza a tanácsnak a községi nemi egyenjogúságra vonatkozó helyzetértékelését.

Az e szakasz 3. bekezdésében írt éves jelentést legkésőbb annak az évnek a végéig kell benyújtani, amelyre az adott jelentés vonatkozik és a Községi Közigazgatási Hivatal éves jelentésének a részét fogja képezni, amelyet majd az illetékes minisztériumnak kell benyújtani a törvénnyel összhangban.

4. szakasz

A Községi Közigazgatási Hivatal vezetője külön határozattal nevezi ki a tanács elnökét és tagjait, ügyelve arra, hogy a tagoknak legalább 40%-a a kevésbé képviselt nemhez tartozzon..

5. szakasz

A tanács tíz tagból áll, amelyből egyikük a tanács elnöke.

A tanács elnökét a tanács tagjai választják meg a tanács első alakuló ülésén.

A tanács a következőket képviselő tagokból áll össze: Magyarkanizsa község, szociális központ, egészségház, rendőrség, Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal, oktatási intézmények és civil szervezetek.

6. szakasz

A tanács tagjait az e rendelet 5. szakaszában írt intézmények, szervek és szervezetek javasolják.

Az írásban benyújtandó, indokolással kötelezően ellátott tagjavaslat mellett be kell nyújtani az adott személynek arra vonatkozó írásos beleegyezését, hogy a tanács tagja legyen.

7. szakasz

A tanács munkája üléseken zajlik, melyen a tagok többségének részt kell venni, döntéseit pedig az összes tag szavazattöbbségével hozza meg.

A tanács munkájában kötelezően részt vesz a Községi Közigazgatási Hivatalban a nemi egyenjogúsággal megbízott személy is, amely szakmai és adminisztratív támogatást nyújt a tanács számára.

A napirenden szereplő kérdésektől függően a tanács meghívására az üléseken folyó munkában, szavazati jog nélkül, részt vehetnek szakemberek, valamint a község olyan civil egyesületeinek képviselői, amelyek tevékenysége a nemi egyenjogúság és az egyenlő lehetőségek megvalósítására, valamint a nemi alapú erőszak, a nők bántalmazása és a családon belüli erőszak megelőzésére irányul.

A tanács üléseit az elnök hívja össze és készíti elő a nemi egyenjogúsággal megbízott személlyel együttműködve.

A tanács ügyrendje részletesebben szabályozza a tanács munkáját és döntéshozatalának módját, az elnök és a tagok jogait és kötelezettségeit és a tanács munkájával kapcsolatos egyéb jelentős kérdéseket.

8. szakasz

A tanács megbízatása négy évre szól.

A tanács tagját a megbízatási idő lejártá előtt a következő esetekben lehet felmenteni:

1. saját kérésére;
2. ha az általa képviselt intézményben, szervben vagy szervezetben megszűnik a munkaviszonya;
3. a tanács elnökének, illetve az általa képviselt intézmény, szerv vagy szervezet megindokolt írásos javaslatára.

9. szakasz

A testület tagjai munkájukért 1.000,00 dináros tiszteletdíjra jogosultak, amely folyószámlájukon kerül kifizetésre, az elszámolás pedig a jelenléti ív alapján történik, amelyet a tanács minden jelenlévő tagja aláír és amelyet a 7. szakasz 2. bekezdésében írt, szakmai és adminisztratív feladatokat ellátó személy hitelesít.

A tiszteletdíjak összege a községi költségvetésben van előlátva.

10. szakasz

A tanács munkájához, valamint a szakmai és adminisztratív feladatok ellátásához szükséges feltételeket a Községi Közigazgatási Hivatal biztosítja.

11. szakasz

A Községi Közigazgatási Hivatal vezetője az e rendelet hatálybalépésétől számított 30 napon belül hozza meg a tanács megalakításáról és a tagjainak kinevezéséről szóló aktust.

12. szakasz

Ez a rendelet Magyararkanizsa Község Hivatalos Lapjában való közzétételétől számított nyolcadik napon lép hatályba.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Magyararkanizsa község
Községi Képviselő-testület
Szám: 02-___/2023-I
Kelt.: 2023. _____
Magyararkanizsa

Lackó Róbert,
a Községi Képviselő-testület elnöke

I n d o k o l á s

Javaslattevő: Magyararkanizsa Község Községi Tanácsa

Jogalap: A nemi egyenjogúságról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 52/2021. szám), Magyararkanizsa község alapszabálya (Magyararkanizsa Község Hivatalos Lapja, 2/2020. szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg)

Indokok: A nemi egyenjogúságról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 52/2021. szám) 63. szakaszának rendelkezései képezik e rendelet meghozatalának anyagi jogalapját, amely 1. bekezdésének 2) pontja előírja a helyi önkormányzati egységnek a helyi önkormányzatok közigazgatási szerveiben nemi egyenjogúsági tanács megalakítására vonatkozó kötelezettségét, az e szakasz 3. bekezdése pedig előírja, hogy a helyi önkormányzati egység képviselő-testületének aktusával részletesebben meg kell határozni a nemi egyenjogúsági tanács tagjainak megválasztását, a tanács hatáskörét és munkájának a módját.

Az e rendelet meghozatalának alaki jogalapját Magyararkanizsa község alapszabályának (Magyararkanizsa Község Hivatalos Lapja, 2/2020. szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 40. szakasza tartalmazza, amely előírja a képviselő-testület e rendelet meghozatalára vonatkozó hatáskörét.

A nemi egyenjogúságról szóló törvény (a továbbiakban: Törvény) 2021. június 1-jén lépett hatályba. Az e törvény átmeneti rendelkezései (73. szakasz) előírják a helyi önkormányzati egységnek azon kötelezettségét, hogy összehangolja a megfelelő aktusait az e törvény rendelkezéseivel, a helyi önkormányzati egység azon illetékes szerveinek pedig, amelyeknek nincsenek nemi egyenjogúsági testületei (nemi egyenjogúsági bizottság és nemi egyenjogúsági tanács), illetve nemi egyenjogúsággal megbízott személyei, meg kell hozni a megfelelő aktusokat azok megalakításáról, illetve a nemi egyenjogúsággal megbízott személy kijelöléséről.

E javaslat A nemi egyenjogúságról szóló törvény (a továbbiakban: Törvény) 63. szakaszával való összehangolás miatt került kidolgozásra, amely szakasz előírja, hogy a helyi önkormányzati egységben a következő nemi egyenjogúsági testületeket kell megalakítani: nemi egyenjogúsági bizottságot a helyi önkormányzati egység képviselő-testületében, mint a képviselő-testület állandó munkatestülete, amely a képviselőkől és a nemi egyenjogúsági tanácsból áll a helyi önkormányzati egység közigazgatási szerveiben, kinevezett vagy tisztségbe helyezett személyek, a nemi egyenjogúságban és a nemi indíttatású erőszak megakadályozásában és megfékezésében jelentős szerepet játszó intézmények, szervek és szervezetek képviselői képezik, és amelynek feladata a nemi egyenjogúság helyzetének nyomon követése, a nemi egyenjogúság előmozdítására vonatkozó intézkedések kezdeményezése és javaslása. A tanács munkájában kötelezően részt vesznek a helyi

önkormányzati egység közigazgatási szerveiben a nemi egyenjogúsággal megbízott személyek, amelyek a tanácsnak szakmai és adminisztratív támogatást nyújtanak. A nemi egyenjogúsági testületek együttműködnek egymással, és minden más helyi önkormányzati, tartományi és köztársasági szintű nemi egyenjogúsági testülettel.

A rendeletjavaslat 1. szakasza meghatározza, hogy megalakításra kerül a Nemi Egyenjogúsági Tanács, valamint a tanács tagjainak megválasztását, hatáskörét és munkájának módját.

A 2. szakasszal implementálásra kerül a nemi szempontból érzékeny nyelv.

A rendelet 3. szakaszában, a törvény rendelkezéseivel összhangban, meghatározásra kerülnek a tanács feladatai. A rendelet külön kiemeli a tanácsnak azon kötelezettségét, hogy a külön űrlapokon nyilvántartást vezessen a nemi egyenjogúság megvalósítására vonatkozó adatokról, valamint azon kötelezettségét, hogy éves jelentést nyújtson be a Községi Közigazgatási Hivatal vezetőjének a nemi egyenjogúság megvalósulásáról, mégpedig a törvényben előírt határidőkön belül és tartalommal.

A rendeletjavaslat 4. szakaszában meghatározásra kerül a Községi Közigazgatási Hivatal vezetőjének a tanács elnökének és tagjainak megválasztásáról szóló határozat meghozatalára vonatkozó hatásköre, melynek során tiszteletben kell tartani a törvény által előírt nemek egyenlő képviselőire vonatkozó elvet, míg az 5. szakasz meghatározza, hogy a tanács hét tagból áll, melyből egyikük az elnök, amelyet a tanács első alakuló ülésén választanak meg. A tanácsot Magyarkanizsa község, a nemi egyenjogúságban és a nemi indíttatású erőszak megakadályozásában és megfékezésében jelentős szerepet játszó intézmények, szervek és szervezetek képviselői képezik.

A rendeletjavaslat 6. szakaszában meghatározásra kerül a tanács elnöke és tagjai javaslásának a módja, míg a 7. szakaszban a tanács munkájának módja.

A rendeletjavaslat 8. szakaszában meghatározásra kerül a tanács tagjainak mandátuma és azok az esetek, amikor a mandátumuk lejártá előtt felmenthetők a tagságukból.

A rendeletjavaslat 9. szakaszában megállapításra kerül a tanács tagjainak fizetendő tiszteletdíj összege, míg a 10. szakaszban meghatározásra kerül, hogy a tanács munkájához szükséges feltételeket, valamint a tanács munkájához szükséges szakmai és adminisztratív feladatokat a Községi Közigazgatási Hivatal biztosítja.

A rendeletjavaslat 11. szakasza meghatározza a tanács elnöke és tagjai kinevezésének határidejét.

A fent írtakat figyelembe véve Magyarkanizsa Község Községi Tanácsa a Képviselő-testület képviselőinek a fent javasolt szöveggel javasolja meghozni a Nemi Egyenjogúsági Tanács megalakításáról szóló rendeletet.

Végrehajtó megjelölése és végrehajtási határidő: Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület – ___ . ülés.

A megvalósításhoz szükséges eszközforrás: A megvalósításhoz szükséges eszközök a községi költségvetésben lettek előlátva.