

Javaslat

A helyi önkormányzatról szóló törvény 16. szakasza (Az SZK Hiv. Közlönye, 129/07. és 83/2014. – másik törvény és 101/16. – másik törvény és 47/18. sz.), a foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény 60. szakasz 1. bekezdése (Az SZK Hiv. Közlönye, 36/09., 88/10. 38/15., 113/17. és 113/17. sz. – másik törvény) és Magyarkanizsa község alapszabálya 40. szakasza (Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapja, 2/20. sz. – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) alapján a Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület 2021. _____-én tartott ülésén meghozta az alábbi

H A T Á R O Z A T O T

A 2021. ÉVI MAGYARKANIZSAI KÖZSÉGI HELYI FOGLALKOZTATÁSI CSELEKVÉSI TERV ELFOGADÁSÁRÓL

I.

A képviselő-testület elfogadja a 2021. évi magyarkanizsai községi helyi foglalkoztatási cselekvési tervet.

II.

Ezt a határozatot közzé kell tenni Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapjában.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Magyarkanizsa Község
Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület
Szám: 02-_____/2021-I
Kelt: 2021. _____
Magyarkanizsa

Lackó Róbert,
a Községi Képviselő-testület elnöke

I n d o k o l á s

Előterjesztő: Községi Tanács és helyi foglalkoztatási tanács

Jogalap: A helyi önkormányzatról szóló törvény (Az SZK Hiv. Közlönye, 129/07. és 83/2014. – másik törvény és 101/16. – másik törvény és 47/18. sz.), a foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény (Az SZK Hiv. Közlönye, 36/09., 88/10. 38/15., 113/17. és 113/17. sz. – másik törvény), Magyarkanizsa község alapszabálya (Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapja, 2/20. sz. – egységes szerkezetbe foglalt szöveg)

Indok: A 2021. évi magyarkanizsai községi helyi foglalkoztatási cselekvési terv (a továbbiakban: cselekvési terv) meghatározza a 2021. évi foglalkoztatáspolitikai céljait és prioritásait, megállapítja azokat a megvalósítandó programokat és intézkedéseket, amelyeknek célja a foglalkoztatottság növeléséhez Magyarkanizsa községben szükséges feltételek megteremtése. A cselekvési terv javaslatát a helyi foglalkoztatási tanács a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattal (NFSZ), intézményekkel és más szereplőkkel együttműködve dolgozta ki. A terv a község területén uralkodó helyzet elemzésén kívül meghatározza a tevékeny foglalkoztatáspolitikai céljait és a munkanélküliek munkába állításának ösztönzőit.

A terv a célok mellett meghatározza a terv végrehajtására irányuló programokat és intézkedéseket is.

A magyarkanizsai községi költségvetés 4.300.000,00 dinárt irányoz elő, azaz a cselekvési terv: a 2021. évi saját községi közfoglalkoztatási programra. A táblázat bemutatja a 2021. évi magyarkanizsai községi helyi foglalkoztatási cselekvési terv megvalósításának céljait, programjait és intézkedéseit. Ezek: új munkahelyek létesítésének támogatása, a munkaerő minőségének előmozdítása, a nehezebben elhelyezkedő munkanélküliek – mindenképp a fiatalok, a munkaerő-főlétszám, az időskorúak stb. – foglalkoztatását és szociális fölkarolását támogató és ösztönző községi intézmények előmozdítása.

Végrehajtja és határidő: Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület – 1. rendkívüli ülés

A teljesítéshez szükséges pénzeszközök forrása: A teljesítéséhez szükséges pénzeszközöket a költségvetési rendelet állapítja meg.

MAGYARKANIZSA KÖZSÉG 2021. ÉVI HELYI FOGLALKOZTATÁSI CSELEKVÉSI TERVE

1. BEVEZETŐ

Magyarkanizsa község helyi foglalkoztatási cselekvési terve (a továbbiakban: cselekvési terv) az aktív foglalkoztatáspolitikai 2021. évi végrehajtásának alapvető eszköze. A cselekvési terv meghatározza a foglalkoztatáspolitikai céljait és prioritásait Magyarkanizsa községben, valamint kijelöli azokat a programokat és intézkedéseket, amelyek végrehajtása nélkül nem érhetők el a kitűzött célok, és nem válik lehetővé a foglalkoztatás fenntartható növekedése.

A 2021. évi cselekvési terv kidolgozásakor figyelembe vettük a Szerb Köztársaság 2021–2026. időszakra vonatkozó foglalkoztatási stratégiája (Az SZK Hivatalos Közlönye, 18/21. sz.) céljait, prioritásait és irányelveit, a Szerb Köztársaság a 2021 és 2026 közötti időszakra vonatkozó foglalkoztatási stratégiája végrehajtásához szükséges a 2021-2023 időszakra vonatkozó cselekvési tervet (Az SZK Hivatalos Közlönye, 30/2021. sz.).

A cselekvési terv és az előirányzott prioritások és intézkedések végrehajtása tevékeny részvételt és együttműködést kíván meg Magyarkanizsa község területén minden mérvadó intézménytől és szociális partnertől.

1.2. Makrogazdasági üzleti környezet

Az elmúlt öt évben Szerbia jelentős előrelépést tett a makrogazdasági stabilitás és a fenntartható gazdasági növekedés megteremtése felé. A monetáris és fiskális politika sikeres összehangolása, valamint a fiskális konszolidáció és a strukturális kiigazítás következetes végrehajtása pozitív hatással voltak az üzleti és befektetési környezet javítására.

Szerbia gazdasági növekedését, amely kulcsfontosságú makrogazdasági mutató, amelyen a lakosság életszínvonalának fenntartható növekedése függ, az elmúlt öt évben ingadozások jellemezték. A bruttó hazai termék reálnövekedésének maximális éves üteme (4,5% -os GDP-t 2018-ban érték el, míg 2017-ben a szerb gazdaság 2,1% -kal nőtt elsősorban a rossz időjárási viszonyok miatt, amelyek megzavarták a termelési folyamatokat és negatívan befolyásolták az építőipari tevékenység dinamikáját, és a mezőgazdasági termelést. A gazdasági növekedés lassulását 2019-ben regisztrálták, így a reál GDP növekedési üteme 4,2% volt. A leggyorsabban növekvő tevékenységek 2019-ben az építőipar, valamint az információ és kommunikáció voltak. Az építőipar növekedését erősen befolyásolják a magánberuházások és az állami beruházások az infrastruktúrába, míg az információ és kommunikáció növekedését az IKT-szektor erőteljes növekedése szabja meg.

A kedvező globális gazdasági folyamatoknak köszönhetően, de különösen az Európai Uniónak, mint Szerbia legjelentősebb gazdasági partnerének a gazdasági fellendülése a pénzügyi mutatók javulásához vezetett, amely az államadósság GDP-ben való aránya növekedésének lassulásában is megmutatkozott. Az államadósság csökkenésének tendenciája 2015-től egészen 2019. végéig figyelhető meg, így ebben az időszakban az államadósság 2015-től 2019-ig a GDP 71,2%-áról 52,9%-ra csökkent.

Szerbia makroökonómiai teljesítőképességének javulása, valamint a globális gazdaság helyreállása hatással volt a közvetlen külföldi befektetések növekedésére is. A közvetlen külföldi befektetések (KKB) GDP-ben való arányának folyamatos növekedése figyelhető meg az utóbbi években és 2019-ben annak 7,8%-át teszi ki. Kétségtelen, hogy a közvetlen külföldi befektetések ezen időszakban jelentős mértékben járultak hozzá a gazdasági aktivitás és a foglalkoztatottság növekedéséhez, valamint a szerkezetében végbemenő változásokhoz.

Idővel Szerbia gazdaságának makroökonómiai stabilitása az infláció mértékének szempontjából is megmutatkozott. 2015-től a szerbiai infláció mértéke kifejezetten alacsony, olyannyira, hogy egyes években még a Szerb Nemzeti Bank (SZNB) által meghatározott szint alatt is maradt.

A dinár euróval szembeni árfolyama a 2017–2019 időszakban kissé felértékelődött, amely a dinár 5% kumulatív erősödésében mérhető. A Szerb Nemzeti Bank a hazai valuta ilyenfajta alakulását a jobb makroökonómiai kilátásokkal és a gyorsabb gazdasági növekedéssel, valamint a közvetlen külföldi befektetések gyorsabb beáramlásával és a külföldi befektetők általi hosszútávú állampapírok felvásárlásával magyarázza, amelyek a devizatartalékok növekedéséhez vezettek.

A reálbérek legnagyobb mértékű csökkenése az elmúlt időszakban 2015-ben volt megfigyelhető, amely összefüggésbe hozható a 2014-ben bevezetett pénzügyi konszolidációval, amellyel korlátozásra került a közszférában dolgozók bérének növekedése. Ennek hatása 2015-ben a nettó reálbérek jelentős, 2,1% csökkenésében mutatkozott meg. A pénzügyi konszolidáció intézkedéseinek enyhítésével, a minimálbérek növelésével (nettó 155 dináros órabérre 2019-ben), valamint a munkaadók munkanélküliségi biztosítási járulékok befizetési kötelezettsége alól való felmentésével, mint a nettó bérek adózási szempontból történő tehermentesítésével a nettó bérek jelentős, 8,3% (466 EUR) emelkedése valósult meg a 2019. évben. A nyugdíjak kifizetése módjának ideiglenes szabályozásáról szóló törvény hatályon kívül helyezésével (2014. októberétől 2018. szeptemberéig volt hatályban) a reálnyugdíjak 3,6%-kal emelkedtek 2018-ban és 2,3%-kal 2019-ben, így 2019-ben az átlagnyugdíj összege elérte a 224 eurót.

Másrészt, kifejezett elnéptelenedési irány jellemzi a demográfiai mozgásokat, amely jelentős hatással van az ország munkaerő-piacára is. Csupán a természetes szaporulat mutatói alapján a Szerb Köztársaság népessége a 2011–2018 közötti időszakban körülbelül 292,6 ezer fővel csökkent. Az országból való kivándorlaskor az országot elhagyók vagy elhagyni szándékozók többsége a 40 év alatti fiatalabb népesség köréből kerül ki. A fő okok, melyek az ország elhagyására készítetik őket, a munkanélküliség (munkahelyek és jövedelemforrások hiánya) és a rossz életkörülmények. A fiatalok kivándorlása miatt a gazdaság és a társadalom egésze szembesül ezen távozás negatív következményeivel.

A jövőben az ország nemcsak a nyugdíjrendszert veszélyeztető elöregedő népességgel problémájával fog szembesülni, hanem a munkaerőhiánnyal is, amelyet nem lesz képes pótolni a környező országokból származó munkaerővel.

Az országban fennálló munkaerőhelyzettel kapcsolatos véleménykutatás szerint a munkaerő-piaci helyzete az utóbbi években jelentős fellendülést mutat - a munkanélküliségi mutatók csökkennek és a foglalkoztatási mutatók emelkednek, a foglalkoztatottak száma növekszik, amelyet a munkanélküliek és az inaktív személyek számának csökkenése kísér. Az alapvető munkaerő-piaci mutatók mozgása általában összhangban áll a makrogazdasági mutatók alakulásával (GDP-növekedés, alacsony és stabil infláció, az államadósság csökkentése, az KKB-beáramlás). E javulások ellenére a munkaerő-piaci mutatók az országban továbbra is kevésbé kedvezőek, mint az Európai Unió (EU) országaiban.

A legfrissebb véleménykutatási adatok szerint 2019 harmadik negyedévében a foglalkoztatottak száma megközelítőleg 2.938.700 főt tett ki, a munkanélküliek száma pedig körülbelül 308.400 fő volt. A foglalkoztatási ráta 49,6%, a munkanélküliségi ráta 9,5% volt, míg a 15 éves és idősebb népesség aktivitási aránya 54,8% volt.

A 2016-2018 közötti munkaerő-piaci mutatókat tekintve látható, hogy a munkaképes (15-64 éves) lakosság inaktivitásának csökkentése alapvető változás az ország munkaerőpiacának szerkezetében.

A munkaképes felnőtt lakosság inaktivitásának csökkenése a 2015–2019 közötti időszakra jellemző szerbiai munkaerőpiac szerkezetének változásán alapszik. Az említett időszakban történt csökkenés 295 ezer (17%) személyt érintett, így 2019-ben 1,4 millió volt

inaktív a munkaerőpiacon. A munkaképes felnőtt lakosság 31,9%-a volt inaktív, amely 4,5 százalékponttal csökkent a 2015. évhez viszonyítva.

Az aktív munkaképes felnőtt lakosság a 2015–2019 időszakban 46 ezerrel (1,5%) nőtt a munkaerőpiacon, de tekintettel a munkaképes felnőtt lakosság számbeli csökkenésére (249 ezerrel vagy 5,2%-kal) ugyanebben a periódusban a dolgozók aránya 4,5 százalékponttal emelkedett. 2019-ben a munkaképes felnőtt lakosság 68,1% volt aktív, ami azt jelenti, hogy 3,1 millió munkaképes személy vett aktívan részt a munkaerőpiacon.

A munkaképes felnőtt lakosság foglalkoztatottsága folyamatosan növekszik, így a foglalkoztatottak száma, amely 2019-ben több mint 2,7 millió főt tett ki, 262 ezer fővel (10,6%) növekedett a 2015–2019 időszakban. 2019-ben a munkaképes felnőtt lakosság 60,7% volt foglalkoztatott, amely 8,7 százalékpontos növekedést jelent a 2015. évhez viszonyítva.

A munkanélküliség csökkenése folytatódik. Becslések szerint a munkaképes felnőtt lakosságból 335 ezer fő volt munkanélküli 2019-ben, amely 216 ezres (39%) csökkenést jelent a 2015. évhez viszonyítva. A munkanélküliek száma csökkenésének és a foglalkoztatottak száma növekedésének köszönhetően a munkanélküliségi ráta 10,9% volt 2019-ben és 7,3 százalékponttal volt alacsonyabb a 2015. évhez viszonyítva.

1.3. A helyi demográfiai és gazdasági helyzet vázlatos ismertetése

a) Magyarkanizsa község demográfiai jellemzői

A községben tapasztalható demográfiai folyamatok, valamint a fiatalok, de a tapasztaltabb szakemberek külföldre való elvándorlása is, manapság községünkben nem biztosítja a munkaerő fenntartható fejlődését, így nem nevezhetők kedvezőnek a gazdasági-demográfiai kilátások.

A 2011. évi népszámlálás adatai szerint a lakosság száma az előző népszámláláshoz képest 9%-kal csökkent.

Az ezer lakosra vetített természetes szaporulat -8,8%. Évente átlagosan 190–200-zal magasabb az elhalálozottak, mint az élve születettek száma.

A negatív természetes szaporulat mellett a község korszerkezetét jelentősen befolyásolják az egyre fokozódó népmozgalmi folyamatok, az elköltözés, különösen a fiataloké.

A háztartásonkénti átlaglélélekszám 2,5 fő.

A lakosság korszerkezetében a gyermekek és fiatalok (0–17 év) 17%-ot képviselnek, a 18–64 évesek 64%-ot, a 65 évnél idősebbek 19%-ot.

Nemi összetétel tekintetében a lakosság 49%-át alkotják a férfiak és 51%-át a nők.

A lakosság iskolázottsági mutatói kifejezetten kedvezőtlenek. A főiskolai és egyetemi végzettséggel rendelkezők a lakosság 5%-át képviselik, a középfokú végzettségűek 35%-ot, az alacsonyabb végzettséggel rendelkezők pedig 31%-ot. A lakosság 27%-a nem végzett teljes általános iskolát, 2%-a pedig semmilyen iskolai végzettséggel nem rendelkezik.

A kivándorlás miatti lakosságszám-csökkenés, amihez társul még a népesség elöregedése is, egyre nagyobb kihívás az egészségügyi és a szociális, valamint az oktatási ellátórendszer számára.

b) Gazdasági folyamatok

Noha az önkormányzat olyan élenjáró ipari tevékenységei is, mint a cserép, csempe, vízszigetelő anyagok gyártása, a feldolgozóipar, számos üzleti nehézséggel kénytelenek szembenézni, szilárd piaci pozíciójukat mégis sikerült tartaniuk.

Árucserét illetően 2020 január–decemberében nőtt az export mértéke. Az önkormányzatban működő gazdasági szereplők 54,4 millió dollár értékben exportáltak, az import értéke pedig 52,3 millió dollár volt.

A községben működő gazdasági szereplők száma továbbra is stagnál (2020 végén 393 itteni bejegyzett vállalkozó és 289 vállalat volt), ami egyenes következménye a kereslet és a lakossági

vásárlóerő megcsappanásának, a pénzhiánynak, a pénzhez jutás nehézségeinek. 2020 decemberében az egy alkalmazottra jutó nettó átlagbér 56.620,00 dinárt tett ki.

A **mezőgazdasági termelés** minőségi nyersanyagbázist biztosít az élelmiszer-feldolgozó iparnak, különösen a szárított zöldség és a belőle gyártott készítmények termelőkapacitásainak. A gabonafélék az egyik alapvető alapanyagok a feldolgozóipar termelőkapacitása részére.

A kisbirtokos gazdáknak és a mezőgazdasághoz kapcsolódó munkavállalóknak rendkívül kevés esélyük van arra, hogy a mezőgazdasági tevékenységből biztosítsák megélhetésüket. Különösen sújtja őket az állattenyésztés és a tejtermelés területén, valamint a gabonafélék és ipari növények termesztésében tapasztalható áraránytalanság. 2020-ban a mezőgazdasági termelőket a tavaszi vetés idején, az őszi kalászosok bokrosodása, szárba szökkenése, valamint a virágzás, az aratásig tartó szemtöltődés idején jelentkező aszály mellett, továbbra is sújtják az alacsony felvásárlási árak. Ezzel párhuzamosan csökkentek a jó minőségű alapanyagokba, védőszerekbe és agrotechnikába való befektetések. Mind e miatt csökkenőben van annak a munkaerőnek az alkalmazása is, amelyre kapálási, termény- és gyümölcsbetakarítási idényben a nyersanyag-előállítás termőterületein van szükség. A nyersanyagmennyiség az egybefüggő és öntözőrendszerrel ellátott termőterületek növelésével, valamint a jószágállomány minőségének javításával fokozható lenne.

Az állattenyésztésben észlelhető kedvezőtlen tendencia tovább folytatódik, egyrészt a hús- és tejtermékek behozatalának liberalizálása, másrészt a hazai termékek minőségi szabványa által támasztott követelmények szigorodása következtében. Mindezek a kedvezőtlen folyamatok az állatállomány mennyiségi hanyatlását idézték elő.

Magyar kanizsa község igyekszik évről évre támogatni ezt a fontos gazdasági ágat. Ezt a költségvetési pénzek adta lehetőségek függvényében teszi, a mezőgazdaság- és vidékfejlesztési politika végrehajtására irányuló intézkedések éves programja révén, mivel azon az állásponton van, hogy közben kell járnia a mezőgazdasági termelés és az állattenyésztés eme kedvezőtlen tendenciáinak lassításában. E célból a községi mezőgazdasági és vidékfejlesztési költségvetési pénzalap évről évre befektetési támogatásokról gondoskodik, amelyekből öntözőberendezések, minőségi tenyészalanyok szerezhetők be, illetve a szarvasmarhák mesterséges megtermékenyítésének támogatása stb.

Az **idegenforgalom** támasza elsősorban a gyógyfürdői kapacitás, amely százéves hagyomány alapján a víz gyógyhatását a reumás betegségek kúrálásában és utókezelésben hasznosítja. A Banja Kanjiža Rehabilitációs Szakkórház, valamint a Lupus és az Aquapanon szállók adják a legjelentősebb szálláshelyeket. A fizetővendég-szolgáltatásban növekszik a szálláskapacitás. 2020-ban a vendégéjszakák száma 25402.

Mindamellet, hogy a községnek jelentős az orvosi turizmusban és vendéglátó-iparban meglévő hagyománya, egyre inkább előtérbe kerül az egészségügyi, a sport- és szabadidős turizmus, a művelődési, gasztronómiai, a falusi és a néprajzi stb. turizmus.

A községi közmuvelő és a községi marketing előmozdítása révén jelentősen hozzájárulhat ebben a gazdasági ágban a helyi vállalkozások fejlődéséhez, ami jelentős lökést adhat a foglalkoztatás növelésében a rendelkezésre álló potenciálok hasznosításának.

A **szolgáltatászektor**, leginkább a fuvarozás és nagykereskedelem szép eredményeket ér el, és stabil és ígéretes kilátásokat mondhat magáénak Magyar kanizsa község gazdaságában

1.4. A községi tevékeny foglalkoztatáspolitikai végrehajtásában szerepet kapó partnerek

A foglalkoztatás szempontjából legjelentősebb intézmény a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ), amelynek fiókhálózata minden helyi önkormányzatra kiterjed. A magyar kanizsai kirendeltség a nagy kikindai fióktintézet által gyakorolja tevékenységét: a munkavállalási lehetőségekkel és feltételekkel, a munkanélküliségi biztosítással kapcsolatos tájékoztatást, továbbképzés, szakmai felkészítés szervezését stb.

Helyi szinten az NFSZ legfontosabb partnere a 2016. 07. 28-ától a munkerő-piaci tendenciákat tevékenyen figyelemmel kísérő és elemző helyi foglalkoztatási tanács.

Működése során a tanács előterjeszti az éves foglalkoztatási cselekvési terveket, lebonyolítja az NFSZ és az önkormányzat közös foglalkoztatási programjait, figyelemmel kíséri az állásbörzétet, tanácsadó segítséget nyújt a közfoglalkoztatási projektek lebonyolításához stb.

2. A KÖZSÉGI MUNKAERŐPIAC ÁLLAPOTA

2.1. Általános jellemzők, a foglalkoztatottság és a munkanélküliség alakulása

A rendszerváltás időszakában Magyarországon a közszeg gazdasági szerkezete nagymértékben átalakult, minek következtében e század első évtizedében jelentősen csökkent a foglalkoztatottság.

A vállalatok magánosításának és szerkezetváltásának folyamata Szerbiában a végső szakaszba érkezett. 2017-ben ez a folyamat községünkben véget ért, megoldódott a horgosi Tisza Menti Vízművek Kft. társadalmi vállalat jogállása is.

A szerkezetváltás és magánosítás során bekövetkezett munkahely-elvesztés leginkább az idősebb munkavállalókat (a 45 év fölöttieket) sújtja.

A fiatalok (15–24 évesek) körében is nagy a foglalkoztatottsági ráta csökkenése, ami arra vall, hogy válságidőszakban a fiatalok inkább választják a munkakeresés alternatívájaként a tanulmányok folytatását, illetve hogy tanulmányaik befejezése után tömegesen hagyják el az országot, hogy az európai piacokon találjanak jobb állást.

Az önkormányzati munkaerőpiac általános jellemzői továbbra is: a munkaerő kínálati és keresleti oldala között nincs összhang, nagy a huzamosabb ideje munka nélkül levők aránya, kedvezőtlen a munkanélküliek kor és képzettség szerinti szerkezete, magas a fiatal munkanélküliek aránya, mind az alkalmazásban levők, mind a munkanélküliek szaktudása és készségei elavultak, magas a nehezebben foglalkoztathatók csoportjába tartozó munkanélküliek száma, és sokan keresnek boldogulást a szürkegazdaságban.

Legtöbbször a feldolgozóiparban (26,25%), utána a kereskedelemben (15,42%) dolgoztak.

A bejegyzett egyéni gazdák száma 2019 végén 681 volt, ami az előző évhez képest 7,47%-os csökkenést jelent.

A foglalkoztatottság szektoronkénti összehasonlító ismertetése

Szektor	2017.	2018.	20189.
– Mezőgazdaság, erdészet, halászat és bányászat	234	182	206
– Feldolgozóipar	1528	1676	1615
– Víz-, villanyáram-, gáz- és páraellátás	83	80	79
– Építőipar	222	217	183
– Kis- és nagykereskedelem és gépjármű-javítás	907	940	949
– Szálláshely-szolgáltatás, étkeztetés	156	168	194
– Közlekedés és raktározás	507	474	491
– Tájékoztatás és kommunikáció	-	32	30
– Pénzügyi és biztosítási tevékenység	84	78	74
– Szakmai, tudományos, fejlesztő és műszaki tevékenység	123	134	141
– Ingatlanügyletek	-	7	8
– Adminisztratív és segítségnyújtási tevékenység	-	140	104

– Államigazgatás és társadalombiztosítás	396	406	381
– Oktatás	497	475	464
– Egészségügyi és szociális védelem	415	411	409
– Művészet, szórakoztatás, rekreáció	-	23	29
– Egyéb szolgáltatások	116	117	114
– Bejegyzett egyéni gazdálkodók	778	736	681
Összesen:	6231	6296	6152

A 2020. évi munkanélküliségi adatokat illetően a vizsgált időszakban a munkanélküliek százalékaránya az előző évhez képest jelentősen csökkent, ami szoros összefüggésben áll a lakosság kivándorlásával.

A munkanélküliek számát szemléltető táblázati adatok arról árulkodnak, hogy a munkanélküliek nagyobb számban fordítanak háttal az itthoni munkaerőpiacnak (külföldön keresnek munkát, folytatják tanulmányaikat, átlépnek a szürkegazdaságba, vagy fölhagynak az álláskereséssel).

A munkanélküliek képzettségi szerkezetében magas a szakképzetlen álláskeresők aránya (több mint 65%).

A munkanélküliek számának alakulása képzettségi összetétel szerint:

A munkanélküliek képzettségi összetétele	2017.10. 30.	2018. 12.31.	2019. 12. 31.	2020. 12. 31.
I. Szakképzetlen	1.004	886	774	755
II. Betanított	37	29	24	23
III. Szakképzett	276	242	196	197
IV. Középfokú végzettségű	216	181	147	162
V. Magasszakképzetttségű	7	10	7	6
VI. Főiskolai végzettségű	26	29	25	19
VII. Egyetemi végzettségű	22	20	15	13
ÖSSZESEN:	1.588	1.397	1188	1175

Községünkben a munkanélküliek összetételében legnagyobb azoknak az aránya, akik már voltak munkaviszonyban (55,27%).

Az NFSZ nyilvántartásában 636 nő található, ami az összes munkanélkülinek 54.13%-a.

A fiatalok munkanélkülisége azzal magyarázható, hogy a fiatalok általában csak általános és elméleti tudással rendelkeznek, gyakorlatival nem. Az össz. munkanélküliek 22,98%-a esik a 30 évig terjedő korúak kategóriájába.

Az időskorúak munkanélkülisége gyakran a fölvételkor tapasztalható hátrányos megkülönböztetéssel magyarázható. A munkanélküliek életkor szerinti összetételében 34,55% az 50 évnél idősebbek aránya.

Továbbra is nagy gond a munkanélküliség állandósulása. A hosszabb ideje (legalább három éve) várólistán levők aránya több mint 55%. Az évekig elhúzódó tétlen várakozás a motiváció és a tudás elvesztését, a munkába állás esélyének romlását eredményezi.

Továbbra is komoly probléma a romák munkaerő-piaci helyzete, amely lényegesen rosszabb, mint a népesség egyéb rétegeié. Az összes munkanélküli körében a romák aránya évről évre fokozatosan nő.

A községben a munkát keresők 1,87%-a csökkent munkaképességű.

A szürkegazdaságban való elhelyezkedés évekre visszanyúló jelenség, amely közvetlen összefüggésben áll az alacsony bér- és munkavédelmi színvonallal stb.

2.2. Községi részvétel a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat programjaiban

Magyarkanizsa község területéről 2020-ban az alábbi NFSZ-programok váltak valóra:

- a 2020-ban az álláskeresési járadékban résztvevők száma 85
- az illetékes minisztérium anyagi támogatásával 250.000,00 dinár értékben 43 személy önfoglalkoztatásának programja teljesült
- az illetékes minisztérium személyenkénti 240.000,00 dináros anyagi támogatásával 2 nehezen foglalkoztatható munkanélküli személy foglalkoztatásának programja teljesült
- 2020-ban a község területén a Szerb Köztársaságtól származó forrásból az OSI-program keretén belül egy közmunkaszerződés (összesen 3 foglalkoztatottal) teljesült a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat révén.
- összesen 4,3 millió dinár mértékű önkormányzati forrásból a 2020. évi magyarkanizsai községi helyi foglalkoztatási cselekvési tervben előirányzott kereteknek megfelelő közfoglalkoztatás 25 személy munkába állását tette lehetővé a következő munkáltatóknál: Komunlac Kommunális Szolgáltató Közvéllalat, "Mozgalom Kispiacért" Polgári Egyesület, Magyarkanizsabeli Szociális Védelmi Szolgáltató Központ, és a horgosi Potiski Vodovodi – Tisza Mentí Vízművek Kft.

3. FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA MAGYARKANIZSA KÖZSÉGBEN

Magyarkanizsa község, fölismerve a lehetőséget, hogy tud hatni a helyi foglalkoztatási politikára, és intézkedésekkel növelheti a foglalkoztatottságot, megalakította a helyi foglalkoztatási tanácsot, és megerősítette a kkv-k fejlesztését támogató intézményhálózatot.

3.1. A tevékeny foglalkoztatáspolitikai céljai

A foglalkoztatáspolitikai általános célja a községbeli foglalkoztatottság-növekedés hatékony és fenntartható folyamatának megteremtése.

A tevékeny foglalkoztatáspolitikai egyes célkitűzései 2021-ben Magyarkanizsa községben továbbra is arra fognak irányulni, hogy népszerűsítse a foglalkoztatási programokat, támogassa vállalkozók pályázatokon való részvételét, ami majd kedvezően fogja befolyásolni a magánvállalatok és vállalkozók munkahelynyitási lehetőségeinek bővítését, illetve a munkavállalók számának megtartását.

Megkülönböztetett figyelmet kell szentelni a karriervezetési rendszer fejlesztésének, a tanácsadásnak, valamint hogy a munkanélküliek új ismeretek és készségek elsajátításával, szervezett képzéseken való részvétellel és konkrét munkaképességük fejlesztésével fokozzák versenyképes hozzáértésüket.

Az Európai Unió oktatási rendszerével való összehangolás elengedhetetlen feltétele a munkaerő, különösen a fiatalok mobilitásának. Szerbia uniós csatlakozásával elő fog állni a hazai oktatási rendszerben szerzett oklevelek és bizonyítványok EU-országokban való elfogadásának igénye is.

Helyi szinten tovább-, át- és kiegészítő képzések szervezésével kell segíteni a munkaközvetítőben nyilvántartott munkanélküliek állásszerzését.

A gazdasági válság hatásainak csökkentése, a gazdasági szereplők támogatásával együtt, lehetővé teszi a meglévő munkahelyek megőrzését. A gazdaság fejlesztése és a közvetlen befektetések idevonása, az oktatási és szociális rendszer előmozdításával párhuzamosan, hozzá fog járulni a foglalkoztatási szint növeléséhez.

A program legfontosabb célja a munkanélküliek, mindenekelőtt a fiatalok, a munkaerő-fölöslegek, az idősebbek stb. foglalkoztatásának támogatása és a programba való bekapcsolásuk. A munkanélküliek körében megnőtt az olyan iskolázott fiatalok száma, akik azt fontolgatják, hogy elhagyják az országot. Ahhoz, hogy ez a potenciál visszafordíthatatlanul ne vesszen el, befektetésekre van szükség ezen a téren. A cél: lehetővé tenni a fiatalok megélhetésének, kreativitásának, vállalkozó szellemének érvényesülését.

Kívánatos megteremteni a munka és a foglalkoztatás rugalmas formáit.

3.2. A községbeli munkaerőpiac SWOT-elemzése

Erősségek: helyi szinten elfogadott stratégiák és jogszabályok, kielégítő együttműködés a mérvadó bel- és külföldi szervezetekkel, a fennálló intézmények fejlettségi színvonala, több évre visszanyúló jó gyakorlat és tapasztalat programok és projektek lebonyolításában.

Gyöngeségek: magas munkanélküliségi ráta, képzett szakemberek elvándorlása, szakemberhiány, a mérvadó gazdaságtámogatási intézmények közötti egyeztetés és kommunikáció hiányosságai.

Lehetőségek: európai uniós integráció, nemzetközi szervezetek támogatása, partnerhálózat fejlesztése.

Veszélyek: gazdasági nehézségek, rossz demográfiai mutatók, nem kielégítő regionális együttműködés.

3.3. A terv költségigénye

A helyi foglalkoztatási cselekvési terv 4.300.000,00 dinár keretösszeget irányoz elő az alábbi programra:

Tevékeny foglalkoztatáspolitikai intézkedés	Dinár összesen	Fő összesen	Önkormányzati eszköz
2021. évi saját községi közmunkaprogram	4.300.000,00	25	4.300.000,00

A program lebonyolításához technikai segítségre számítunk a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattól.

Magyarkanizsa község 2021. évi foglalkoztatáspolitikai cselekvési tervének céljai, programjai és végrehajtási intézkedései táblázatos összegezésben

Aktivitások	Várható eredmények	Eredményességi mutató	Hordozó	Határidő	Az adatok forrása
A munkáltatóknak új munkahelyek nyitására nyújtott támogatások és felsőbb hatalmi szintek nyújtotta támogatások népszerűsítése	A foglalkoztatottság növekedése a munkáltatóknak megítélt támogatások révén	A támogatást igénybe vevő munkáltatók száma és összetétele, a munkáltatóknak nyújtott támogatással foglalkoztatottak száma és összetétele	NFSZ, Magyarkanizsa község	2021.01.01–12.31.	Köztársasági Statisztikai Intézet

Felsőbb hatalmi szintek önfoglalkoztató programjainak népszerűsítése	A foglalkoztatottság növelése az önfoglalkoztatáshoz nyújtott támogatásokkal	A támogatást igénybe vevők száma és összetétele, a szerződés lejáratán hat hónapot dolgozó vállalkozók száma	NFSZ,	2021.01.01–12.31.	Gazdasági Jegyzékeket Vezető Ügynökség
Átképzés és kiegészítő képzés, vállalkozásfejlesztési képzés	Új képesítés megszerzése	A képzések résztvevőinek száma	Cnesa OMI, más oktatási intézmények	2021.01.01–12.31.	NFSZ, képzésszervező intézmények
A tőke idevonzására irányuló tevékenység előmozdítása a rendszer javításával	Jelen levő befektetők számának növekedése	Újonnan nyíló munkahelyek száma	Magyarkanisza község, ICR, gazd. és fejl. főosztály	2021.01.01–12.31.	Gazdasági Jegyzékeket Vezető Ügynökség
2021. évi közmunkaprogram – saját községi program	Munkanélküliek fokozott foglalkoztatása	A program résztvevőinek száma	Község, NFSZ	2021.01.01–12.31.	NFSZ, Községi Közig. Hivatal
Az aktív álláskeresésre való kiképzés	Kiképzett fiatalok számának emelkedése	Résztvevők száma	NFSZ	2021.01.01–12.31.	NFSZ
Hiányszakmákra való kiképzés	Az önálló szakmai munkára főkészített fiatalok számának emelkedése	Résztvevők száma	Cnesa OMI	2021.01.01–12.31.	NFSZ, képzésszervező intézmények
A fiatalok vállalkozószellemének előmozdítását célzó képzések	Fiatal vállalkozók számának emelkedése	Üzleti tervek száma	Cnesa OMI, ICR	2021.01.01–12.31.	NFSZ, képzésszervező intézmények