

## Javaslat

A helyi önkormányzatról szóló törvény 16. szakasza (Az SZK Hiv. Közlönye, 129/07. és 83/2014. – másik törvény és 101/16. – másik törvény és 47/18. sz.), a foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény 60. szakasz 1. bekezdése (Az SZK Hiv. Közlönye, 36/09., 88/10. 38/15., 113/17. és 113/17. sz. – másik törvény) és Magyarkanizsa község alapszabálya 40. szakasza (Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapja, 8/17. sz. – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) alapján a Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület 2020. \_\_\_\_\_-én tartott ülésén meghozta az alábbi

## **H A T Á R O Z A T O T**

### **A 2020. ÉVI MAGYARKANIZSAI KÖZSÉGI HELYI FOGLALKOZTATÁSI CSELEKVÉSI TERV ELFOGADÁSÁRÓL**

#### **I.**

A képviselő-testület elfogadja a 2020. évi magyarkanizsai községi helyi foglalkoztatási cselekvési tervet.

#### **II.**

Ezt a határozatot közzé kell tenni Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapjában.

Szerb Köztársaság  
Vajdaság Autonóm Tartomány  
Magyarkanizsa Község  
Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület  
Szám: 02-\_\_\_\_\_/2020-I  
Kelt: 2020. \_\_\_\_\_  
Magyarkanizsa

Miloš Kravić,  
a Községi Képviselő-testület elnöke

#### **I n d o k o l á s**

**Előterjesztő:** Községi Tanács és helyi foglalkoztatási tanács

**Jogalap:** A helyi önkormányzatról szóló törvény (Az SZK Hiv. Közlönye, 129/07. és 83/2014. – másik törvény és 101/16. sz. – másik törvény), a foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény (Az SZK Hiv. Közlönye, 36/09., 88/10. 38/15., 113/17. és 113/17. sz. – másik törvény), Magyarkanizsa község alapszabálya (Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapja, 2/120. sz. – egységes szerkezetbe foglalt szöveg)

**Indok:** A 2020. évi magyarkanizsai községi helyi foglalkoztatási cselekvési terv (a továbbiakban: cselekvési terv) meghatározza a 2020. évi foglalkoztatáspolitikai céljait és prioritásait, megállapítja azokat a megvalósítandó programokat és intézkedéseket, amelyeknek célja a foglalkoztatottság növeléséhez Magyarkanizsa községben szükséges feltételek megteremtése. A cselekvési terv javaslatát a helyi foglalkoztatási tanács a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattal (NFSZ), intézményekkel és más szereplőkkel együttműködve dolgozta ki. A terv a község területén uralkodó helyzet elemzésén kívül meghatározza a tevékeny foglalkoztatáspolitikai céljait és a munkanélküliek munkába állításának ösztönzőit.

A terv a célok mellett meghatározza a terv végrehajtására irányuló programokat és intézkedéseket is.

A magyarkanizsai községi költségvetés 4.300.000,00 dinárt irányoz elő: „Aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések” néven. A táblázat bemutatja a 2020. évi magyarkanizsai községi helyi foglalkoztatási cselekvési terv megvalósításának céljait, programjait és intézkedéseit. Ezek: új munkahelyek létesítésének támogatása, a munkaerő minőségének előmozdítása, a nehezebben elhelyezkedő munkanélküliek – mindenekelőtt a fiatalok, a munkaerő-főlősleg, az időskörüak stb. – foglalkoztatását és szociális fölkarolását támogató és ösztönző községi intézmények előmozdítása.

**Végrehajtja és határidő:** Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület – 34. ülés

**A teljesítéshez szükséges pénzeszközök forrása:** A teljesítéséhez szükséges pénzeszközöket a költségvetési rendelet állapítja meg.

# MAGYARKANIZSA KÖZSÉG 2020. ÉVI HELYI FOGLALKOZTATÁSI CSELEKVÉSI TERVE

## 1. BEVEZETŐ

Magyarkanizsa község helyi foglalkoztatási cselekvési terve (a továbbiakban: cselekvési terv) az aktív foglalkoztatáspolitikai 2020. évi végrehajtásának alapvető eszköze. A cselekvési terv meghatározza a foglalkoztatáspolitikai céljait és prioritásait Magyarkanizsa községben, valamint kijelöli azokat a programokat és intézkedéseket, amelyek végrehajtása nélkül nem érhetőek el a kitűzött célok, és nem válik lehetővé a foglalkoztatás fenntartható növekedése.

A 2020. évi cselekvési terv kidolgozásakor figyelembe vettük a 2011–2020. évi nemzeti foglalkoztatási stratégia (Az SZK Hivatalos Közlönye, 37/11. sz.) céljait, prioritásait és irányelveit, a 2020. évi nemzeti foglalkoztatási cselekvési tervet, amelyet a képviselőház 2019. 12. 27-én fogadott el, valamint a felülvizsgált 2018–2020. évi magyarkanizsai községi fejlesztési stratégia céljait és a magyarkanizsai önkormányzat egyéb fejlesztési okmányait.

A cselekvési terv és az előirányzott prioritások és intézkedések végrehajtása tevékeny részvételt és együttműködést kíván meg Magyarkanizsa község területén minden mérvadó intézménytől és szociális partnertől.

### 1.2. Makrogazdasági üzleti környezet

Az előző három évben Szerbiában a GDP növekedése átlag 3,2%-ot tett ki. 2017-ben a szerb gazdaság 2,0%-os növekedést mutatott, amely az eredeti előrejelzés alatt maradt, elsősorban a rossz időjárási viszonyok miatt, amelyek akadályozták a termelési folyamatokat, és hátrányosan befolyásolták az építőipari tevékenység és a mezőgazdasági termelés dinamikáját. 2018-ban a GDP növekedése 4,4% volt, a mezőgazdaság (15,6%) és az építőipar (12,7%), valamint a szolgáltatások (6%) növekedése volt a legnagyobb. A pénzügyminisztérium előrejelzései szerint a GDP növekedése 2019-ben várhatóan 3,5% lesz.

Az üzleti környezet javulása a közvetlen külföldi befektetések (KKB) jelentős beáramlásához vezetett, amelyek diverzifikáltak és kedvezően befolyásolják az árukivitelét. A 2018-as évben a KKB nettó beáramlása 3,2 milliárd eurót tett ki, ami a GDP megvalósulására gyakorolt hatásuk tekintetében 7,5% -os növekedéséhez vezetett.

Másrészt, kifejezett elnéptelenedési irány jellemzi a demográfiai mozgásokat, amely jelentős hatással van az ország munkaerő-piacára is. Csupán a természetes szaporulat mutatói alapján a Szerb Köztársaság népessége a 2011–2018 közötti időszakban körülbelül 292,6 ezer fővel csökkent. Az országból való kivándorláskor az országot elhagyók vagy elhagyni szándékozók többsége a 40 év alatti fiatalabb népesség köréből kerül ki. A fő okok, melyek az ország elhagyására készítik őket, a munkanélküliség (munkahelyek és jövedelemforrások hiánya) és a rossz életkörülmények. A fiatalok kivándorlása miatt a gazdaság és a társadalom egésze szembesül ezen távozás negatív következményeivel.

A jövőben az ország nemcsak a nyugdíjrendszert veszélyeztető elöregedő népességgel problémájával fog szembesülni, hanem a munkaerőhiánnyal is, amelyet nem lesz képes pótolni a környező országokból származó munkaerővel.

Az országban fennálló munkaerőhelyzettel kapcsolatos véleménykutatás szerint a munkaerő-piaci helyzete az utóbbi években jelentős fellendülést mutat - a munkanélküliségi mutatók csökkennek és a foglalkoztatási mutatók emelkednek, a foglalkoztatottak száma növekszik, amelyet a munkanélküliek és az inaktív személyek számának csökkenése kísér. Az alapvető munkaerő-piaci mutatók mozgása általában összhangban áll a makrogazdasági mutatók alakulásával (GDP-növekedés, alacsony és stabil infláció, az államadósság csökkentése, az KKB-beáramlás). E javulások ellenére a munkaerő-piaci mutatók az országban továbbra is kevésbé kedvezőek, mint az Európai Unió (EU) országaiban.

A legfrissebb véleménykutatási adatok szerint 2019 harmadik negyedévében a foglalkoztatottak száma megközelítőleg 2.938.700 főt tett ki, a munkanélküliek száma pedig körülbelül 308.400 fő volt. A foglalkoztatási ráta 49,6%, a munkanélküliségi ráta 9,5% volt, míg a 15 éves és idősebb népesség aktivitási aránya 54,8% volt.

A 2016-2018 közötti munkaerő-piaci mutatókat tekintve látható, hogy a munkaképes (15-64 éves) lakosság inaktivitásának csökkentése alapvető változás az ország munkaerőpiacának szerkezetében. Az inaktív munkaképes lakosok száma mintegy 140 ezerrel csökkent, és az inaktivitási ráta, amely 2018-ban 32,2% volt, 2,2 százalékponttal csökkent az említett időszakban. Az inaktivitás okai a legtöbb esetben az adott életkorra jellemző tevékenységekhez kapcsolódnak. Nevezetesen az inaktív személyek számának körülbelül fele nyugdíjas és 75 évnél idősebb, ez a kategória az oktatásban vagy képzésben résztvevő személyekkel együtt az inaktív személyek teljes számának kb. 2/3-át teszi ki. Számos olyan ember létezik, aki betegség vagy alkalmatlanság miatt nem tud dolgozni, valamint olyanok, akik dolgozni tudnak és akarnak, de inaktívnak minősülnek, mivel nem aktívan keresik a munkát. E pozitív tendencia ellenére az ország munkaerőpiacán továbbra is az egyik legmagasabb az inaktivitási aránya az Európai Unió országaihoz képest, 5,9 százalékpontos különbség az EU-28-ak átlagához képest. A nők inaktivitási aránya a Szerb Köztársaságban 39,4% és a férfiak 24,9% -a, ami 14,5 százalékpontos különbséget jelent, ami több, mint a nemek közötti különbség az inaktivitási arányban az EU-28-akhoz képest, amely 11%-ot tesz ki.

### **1.3. A helyi demográfiai és gazdasági helyzet vázlatos ismertetése**

#### **a) Magyarokanizsa község demográfiai jellemzői**

A községben tapasztalható demográfiai folyamatok, valamint a fiatalok, de a tapasztaltabb szakemberek külföldre való elvándorlása is, manapság községünkben nem biztosítja a munkaerő fenntartható fejlődését, így nem nevezhetők kedvezőnek a gazdasági-demográfiai kilátások.

A 2011. évi népszámlálás adatai szerint a lakosság száma az előző népszámláláshoz képest 9%-kal csökkent.

Az ezer lakosra vetített természetes szaporulat -8,8%. Évente átlagosan 190–200-zal magasabb az elhalálozottak, mint az élve születettek száma.

A negatív természetes szaporulat mellett a község korszerkezetét jelentősen befolyásolják az egyre fokozódó népmozgalmi folyamatok, az elköltözés, különösen a fiataloké.

A háztartásonkénti átlaglélékszám 2,5 fő.

A lakosság korszerkezetében a gyermekek és fiatalok (0–17 év) 17%-ot képviselnek, a 18–64 évesek 64%-ot, a 65 évnél idősebbek 19%-ot.

Nemi összetétel tekintetében a lakosság 49%-át alkotják a férfiak és 51%-át a nők.

A lakosság iskolázottsági mutatói kifejezetten kedvezőtlenek. A főiskolai és egyetemi végzettséggel rendelkezők a lakosság 5%-át képviselik, a középfokú végzettségűek 35%-ot, az alacsony végzettséggel rendelkezők pedig 31%-ot. A lakosság 27%-a nem végzett teljes általános iskolát, 2%-a pedig semmilyen iskolai végzettséggel nem rendelkezik.

A kivándorlás miatti lakosságszám-csökkenés, amihez társul még a népesség elöregedése is, egyre nagyobb kihívás az egészségügyi és a szociális, valamint az oktatási ellátórendszer számára.

## **b) Gazdasági folyamatok**

Noha az önkormányzat olyan élenjáró ipari tevékenységei is, mint a cserép, csempe, vízszigetelő anyagok gyártása, a feldolgozóipar, számos üzleti nehézséggel kénytelenek szembenézni, szilárd piaci pozíciójukat mégis sikerült tartaniuk.

Árucserét illetően 2018 január–novemberében nőtt az export mértéke. Az önkormányzatban működő gazdasági szereplők 47,7 millió dollár értékben exportáltak, az import értéke pedig 54,1 millió dollár volt.

A községben működő gazdasági szereplők száma továbbra is stagnál (2019 végén 389 itteni bejegyzett vállalkozó és 294 vállalat volt), ami egyenes következménye a kereslet és a lakossági vásárlóerő megcsappanásának, a pénzhiánynak, a pénzhez jutás nehézségeinek. 2019 novemberében az egy alkalmazottra jutó nettó átlagbér 50.699,00 dinárt tett ki.

**A mezőgazdasági termelés** minőségi nyersanyagbázist biztosít az élelmiszer-feldolgozó iparnak, különösen a szárított zöldség és a belőle gyártott készítmények termelőkapacitásainak.

A kisbirtokos gazdáknak és a mezőgazdasághoz kapcsolódó munkavállalóknak rendkívül kevés esélyük van arra, hogy a mezőgazdasági tevékenységből biztosítsák megélhetésüket. Különösen sújtja őket az állattenyésztés és a tejtermelés területén, valamint a gabonafélék és ipari növények termesztésében tapasztalható áraránytalanság. 2019-ben a mezőgazdasági termelőket a tavaszi vetés idején, az őszi kalászosok bokrosodása, szárra szökkenése, valamint az olajrepcé virágzása, az aratásig tartó szentöltődés idején jelentkező aszály mellett, továbbra is sújtják az alacsony felvásárlási árak. Ezzel párhuzamosan csökkentek a jó minőségű alapanyagokba, védőszerbe és agrotechnikába való befektetések. Mind e miatt csökkenőben van annak a munkaerőnek az alkalmazása is, amelyre kapálási, termény- és gyümölcsbetakarítási idényben a nyersanyag-előállítás termőterületein van szükség. A nyersanyagmennyiség az egybefüggő és öntözőrendszerrel ellátott termőterületek növelésével, valamint a jószágállomány minőségének javításával fokozható lenne.

Az állattenyésztésben észlelhető kedvezőtlen tendencia tovább folytatódik, egyrészt a hús- és tejtermékek behozatalának liberalizálása, másrészt a hazai termékek minőségi szabványa által támasztott követelmények szigorodása következtében. Mindezek a kedvezőtlen folyamatok az állatállomány mennyiségi hanyatlását idézték elő.

Magyarkanizsa község igyekszik évről évre támogatni ezt a fontos gazdasági ágat. Ezt a költségvetési pénzek adta lehetőségek függvényében teszi, a mezőgazdaság- és vidékfejlesztési politika végrehajtására irányuló intézkedések éves programja révén, mivel azon az állásponton van, hogy közben kell járnia a mezőgazdasági termelés és az állattenyésztés eme kedvezőtlen tendenciáinak lassításában. E célból a községi mezőgazdasági és vidékfejlesztési költségvetési pénzalap évről évre befektetési támogatásokról gondoskodik, amelyekből öntözőberendezések, minőségi tenyészalanyok szerezhetők be, illetve mezőgazdasági hitelekhez és egybekhez kapható segítség.

**Az idegenforgalom** támasza elsősorban a gyógyfürdői kapacitás, amely százéves hagyomány alapján a víz gyógyhatását a reumás betegségek kúrálásában és utókezelésben hasznosítja. A Banja Kanjiža Rehabilitációs Szakkórház, valamint a Lupus és az Aquapanon szállók adják a legjelentősebb szálláshelyeket. A fizetővendég-szolgáltatásban növekszik a szálláskapacitás.

2018-ban a vendégéjszakák száma 48817. Becslések szerint 2019 végéig a vendégéjszakák száma meg fogja haladni az előző évit, ami rávilágít, hogy az idegenforgalomban milyen potenciálok rejlenek a gazdaság, a társadalmi kohézió és az olyan célok elősegítése tekintetében, mint a fenntartható fejlődés, a gazdasági növekedés, a foglalkoztatottság.

Mindamellet, hogy a községnek jelentős az orvosi turizmusban és vendéglátó-iparban meglévő hagyománya, egyre inkább előtérbe kerül az egészségügyi, a sport- és szabadidős turizmus, a művelődési, gasztronómiai, a falusi és a néprajzi stb. turizmus.

A közszféra a közműfejlesztés és a községi marketing előmozdítása révén jelentősen hozzájárulhat ebben a gazdasági ágban a helyi vállalkozások fejlődéséhez, ami jelentős lökést adhat a foglalkoztatás növelésében a rendelkezésre álló potenciálok hasznosításának.

**A szolgáltatószektor**, leginkább a fuvarozás és nagykereskedelem szép eredményeket ér el, és stabil és ígéretes kilátásokat mondhat magáénak Magyarkanizsa község gazdaságában

#### **1.4. A községi tevékeny foglalkoztatáspolitikai végrehajtásában szerepet kapó partnerek**

A foglalkoztatás szempontjából legjelentősebb intézmény a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ), amelynek fiókhálózata minden helyi önkormányzatra kiterjed. A magyarkanizsai kirendeltség a nagyikindai fiókinézet által gyakorolja tevékenységét: a munkavállalási lehetőségekkel és feltételekkel, a munkanélküliségi biztosítással kapcsolatos tájékoztatást, továbbképzés, szakmai fölkészítés szervezését stb.

Helyi szinten az NFSZ legfontosabb partnere a 2008. 07. 30-ától a munkerő-piaci tendenciákat tevékenyen figyelemmel kísérő és elemző helyi foglalkoztatási tanács.

Működése során a tanács előterjeszti az éves foglalkoztatási cselekvési terveket, lebonyolítja az NFSZ és az önkormányzat közös foglalkoztatási programjait, figyelemmel kíséri az állásbörzétet, tanácsadó segítséget nyújt a közfoglalkoztatási projektek lebonyolításához stb.

## **2. A KÖZSÉGI MUNKAERŐPIAC ÁLLAPOTA**

### **2.1. Általános jellemzők, a foglalkoztatottság és a munkanélküliség alakulása**

A rendszerváltás időszakában Magyarkanizsa község gazdasági szerkezete nagymértékben átalakult, minek következtében e század első évtizedében jelentősen csökkent a foglalkoztatottság.

A vállalatok magánosításának és szerkezetváltásának folyamata Szerbiában a végső szakaszba érkezett. 2017-ben ez a folyamat községünkben véget ért, megoldódott a horgosi Tisza Menti Vízművek Kft. társadalmi vállalat jogállása is.

A szerkezetváltás és magánosítás során bekövetkezett munkahely-elvesztés leginkább az idősebb munkavállalókat (a 45 év fölöttieket) sújtja.

A fiatalok (15–24 évesek) körében is nagy a foglalkoztatottsági ráta csökkenése, ami arra vall, hogy válságidőszakban a fiatalok inkább választják a munkakeresés alternatívájaként a tanulmányok folytatását, illetve hogy tanulmányaik befejezése után tömegesen hagyják el az országot, hogy az európai piacokon találjanak jobb állást.

Az önkormányzati munkaerőpiac általános jellemzői továbbra is: a munkaerő kínálati és keresleti oldala között nincs összhang, nagy a huzamosabb ideje munka nélkül levők aránya, kedvezőtlen a munkanélküliek kor és képzettség szerinti szerkezete, magas a fiatal munkanélküliek aránya, mind az alkalmazásban levők, mind a munkanélküliek szaktudása és készségei elavultak, magas a nehezebben foglalkoztathatók csoportjába tartozó munkanélküliek száma, és sokan keresnek boldogulást a szürkegazdaságban.

Legtöbben a feldolgozóiparban (26,62%), utána a kereskedelemben (14,93%) dolgoztak.

A bejegyzett egyéni gazdák száma 2018 végén 736 volt, ami az előző évhez képest 5,4%-os csökkenést jelent.

#### A foglalkoztatottság szektoronkénti összehasonlító ismertetése

Szektor	2016.	2017.	2018.
– Mezőgazdaság, erdészet, halászat és bányászat	190	234	182
– Feldolgozóipar	513	1528	1676
– Víz-, villanyáram- és gázellátás	93	83	80
– Építőipar	228	222	217
– Kis- és nagykereskedelem és gépjármű-javítás	911	907	940
– Szálláshely-szolgáltatás, étkeztetés	149	156	168
– Közlekedés és raktározás	474	507	474
– Tájékoztatás és kommunikáció	-	-	32
– Pénzügyi és biztosítási tevékenység	73	84	78
– Szakmai, tudományos, fejlesztő és műszaki tevékenység	132	123	134
– Ingatlanügyletek	-	-	7
– Adminisztratív és segítségnyújtási tevékenység	-	-	140
– Államigazgatás és társadalombiztosítás	375	396	406
– Oktatás	504	497	475
– Egészségügyi és szociális védelem	438	415	411
– Művészet, szórakoztatás, rekreáció	-	-	23
– Egyéb szolgáltatások	296	116	117

<b>Összesen:</b>	<b>6.177</b>	<b>6.231</b>	<b>6.296</b>
------------------	--------------	--------------	--------------

A 2019. évi munkanélküliségi adatokat illetően a vizsgált időszakban a munkanélküliek százalékaránya az előző évhez képest jelentősen csökkent, ami szoros összefüggésben áll a lakosság kivándorlásával.

A munkanélküliek számát szemléltető táblázati adatok arról árulkodnak, hogy a munkanélküliek nagyobb számban fordítanak hátat az itthoni munkaerőpiacnak (külföldön keresnek munkát, folytatják tanulmányaikat, átlépnek a szürkegazdaságba, vagy fölhagynak az álláskereséssel).

A munkanélküliek képzettségi szerkezetében magas a szakképzetlen álláskereső aránya (65,15%).

**A munkanélküliek számának alakulása képzettségi összetétel szerint:**

<b>A munkanélküliek képzettségi összetétele</b>	<b>2016.12. 31.</b>	<b>2017. 12.31.</b>	<b>2018. 12. 31.</b>	<b>2019. 12. 31.</b>
I. Szakképzetlen	1.159	1.004	886	774
II. Betanított	43	37	29	24
III. Szakképzett	335	276	242	196
IV. Középfokú végzettségű	278	216	181	147
V. Magasszakképztségű	6	7	10	7
VI. Főiskolai végzettségű	45	26	29	25
VII. Egyetemi végzettségű	32	22	20	15
<b>ÖSSZESEN:</b>	<b>1.899</b>	<b>1.588</b>	<b>1.397</b>	<b>1.188</b>

Községünkben a munkanélküliek összetételében legnagyobb azoknak az aránya, akik már voltak munkaviszonyban (55,30%).

Az NFSZ nyilvántartásában 638 nő található, ami az összes munkanélkülinek 53,70%-a.

A fiatalok munkanélkülisége azzal magyarázható, hogy a fiatalok általában csak általános és elméleti tudással rendelkeznek, gyakorlatival nem. Az össz munkanélküliek 21%-a esik a 30 évig terjedő korúak kategóriájába.

Az időskorúak munkanélkülisége gyakran a fölvételkor tapasztalható hátrányos megkülönböztetéssel magyarázható. A munkanélküliek életkor szerinti összetételében 35% az 50 évnél idősebbek aránya.

Továbbra is nagy gond a munkanélküliség állandósulása. A hosszabb ideje (legalább három éve) várolistán levők aránya 55,30%. Az évekig elhúzódó tétlen várakozás a motiváció és a tudás elvesztését, a munkába állás esélyének romlását eredményezi.

Továbbra is komoly probléma a romák munkaerő-piaci helyzete, amely lényegesen rosszabb, mint a népesség egyéb rétegeié. Az összes munkanélküli körében a romák aránya évről évre fokozatosan nő.

A községben a munkát keresők 1,85%-a csökkent munkaképességű.

A szürkegazdaságban való elhelyezkedés évekre visszanyúló jelenség, amely közvetlen összefüggésben áll az alacsony bér- és munkavédelmi színvonallal stb.

## **2.2. Községi részvétel a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat programjaiban**

Magyarkanizsa község területéről 2019-ben az alábbi NFSZ-programok váltak valóra:

- a 2019-ben az álláskeresési járadékban részesülők száma 104
- az illetékes minisztérium anyagi támogatásával 200 ezer dinár értékben 4 személy önfoglalkoztatásának programja teljesült
- az illetékes minisztérium anyagi támogatásával 150 ezer dinár értékben 1 nehezen foglalkoztatható munkanélküli személy foglalkoztatásának programja teljesült
- 2019-ben a község területén a Szerb Köztársaságtól származó forrásból az OSI-program keretén belül egy közmunkaszerződés (összesen 3 foglalkoztatottal) teljesült a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat révén.
- összesen 4,3 millió dinár mértékű önkormányzati forrásból a 2019. évi magyarkanizsai községi helyi foglalkoztatási cselekvési tervben előirányzott kereteknek megfelelő közfoglalkoztatás 25 személy munkába állását tette lehetővé a következő munkáltatóknál: Komunalic Kommunális Szolgáltató Közvállalat, Együtt – Veled – Értük Egyesület, Potiski vodovodi – Tisza Menti Vízművek Kft. Horgos, Szociális Központ, Magyarkanizsa, Kanizsa Ifjúsági Szövetkezet, Magyarkanizsa.
- az állásbörzén 21 munkáltató és 650 munkanélküli volt jelen.

## **3. FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA MAGYARKANIZSA KÖZSÉGBEN**

Magyarkanizsa község, fölismerve a lehetőséget, hogy tud hatni a helyi foglalkoztatási politikára, és intézkedésekkel növelheti a foglalkoztatottságot, megalakította a helyi foglalkoztatási tanácsot, és megerősítette a kkv-k fejlesztését támogató intézményhálózatot.

### **3.1. A tevékeny foglalkoztatáspolitikai céljai**

A foglalkoztatáspolitikai általános célja a községbeli foglalkoztatottság-növekedés hatékony és fenntartható folyamatának megteremtése.

A tevékeny foglalkoztatáspolitikai egyes célkitűzései 2020-ban Magyarkanizsa községben továbbra is arra fognak irányulni, hogy népszerűsítse a foglalkoztatási programokat, támogassa vállalkozók



pályázatokon való részvételét, ami majd kedvezően fogja befolyásolni a magánvállalatok és vállalkozók munkahelynyitási lehetőségeinek bővítését, illetve a munkavállalók számának megtartását.

Megkülönböztetett figyelmet kell szentelni a karriervezetési rendszer fejlesztésének, a tanácsadásnak, valamint hogy a munkanélküliek új ismeretek és készségek elsajátításával, szervezett képzéseken való részvétellel és konkrét munkaképességük fejlesztésével fokozzák versenyképes hozzáértésüket.

Az Európai Unió oktatási rendszerével való összehangolás elengedhetetlen feltétele a munkaerő, különösen a fiatalok mobilitásának. Szerbia uniós csatlakozásával elő fog állni a hazai oktatási rendszerben szerzett oklevelek és bizonyítványok EU-országokban való elfogadásának igénye is.

Helyi szinten tovább-, át- és kiegészítő képzések szervezésével kell segíteni a munkaközvetítőben nyilvántartott munkanélküliek állásszerzését.

A gazdasági válság hatásainak csökkentése, a gazdasági szereplők támogatásával együtt, lehetővé teszi a meglévő munkahelyek megőrzését. A gazdaság fejlesztése és a közvetlen befektetések idevonzása, az oktatási és szociális rendszer előmozdításával párhuzamosan, hozzá fog járulni a foglalkoztatási szint növeléséhez.

A program legfontosabb célja a munkanélküliek, mindenekelőtt a fiatalok, a munkaerő-főlőslegek, az idősebbek stb. foglalkoztatásának támogatása és a programba való bekapcsolásuk. A munkanélküliek körében megnőtt az olyan iskolázott fiatalok száma, akik azt fontolgatják, hogy elhagyják az országot. Ahhoz, hogy ez a potenciál visszafordíthatatlanul ne vesszen el, befektetésekre van szükség ezen a téren. A cél: lehetővé tenni a fiatalok megélhetésének, kreativitásának, vállalkozó szellemének érvényesülését.

Kívánatos megteremteni a munka és a foglalkoztatás rugalmas formáit.

### **3.2. A községbeli munkaerőpiac SWOT-elemzése**

**Erősségek:** helyi szinten elfogadott stratégiák és jogszabályok, kielégítő együttműködés a mérvadó bel- és külföldi szervezetekkel, a fennálló intézmények fejlettségi színvonala, több évre visszanyúló jó gyakorlat és tapasztalat programok és projektek lebonyolításában.

**Gyöngeségek:** magas munkanélküliségi ráta, képzett szakemberek elvándorlása, szakemberhiány, a mérvadó gazdaságtámogatási intézmények közötti egyeztetés és kommunikáció hiányosságai.

**Lehetőségek:** európai uniós integráció, nemzetközi szervezetek támogatása, partnerhálózat fejlesztése.

**Veszélyek:** gazdasági nehézségek, rossz demográfiai mutatók, nem kielégítő regionális együttműködés.

### **3.3. A terv költségigénve**

A helyi foglalkoztatási cselekvési terv 4.300.000,00 dinár keretösszeget irányoz elő az alábbi programra:

Tevékeny foglalkoztatáspolitikai intézkedés	Dinár összesen	Fő összesen	Önkormányzati eszköz
2020. évi saját községi közmunkaprogram	4.300.000,00	25	4.300.000,00

A program lebonyolításához technikai segítségre számítunk a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattól.

**Magyarkanizsa község 2020. évi foglalkoztatáspolitikai cselekvési tervének céljai, programjai és végrehajtási intézkedései táblázatos összegezésben**

Aktivitások	Várható eredmények	Eredményességi mutató	Hordozó	Határidő	Az adatok forrása
A munkáltatóknak új munkahelyek nyitására nyújtott támogatások és felsőbb hatalmi szintek nyújtotta támogatások népszerűsítése	A foglalkoztatottság növekedése a munkáltatóknak megítélt támogatások révén	A támogatást igénybe vevő munkáltatók száma és összetétele, a munkáltatóknak nyújtott támogatással foglalkoztatottak száma és összetétele	NFSZ, Magyarkanizsa község	2020.01.01–12.31.	Köztársasági Statisztikai Intézet
Felsőbb hatalmi szintek önfoglalkoztató programjainak népszerűsítése	A foglalkoztatottság növelése az önfoglalkoztatáshoz nyújtott támogatásokkal	A támogatást igénybe vevők száma és összetétele, a szerződés lejártá után hat hónapot dolgozó vállalkozók száma	NFSZ,	2020.01.01–12.31.	Gazdasági Jegyzékeket Vezető Ügynökség
Átképzés és kiegészítő képzés, vállalkozásfejlesztési képzés	Új képesítés megszerzése	A képzések résztvevőinek száma	Cnesa OMI, más oktatási intézmények	2020.01.01–12.31.	NFSZ, képzésszervező intézmények
A tőke idevonzására irányuló tevékenység előmozdítása a rendszer javításával	Jelen levő befektetők számának növekedése	Újonnan nyíló munkahelyek száma	Magyarkanizsa község, ICR, gazd. és fejl. főosztály	2020.01.01–12.31.	Gazdasági Jegyzékeket Vezető Ügynökség

2020. évi közmunkaprogram – saját községi program	Munkanélküliek fokozott foglalkoztatása	A program résztvevőinek száma	Község, NFSZ	2020.01.01–12.31.	NFSZ, Községi Közig. Hivatal
Az aktív álláskeresésre való kiképzés	Kiképzett fiatalok számának emelkedése	Résztvevők száma	NFSZ	2020.01.01–12.31.	NFSZ
Hiányszakmákra való kiképzés	Az önálló szakmai munkára főkészített fiatalok számának emelkedése	Résztvevők száma	Cnesa OMI	2020.01.01–12.31.	NFSZ, képzésszervező intézmények
A fiatalok vállalkozószellemének előmozdítását célzó képzések	Fiatal vállalkozók számának emelkedése	Üzleti tervek száma	Cnesa OMI, ICR	2020.01.01–12.31.	NFSZ, képzésszervező intézmények

Szerb Köztársaság  
Vajdaság Autonóm Tartomány  
Magyarkanizsa község  
Közigazgatási Hivatal  
Magyarkanizsai községi helyi  
foglalkoztatásügyi tanács  
Szám: 06-10/2020-1.  
Kelt: 2020. február 07-én  
Magyarkanizsa

## JEGYZŐKÖNYVI KIVONAT

Készült a Magyarkanizsai községi helyi foglalkoztatásügyi tanács 2020. február 07-én 9.00 órai kezdettel a magyarkanizsai Városháza termében tartott 1. ülésén.

Az ülésen megjelent tagok: Szabó József, a tanács elnöke, Rakić Nebojša, Apró Varga Silke, Bicskei Zsolt, a tanács tagjai, valamint Fejsztámer Kornélia, a Gazdasági és helyi gazdaságfejlesztési főosztály vezetője.

Hiányzik: Takács Bognár Julianna és László Oszkár, a tanács tagjai

Az ülést vezeti: Szabó József.

Jegyzőkönyvvezető: Csabai Erzsébet.

### NAPIREND:

1. Magyarkanizsa község 2020. évi helyi foglalkoztatási cselekvési tervének javaslata
2. Egyéb

**Szükségtelen kihagyva !**

Ad/1 Rövid vitát követően a tanács meghozta az alábbi

### VÉGZÉST:

A tanács egyhangúlag támogatta a Magyarkanizsa község 2020. évi helyi foglalkoztatási cselekvési tervét.

**Szükségtelen kihagyva !**



Csabai Erzsébet  
jegyzőkönyvvezető

Csabai E

Szabó József  
a tanács elnöke