

Javaslat

Magyarkanizsa község alapszabálya 40. szakasza (Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapja, 2/2020. sz. – egységes szerkezetbe foglalt szöveg.) alapján, a munkaügyi törvény 247. és 263. szakaszával (A Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 24/05., 61/05., 54/09., 32/13., 75/14., 13/17. sz. – alkotmánybírósági határozat, 113/17. és 95/2018. sz. – hiteles értelmezés) összefüggésben a Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület a 2020. _____-án tartott ülésén meghozta az alábbi

H A T Á R O Z A T O T **A HORGOSI POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VÍZMŰVEK KFT. GAZDASÁGI** **TÁRSASÁG KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSÉHEZ CSATOLT III. SZ. FÜGGELÉK** **JÓVÁHAGYÁSÁRÓL**

I.

JÓVÁHAGYJA a képviselő-testület a HORGOSI POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VÍZMŰVEK KFT. gazdasági társaság kollektív szerződéséhez csatolt III. sz. függelékét.

II.

MEGHATALMAZÁST KAP Fejsztámer Róbert magyarkanizsai polgármester, hogy Magyarkanizsa község – mint a HORGOSI POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VÍZMŰVEK KFT. gazdasági társaság alapítója – nevében aláírja a HORGOSI POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VÍZMŰVEK KFT. gazdasági társaság kollektív szerződéséhez csatolt III. sz. függelékét.

III.

Ezt a határozatot közzé kell tenni Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapjában.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Magyarkanizsa község
Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület
Szám: 02-_/2020-I
Kelt: 2020. _____-án
Magyarkanizsa

Lackó Róbert,
a Községi Képviselő-testület elnöke

I n d o k o l á s

Előterjesztő: Magyarkanizsai Községi Tanács, HORGOSI POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VÍZMŰVEK KFT. gazdasági társaság

Jogalap: Munkaügyi törvény (Az SZK Hivatalos Közlönye, 24/05., 61/05., 54/09., 32/2013. 75/14., 13/17. – alkotmánybírósági határozat, 113/17. és 95/2018. sz. – hiteles értelmezés), Magyarkanizsa község alapszabálya (Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapja, 2/2020. sz. – egységes szerkezetbe foglalt szöveg)

Indok: A munkaügyi törvény 247. szakaszában (Az SZK Hivatalos Közlönye, 24/05., 61/05., 54/09., 32/13., 75/14., 13/17. sz. – alkotmánybírósági határozat, 113/17. és 95/2018. sz. – hiteles értelmezés) foglaltak úgy rendelkeznek, hogy közvállalati és közszolgálati munkáltatónál a kollektív szerződést hárman írják alá: az alapító, illetve az általa meghatalmazott szerv, a munkáltatóknál alakult reprezentatív szakszervezet és a munkáltató. A munkáltató nevében a kollektív szerződést az igazgató írja alá. A fentieknek megfelelően a HORGOSI POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VÍZMŰVEK KFT. gazdasági társaság (a továbbiakban: gazdasági társaság) elkészítette a gazdasági társaság kollektív szerződésének javaslatát, és azt jóváhagyásra megküldte a képviselő-testületnek.

A hivatkozott törvény 263. szakaszában foglaltak úgy rendelkeznek, hogy a kollektív szerződést három évig terjedő időszakra kötik, és a határidő leteltével a kollektív szerződés hatályát veszti, hacsak a szerződő felek a szerződés hatályának letelte előtt legalább 30 nappal másként nem egyeznek meg.

A gazdasági társaság 2018. július 17-i kollektív szerződését 2018. július 19-i ülésén hagyta jóvá a Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület.

A gazdasági társaság kollektív szerződésének II. sz. függelékét a Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület 2018. november 29-én tartott ülésén hagyta jóvá.

A közvállalat kollektív szerződésének 3. sz. függeléke a közvállalat kollektív szerződésének a Szerb Köztársaság területén kommunális tevékenységet folytató közvállalatok ágazati kollektív szerződésének rendeleteivel való (A Szerb Köztársaság Hiv. Közlönye, 27/15., 36/17. – 1. sz. függelék, 5/18. – 2. sz. függelék, 94/19. – 3. sz. függelék és 142/20. – 4. sz. függelék) összehangolására vonatkozik, amelyek a

munkavállalók a COVID-19 fertőző betegség megállapítása miatt a munkáról való távolmaradását szabályozzák vagy ennek a betegséggel összefüggésben elrendelt elszigeteltség vagy önelszigetelés mértéke miatt, illetve azon táblázatokban való módosításra amelyek a munkavállalók bérének elszámolásához szükséges munkahelyek és bérszorozók megállapítására vonatkoznak és a HORGOSI POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VÍZMŰVEK KFT. gazdasági társaság a munka szervezéséről és rendszerezéséről szóló új szabályzatával való egybehangolására.

A HORGOSI POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VÍZMŰVEK KFT. gazdasági társaság kollektív szerződése 3. függelékének javaslatára a vállalati reprezentatív szakszervezetnek nem volt észrevétele. A Magyarokanizsai Községi Tanács megerősített a HORGOSI POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VÍZMŰVEK KFT. gazdasági társaság kollektív szerződése 3. sz. függelékének jóváhagyásáról szóló határozat javaslatát, és azt további eljárásra a képviselő-testület elé utalta. Az itteni javaslat a polgármestert hatalmazza föl, hogy az alapító nevében aláírja a köztisztviselési kollektív szerződés 3. sz. függelékét.

Végrehajtja és határidő: Magyarokanizsai Községi Képviselő-testület – 5. ülés.

A teljesítéshez szükséges pénzeszközök forrása: A teljesítéshez pénzeszközre nincs szükség.

На основу члана 248. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење)
POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VIZMUVEK DOO HORGOS (у даљем тексту: Послодавац) кога заступа директор Душан Глишић

ОПШТИНА КАЊИЖА (у даљем тексту: Оснивач) коју заступа председник општине, Роберт Фејстамер

и

СИНДИКАТ „НЕЗАВИСНОСТ“ POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VIZMUVEK DOO HORGOS као репрезентативни Синдикат (у даљем тексту: Синдикат), који заступа повереник Милица Бенде

дана ____ . ____ . 2020. године закључују

**АНЕКС БР. 3
КОЛЕКТИВНИ УГОВОР
ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VIZMUVEK DOO
HORGOS**

Члан 1.

Овим Анексом бр. 3. учесници у закључивању колективног уговора врше измене и допуне **КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VIZMUVEK DOO HORGOS** бр. 380-0001 од 19.07.2018. године (у даљем тексту Колективни уговор).

Члан 2.

Члан 78. Колективног уговора мења се и гласи:

„Коефицијент послова утврђује се на основу сложености послова, одговорности и услова рада.

Сложеност послова утврђује се на основу врсте посла, степена стручне спреме, радног искуства и посебних знања и вештина.

Одговорност у раду утврђује се на основу значаја и утицаја послова које запослени обавља, на процес и резултате рада.

Услови рада утврђују се на основу радне околине у којој се обављају послови.

Распон између најнижих и највиших вредности коефицијената послова за обрачун и исплату зарада одређује се у распону од 1 до 3.

Коефицијенти по групама послова утврђени се према следећем:

Групе	Сложеност и захтев стручности	Основни коефицијент	Укупни коефицијент
I	Обухвата најједноставније послове		
1	физички радник	1,19	1,19
II	Обухвата послове неквалификованог, полувалификованог радника који се обављају по једноставном поступку и са једноставним средствима рада		
2	помоћни радник хидроградње	1,19	1,19

III	3	помоћни радник на отпадној води и упов Обухвата послове који се могу обављати са положеном интерном квалификацијом	1,19	1,19
	4	чистачица	1,24	1,24
IV	5	помоћни радник на одржавању објеката Обухвата средње сложене послове КВ радника и послове који се обављају под најтежим условима са специфичним средствима рада у комуналној и грађевинској делатности. Ови послови захтевају одређену квалификацију са положеним испитима за одређене категорије возача, дизаличара, руковаоца	1,24	1,24
	6	службеник обезбеђења I	1,28	1,28
	7	монтер, бравар	1,28	1,28
	8	монтер водовода и канализације	1,28	1,28
	9	зидар, тесар, бетонирач	1,28	1,28
	10	руковалац покретним миксером	1,28	1,28
	11	монтер, бравар, варилац	1,34	1,34
	12	руковаоц пресом за муљ - радник на отпадној води	1,37	1,37
	13	бригадир градилишта II	1,37	1,37
	14	возач II	1,37	1,37
	15	возач – руковалац грађевинским машинама II	1,37	1,37
	16	руковалац грађевинским машинама II	1,37	1,37
	17	сервисер водомера	1,37	1,37
	18	монтер, бравар, варилац I	1,41	1,41
	19	електротехничар рачунара	1,43	1,43
	20	електродиспечер	1,43	1,43
	21	службеник обезбеђења II	1,43	1,43
	22	електричар – инкасант	1,43	1,43
	23	аутомеханичар II	1,43	1,43
	24	водоинсталатер кв – сервисер водомера	1,44	1,44
	25	руковалац камиона са цистерном - радник на отпадној води	1,45	1,45
	26	руковалац радним машинана и електро постројењима на отпадној води	1,45	1,45
	27	аутомеханичар I	1,45	1,45
	28	возач	1,45	1,45
	29	возач - руковалац грађевинским машинама I	1,45	1,45
	30	руковалац грађевинским машинама I	1,45	1,45
	31	водоинсталатер кв	1,54	1,54
	32	електричар	1,53	1,53
	33	службеник обезбеђења III	1,53	1,53
	34	одговорно лице службе самозаштите	1,53	1,53

V	Ова група послова обухвата послове у Администрацији, средње сложене послове који се понављају и за које је потребан одговарајући испит за обављање истих		
	35 инкасант	1,37	1,37
	36 референт наплате воде и водоканала	1,37	1,37
	37 грађевински техничар техничке припреме	1,45	1,45
	38 грађевински техничар – сарадник за јавну набавку	1,45	1,45
	39 помоћни магационер	1,37	1,37
	40 грађевински техничар водоканала	1,37	1,37
	41 књиговођа	1,45	1,45
	42 благајник – обрачунски службеник	1,55	1,55
	43 референт наплате воде за Кањижу	1,45	1,45
	44 санитарни референт	1,55	1,55
	45 грађевински техничар – административни сарадник за послове безбедности и здравља народа (бизнр)	1,45	1,60
VI	Обухвата сложеније послове везане за организацију рада у одређеним службама, на терену, у радионици итд. Ови послови захтевају посебна знања и организациону способност са положеним посебним стручним испитима за одговарајућу струку		
	46 бригадир на отпадној води	1,45	1,45
	47 бригадир градилишта I	1,45	1,45
	48 главни сервисер водомера	1,50	1,50
	49 главни магационер	1,58	1,58
	50 набављач, противпожарни референт	1,58	1,58
	51 бригадир бравара	1,58	1,58
	52 контиста, заменик руководиоца сектора финансија	1,75	1,75
	53 референт за административне послове	1,85	1,85
	54 руководилац службе за однос са потрошачима	1,78	1,78
	55 руководилац службе водовода	1,89	1,89
	56 руководилац службе отпадне воде	1,89	1,89
	57 руководилац градилишта	1,89	1,89
	58 руководилац службе самозаштите и електродиспечера – одговоран за деарсенизацију	1,89	2,27
VII	Обухвата сложене и специјализоване послове везане за организационо, оперативно и стручно вођење процеса рада, сложене послове на пропреми, праћењу и анализирању процеса рада, послове руковођења одговарајућим службама и слично. За обављање ових послова потребна		

	је висока или виша школска спрема са одговарајућим стручним испитима		
59	руководилац службе информатике	2,50	2,50
60	сарадник пројектанта, дипломирани грађевински инжењер хидросмера	2,80	2,80
61	дипломирани грађевински инжењер конструктивног смера	2,80	2,80
62	руководилац службе радионице и референт саобраћаја	2,80	2,80
63	референт за планове, набавке и осигурање	2,80	2,80
64	правник	2,80	2,80
65	дипломирани грађевински инжењер хидросмера	2,80	2,80
66	руководилац комерцијале и хидроинжењер	2,80	2,80
67	Обухвата најсложеније и специјализоване послове везане за руковођење, за организационо, оперативно и стручно вођење процеса рада, послове руковођење одговарајућим секторима привредног друштва. За обављање ових послова потребна је висока или виша школска спрема са одговарајућим стручним испитима (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) у складу са Законом о високом образовању, почев од 10. септембра 2005. и на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005.)		
68	руководилац сектора водоканал	3,00	3,00
69	руководилац сектора хидроградње	3,00	3,00
70	руководилац сектора финансије	3,00	3,00
71	руководилац сектора комерцијално – техничке припреме - лице за безбедност и здравље на раду (бизнр)	3,00	3,00
72	руководилац техничког сектора	3,10	3,10
73	директор	4.30	4.30

У уговору о раду у складу са овим Колективним уговором за послове руковођења осим за директора могу се утврдити додатни коефицијенти од 0,10 до 0,70.“

Члан 3.

У Колективном уговору привредног друштва **POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VIZMUVEK DOO HORGOS** бр. 380-0001 од 19.07.2018. године после члана 92. додаје се 92а који гласи:

„Члан 92а

Запослени који привремено одсуствује са рада због потврђене заразне болести COVID-19 или због мере изолације или самоизолације наложене у вези са том болешћу, а која је

наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања послова и радних задатака, односно службених дужности и контакта са лицима којима је потврђена заразна болест COVID-19 или наложена мера изолације или самоизолације, има право на накнаду зараде у висини од 100% основа за накнаду зараде.

Запослени остварује право из става 1. овог члана тако што се:

1) за првих 30 дана одсуства са рада, исплата висине накнаде зараде врши из средстава послодавца;

2) почев од 31. дана одсуства са рада, исплата висине накнаде зараде врши из средстава обавезног здравственог осигурања до законом прописане висине накнаде зараде, а из средстава послодавца за преостали износ разлике до висине од 100% основа за накнаду зараде.

Одсуство са рада из става 1. овог члана запослени доказују решењем надлежног органа (санитарног инспектора, органа надлежног за контролу прелажења државне границе, царинског органа, изводом из евиденције Министарства унутрашњих послова и др.) или извештајем лекара о привременој спречености за рад (дознака), у складу са законом.“

Члан 4.

Остале одредбе КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VIZMUVEK DOO HORGOSЬ бр. 380-0001 од 19.07.2018. године остају непромењене.

Члан 5.

Овај Анекс ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли послодавца.

ЗА ПОСЛОДАВЦА
POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VIZMUVEK DOO HORGOSЬ

Душан Глишић
директор

ЗА ОСНИВАЧА
ОПШТИНА КАЊИЖА

Роберт Фејстамер
председник општине

За СИНДИКАТ „НЕЗАВИСНОСТ“
POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VIZMUVEK DOO HORGOSЬ

Милица Бенде
повереник Синдиката

POTISKI VODOVODI – TISZA MENTI VIZMUVEK DOO HORGOSЬ

Број: _____

Дана: _____

Хоргош

SINDIKAT „NEZAVISNOST”
POTISKI VODOVODI-
TISZA MENTI VIZMUVEK DOO HORGOS
Broj: 12-0004
Dana: 08.12.2020.

Predmet: MIŠLJENJE SINDIKATA „NEZAVISNOST” NA ANEKS III – KOLEKTIVNOG
UGOVORA PRIVREDNOG DRUŠTVA POTISKI VODOVODI-TISZA MENTI
VIZMUVEK DOO HORGOS

Sindikata „NEZAVISNOST” POTISKI VODOVODI-TISZA MENTI VIZMUVEK DOO
HORGOS je na sastanku Odbora poverenika, koji je održan dana 08.12.2020.godine sa sledecim
dnevnim redom:

1. Aneks III – Kolektivnog ugovora privrednog društva POTISKI VODOVODI-TISZA MENTI
VIZMUVEK DOO HORGOS,

nakon kraćeg razmatranja sadržaja Aneksa III - Kolektivnog ugovora privrednog društva POTISKI
VODOVODI-TISZA MENTI VIZMUVEK DOO HORGOS, Odbor poverenika je doneo POZITIVNO
mišljenje na Aneks III - Kolektivnog ugovora privrednog društva POTISKI VODOVODI-TISZA
MENTI VIZMUVEK DOO HORGOS.

SINDIKAT „NEZAVISNOST”
POTISKI VODOVODI-
TISZA MENTI VIZMUVEK DOO HORGOS

Bendić
Glavni poverenik, Bendić Milica

