

Javaslat

A helyi önkormányzatról szóló törvény 16. szakasza (Az SZK Hiv. Közlönye, 129/07. és 83/2014. – másik törvény és 101/16. sz. – másik törvény), a foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény 60. szakasz 1. bekezdése (Az SZK Hiv. Közlönye, 36/09., 88/10. 38/15., 113/17. és 113/17. sz. – másik törvény) és Magyarkanizsa község alapszabálya 47. szakasza (Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapja, 8/17. sz. – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) alapján a Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület 2018. _____-én tartott ülésén meghozta az alábbi

H A T Á R O Z A T O T

A 2018. ÉVI MAGYARKANIZSAI KÖZSÉGI HELYI FOGLALKOZTATÁSI CSELEKVÉSI TERV ELFOGADÁSÁRÓL

I.

A képviselő-testület elfogadja a 2018. évi magyarkanizsai községi helyi foglalkoztatási cselekvési tervet.

II.

Ezt a határozatot **közzé** kell tenni Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapjában.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Magyarkanizsa Község
Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület
Szám: 02-_____/2018-I/B
Kelt: 2018. _____
Magyarkanizsa

Miloš Kravić,
a Községi Képviselő-testület elnöke

I n d o k o l á s

Előterjesztő: Községi Tanács és helyi foglalkoztatási tanács

Jogalap: A helyi önkormányzatról szóló törvény (Az SZK Hiv. Közlönye, 129/07. és 83/2014. – másik törvény és 101/16. sz. – másik törvény), a foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény (Az SZK Hiv. Közlönye, 36/09., 88/10. 38/15., 113/17. és 113/17. sz. – másik törvény), Magyarkanizsa község alapszabálya (Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapja, 8/17. sz. – egységes szerkezetbe foglalt szöveg)

Indok: A 2018. évi magyarkanizsai községi helyi foglalkoztatási cselekvési terv (a továbbiakban: cselekvési terv) meghatározza a 2018. évi foglalkoztatáspolitikai céljait és prioritásait, megállapítja azokat a megvalósítandó programokat és intézkedéseket, amelyeknek célja a foglalkoztatottság növeléséhez Magyarkanizsa községben szükséges feltételek megteremtése. A cselekvési terv javaslatát a helyi foglalkoztatási tanács a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ), intézményekkel és más szereplőkkel együttműködve dolgozta ki. A terv a község területén uralkodó helyzet elemzésén kívül meghatározza a tevékeny foglalkoztatáspolitikai céljait és a munkanélküliek munkába állításának ösztönzőit.

A terv a célok mellett meghatározza a terv végrehajtására irányuló programokat és intézkedéseket is.

A közfoglalkoztatási programba bekapcsolt munkanélküliek teljes számán belül – a csökkent munkaképességűekén kívül, akinek száma külön meg van határozva – a munkanélkülieknek legalább 70%-a a következő kategóriák valamelyikébe kell hogy tartozzon: kereső képes szociális segélyezettek, romák, szakképzetlenek, illetve alacsonyan képzettek, munkaerő-fölöslegek, 18 hónapnál régebb óta munkát keresők.

A cselekvési terv az összes foglalkoztatási programra 6.485.000,00 dináros pénzügyi keretet irányoz elő, beleértve a foglalkoztatási ügyekben illetékes minisztérium pályázati támogatását is.

A magyarkanizsai községi költségvetés 4.300.000,00 dinárt irányoz elő, azaz a cselekvési terv megvalósításához szükséges teljes pénzügyi keret 66%-át, ez pedig két programra terjed ki: a 2018. évi közfoglalkoztatásra és a 2018. évi saját községi közfoglalkoztatási programra. A táblázat bemutatja a 2018. évi magyarkanizsai községi helyi foglalkoztatási cselekvési terv megvalósításának céljait, programjait és intézkedéseit. Ezek: új munkahelyek létesítésének támogatása, a munkaerő minőségének előmozdítása, a nehezebben elhelyezkedő munkanélküliek – mindenekelőtt a fiatalok, a munkaerő-fölösleg, az időskörűak stb. – foglalkoztatását és szociális fölkarolását támogató és ösztönző községi intézmények előmozdítása.

Végrehajtja és határidő: Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület – 17. ülés

A teljesítéshez szükséges pénzeszközök forrása: A teljesítéséhez szükséges pénzeszközöket a költségvetési rendelet állapítja meg.

MAGYARKANIZSA KÖZSÉG 2018. ÉVI HELYI FOGLALKOZTATÁSI CSELEKVÉSI TERVE

1. BEVEZETŐ

Magyarkanizsa község helyi foglalkoztatási cselekvési terve (a továbbiakban: cselekvési terv) az aktív foglalkoztatáspolitikai 2018. évi végrehajtásának alapvető eszköze. A cselekvési terv meghatározza a foglalkoztatáspolitikai céljait és prioritásait Magyarkanizsa községben, valamint kijelöli azokat a programokat és intézkedéseket, amelyek végrehajtása nélkül nem érhetők el a kitűzött célok, és nem válik lehetővé a foglalkoztatás fenntartható növekedése.

A 2018. évi cselekvési terv kidolgozásakor figyelembe vettük a 2011–2020. évi nemzeti foglalkoztatási stratégia (Az SZK Hivatalos Közlönye, 37/11. sz.) céljait, prioritásait és irányelveit, a 2018. évi nemzeti foglalkoztatási cselekvési tervet, amelyet a képviselőház 2017. 12. 29-én fogadott el, valamint a 2011–2020. évi magyarkanizsai községi fejlesztési stratégia céljait és a magyarkanizsai önkormányzat egyéb fejlesztési okmányait.

A cselekvési terv és az előirányzott prioritások és intézkedések végrehajtása tevékeny részvételt és együttműködést kíván meg Magyarkanizsa község területén minden mérvadó intézménytől és szociális partnertől.

1.1. A foglalkoztatáspolitikai prioritásai, a tevékeny foglalkoztatáspolitikának a 2018. évi nemzeti foglalkoztatáspolitikai cselekvési tervben kijelölt programjai és intézkedései

A most zajló reformfolyamatokat és a Szerb Köztársaságban fölmerülő egyéb kihívásokat és irányelveket méltányolva, az előcsatlakozási folyamatban 2018-ra megállapított foglalkoztatáspolitikai célok a következők:

1. a munkaerő-piaci feltételek javítása és a munkaerőpiac intézményeinek előmozdítása
2. a foglalkoztatás ösztönzése, a nehezebben elhelyezkedőknek a munkaerőpiacra való bekapcsolása, a térségi és helyi foglalkoztatási politika támogatása
3. a munkaerő színvonalának emelése és az emberi tőkébe való befektetés.

A 2018. évi foglalkoztatás ösztönzése érdekében megvalósítandó tevékeny foglalkoztatáspolitikai programok és intézkedések a következők:

1) Közvetítés a munkát keresők foglalkoztatásában (a munkaerő-piaci kínálat és kereslet összekapcsolása, a tevékeny álláskereséshez nyújtott támogatás a megállapított igényekkel és az egyeztetett egyéni foglalkoztatási tervvel összhangban tanácsadás, aktív munkát keresésre való fölkesztés, munkaerőbörze stb.);

2) Pályaválasztási és karriertervezési tanácsadás (pszichológiai tanácsadás és szakképzési igények fölmerése, önhatékonysági tréning, a munkahely elvesztés okozta stressz leküzdését célzó műhely, pályaválasztási börze szervezése stb.);

3) A nehezebben elhelyezkedők kategóriájába tartozó munkanélküliek támogatása.

Támogatásban részesülhetnek azok a magánmunkáltatók, akik újonnan nyitott munkahelyen a nehezebben munkát találó munkanélküliek (30 év alatti fiatalok, szakképzetlenek vagy alacsony képzettségűek, a 12 hónapnál régebb óta munkát kereső és olyan fiatalok, akik szülői gondoskodást nélkülöző gyermek jogállásával rendelkeztek vagy rendelkeznek, a munkaerő-fölösleggé vált 50 évnél idősebbek, munkaerő-fölöslegek, romák, csökkent munkaképességűek, szociálisan segélyezett keresőképesek, a huzamosabb ideje állástalanok, a családi erőszak áldozatai) köréből foglalkoztatnak munkaerőt. A támogatást egyszeri összegben a munkáltató kapja meg. A támogatás mértéke az önkormányzat fejlettségi szintjétől függ; községünkben kedvezményezettenként 150.000,00 dinár lesz.

Csökkent munkaképességűek, szociálisan segélyezett keresőképesek és szülői gondoskodást nélkülöző gyermek jogállását korábban megszerzett vagy jelenleg azzal rendelkező 30 év alattiak és családi erőszak áldozatai részére a feltüntetett támogatási összegek 20%-kal emelkednek, így az egy kedvezményezettre eső összeg 180.000,00 dinár.

4. Az önfoglalkoztatás támogatása

Az önfoglalkoztatás támogatása szaksegítség, vállalkozásügyi képzést és foglalkoztatási támogatást jelent. Támogatás 180.000 dináros egyszeri összegben munkanélkülinek ítélhető meg üzletnyitáshoz, szövetkezet vagy egyéb vállalkozási forma alapításához, valamint gazdasági társaság működtetéséhez, ha abban az alapító munkaviszonyt létesít, illetve csökkent munkaképességű önfoglalkoztatása esetén 220.000 dinár összegben.

A támogatás odaítélésében elsőbbséget élveznek: a 30 évnél fiatalabbak, a munkaerő-főlétszámok, a romák, a csökkent munkaképességűek és a nők.

Munkaerő-főlétszám önfoglalkoztatása esetén kedvezményezettenként egyszeri összegben 200.000,00 dinár jár.

Csökkent munkaképességűek önfoglalkoztatása esetén a támogatás egyszeri összegű, kedvezményezettenként 220.000,00 dinár.

Pénzbeli térítésben részesülők számára önfoglalkoztatásra egyszeri összegben kötelező társadalombiztosítási járulék nélkül fizethető ki pénzbeli támogatás.

5. Kiegészítő oktatás és pótképzés

A munkaerő minőségének javítása, az emberi tőkébe kiegészítő oktatás és pótképzés révén való befektetés munkanélküliek, illetve olyan foglalkoztatottak számára, akiknek munkájára a munkáltató már nem tart igényt, és megfelelő foglalkoztatásra nem számíthatnak: megteremti a lehetőséget, hogy elméleti és gyakorlati képzés útján új tudásra és készségekre tegyenek szert. Ezeknek az intézkedéseknek a körébe tartozik a szakmai gyakorlat programja, a szakképzetleneknek, munkaerő-főlétszámoknak és huzamosabb ideje állástalanoknak gyakorlati készségek megszerzésére szervezett programok, a munkaerő-piaci felkészítések, a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő informatikai szakismereti képzések, a munkáltatói szükségleteket kielégítő alkalmazotti képzések, a funkcionális alapfokú felnőttképzés.

6. Pénzbeli térítésben részesülők foglalkoztatásának ösztönzése

Ha a munkanélküli a jogosultság elismerésétől számítva legalább három hónapon át munkanélküli-segélyben részesül, majd határozatlan idejű munkaviszonyt létesít, akkor egyszeri kifizetésként megkapja annak a teljes összegű munkanélküli-segélynek a 30%-át (leszámítva a kötelező társadalombiztosítási járulékot), amelyet a munkanélküli-segélyhez való jogosultság leteltéig hátralevő időre kaphatott volna kézhez.

7. Közfoglalkoztatás

A 2018. évi közfoglalkoztatás célja mindenekelőtt a nehezebben elhelyezkedő és szociálisan rászoruló munkanélküliek munkába állítása, a munkaképességük megőrzése és előmozdítása, valamint bizonyos társadalmi érdekek érvényesítése (szociális, emberbaráti tevékenység, közműkarbantartás és -felújítás, környezet- és természetfenntartás és -védelem).

A közfoglalkoztatásba bevont munkanélküliek teljes számában – a csökkent munkaképességűeken kívül, akiknek számát ez a terv külön határozza meg – legalább 70% munkanélkülinek az alábbi kategóriákba kell tartoznia: keresőképes pénzbeli szociális segélyezettek, romák, szakképzetlenek, illetve alacsonyan képzettek, munkaerő-főlétszámok, 18 hónapnál régebb óta munkát keresők.

Közfoglalkoztatás kulturális területen is szervezhető, de ezekben a munkakörökben kizárólag csökkent munkaképességűek alkalmazhatók.

8. Csökkent munkaképességűeket érintő tevékeny foglalkoztatáspolitikai intézkedések: a csökkent munkaképességűek foglalkoztatottsági szintjének emelését szolgálják az érintettek társadalmi beilleszkedése céljából.

A csökkent munkaképességű munkanélküliek foglalkoztatásának ösztönzésére irányuló intézkedések a fogyatékkal élők szakmai rehabilitációjáról és foglalkoztatásáról szóló törvénnyel összhangban a következők:

– Munkatapasztalat nélküli csökkent munkaképességűek munkabérének támogatása

A munkatapasztalat nélküli csökkent munkaképességű határozatlan időre foglalkoztató munkáltató az adott munkavállaló munkabérének támogatására 12 hónap időtartamban a munkabér minimálbérig terjedő összes költségének és a vele együtt járó járulékoknak a 75%-át fedező támogatásra jogosult.

A különleges feltételek mellett foglalkoztatott csökkent munkaképességűek támogatása: a munkahely adaptálására személyenként 400.000,00 dinárig terjedően és újonnan munkába álló csökkent munkaképességű szaktámogatása 50.000,00 dinárig terjedően a bevont személy bérköltségeinek a munkáltató részére történő megtérítésével.

9. A helyi cselekvési tervekben foglalt helyi foglalkoztatáspolitikai programok vagy intézkedések szerb köztársasági költségvetésből való résztámogatása

A helyi önkormányzat részéről 2018. február 19-éig benyújtott kérelem alapján résztámogatás szerezhető a közfoglalkoztatási, munkáltató által igényelt képzési szakmai gyakorlat és ismeretek megszerzésére irányuló programokra, az önfoglalkoztatás és a nehezebben munkát találók kategóriájába tartozó munkanélküliek foglalkoztatásának támogatására.

A községi helyi cselekvési tervekben megállapított és községi költségvetésből támogatott egyéb programokhoz a foglalkoztatási szolgálat szakmai és műszaki támogatást nyújt.

10. Szolgáltatáscsomagok készülnek a tevékeny foglalkoztatáspolitikai intézkedésekbe való bevonásban elsőbbséget élvező munkanélküliek részére: munkaerő-fölöslegeknek szánt szolgáltatáscsomag, munkanélküliség-megelőzési csomag, fiataloknak szánt szolgáltatáscsomag, képzetleneknek, alacsonyan képzeteknek és huzamosabb ideje állástalanoknak szánt szolgáltatáscsomag, csökkent munkaképességűeknek szánt szolgáltatáscsomag.

1.2. Makrogazdasági üzleti környezet

Makrogazdasági szinten 2016-ban a GDP-reálérték enyhe emelkedést mutatott, ami az előző év azonos időszakához képest bekövetkezett 1,3%-os emelkedési rátával 2017 második negyedében is folytatódott. Tevékenységenként vizsgálva, a növekedéshez leginkább a nagy- és kiskereskedelem, a közlekedés és raktározás, valamint a szállás- és étkeztetési szolgáltatás szektora járult hozzá. Másfelől a legnagyobb csökkentést a mezőgazdasági, erdészeti és halászati, valamint az építőipari szektor jegyezte. A Köztársasági Statisztikai Intézet által közzétett végleges adatok szerint a gazdasági növekedés reálértéke 2,8%. 2016-ban a folyó fizetési mérleg hiánya 3,1% volt, 2017-ben pedig a Szerb Nemzeti Bank becslése szerint 4,6% lesz. Az előrejelzések szerint átmeneti emelkedés után tovább fog csökkenni a folyó fizetési mérleg hiánya, miután ehhez teljes körű fedezetet nyújtanak a közvetlen külföldi befektetések. A szerbiai külkereskedelmi árucseré folytatja a pozitív emelkedés tendenciáját. Értéke 2017 január–augusztusában 22,4 milliárd euró volt, ami az előző év azonos időszakához viszonyított 13,2%-os emelkedés.

A gazdasági mutatók értelmében a gazdasági tevékenység tovább folytatja a megkezdett lábraállást. A törekvések kitartanak a makrogazdasági stabilitás őrzése, az adósság további növekedésének megállítása, a szerkezeti reformok alkalmazásának folytatása mellett, különösen a közvállalatok tekintetében, valamint a közszféra hatékonyságának fokozása, ennek körében pedig különösen az adóhatóság további fejlesztése mellett.

A 2017 január-októberében kifizetett (bruttó) átlagbér 65.115 dinár volt, adók és járulékok nélkül 47.276 dinár. A következő időszakban – a közszféra illetményeinek bejelentett emelését szem előtt tartva – a bérek növekedésének folytatása várható.

Az adópolitika prioritásai: az adófegyelem további szigorítása, az adóbeszedés hatékonyságának fokozása és a szürkegazdaság elleni küzdelem.

1.3. A helyi demográfiai és gazdasági helyzet vázlatos ismertetése

a) Magyarkanizsa község demográfiai jellemzői

A községben tapasztalható demográfiai folyamatok, valamint a fiatalok, de a tapasztaltabb szakemberek külföldre való elvándorlása is, manapság községünkben nem biztosítja a munkaerő fenntartható fejlődését, így nem nevezhetők kedvezőnek a gazdasági-demográfiai kilátások.

A 2011. évi népszámlálás adatai szerint a lakosság száma az előző népszámláláshoz képest 9%-kal csökkent.

Az ezer lakosra vetített természetes szaporulat -8,8%. Évente átlagosan 190–200-zal magasabb az elhalálozottak, mint az élve születettek száma.

A negatív természetes szaporulat mellett a község korszerkezetét jelentősen befolyásolják az egyre fokozódó népmozgalmi folyamatok, a 90-es évektől megfigyelhető elköltözés, különösen a fiataloké. A lakosság átlagéletkora 43 év (2016).

A háztartásban élő tagok átlagléttszáma 2,5.

A lakosság korszerkezetében a gyermekek és fiatalok (0–17 év) 17%-ot képviselnek, a 18–64 évesek 64%-ot, a 65 évnél idősebbek 19%-ot.

A legutóbbi népszámlálás adatai szerint a lakosság korszerkezetében 14 év alatti gyermekek 14,13%-ot, a 29 évnél fiatalabbak 18,35%-ot, a középkorúak 49 éves korig 27,10%-ot az 50 évnél idősebbek pedig 40,42%-ot tesznek ki.

Nemi összetétel tekintetében a lakosság 49%-át alkotják a férfiak és 51%-át a nők.

A lakosság iskolázottsági mutatói kifejezetten kedvezőtlenek. A főiskolai és egyetemi végzettséggel rendelkezők a lakosság 5%-át képviselik, a középfokú végzettségűek 35%-ot, az alapfokú végzettséggel rendelkezők pedig 31%-ot. A lakosság 27%-a nem végzett teljes általános iskolát, 2%-a pedig semmilyen iskolai végzettséggel nem rendelkezik.

A kivándorlás miatti lakosságszám-csökkenés, amihez társul még a népesség elöregedése is, egyre nagyobb kihívás az egészségügyi és a szociális, valamint az oktatási ellátórendszer számára.

b) Gazdasági folyamatok

Noha az önkormányzat olyan élenjáró ipari tevékenységei is, mint a cserép, csempe, vízszigetelő anyagok gyártása, a feldolgozóipar, számos üzleti nehézséggel kénytelenek szembenézni, szilárd piaci pozíciójukat mégis sikerült tartaniuk.

Árucserét illetően 2017 január–szeptemberében nőtt az export mértéke. Az önkormányzatban működő gazdasági szereplők 28,3 millió dollár értékben exportáltak és importáltak.

A fedezési ráta 100,1, ami az adott időszakban a behozatal lefedettségének 9 százalékpontos csökkenését mutatja. A Köztársasági Statisztikai Intézet adatai szerint a teljes kivitel 16%-a Magyarországra irányul, 15% Németországba, 14% Bosznia-Hercegovinába és 11% Montenegróba. A Potisje-Wienerberger Rt. az eddigiekhez hasonlóan továbbra is a térség tíz legnagyobb exportőre közt van.

A községben működő gazdasági szereplők száma továbbra is stagnál (2017 végén 376 itteni bejegyzett vállalkozó és 351 vállalat volt), ami egyenes következménye a kereslet és a lakossági vásárlóerő megcsappanásának, a pénzhiánynak, a pénzhez jutás nehézségeinek.

2017. január-októberében az egy alkalmazottra eső átlagbér 62.312 dinár volt a községben, ami az előző év azonos időszakához képest névértéken 5%-kal több. Adók és járulékok nélkül ugyanebben az időszakban az átlagbér 45.430 dinár.

A 2018. évi községi költségvetés 4,5 millió dinár keretösszeget szán gazdaságfejlesztésre, valamint még 9,5 millió dinárt külön mezőgazdaság-fejlesztésre, hogy javítsa az üzleti légkört, támogassa a kis- és közepes vállalkozásokat, valamint a mezőgazdasági termelőket.

A mezőgazdasági termelés minőségi nyersanyagbázist biztosít az élelmiszer-feldolgozó iparnak, különösen a szárított zöldség és a belőle gyártott készítmények termelőkapacitásainak.

A kisbirtokos gazdáknak és a mezőgazdasághoz kapcsolódó munkavállalóknak rendkívül kevés esélyük van arra, hogy a mezőgazdasági tevékenységből biztosítsák megélhetésüket. Különösen sújtja őket az állattenyésztés és a tejtermelés területén, valamint a gabonafélék és ipari növények termesztésében tapasztalható áraránytalanság. Azt, hogy a mezőgazdaságban milyen súlyos a helyzet, csalhatatlanul bizonyítja az adat, hogy az utóbbi évek során ebben a szűkebb környezetben folyamatosan csökken a fűszernövények vetésterülete. 2017-ben a mezőgazdasági termelőket a súlyos aszálykárak miatt továbbra is sújtják az alacsony felvásárlási árak. A hiányosságokról árulkodik az is, hogy csökkentek a jó minőségű alapanyagokba, védőszerbe és agrotechnikába való befektetések. Csökkenőben van az a munkaerő-potenciál, amelyet kapálási, termény- és gyümölcsbetakarítási idényben a nyersanyag-előállítás termőterületein alkalmaznak. A nyersanyagmennyiség a termőterület növelésével fokozható lenne, de az egybefüggő területek csökkenésével az is alábbhagy, az egykori tulajdonosoknak való visszaszármaztatással a parcellák tovább aprózódnak.

Az állattenyésztésben észlelhető kedvezőtlen tendencia tovább folytatódik, egyrészt a hústermékek behozatalának liberalizálása, másrészt a hazai termékek minőségi szabványa által támasztott követelmények és a támogatások további csökkenése következtében. Mindezek a kedvezőtlen folyamatok az állatállomány végletes megcsappanását idézték elő.

A magyarkanizsai községi mezőgazdaság- és vidékfejlesztési politika végrehajtására irányuló intézkedések programja arra törekszik, hogy lassítsa a mezőgazdasági termelésben mutatkozó kedvezőtlen tendenciákat. A községi mezőgazdasági költségvetési pénzalap 2018-ban 9 millió dinár értékben további befektetési támogatásokról gondoskodik.

Az idegenforgalom támasza elsősorban a gyógyfürdői kapacitás, amely százéves hagyomány alapján a víz gyógyhatását a reumás betegségek kúrálásában és utókezelésben hasznosítja. A Banja Kanjiža Rehabilitációs Szakkórház, valamint a Lupus és az Aquapanon szállók adják a legjelentősebb szálláshelyeket. A fizetővendég-szolgálatban növekszik a szálláskapacitás. 2016-ban a vendégéjszakák száma megközelítette a 47 ezret. Becslések szerint 2017 végéig a vendégéjszakák száma meg fogja haladni az előző évit, ami rávilágít, hogy az idegenforgalomban milyen potenciálok rejlenek a gazdaság és szociális összetartozás és az olyan célok elősegítése tekintetében, mint a fenntartható fejlődés, a gazdasági növekedés, a foglalkoztatottság.

Mindamellet, hogy a községnek jelentős az orvosi turizmusban és vendéglátó-iparban meglevő hagyománya, egyre inkább előtérbe kerül az egészségügyi, a sport- és szabadidős turizmus, a művelődési, gasztronómiai, a falusi és a néprajzi stb. turizmus.

A községfőra a közműfejlesztés és a községi marketing előmozdítása révén jelentősen hozzájárulhat ebben a gazdasági ágban a helyi vállalkozások fejlődéséhez, ami jelentős lökést adhat a foglalkoztatás növelésében a rendelkezésre álló potenciálok hasznosításának.

A szolgáltatószektor, leginkább a fuvarozás és nagykereskedelem szép eredményeket ér el, és stabil és ígéretes kilátásokat mondhat magának Magyarkanizsa község gazdaságában

1.4. A községi tevékeny foglalkoztatáspolitikai végrehajtásában szerepet kapó partnerek

A foglalkoztatás szempontjából legjelentősebb intézmény a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ), amelynek fiókhálózata minden helyi önkormányzatra kiterjed. A magyarkanizsai kirendeltség a nagyikindai fióktézet által gyakorolja tevékenységét: a munkavállalási lehetőségekkel és feltételekkel, a munkanélküliségi biztosítással kapcsolatos tájékoztatást, továbbképzés, szakmai fölkesztés szervezését stb.

Helyi szinten az NFSZ legfontosabb partnere a 2008. 07. 30-ától a munkelő-piaci tendenciákat tevékenyen figyelemmel kísérő és elemző helyi foglalkoztatási tanács. Működése során a tanács előterjeszti az éves foglalkoztatási cselekvési terveket, lebonyolítja az NFSZ és az önkormányzat közös foglalkoztatási programjait, figyelemmel kíséri az állásbörzétet, tanácsadó segítséget nyújt a közfoglalkoztatási projektumok lebonyolításához stb.

2017 végén a község költségvetési pénzalapot hozott létre a tevékeny foglalkoztatáspolitikai programjainak és intézkedéseinek támogatására, így a helyi foglalkoztatási cselekvési terv programjai is e pénzalap révén teljesülnek.

2. A KÖZSÉGI MUNKAERŐPIAC ÁLLAPOTA

2.1. Általános jellemzők, a foglalkoztatottság és a munkanélküliség alakulása

A rendszerváltás időszakában Magyarkanizsa község gazdasági szerkezete nagymértékben átalakult, minek következtében e század első évtizedében jelentősen csökkent a foglalkoztatottság.

A vállalatok magánosításának és szerkezetváltásának folyamata Szerbiában a végső szakaszba érkezett. 2017-ben ez a folyamat községünkben véget ért, megoldódott a horgosi Tisza Menti Vízművek Kft. társadalmi vállalat jogállása.

A szerkezetváltás és magánosítás során bekövetkezett munkahely-elvesztés leginkább az idősebb munkavállalókat (a 45 év fölöttieket) sújtja.

A fiatalok (15–24 évesek) körében is nagy a foglalkoztatottsági ráta csökkenése. Ezt a korcsoportot a fölmondások és határozott időre kötött szerződésük meghosszabbításának lehetetlensége, valamint a fiatalok számára megfelelő újfajta munkakörök fokozatos csökkenése sújtja. Ugyanakkor e korcsoport körében mégis csökkent a munkanélküliség, ami arra vall, hogy válságidőszakban a fiatalok inkább választják a munkakeresés alternatívájaként a tanulmányok folytatását, illetve hogy tanulmányaik befejezése után tömegesen hagyják el az országot, hogy az európai piacokon találjanak jobb megélhetést.

Az önkormányzati munkaerőpiac általános jellemzői továbbra is: a munkaerő kínálati és keresleti oldala között nincs összhang, nagy a huzamosabb ideje munka nélkül levők aránya, kedvezőtlen a munkanélküliek kor és képzettség szerinti szerkezete, magas a fiatal munkanélküliek aránya, mind az alkalmazásban levők, mind a munkanélküliek szaktudása és készségei elavultak, nagy a nehezebben foglalkoztatható munkanélküliek száma, és sokan keresnek boldogul

Jogi személyek a gazdasági és a közszférában a munkavállalók 74,63 %-át alkalmazzák, ami 2015-höz képest 11% csökkenést jelent. A foglalkoztatottak 12,40%-a esik a vállalkozásokra, ami az előző évhez képest ugyancsak enyhe csökkenést jelent. Legtöbbször a feldolgozóiparban (28,14%), utána a kereskedelem-ben (16,94%) és a közlekedésben (8,82 %) dolgoztak.

A bejegyzett egyéni gazdák száma 2016 végén 801 volt, ami az előző évhez képest 11%-os csökke-nést jelent.

A foglalkoztatottság szektoronkénti összehasonlító ismertetése

	2013.	2014.	2015*	2016.
Jegyzett foglalkoztatás				
- mezőgazdaság	171	167	206	190
- feldolgozóipar	1.173	1.161	1.361	1.513
- energia- és víztermelés	71	63	64	93
- építőipar	298	275	287	228
- kereskedelem és javítás	421	384	707	911
- szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	6	65	136	149
- közlekedés	310	311	392	474
- pénzügyi közvetítés	33	38	58	73
- szakmai, tudományos kutatás, fejlesztés	89	124	130	132
- államigazgatás és társadalombiztosítás	177	169	349	375
- oktatás	429	427	435	504
- egészségügyi és szociális ellátás	544	510	547	438
- kommunális és egyéb szolgáltatások	107	68	230	296
A. Jogi személyek	3.829	3.762	4.326	4.610
B. Vállalkozók	793	765	740	766
C. Regisztrált mezőgazdaságok			899	801
A+B-C Összesen:	4.622	4.527	5.965	6.177

(*A statisztikai intézet megváltozott statisztikai módszertana szerint 2015-től kezdve – mivel itt átlagról van szó – a tevékenységenkénti adatok összeadása nem ugyanazt az összeget adja, mint az összadat.)

A 2017. évi munkanélküliségi adatokat illetően a vizsgált időszakban a munkanélküliek százalékará-nya az előző évhez képest jelentősen csökkent, ami szoros összefüggésben áll a lakosság kivándorlásával.

A munkanélküliek számát szemléltető táblázati adatok arról árulkodnak, hogy a munkanélküliek na-gyobb számban fordítanak háttal az itthoni munkaerőpiacnak (külföldön keresnek munkát, folytatják tanul-mányaikat, átlépnek a szürkegazdaságba, vagy fölhagynak az álláskereséssel).

A munkanélküliek képzettségi szerkezetében magas a munkát kereső szakképzetlenek aránya (63%).

A munkanélküliek számának alakulása képzettségi összetétel szerint:

A munkanélküliek kép- zettségi összetétele	2013. 12. 31.	2014. 12.31.	2015. 12. 31.	2016. 12.31.	2017. 10.30.
I. Szakképzetlen	1.289	1.258	1.115	1.159	1.004
II. Betanított	71	62	46	43	37
III. Szakképzett	514	475	351	335	276
IV. Középfokú végzettségű	346	298	271	278	216
V. Magas- szakképzettségű	15	12	10	6	7
VI. Főiskolai végzettségű	48	36	49	45	26
VII. Egyetemi végzettségű	51	36	28	32	22
ÖSSZESEN:	2.334	2.177	1.870	1.899	1.588

Községünkben a munkanélküliek összetételében legnagyobb azoknak az aránya, akik már voltak munkaviszonyban (61%).

A korábbi évekhez képest nem változott a munkanélküli nők számaránya. Az NFSZ nyilvántartásá-ban 832 nő található, ami az összes munkanélkülinek 52%-a.

A fiatalok munkanélkülisége azzal magyarázható, hogy a fiatalok általában csak általános és elméleti tudással rendelkeznek, gyakorlatival nem. Az összes foglalkoztatottnak 24%-a esik a 30 évig terjedő korúak kategóriájába.

Az időskorúak munkanélkülisége gyakran a főlévelkor tapasztalható hátrányos megkülönböztetéssel magyarázható. A munkanélküliek életkor szerinti összetételében 30% az 50 évnél idősebbek aránya.

Továbbra is nagy gond a munkanélküliség állandósulása. A hosszabb ideje (legalább három éve) várolistán levők aránya mintegy 44%. Az évekig elhúzódó munkára várakozás a motiváció és a tudás elvesztését, a munkába állás esélyének romlását eredményezi.

Továbbra is komoly probléma a romák munkaerő-piaci helyzete, amely lényegesen rosszabb, mint a népesség egyéb rétegeié. Az összes munkanélküli körében a romák aránya évről évre fokozatosan nő, a folyó évi október hó során 26% volt.

A községben a munkát keresők kevesebb mint 2%-a csökkent munkaképességű.

Ugyancsak jelentős probléma a munkaerő-fölösleg. A legfontosabb tevékeny foglalkoztatáspolitikai intézkedések, amelyek a jelenlegi helyzeten javíthatnak: az új foglalkoztatásba vagy önfoglalkoztatásba való befektetések, a munkaerő-fölösleg megoldására a vállalkozóknak nyújtott pénzügyi támogatások.

A szürkegazdaságban való elhelyezkedés évekre visszanyúló jelenség, amely közvetlen összefüggésben áll az alacsony bér- és munkavédelmi színvonallal stb.

Az új intézményes keretek és jogszabályok megváltozása hozzá fog járulni a munkaerő-piaci rugalmasság növeléséhez, felgyorsítja a folyamatokat, és fokozza a harcot a szürkegazdaság ellen.

2.2. Községi részvétel a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat programjaiban

Magyarkanizsa község területéről 2017-ben az alábbi NFSZ-programok váltak valóra:

- a 2016. december közepéig a pénzbeli térítésben részesülők száma 134
- az illetékes minisztérium anyagi támogatásával 180 ezer dinár értékben 1 személy önfoglalkoztatásának programja teljesült
- 2017-ben a község területén a Szerb Köztársaságtól a tartománytól, IPA- és OSI-programból a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat révén származó forrásból 13 közmunkaszerződés (összesen 35 foglalkoztatottal) teljesült 4,3 millió dinár mértékben
- összesen 10,6 millió dinár mértékű önkormányzati és köztársasági forrásból a 2017. évi magyarkanizsai községi helyi foglalkoztatási cselekvési tervben előirányzott kereteknek megfelelő közfoglalkoztatás 72 személy munkába állását tette lehetővé a következő munkáltatóknál: Komunalic Kommunális Szolgáltató Közvállalat (51 fő), Együtt – Veleđ – Ćrtük egyesület (7 fő), Csigaiga Észak-ajdasági Gyógypedagógus-egyesület (8 fő), Potiski vodovodi – Tisza Menti Víz-művek Kft. Horgos (5 fő), Batthyáneum a Mi Otthonunk Egyesület (1 fő).
- a szakmai gyakorlat programjában Szerb Köztársaság társfinanszírozása mellett önkormányzati forrásokból 5 fő dolgozhatott a következő munkáltatóknál: Ella Market (1 fő), Szalma-bau Kft. (1 fő), Vadas-Bike Magyarkanizsa (1 fő), Praktika Bti. (1 fő), Autó Bálint (1 fő). A program folyamatban van, a községi helyi cselekvési terv szerint a program előirányzott összértéke 1,07 millió, ebből novemberig 534 ezer dinár kifizetése történt meg
- a munkaerőbörzén 30 munkáltató és 989 munkanélküli volt jelen.

3. FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA MAGYARKANIZSA KÖZSÉGBEN

Magyarkanizsa község, fölismerve a lehetőséget, hogy tud hatni a helyi foglalkoztatási politikára, és intézkedésekkel növelheti a foglalkoztatottságot, megalakította a helyi foglalkoztatási tanácsot, és megerősítette a kkv-k fejlesztését támogató intézményhálózatot.

3.1. A tevékeny foglalkoztatáspolitikai céljai

A foglalkoztatáspolitikai általános célja a községbeli foglalkoztatottság-növekedés hatékony és fenntartható folyamatának megteremtése.

A tevékeny foglalkoztatáspolitikai egyes célkitűzései 2018-ban Magyarkanizsa községben az alábbi feladatokra fognak irányulni:

1. Új munkahelyek nyitásának támogatása

Különbféle támogatások megítélésének konkrét formái a Magyar Kereskedelmi és Vállalkozásfejlesztési Alap programja szerint, foglalkoztatási programok népszerűsítése, vállalkozók pályázatokon való részvételének támogatása: kedvezően fogja befolyásolni a magánvállalatok és vállalkozók munkahelynyitási lehetőségeinek bővítését.

2. A munkaerő minőségének előmozdítása

E cél érdekében megkülönböztetett figyelmet kell szentelni a karriervezetési rendszer fejlesztésének, a tanácsadásnak, valamint hogy a munkanélküliek új ismeretek és készségek elsajátításával fokozzák versenyképes hozzáértésüket.

Az Európai Unió oktatási rendszerével való összehangolás elengedhetetlen feltétele a munkaerő, különösen a fiatalok mobilitásának. Szerbia uniós csatlakozásával elő fog állni a hazai oktatási rendszerben szerzett oklevelek és bizonyítványok EU-országokban való elfogadásának igénye is.

Helyi szinten tovább-, át- és kiegészítő képzések szervezésével kell segíteni a munkaközvetítőben nyilvántartott munkanélküliek állásszerzését.

3. A községi támogatási intézmények fejlesztése

A gazdasági válság hatásainak csökkentése, a gazdasági szereplők támogatásával együtt, lehetővé teszi a meglévő munkahelyek megőrzését. A gazdaság fejlesztése és a közvetlen befektetések idevonzása, az oktatási és szociális rendszer előmozdításával párhuzamosan, hozzá fog járulni a foglalkoztatási szint növeléséhez.

4. A nehezebben foglalkoztatható munkanélküli-kategóriák, mindenekelőtt a fiatalok, a munkaerő fölöslegek, az idősebbek stb. foglalkoztatásának és szociális felkarolásának támogatása.

A végzős diákoknak és egyetemistáknak szervezett szakmai gyakorlat igen hasznosnak bizonyult arra, hogy a fiatalok megismerkedjenek a munka világával. Külön programok foglalkoznak azokkal a fiatalokkal, akik idő előtt kimaradnak az iskolából, iskolai végzettségük nincs, vagy nem kielégítő.

A munkanélküliek körében megnőtt az olyan iskolázott fiatalok száma, akik azt fontolgatják, hogy elhagyják az országot. Ahhoz, hogy ez a potenciál visszafordíthatatlanul ne vesszen el, befektetésekre van szükség ezen a téren. A cél: lehetővé tenni a fiatalok megélhetésének, kreativitásának, vállalkozó szellemének érvényesülését.

A nehezebben foglalkoztatható kategóriák munkába állításának támogatásához meg kell teremteni azokat a feltételeket, amelyek alkalmassá és versenyképesé tehetik a hátrányos helyzetű munkanélkülieket, hogy a munkaerőpiacra lépjenek. Itt elsősorban a fogyatékkal élőkről, az idősebbekről, a romákról, a családi erőszak áldozatairól, a nőkről, a folyamatos pénzsegélyben részesülőkről van szó. Ehhez fejleszteni kell az integrált szolgáltatásokat, ösztönözni az NFSZ, a szociális központ és a szociális szolgáltató központ együttműködését, népszerűsíteni a szociális vállalkozásokat.

Kíváncsok megteremteni a munka és a foglalkoztatás rugalmas formáit.

3.2. A községbeli munkaerőpiac SWOT-elemzése

Erősségek: helyi szinten elfogadott stratégiák és jogszabályok, kielégítő együttműködés a mérvadó bel- és külföldi szervezetekkel, a fennálló intézmények fejlettségi színvonala, több évre visszanyúló jó gyakorlat és tapasztalat programok és projektek lebonyolításában.

Gyöngeségek: magas munkanélküliségi ráta, képzett szakemberek elvándorlása, szakemberhiány, a mérvadó gazdaságtámogatási intézmények közötti egyeztetés és kommunikáció hiányosságai.

Lehetőségek: európai uniós integráció, nemzetközi szervezetek támogatása, partnerhálózat fejlesztése.

Veszélyek: gazdasági nehézségek, rossz demográfiai mutatók, nem kielégítő regionális együttműködés.

3.3. A terv költségigénye

A helyi foglalkoztatási cselekvési terv körében az összes foglalkoztatási programra előirányzott pénzügyi keret – a foglalkoztatási ügyekben hatáskörrel rendelkező minisztérium pályázati támogatásait beleértve – 6.485.000,00 dinár.

A magyarkanizsai községi költségvetés a 763. tételsoron 4.300.000,00 dinárt különít el (ami a teljes pénzügyi keretnek 66%-a).

A költségvetés az alábbi programokra irányoz elő eszközöket:

Tevékeny foglalkoztatáspolitikai intézkedés	Dinár össze- sen	Fő ősz- zesen	Önkormány- zati eszköz	Minisztériumi, tartományi esz- közök
2018. évi közmunkaprogram	4.959.000,00	36	2.774.000,00	2.185.000,00
2018. évi saját községi közmunkaprogram	1.526.000,00	6	1.526.000,00	
ÖSSZESEN:	6.485.000,00	42	4.300.000,00	2.185.000,00

Ha valamelyik felsorolt programra szánt eszközök felhasználatlanul maradnak, azokat a helyi foglalkoztatási tanács véleményezése alapján a legnagyobb érdeklődésre számot tartó programokra kell átcsoportosítani.

A program lebonyolításához technikai segítségre számítunk a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattól.

Magyarkanizsa község 2018. évi foglalkoztatáspolitikai cselekvési tervének céljai, programjai és végrehajtási intézkedései táblázatos összegezésben

1. sz. cél: Új munkahelyek nyitásának támogatása

Aktivitások	Várható eredmények	Eredményességi mutató	Hordozó	Határidő	Az adatok forrása
Magánvállalatok támogatása az önkormányzat programja alapján	A foglalkoztatottság növekedése a munkáltatóknak megítélt támogatások révén	A magánvállalatokban és vállalkozók-nál foglalkoztatottak számának emelkedése	Magyarkanizsa község	2018.01.01–12.31.	Köztársasági Statisztikai Intézet
A munkáltatóknak új munkahelyek nyitására nyújtott támogatások és felsőbb hatalmi szintek nyújtotta támogatások népszerűsítése	A foglalkoztatottság növekedése a munkáltatóknak megítélt támogatások révén	A támogatást igénybe vevő munkáltatók száma és összetétele, a munkáltatónak nyújtott támogatással foglalkoztatottak száma és összetétele	NFSZ, Magyarkanizsa község	2018.01.01–12.31.	Köztársasági Statisztikai Intézet
Felsőbb hatalmi szintek önfoglalkoztató programjainak támogatása és népszerűsítése	A foglalkoztatottság növelése az önfoglalkoztatáshoz nyújtott támogatásokkal	Az önfoglalkoztatási támogatást igénybe vevők száma és összetétele, a szerződés lejártja után hat hónapot dolgozó vállalkozók száma	NFSZ, Magyarkanizsa község	2018.01.01–12.31.	Gazdasági Jegyzékeket Vezető Ügynökség

2. cél: A munkaerő minőségének előmozdítása

Aktivitások	Várható eredmények	Eredményességi mutató	Hordozó	Határidő	Az adatok forrása
Átképzés és kiegészítő képzés, vállalkozásfejlesztési képzés	Új képesítés megszerzése	A képzések résztvevőinek száma	Cnesa OMI, más oktatási intézmények	2018.01.01–12.31.	NFSZ, képzésszervező intézmények

3. sz. cél: A községi támogatási intézmények fejlesztése

Aktivitások	Várható eredmények	Eredményeségi mutató	Hordozó	Határidő	Az adatok forrása
A helyi foglalkoztatási tanács kapacitásának fejlesztése	A tanács kapacitásának előmozdítása	1. új kezdeményezések száma, 2. további elemzések száma	Magyarkanizsa község	2018.01.01–12.31.	A helyi foglalkoztatási tanács jegyzőkönyvei
A tőke idevonzására irányuló tevékenység előmozdítása a rendszer javításával	Jelen levő befektetők számának növekedése	Újonnan nyíló munkahelyek száma	Magyarkanizsa község, ICR, gazdasági, pénzügyi és fejlesztési főosztály	2018.01.01–12.31.	Gazdasági Jegyzékeket Vezető Ügynökség

4. sz. cél: – A nehezebben foglalkoztatható munkanélküliek – elsősorban a fiatalok a munkaerő-főlésegek, az idősebbek stb. – foglalkoztatásának és szociális fölkarolásának ösztönzése

Aktivitások	Várható eredmények	Eredményeségi mutató	Hordozó	Határidő	Az adatok forrása
2018. évi közmunkaprogram	A hátrányosak csoportjába tartozók és hosszú ideje állástalanok fokozott foglalkoztatása	A program résztvevőinek száma: 23	Magyarkanizsa község, illetve a község és az NFSZ,	2018.01.01–12.31.	NFSZ, Községi Közigazgatási Hivatal
2018. évi saját községi közmunkaprogram	Magasan képzett munkanélküliek foglalkoztatásának fokozása	A program résztvevőinek száma: 20	Magyarkanizsa község, illetve a község és az NFSZ,	2018.01.01–12.31.	NFSZ, Községi Közigazgatási Hivatal
Az aktív álláskeresőkre való kiképzés	Kiképzett fiatalok számának emelkedése	Résztvevők száma	NFSZ	2018.01.01–12.31.	NFSZ
Hiányszakmákra való kiképzés	Az önálló szakmai munkára fölkészített fiatalok számának emelkedése	Résztvevők száma	Cnesa OMI	2018.01.01–12.31.	NFSZ, képzésszervező intézmények
A fiatalok vállalkozószellemének előmozdítását célzó képzések	Fiatal vállalkozók számának emelkedése	Üzleti tervek száma	Cnesa OMI, ICR	2018.01.01–12.31.	NFSZ, képzésszervező intézmények
Rugalmas munkaformák népszerűsítése	Munkáltatók megismertetése a rugalmas munkaformákkal	Az ülések száma	Helyi foglalkoztatási tanács	2018.01.01–12.31.	Községi Közigazgatási Hivatal – résztvevői névsor

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Magyarkanizsa község
Magyarkanizsa Község Képviselő-testülete
**Magyarkanizsai községi helyi
foglalkoztatásügyi tanács**
Szám: 06-42/2018-1.1.
Kelt: 2018. január 22-án
Magyarkanizsa

JEGYZŐKÖNYVI KIVONAT

Készült a Magyarkanizsai községi helyi foglalkoztatásügyi tanács 2018. január 22-án 9.00 órai kezdettel a magyarkanizsai Városháza kistermében tartott idei 1. ülésén.

Az ülésen megjelent tagok: Szabó József, a tanács elnöke, Apró Varga Silke, Bicskei Zsolt, László Oszkár, a tanács tagjai, valamint Vadász Kávai Piroška, a Községi Közigazgatási Hivatal tanácsadója.

Hiányzik: Takács Bognár Julianna.

Jegyzőkönyvvezető Vadász Kávai Piroška.

NAPIREND:

Szükségtelen kihagyva!

1. Az előző ülés jegyzőkönyvének elfogadása

2. Magyarkanizsa község 2018. évi helyi foglalkoztatási cselekvési tervének javaslata

3. Egyéb

Szükségtelen kihagyva!

Ad/2. Rövid vita után a Tanács egyhangúlag meghozza a következő

VÉGZÉST:

Egyhangúlag támogatjuk Magyarkanizsa község 2018. évi Helyi Foglalkoztatási Cselekvési tervét.

Szükségtelen kihagyva!

Vadász Kávai Piroška
jegyzőkönyvvezető



Szabó József sk.,
a tanács elnöke